



teerapong phetchaboon <teerppong@gmail.com>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
งานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค ประจำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน
1 ข้อความ

Google ฟอรัม <forms-receipts-noreply@google.com>
ถึง: teerppong@gmail.com

9 กันยายน 2567 เวลา 10:38



ขอขอบคุณที่กรอกข้อมูลใน รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน

นี่คือคำตอบที่ได้รับ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน

อีเมล *

teerppong@gmail.com

อีเมล

*

teerppog@gmail.com

1. เขตสุขภาพ

*

- เขตสุขภาพที่ 1
- เขตสุขภาพที่ 2
- เขตสุขภาพที่ 3
- เขตสุขภาพที่ 4
- เขตสุขภาพที่ 5
- เขตสุขภาพที่ 6
- เขตสุขภาพที่ 7
- เขตสุขภาพที่ 8
- เขตสุขภาพที่ 9
- เขตสุขภาพที่ 10
- เขตสุขภาพที่ 11
- เขตสุขภาพที่ 12

2.1 ประเภทหน่วยงาน

*

- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
- โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

โรงพยาบาลชุมชน

2.2 ชื่อหน่วยงาน

*

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบูรณ์

2.3 จังหวัด

*

เพชรบูรณ์

2.4 ชื่อชมรม

*

ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบูรณ์

3.1 ชื่อผู้ประสานงาน

*

นายธีระพงษ์ ดิษฐ์รอด

3.2 หมายเลขโทรศัพท์ของผู้ประสานงาน

*

0892680242

3.3 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) ของผู้ประสานงาน

*

teerppong@gmail.com

4. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (วางลิงก์ที่สามารถเข้าถึงได้)

*

<https://drive.google.com/file/d/17bmYh27oa1XG06dffuDvCrHcPnOgqHBb/view?usp=sharing>

โปรดตรวจสอบการสะกดอีเมล และลิงก์การส่งข้อมูล ก่อนกดส่งข้อมูล หากท่านสะกดอีเมลไม่ถูกต้อง อาจทำให้ไม่สามารถรับสำเนาคำตอบทางอีเมลได้ กรณีสะกดอีเมลถูกต้องแล้ว แต่ไม่ได้รับสำเนาคำตอบ โปรดตรวจสอบในโฟลเดอร์ถังขยะ / อีเมลขยะ ในอีเมลของท่าน

*



รับทราบ

สร้าง Google ฟอร์มของคุณเอง

รายงานการละเมิด



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบูรณ์ หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบูรณ์

สถานที่ตั้ง.....๑๒๙ ม.๑๒ ตำบลสะเดียง อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายธีระพงษ์ ดิษฐ์รอด ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบูรณ์ โทรศัพท์ ๐๕๖-๗๑๑๒๗๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ teerppong@gmail.com.....LINE ID : ๐๘๘๒๖๘๐๒๔๒

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๒.....โครงการ
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๓.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๒..... โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๑..... โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๑..... โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๑..... โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๑..... โครงการ	

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑สร้าง สภาพแวดล้อมและ พัฒนาหน่วยงานใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุขให้เป็น องค์กรส่งเสริมการ ทำความดี เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก</p>	<p>(๑) โครงการอบรมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๑.๑ อบรมเจ้าหน้าที่ในสังกัดในเรื่องคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๑.๒ กิจกรรมรณรงค์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกัน,กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วย หัวใจ,กิจกรรมทำบุญในวันสำคัญทางพุทธ ศาสนา ของสมาชิกทุกระดับในองค์กร อย่างต่อเนื่อง ๑.๓ จัดกิจกรรมทำบุญวันขึ้นปีใหม่และวัน สงกรานต์</p>	<p>จนท.ในสังกัด ๑๐๕ คน</p> <p>จนท.ในสังกัด ๑๐๕ คน</p> <p>จนท.ในสังกัด ๑๐๕ คน</p>	<p>จนท.มีความพึง พอใจ การ ดำรงชีวิต</p> <p>จนท.เข้าร่วม กิจกรรม ครบ ๑๐๐ %</p> <p>จนท.เข้าร่วม กิจกรรม ครบ ๑๐๐ %</p>	<p>๑๐,๐๐๐ บาท</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเมืองเพชรบูรณ์</p> <p>ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเมืองเพชรบูรณ์</p> <p>ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเมืองเพชรบูรณ์</p>	<p>←→</p> <p>←→</p> <p>←→</p>	<p>←→</p> <p>←→</p> <p>←→</p>	<p>←→</p> <p>←→</p> <p>←→</p>	<p>←→</p> <p>←→</p> <p>←→</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>ในการดำเนินชีวิต กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริม คุณธรรมหรือการ ทำความดีที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอก หน่วยงาน และ กิจกรรมการทำความ ดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑.๔ สนับสนุนส่งเสริมให้รพ.สต.ในสังกัดจัด กิจกรรมรณรงค์อาสาทำความดีด้วยหัวใจ ในวันสำคัญและกิจกรรมการทำความดี ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม</p>	<p>รพ.สต.ในสังกัด จำนวน ๑๔ แห่ง สสอ. ๑ แห่ง</p>	<p>ผู้เข้าร่วม กิจกรรม มีสำนึกในเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม</p>		<p>ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเมืองเพชรบูรณ์</p>	←			→

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่ม ประสิทธิภาพการ เรียนรู้ ระบบ และ กลไกการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนา เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม อย่างเป็นรูปธรรม กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	(๒) จัดอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการจัดวางระบบ ควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง (หลักสูตร ๓ วัน) (๓) โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนา บุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการกระทำผิด และความรับผิดชอบทาง ละเมิดของเจ้าหน้าที่	জন.নিসংগত ১০৫ জন	ผู้เข้ารับการ อบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ร้อย ละ ๘๐	๓๐,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเมืองเพชรบูรณ์	↔			
		জন.নিসংগত ১০৫ জন	ผู้เข้ารับการ อบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ร้อย ละ ๘๐	๑๐,๐๐๐ บาท		ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเมืองเพชรบูรณ์	↔		
	- ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) /ปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ	คณะทำงาน ประเมิน ITA จำนวน ๕ คน	คณะกรรมการ ประเมิน ITA มี ความรู้ ความ เข้าใจใน การ ประเมิน	ไม่ใช้งบประมาณ	↔				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
<p>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง นวัตกรรมด้านการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนา ความเข้มแข็งของ เครือข่าย และขยาย ความร่วมมือจาก ภาคส่วนอื่น ๆ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนา ระบบฐานข้อมูล ด้านองค์กร คุณธรรมอย่างเป็น ระบบ</p>	<p>โครงการงดเหล้าเข้าพรรษาปี ๒๕๖๗ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์</p>	<p>รพ.สต.ในสังกัด ๑๔ แห่ง</p>	<p>บุคลากรมีส่วนร่วม รวม ๑๐๐ %</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเมืองเพชรบูรณ์</p>					←————→
	<p>ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงาน /ดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)/ปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานฯ</p>	<p>คณะทำงาน ประเมิน ITA จำนวน ๕ คน</p>	<p>คณะกรรมการ ประเมิน ITA มี ความรู้ความ เข้าใจในการ ประเมิน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเมืองเพชรบูรณ์</p>	←————→				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และ สร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนา กลไกการส่งเสริม มาตรฐานทาง จริยธรรม การ ส่งเสริมจริยธรรม ในระดับองค์กรให้ เชื่อมโยงสอด ประสานกันได้อย่าง มีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณา การทำงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน</p>	<p>๒. รณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ องค์กร ความรู้เกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต/กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติราชการ /ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน ผ่านสื่อต่างๆ</p> <p>๓.โครงการเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ผู้มีผลงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นประจำปี ๒๕๖๗</p>	<p>ประกาศ เจตนารมณ์ ๑ ครั้ง เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ๑๒ ครั้ง</p> <p>เจ้าหน้าที่ได้รับ การเชิดชูเกียรติ ๑๕ คน</p>	<p>มีการ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่กิจกรรม ต่อต้านการ ทุจริตเผยแพร่สู่ สาธารณเป็น ประจำทุกเดือน</p> <p>บุคลากรมีส่วน ร่วม ๑๐๐ %</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเมืองเพชรบูรณ์</p> <p>ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเมืองเพชรบูรณ์</p>	<p>←</p>	<p>←</p>	<p>←</p>	<p>←</p>

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒,๐๐๐ คน	๓,๐๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ใน เครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑ แห่ง	๓ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๐ แห่ง ๑๐๕ คน	๒๓ แห่ง ๒๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑๐๐ %	๑๐๐ %

๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๐๕ คน	๒๐๐ คน
--	--------	--------

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)โครงการอบรมองค์กรคุณธรรมต้นแบบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กิจกรรมรณรงค์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน,กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ, กิจกรรมทำบุญในวันสำคัญทางพุทธศาสนา ของสมาชิกทุกระดับในองค์กรอย่างต่อเนื่อง</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ตามมิติหลักธรรมทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ติงาม สอดคล้องดัชนีคุณธรรมในด้านจิตอาสาและกตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบูรณ์และเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองเมืองเพชรบูรณ์</p> <p>ร่วมจัดกิจกรรมทำบุญเลี้ยงพระวันขึ้นปีใหม่ ในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗และวันสงกรานต์ ในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ และจัดกิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจในวันสำคัญ ตักบาตรทำบุญในวันสำคัญ</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)โครงการเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ผู้มีผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นประจำปี ๒๕๖๗</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องมิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ติงามดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สอดคล้องพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป จัดทำใบประกาศเพื่อเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ผู้มีผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>จำนวน ๑๔ คน ในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายธีระพงษ์ ติษฐารอด)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ



(นายธีระพงษ์ ติษฐารอด)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗