

สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567 โรงพยาบาลเพชรบูรณ์

ยุทธศาสตร์ ปี 2567	จำนวนโครงการ	รายจ่ายค่าจ้างชั่วคราว	รายจ่ายค่าตอบแทน	รายจ่ายด้านบุคลากรอื่นไปราชการ/อบรม	รายจ่ายค่าวัสดุ	รายจ่ายค่าใช้สอยและจ้างเหมาบริการ	รายจ่ายจากการดำเนินงานอื่น	ครุภัณฑ์ทางการแพทย์	ครุภัณฑ์ทั่วไป	ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	สิ่งก่อสร้าง	เงินสนับสนุนรพ.สต	งบภายนอก	งบเงินบำรุงหมวด PP	รวม
Primary	64	144,000	0	0	2,581,700	600,000	1,063,925	0	38,580	0	0	770,000	939,262	351,766	6,489,233
Service Plan	67	540,000	99,000	0	17,807,479	1,315,000	1,747,030	49,454,700	14,672,630	404,800	58,500,000	0	330,775	0	144,871,414
Excellence	6	0	0	0	118,000	34,200	6,869,550	6,394,880	170,338	488,500	0	0	0	0	14,075,468
People	143	300,000	58,000,000	7,911,450	0	2,512,148	3,078,100	0	4,240,000	84,000	0	0	2,752,772	0	78,878,470
Governance	73	0	0	0	0	28,990,240	418,300	24,000	3,382,700	18,664,940	200,000	0	1,296,000	0	52,976,180
Center	3	0	0	0	0	1,162,000	3,000	0	418,000	100,000	0	0	692,200	0	2,375,200
Total	356	984,000	58,099,000	7,911,450	20,507,179	34,613,588	13,179,905	55,873,580	22,922,248	19,742,240	58,700,000	770,000	6,011,009	351,766	299,665,965

สรุปโครงการในแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลเพชรบูรณ์ประจำปี 2567

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความเข้มแข็งระบบบริการปฐมภูมิ	
1	โครงการควบคุมป้องกันโรคไข้เลือดออก	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
2	โครงการพัฒนาคุณภาพงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
3	โครงการพัฒนางานระบาดและจัดตั้งหน่วยปฏิบัติการควบคุมโรค (Communicable Disease Control Unit CDCU) อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์ ปี 2567	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
4	โครงการควบคุมป้องกันโรคไม่ติดต่อ DM,HT	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
5	โครงการโรคที่ป้องกันได้ด้วยวัคซีน	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
6	โครงการการพัฒนาคุณภาพการดูแลหญิงตั้งครรภ์ (ตาม 6 โปรแกรมคุณค่าสร้างเด็กไทยคุณภาพ) เครือข่ายอำเภอเมืองเพชรบูรณ์	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
7	โครงการส่งเสริมการดูแลสุขภาพเด็กวัยเรียนและวัยรุ่น ปี 2567	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
8	โครงการควบคุมป้องกันโรคฉี่หนูโรคเรื้อนและโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
9	โครงการงานสุขภาพภาคประชาชน	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
10	โครงการราชทัณฑ์ ปันสุข ทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
11	โครงการงานเฝ้าระวังและป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสตับอักเสบบีและซี อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์ ปี 2567	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
12	โครงการตรวจคัดกรองโรคมะเร็งที่เป็นปัญหาในพื้นที่อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์ ปี 2567	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
13	โครงการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิและระบบสุขภาพอำเภอเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนอำเภอเมืองเพชรบูรณ์ (District Health Broad) (พชอ./DHB)	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
14	โครงการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานในการให้บริการสุขภาพปฐมภูมิ คปสอ.เมืองเพชรบูรณ์ ปีงบประมาณ 2567	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
15	พัฒนาระบบบริการการแพทย์ทางไกล Telehealth/Telemed/Telenurse เครือข่ายบริการปฐมภูมิ ปี2567	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
16	โครงการพัฒนาระบบการดูแลรักษาคอนไชน์ที่บ้าน (Home ward care)	กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน
17	โครงการพัฒนางานการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังด้วยการพยาบาลทางไกล Tele-Nurse	กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน
18	โครงการพัฒนาระบบงานการดูแลต่อเนื่องผู้ป่วยเบาหวานที่มีภาวะน้ำตาลในเลือดต่ำด้วยการจัดการรายกรณีเชื่อมโยงจากโรงพยาบาลสู่ชุมชน (Case Management DM-Hypoglycemia)	กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน
19	โครงการพัฒนาระบบบริการและจัดการสุขภาพผู้ต้องขังในเรือนจำจังหวัดเพชรบูรณ์	กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน
20	โครงการแผนการจัดการสุขภาพโดยภาคีเครือข่ายชมรมรักษสุขภาพเพชรบูรณ์ (องค์กรสาธารณประโยชน์) ประจำปี 2567	กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน
21	โครงการประกันคุณภาพพยาบาลชุมชน	กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน
22	โครงการพัฒนาเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการแก้ปัญหาเสพติดแบบบูรณาการ ปีงบประมาณ 2567	กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน

สรุปโครงการในแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลเพชรบูรณ์ประจำปี 2567

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
23	เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริการปฐมภูมิ	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
24	โครงการพัฒนางานการแพทย์แผนจีน	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
25	โครงการพัฒนามาตรฐานสุขศึกษาในเครือข่ายโรงพยาบาลเพชรบูรณ์	กลุ่มงานสุขศึกษา
26	การณรงคเพื่อป้องกันโรคติดต่อตามฤดูกาล โรคเรื้อรังและวันสำคัญทางสาธารณสุข	กลุ่มงานสุขศึกษา
27	โครงการพัฒนาระบบนัดงานบริการผู้ป่วยนอก	งานผู้ป่วยนอก
28	โครงการพัฒนาระบบบริการศูนย์นำทาง	งานผู้ป่วยนอก
29	โครงการส่งเสริมผู้สูงอายุในชุมชนให้มีสุขภาพดี (Healthy Aging)	PCC คลองศาลา
30	โครงการส่งเสริมผู้สูงอายุสุขภาพผู้สูงอายุที่มีภาวะถดถอย	PCC คลองศาลา
31	โครงการ Home Ward Home Care	PCC คลองศาลา
32	โครงการพัฒนาศักยภาพบริการสุขภาพในชุมชนจุด check in 17 ชุมชน	PCC คลองศาลา
33	โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำสุขภาพในสถานศึกษา	PCC คลองศาลา
34	โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปีให้กับบอสม.และCare giver	PCC คลองศาลา
35	โครงการพัฒนาระบบสุขภาพองค์กรร่วมสู่ชุมชนเข้มแข็ง เขตเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ (Social Enterprise)	PCC คลองศาลา
36	โครงการจ้างและพัฒนานักบริบาลชุมชนเพื่อช่วยเหลือผู้ป่วยติดเตียงคนพิการ และผู้ป่วยโรคเรื้อรังในบริบทพื้นที่ รพ.เพชรบูรณ์	PCC คลองศาลา
37	โครงการตรวจมะเร็งปากมดลูก	PCC คลองศาลา
38	โครงการพัฒนาระบบการดูแลเด็กและเยาวชนกลุ่มเปาะบาง	PCC คลองศาลา
39	โครงการชะลอชราชีวาวัยยาวตำบลนางั่ว ปี 2567	รพ.สต.นางั่ว
40	โครงการสูงวัยสุขภาพดี ชีวีมีสุขรพ.สต.โป่งหว้า ปี 2567	รพ.สต.โป่งหว้า
41	โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุ ส่งเสริมการชะลอวัยชราชีวามีสุข ปีงบประมาณ 2566	รพ.สต.ห้วยใหญ่
42	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมการเพื่อป้องกันและควบคุมโรคระบาดในเขตพื้นที่รับผิดชอบตำบลห้วยใหญ่ ปีงบประมาณ 2567	รพ.สต.ห้วยใหญ่
43	แผนงานพัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุแบบบูรณาการ	รพ.สต.ดงมูลเหล็ก
44	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการจัดการตนเองในกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวานและกลุ่มเสี่ยงความดันโลหิตสูงโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนาป่า ปี 2567	รพ.สต.ดงมูลเหล็ก
45	โครงการห่วงใยสุขภาพ ห่างไกลโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง ปี 2567	รพ.สต.ตะเภา

สรุปโครงการในแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลเพชรบูรณ์ประจำปี 2567

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
46	โครงการฝึกปฏิบัติการคัดกรองภาวะสมองเสื่อมในผู้สูงอายุ	รพ.สต.ตะแบะ
47	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวานเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูง	รพ.สต.ขอนแก่น
48	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลผู้สูงอายุ ปี 2567	รพ.สต.ขอนแก่น
49	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวานเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูง	รพ.สต.พนานิคม
50	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลผู้สูงอายุ ปี 2567	รพ.สต.พนานิคม
51	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพหมอปประจำบ้านประจำครอบครัว (อสม.) และแกนนำโรคเบาหวานโรคความดันโลหิตสูง	รพ.สต.หนองผักบุ้ง
52	โครงการประชาชนร่วมใจต้านภัยโรคไวรัสตับอักเสบบีในชุมชน	รพ.สต.หนองผักบุ้ง
53	โครงการTO BE NUMBER ONE	รพ.สต.หนองผักบุ้ง
54	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลผู้สูงอายุในชุมชนปี 2567	รพ.สต.ถ้ำน้ำบึง
55	โครงการประชาชนร่วมใจต้านภัยโรคไวรัสตับอักเสบบีในชุมชน ปี 2567	รพ.สต.ถ้ำน้ำบึง
56	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการจัดการตนเองในผู้ป่วยโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูง	รพ.สต.ห้วยสะแก
57	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลผู้สูงอายุ	รพ.สต.ห้วยสะแก
58	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลผู้สูงอายุในชุมชน ปี 2567	รพ.สต.ระวีง
59	โครงการเชิงปฏิบัติการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวาน และโรคความดันโลหิตสูง ปี 2567	รพ.สต.ระวีง
60	โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังและกลุ่มเสี่ยงแบบครบวงจรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลยางลาดปี 2567	รพ.สต.ยางลาด
61	โครงการพัฒนาสุขภาพ ผู้สูงอายุ สุขภาพจิตสดใสร่างกายแข็งแรง ปี 2567	รพ.สต.บ้านพี่
62	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูงปี 2567	รพ.สต.บ้านพี่
63	ให้บริการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการด้านพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย	กลุ่มงานพยาธิวิทยา
64	ให้บริการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการด้านการป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ	กลุ่มงานพยาธิวิทยา
	Service plan	
1	โครงการป้องกันมารดาตาย	กลุ่มงานสูติ-นรีเวชกรรม
2	โครงการป้องกันการคลอดก่อนกำหนด	กลุ่มงานสูติ-นรีเวชกรรม
3	โครงการนมแม่เป็นหนึ่งเดียว	หอผู้ป่วยสูติกรรมหลังคลอดนรีเวช

สรุปโครงการในแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลเพชรบูรณ์ประจำปี 2567

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
4	เตรียมความพร้อมสำหรับเปิดหอผู้ป่วยหลังคลอดนรีเวชที่อาคารบำบัดรักษา 6 ชั้น	หอผู้ป่วยสูติกรรมหลังคลอดนรีเวช
5	เตรียมความพร้อมสำหรับเปิดห้องคลอด ชั้นที่2 ที่จะเสร็จในปี2566	หอผู้ป่วยสูติกรรมหลังคลอดนรีเวช
6	โครงการพัฒนาระบบบริการทารกแรกเกิดโรงพยาบาลเพชรบูรณ์และเครือข่าย	กลุ่มงานกุมารเวชกรรม (NICU)
7	โครงการศูนย์ส่องกล้อง ผ่าตัดผ่านกล้องและผ่าตัดเล็ก	PCT ศัลยกรรม
8	โครงการผ่าตัดวันเดียวกลับ	PCT ศัลยกรรม
9	โครงการ ODS day	PCT ศัลยกรรม
10	โครงการพัฒนาศูนย์ผ่าตัดวันเดียวกลับ	PCT ศัลยกรรม
11	โครงการประชุมประจำเดือนเพื่อติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงาน PCT ศัลยกรรม	PCT ศัลยกรรม
12	โครงการคัดกรองโรคนี้ระบบทางเดินปัสสาวะ	งานศัลยกรรมทางเดินปัสสาวะ
13	โครงการสลายนิ่ว (ESWL) โดยเครื่องสลายนิ่วแบบ Home ward	งานศัลยกรรมทางเดินปัสสาวะ
14	พัฒนาระบบบริการอายุรกรรม (KPI monitor)	PCT อายุรกรรม
15	โครงการนิเทศเครือข่ายโรงพยาบาลเพชรบูรณ์	PCT อายุรกรรม
16	พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยด้านโภชนาการ	PCT อายุรกรรม
17	การจัดตั้ง Clinic DM SMBG (คลินิกเบาหวานเฉพาะ)	งานผู้ป่วยนอกอายุรกรรม
18	โครงการ DM t1& Young DM Camp	งานผู้ป่วยนอกอายุรกรรม
19	โครงการ การจัดตั้งคลินิกโรคเบาหวานในคนท้อง (GDM Clinic)	งานผู้ป่วยนอกอายุรกรรม
20	โครงการตรวจสมรรถภาพปอดสัญญาณ ในผู้ป่วย COPD ปี 2566	งานผู้ป่วยนอกอายุรกรรม
21	ปรับฐานข้อมูลโรคเรื้อรัง (DM,HT,COPD,Asthma) ปี 2563 ขึ้นไปให้เป็นปัจจุบันโดยการจำหน่าย ขาดการรักษา หรือเสียชีวิต	งานผู้ป่วยนอกอายุรกรรม
22	จัดตั้ง Orthopedics Intensivecare & Spinal Unit	กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์
23	พัฒนาคลินิกกระดูกพรุน	กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์
24	โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย Spine Injury	ตึกศัลยกรรมกระดูกชาย
25	พัฒนาหน่วยงานเตรียมการรับรองเฉพาะโรค TKA	ตึกศัลยกรรมกระดูกชาย
26	พัฒนาระบบการการเฝ้าระวังการติดเชื้อในหอผู้ป่วย	ตึกศัลยกรรมกระดูกชาย
27	โครงการแก้ไขปัญหาทางการได้ยิน โรงพยาบาลเพชรบูรณ์	PCT EENT
28	โครงการตรวจ Sleep test	PCT EENT

สรุปโครงการในแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลเพชรบูรณ์ประจำปี 2567

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
29	พัฒนางาน PCT EENT	PCT EENT
30	โครงการซ่อมแผนอุบัติเหตุและสาธารณภัย โรงพยาบาลเพชรบูรณ์ ประจำปี 2567	กลุ่มงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
31	โครงการพัฒนาคุณภาพบริการงานอุบัติเหตุและฉุกเฉินโรงพยาบาลเพชรบูรณ์ประจำปี 2567	กลุ่มงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
32	โครงการตรวจคัดกรองโรคมะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรง	Service Plan สาขาโรคมะเร็ง
33	โครงการให้บริการส่งกล้องลำไส้ใหญ่สำหรับผู้ป่วยที่ Fit test positive	Service Plan สาขาโรคมะเร็ง
34	การตรวจรับรองคุณภาพหน่วยไตเทียมตามมาตรฐานสมาคมโรคไตแห่งประเทศไทยงานดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง	กลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ
35	กิจกรรมประชาสัมพันธ์งานดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง	กลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ
36	โครงการบริหารเภสัชกรรมในหอผู้ป่วยใน	คณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด PTC
37	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริการผู้ป่วยใน	คณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด PTC
38	โครงการพัฒนาระบบควบคุมเชื้อดื้อยา รพ.เพชรบูรณ์ ปี 2567 (Antimicrobial Resistance : AMR) PTCและคณะกรรมการ AMR	คณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด PTC
39	โครงการพัฒนาระบบติดตามกล่องยาฉุกเฉิน เครือข่ายสุขภาพ รพ.เพชรบูรณ์ (Emergency Drug Boxes Tracking System)	คณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด PTC
40	โครงการพัฒนาระบบป้องกัน Medication Error โรงพยาบาลเพชรบูรณ์	คณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด PTC
41	แผนการบริหารจัดการของคณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด	คณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด PTC
42	โครงการการใช้ยาสมเหตุผล (RDU) อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี 2567	คณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด PTC
43	โครงการจัดส่งน้ำเกลือไปยังหอผู้ป่วย	กลุ่มงานเภสัชกรรม
44	โครงการป้องกันยาเย็นในตู้เย็นเสียหายจากเหตุไฟดับหรือตู้เย็นขัดข้อง	กลุ่มงานเภสัชกรรม
45	โครงการปรับพื้นที่งานจ่ายยา	กลุ่มงานเภสัชกรรม
46	โครงการปรับพื้นที่งานผลิตยา	กลุ่มงานเภสัชกรรม
47	โครงการพัฒนาระบบงานเภสัชกรรม	กลุ่มงานเภสัชกรรม
48	โครงการทันตสาธารณสุขทุกกลุ่มวัย	กลุ่มงานเภสัชกรรม
49	โครงการย้ายห้องผ่าตัดไปอาคารบำบัดรักษาและขยายบริการ	งานห้องผ่าตัด
50	เพิ่มศักยภาพการให้บริการ	งานห้องผ่าตัด
51	พัฒนาคุณภาพบริการห้องผ่าตัด	งานห้องผ่าตัด
52	บริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	งานห้องผ่าตัด
53	แผนพัฒนาคุณภาพการให้บริการเตรียมผู้ป่วยก่อนการให้ยาระงับความรู้สึกคลินิกให้คำปรึกษา	วิสัญญี

สรุปโครงการในแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลเพชรบูรณ์ประจำปี 2567

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
54	โครงการเพิ่มการให้บริการการให้ยาระงับความรู้สึกที่ห้อง ส่องกล้องทางเดิน อาหาร 1 วัน/สัปดาห์	วิสัญญี
55	จัดเตรียม ครุภัณฑ์การแพทย์ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้เพื่อให้พร้อมใช้	วิสัญญี
56	เตรียมความพร้อมสำหรับเปิดห้องผ่าตัด 14 ห้องที่อาคารห้องผ่าตัด 14 ห้องที่อาคารบำบัดรักษา	วิสัญญี
57	พัฒนางานเพื่อเข้ารับการเพื่อรับการประเมิน NQA	วิสัญญี
58	โครงการเยี่ยมบ้านทีมฟื้นฟู	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู
59	โครงการพัฒนาระบบบริการกลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู
60	แผนงานพัฒนาคุณภาพการผลิตอาหารและบริการอาหารผู้ป่วย	กลุ่มงานโภชนศาสตร์
61	แผนงานพัฒนาคุณภาพงานโภชนคลินิก(ผู้ป่วย OPD)	กลุ่มงานโภชนศาสตร์
62	กิจกรรมประชุมคณะกรรมการศูนย์พึ่งได้	กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์
63	กิจกรรมประชุม Case Conference ของสหวิชาชีพ	กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์
64	โครงการพัฒนาระบบบริการ สุขภาพ สาขาสุขภาพจิตและจิตเวช ปีงบประมาณ 2567	กลุ่มงานจิตเวช
65	โครงการดูแลผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด โรงพยาบาลเพชรบูรณ์	กลุ่มงานจิตเวช
66	โครงการลดปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพด้านยาเสพติดแบบบูรณาการ และพัฒนาระบบงานยาเสพติด สสจ.เพชรบูรณ์ ปี 2567	กลุ่มงานจิตเวช
67	ให้บริการตรวจวิเคราะห์ที่สนับสนุนการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิและระบบบริการสุขภาพ (Service plan) ที่มีประสิทธิภาพ	กลุ่มงานพยาธิวิทยา
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพบริการ (Service Excellence)		
1	โครงการสวนหัวใจ	หน่วยตรวจสวนหัวใจ
2	โครงการพัฒนาระบบบริการ Trauma สู่ความเป็นเลิศ	Trauma
3	โครงการดูแลผู้ป่วยต่อกระจากจังหวัดเพชรบูรณ์	PCT จักษุ
4	โครงการดูแลผู้ป่วยที่มีปัญหาด้านจอประสาทตา	PCT จักษุ
5	โครงการเด็กไทยสายตาสี	PCT จักษุ
6	โครงการพัฒนาการให้บริการผู้ป่วยที่มีปัญหาทางด้านตา	PCT จักษุ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บุคลากรเก่ง ดี มีสุข (People Excellence)		
กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ		

สรุปโครงการในแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลเพชรบูรณ์ประจำปี 2567

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
1	แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
2	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรกลุ่มงานสุศึกษา	กลุ่มงานสุศึกษา
3	โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่PCCคลองศาลา	PCC คลองศาลา
4	โครงการพัฒนาสมรรถนะการ คัดกรองและช่วยฟื้นคืนชีพเจ้าหน้าที่งานผู้ป่วยนอก	งานผู้ป่วยนอก
	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	
5	จัดประชุมติดตามผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณภาพ	ศูนย์คุณภาพ
6	พัฒนาสมรรถนะและสร้างทีมพัฒนาคุณภาพรุ่นใหม่	ศูนย์คุณภาพ
7	โครงการรับการตรวจประเมินคุณภาพการพยาบาล (Nursing QualityAssessment : NQA) จากกองการพยาบาล	กลุ่มการพยาบาล
8	โครงการวันพยาบาลแห่งชาติ	กลุ่มการพยาบาล
9	โครงการวิชาการประจำปีในวันพยาบาลสากล	กลุ่มการพยาบาล
10	พัฒนาสมรรถนะบุคลากรทางการพยาบาล	กลุ่มการพยาบาล
11	การบริหารอัตรากำลังให้ความสุขในการทำงาน	กลุ่มการพยาบาล
12	การกำหนดนโยบาย, เข้มมุ่งในการลดและป้องกันการการติดเชื้อในโรงพยาบาลและประเมินผลการดำเนินการ	คณะกรรมการ ICC
13	การติดตาม และวิเคราะห์ผลดำเนินการตามนโยบาย Iอย่างต่อเนื่อง	คณะกรรมการ ICC
14	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในคณะทำงาน IC และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ด้าน IT	คณะกรรมการ ICC
15	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความรู้และทักษะการปฏิบัติงานด้าน IC	คณะกรรมการ ICC
16	ประชุมวิชาการในหน่วยงานและประชุมประจำเดือนกลุ่มงานศัลยกรรม	PCT ศัลยกรรม
17	พัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรคสำคัญทางศัลยกรรมทั่วไปและศัลยกรรมระบบประสาทStroke hemorrhage/UGIH/Acute Abdomen/Wound care	ศัลยกรรมชาย1
18	การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับในหน่วยงาน	ศัลยกรรมหญิง
19	ประชุมพัฒนาหน่วยงานศัลยกรรมระบบทางเดินปัสสาวะ	ศัลยกรรมระบบทางเดินปัสสาวะ
20	ประชุมวิชาการภายในหอผู้ป่วยและประชุมประจำเดือน	หอผู้ป่วยศัลยกรรมอุบัติเหตุ
21	แผนงานพัฒนาบุคลากรประจำปี 2567	หอผู้ป่วยศัลยกรรมอุบัติเหตุ
22	โครงการพัฒนาระบบบริการ Trauma สู่ความเป็นเลิศ	หอผู้ป่วยศัลยกรรมอุบัติเหตุ
23	โครงการพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจเขตสุขภาพที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2567	PCT med
24	โครงการพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยโรคติดเชื้อในกระแสเลือดเขตสุขภาพที่ 2 ปีงบประมาณ 2567	PCT med

สรุปโครงการในแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลเพชรบูรณ์ประจำปี 2567

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
25	การพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยปอดอักเสบ	PCT med
26	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการฟื้นฟูสมรรถนะหัวใจ	PCT med
27	โครงการพัฒนาศักยภาพทีมบุคลากรในการช่วยฟื้นคืนชีพ	ห้องตรวจสวนหัวใจ
28	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	หอผู้ป่วยวิกฤตหัวใจและหลอดเลือด
29	พัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีคุณภาพ	ICU อายุรกรรม
30	ประชุมวิชาการภายในหอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง 1 และประชุมประจำเดือน	หอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง 1, 2
31	ประชุมวิชาการภายในหอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง 2 และประชุมประจำเดือน	หอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง 1, 3
32	โครงการพัฒนาความรู้ด้านการพยาบาลให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	หอผู้ป่วยพิเศษ 72 ปี
33	ประชุมประจำเดือน แจงข้อมูลข่าวสารสู่ผู้ปฏิบัติ	หอผู้ป่วยพิเศษ 72 ปี
34	โครงการศึกษาดูงานเบาหวานและการทำค่ายเบาหวาน (DM Camp)	งานผู้ป่วยนอกอายุรกรรม
35	โครงการศึกษาดูงานปรับโฉมเป็น Smart & Modernize Hospital ที่ทันสมัย	งานผู้ป่วยนอกอายุรกรรม
36	โครงการประชุมวิชาการเบาหวานประจำปี	Service plan สาขาไต
37	จัดประชุมเชิงวิชาการไตปี67	Service plan สาขาไต
38	ประชุมวิชาการออร์โธปิดิกส์	กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์
39	พัฒนาสมรรถนะบุคลากรออร์โธปิดิกส์	กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์
40	พัฒนาหน่วยงานเตรียมการรับรองเฉพาะโรค TKA	กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์
41	จัดตั้ง Orthopedics Intensive care & Spinal Unit	กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์
42	โครงการพัฒนาคุณภาพ บริการตามมาตรฐาน HA, NGA	ศัลยกรรมกระดูกและข้อหญิง
43	โครงการป้องกันมารดาตาย	กลุ่มงานสูติ-นรีเวชกรรม
44	โครงการป้องกันการคลอดก่อนกำหนด	กลุ่มงานสูติ-นรีเวชกรรม
45	โครงการนมแม่เป็นหนึ่งเดียว	หอผู้ป่วยสูติกรรมหลังคลอดนรีเวช
46	โครงการประชุมประจำเดือน	หอผู้ป่วยสูติกรรมหลังคลอดนรีเวช
47	การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับในหน่วยงาน	ห้องคลอด
48	โครงการอบรม PALS	PCT กุมารเวชกรรม
49	โครงการพัฒนาระบบบริการทารกแรกเกิดโรงพยาบาลเพชรบูรณ์และเครือข่าย	NICU

สรุปโครงการในแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลเพชรบูรณ์ประจำปี 2567

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
50	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรNICUในการให้บริการเพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด	NICU
51	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาทักษะช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (BLS) โรงพยาบาลเพชรบูรณ์ประจำปี 2567	กลุ่มงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
52	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาทักษะช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานสูง (ACLS) โรงพยาบาลเพชรบูรณ์ ประจำปี 2567	กลุ่มงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
53	โครงการผลิตบุคลากรปฐมพยาบาลและช่วยปฏิบัติการแพทย์ขั้นพื้นฐาน (EMR) ประจำปี 2567	กลุ่มงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
54	โครงการผลิตบุคลากรปฐมพยาบาลและช่วยปฏิบัติการแพทย์ขั้นสูง (EMT) ประจำปี 2567	กลุ่มงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
55	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน (ENP)	กลุ่มงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
56	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ	กลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ
57	โครงการพัฒนาความรู้และศักยภาพพยาบาลด้านการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง	งานดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง
58	แผนงานพัฒนาศักยภาพงานดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง	งานดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง
59	ประชุมวิชาการการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง	งานดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง
	กลุ่มภารกิจด้านบริการหัตถิยภูมิและตติยภูมิ	
60	เพิ่มศักยภาพในการให้บริการกายอุปกรณ์	งานเวชศาสตร์ฟื้นฟู
61	พัฒนาทักษะการให้บริการกิจกรรมบำบัด	งานเวชศาสตร์ฟื้นฟู
62	พัฒนาด้านวิชาการของบุคลากรแผนกกายภาพบำบัด	งานเวชศาสตร์ฟื้นฟู
63	พัฒนาศักยภาพบุคลากรฟื้นฟูสมรรถภาพปอดและหัวใจ	งานเวชศาสตร์ฟื้นฟู
64	โครงการเพิ่มพูนทักษะทางวิชาการด้านยา	กลุ่มงานเภสัชกรรม
65	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาสุขภาพจิตและจิตเวช ปีงบประมาณ 2567	กลุ่มงานจิตเวช
66	โครงการดูแลผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด โรงพยาบาลเพชรบูรณ์	กลุ่มงานจิตเวช
67	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางด้านจิตเวชและยาเสพติด	กลุ่มงานจิตเวช
68	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร งานหอผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด (หอผู้ป่วยสุขใจ)	กลุ่มงานจิตเวช
69	พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ห้องผ่าตัด	งานห้องผ่าตัด
70	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรงานห้องผ่าตัด	งานห้องผ่าตัด
71	การประชุมสื่อสารในองค์กรเพื่อแจ้งนโยบายและทบทวนงาน ติดตามผลงาน	งานห้องผ่าตัด
72	แผนพัฒนาศักยภาพ,สมรรถนะบุคลากรกลุ่มงานวิสัญญี	วิสัญญี
73	แผนพัฒนาความรู้และพัฒนาศักยภาพให้บุคลากรแผนกอื่นในรพ.เพชรบูรณ์	วิสัญญี
74	แผนงานพัฒนาส่งเสริม เพิ่มพูนความรู้และทักษะทางวิชาชีพ	กลุ่มงานโขนศาสตร์
75	โครงการอบรมความรู้บุคลากรศูนย์ฟุ้งได้และเครือข่าย	กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์
76	แผนการพัฒนาบุคลากรศูนย์ฟุ้งได้	กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์

สรุปโครงการในแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลเพชรบูรณ์ประจำปี 2567

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
77	ประชุมวิชาการประจำปีนักสังคมสงเคราะห์และการประชุมอบรมความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการของนักสังคมสงเคราะห์	กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์
78	พัฒนาสมรรถนะและทักษะการให้บริการและเพิ่มบุคลากรให้เพียงพอ	กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์
79	แผนงานการพัฒนาคุณภาพภายในในกลุ่มงานนิติเวช	กลุ่มงานนิติเวช
80	แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรกลุ่มงานรังสีวิทยาตามมาตรฐานวิชาชีพ	กลุ่มงานรังสีวิทยา
81	โครงการพัฒนาระบบบริการทางรังสี	กลุ่มงานรังสีวิทยา
82	การพัฒนาบุคลากรเป็นเลิศด้านบริการ, วิชาการและบริหารจัดการบุคลากรมีความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน	กลุ่มงานพยาธิวิทยา
	กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ	
83	แผนประชุมคณะกรรมการบริหารรพ.	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
84	แผนประชุมหัวหน้างานกลุ่มอำนวยการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
85	ประชุมหัวหน้างานในกลุ่มงานบริหารทั่วไป	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
86	พัฒนาโครงสร้างสภาพแวดล้อม	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
87	พัฒนาระบบงานภายในกลุ่มงานบริหารทั่วไป	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
88	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรงานยานพาหนะในงานที่รับผิดชอบ	งานยานพาหนะ
89	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรงานสารบรรณ และงานธุรการในงานที่รับผิดชอบ	งานธุรการ
90	กิจกรรมความสะอาดห้องผู้ป่วยติดเตียง	งานบริการ 72 ปี
91	โครงการพัฒนาระบบการทำงานและการทำงานเป็นทีม	งานบริการ 72 ปี
92	กิจกรรมเพิ่มพูนทักษะเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	งานบริการ 72 ปี
93	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรงานซักฟอก	งานซักฟอก
94	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	ศูนย์จ่ายกลาง
95	ประชุม คกก.บริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
96	ประชุมเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน (ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน)	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
97	ประชุมประเมินคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
98	สอบคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ/ปฏิบัติราชการ	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
99	ประชุมกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
100	โครงการให้ความรู้เรื่องสิทธิประโยชน์เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเพชรบูรณ์ที่เกษียณอายุ ประจำปีงบประมาณ 2567	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
101	โครงการพัฒนาศักยภาพงานรักษาความปลอดภัย	งานรักษาความปลอดภัย
102	ประชุมหน่วยงานรักษาความปลอดภัย	งานรักษาความปลอดภัย
103	พัฒนาบริการประชาสัมพันธ์	งานประชาสัมพันธ์

สรุปโครงการในแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลเพชรบูรณ์ประจำปี 2567

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
104	โครงการพัฒนาบุคลากรงานบริการ 50 ปีด้านการแพร่กระจายเชื้อ	งานบริการ 50 ปี
105	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์	กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์
	กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ	
106	โครงการประชุมเตรียมความพร้อมรับการตรวจราชการและนิเทศงาน สาขาการพัฒนาระบบบริการสุขภาพประจำปี 2567	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
107	โครงการตรวจเยี่ยมและประเมินสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
108	แผนงานประชุมการเลือกพื้นที่การปฏิบัติงานของแพทย์ใช้ทุนปี 2	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
109	โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพกลุ่มภารกิจ พรส.	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
110	โครงการบริหารจัดการการจัดทำ ติดตาม ทบทวน และประเมินแผนประจำปี	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
111	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรที่มาปฏิบัติงานใหม่ประจำปี	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
112	โครงการเพิ่มสมรรถนะ ทักษะ ความรู้ บุคลากรในหน่วยงาน	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
113	โครงการจัดทำแผน IDP	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
114	โครงการประชุม/สัมมนาวิชาการประจำปีเพื่อพัฒนาระบบบริการ	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
115	แผนพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรงานศูนย์คอมพิวเตอร์	งานศูนย์คอมพิวเตอร์
116	แผนงานพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศทางการแพทย์	งานศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
117	โครงการพัฒนาเพิ่มศักยภาพ แพทย์เพิ่มพูนทักษะ	องค์กรแพทย์
118	โครงการพัฒนาเพิ่มศักยภาพแพทย์และทันตแพทย์ในองค์กรแพทย์	องค์กรแพทย์
119	การพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัย R2R และนวัตกรรมของโรงพยาบาลและหน่วยงาน	ศูนย์วิจัย
120	โครงการส่งเสริมด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	ศูนย์วิจัย
121	การจัดการความรู้ การเผยแพร่ผลงานวิจัยและการนำไปใช้ประโยชน์	ศูนย์วิจัย
122	โครงการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานเพชรบูรณ์เวชสาร	ศูนย์วิจัย
123	การพัฒนาบุคลากรให้เป็นTalent Researchers /Talent Innovators	ศูนย์วิจัย
124	การบริหารจัดการฐานข้อมูลด้านการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์	ศูนย์วิจัย
125	แผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาล/ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	งานนิติการ
126	แผนงานการตรวจสอบภายในการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง	งานนิติการ
127	แผนงานดาวตรวจสอบภายใน	งานตรวจสอบภายใน
128	โครงการพัฒนาชมรมหัวหน้างาน ประจำปี 2567	ชมรมหัวหน้างาน
129	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร	ชมรมจริยธรรม
130	โครงการทำบุญตักบาตรและตรวจสุขภาพพระสงฆ์	ชมรมจริยธรรม

สรุปโครงการในแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลเพชรบูรณ์ประจำปี 2567

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
131	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการออกกำลังกายด้วยโยคะ	ชมรมโยคะ
132	โครงการชมรมเทเบิลเทนนิส	ชมรมเทเบิลเทนนิส
133	โครงการการจัดการมูลฝอยด้วยหลัก 3Rs (Reduce Reuse and Recycle: 3Rs)โรงพยาบาลเพชรบูรณ์และเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองเพชรบูรณ์ ปีงบประมาณ 2567	คณะกรรมการ ENV
134	โครงการอบรมระบบบริหารความเสี่ยงความปลอดภัยในภาวะฉุกเฉิน	คณะกรรมการ ENV
135	โครงการศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้โรงพยาบาลอาหารปลอดภัย	คณะกรรมการอาหารปลอดภัย
136	โครงการอบรมการใช้มาตรฐาน PDPA พรบ.ความปลอดภัยไซเบอร์ พรบ.คอมพิวเตอร์ในโรงพยาบาลเพชรบูรณ์	คณะกรรมการข้อมูลข่าวสาร
137	โครงการอบรมการใช้งานคอมพิวเตอร์เบื้องต้นและการใช้งานโปรแกรม Office และโปรแกรม HIS ในโรงพยาบาล	คณะกรรมการข้อมูลข่าวสาร
138	การจัดงานแสดงมุทิตาจิต	คณะกรรมการมุทิตาจิต
139	ประชุมคณะกรรมการมุทิตาจิต	คณะกรรมการมุทิตาจิต
140	ประชุมคณะกรรมการพิจารณาค่าคะแนนผลการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการพิจารณาค่าคะแนนผลการปฏิบัติงาน
141	การจัดงานสังสรรค์ส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่	คณะกรรมการจัดงานปีใหม่
142	ประชุมคณะกรรมการจัดงานปีใหม่	คณะกรรมการจัดงานปีใหม่
143	ประชุมคณะกรรมการสร้างสุข	คณะกรรมการสร้างสุข
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	
1	แผนงานบริการระดับ Flagship	งานพิเศษพรีเมียม
2	ประชุมคณะกรรมการบริหารการเงินการคลัง	คณะกรรมการบริหารการเงินการคลัง
3	โครงการพัฒนางานด้านบริหารความเสี่ยงโรงพยาบาลเพชรบูรณ์ปีงบประมาณ 2567	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
4	แผนงานด้านความปลอดภัยและสวัสดิการ	คณะกรรมการ ENV
5	แผนงานวัสดุของเสียและอันตรายโครงการจัดการมูลฝอยด้วยหลัก3Rs (Reduce Reuse and Recycle: 3Rs) โรงพยาบาลเพชรบูรณ์และเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองเพชรบูรณ์ ปีงบประมาณ 2567	คณะกรรมการ ENV
6	แผนงานการจัดการกับภาวะฉุกเฉิน	คณะกรรมการ ENV
7	แผนงานความปลอดภัยจากอัคคีภัยโครงการอบรมระบบบริหารความเสี่ยงความปลอดภัยในภาวะฉุกเฉิน	คณะกรรมการ ENV
8	แผนงานเครื่องมือทางการแพทย์	คณะกรรมการ ENV
9	แผนบำรุงรักษาระบบสาธารณูปโภค	คณะกรรมการ ENV
10	สิ่งแวดล้อมเพื่อการเสริมสร้างสุขภาพ	คณะกรรมการ ENV

สรุปโครงการในแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลเพชรบูรณ์ประจำปี 2567

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
11	โครงการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ Green and Clean Hospital challenge	คณะกรรมการ ENV
12	5 ส.	คณะกรรมการ ENV
13	ประชุมคณะกรรมการ ENV	คณะกรรมการ ENV
14	โครงการจัดการสัตว์และแมลงนำโรคโรงพยาบาลเพชรบูรณ์ 2567	คณะกรรมการ ENV
15	แผนงานปรับปรุงระบบไฟฟ้าตามข้อเสนอแนะ สรพ.	คณะกรรมการ ENV
16	แผนการปรับปรุงหน่วยจ่าย กลางตามข้อเสนอแนะ สรพ.	คณะกรรมการ ENV
17	แผนบำรุงรักษาเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์
18	แผนบำรุงรักษาหม้อแปลงแรงสูงและระบบสายส่งไฟฟ้าแรงต่ำ	กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์
19	แผนบำรุงรักษาห้องควบคุมไฟฟ้าหลัก MDBPM (Preventive Maintenance)	กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์
20	แผนบำรุงรักษากระบวนสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ (Fire Alarm)	กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์
21	แผนบำรุงรักษากระบวนลิฟท์ขนส่ง	กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์
22	แผนบำรุงรักษากระบวนเสียงตามสาย	กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์
23	แผนการเดินทางเมนไฟฟ้า 3 เฟส (จากอาคาร MRI ถึง ศาล รพ.)	กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์
24	แผนปรับปรุงระบบไฟฟ้าอาคาร ศัลยกรรมชั้น 1 เมน	กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์
25	ปรับปรุงระบบไฟฟ้าสำรอง (เมนไฟฟ้าหลัก)	กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์
26	ปรับปรุงระบบไฟฟ้าสำรอง (เมนไฟฟ้าหลัก)	กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์
27	แผนการติดตั้งแผงพลังงานไฟฟ้าพลังงาน แสงอาทิตย์ (On Grid)	กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์
28	แผนบำรุงรักษาสัญญาณเตือนลิฟท์ (เวลาเกิดเหตุลิฟท์ขัดข้อง)	กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์
29	แผนปฏิบัติการเชิงรุก (ซ่อมและบำรุงรักษา)	กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์
30	แผนบำรุงรักษาน้ำประปา	กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์
31	แผนบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ สอบเทียบเครื่องมือแพทย์ประจำปี	กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์
32	แผนปรับปรุงชุดแมนิโพรบายก๊าซ ออกซิเจนสำรองเป็นแบบอัตโนมัติ	กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์
33	แผนบำรุงรักษา Fire Pump OPD	กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์
34	แผนบำรุงรักษาเครื่อง Boiler	กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์
35	แผนล้างเครื่องปรับอากาศ	กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์

สรุปโครงการในแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลเพชรบูรณ์ประจำปี 2567

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
61	โครงการเบิกประกันด้วย i-claim	คณะกรรมการข้อมูลข่าวสาร
62	โครงการซ่อมแผนระบบ HOSxP ล่มและถูกคุกคามทางไซเบอร์	คณะกรรมการข้อมูลข่าวสาร
63	โครงการพัฒนาERPด้วยโปรแกรมPEOSS	คณะกรรมการข้อมูลข่าวสาร
64	โครงการเชื่อมระบบเครือข่ายทุกหน่วยงาน	คณะกรรมการข้อมูลข่าวสาร
65	โครงการเชื่อมโยงข้อมูลเครื่องมือแพทย์กับระบบ HIS รพ.	คณะกรรมการข้อมูลข่าวสาร
66	ประชุมประจำ 3เดือน คณะกรรมการข้อมูลข่าวสาร	คณะกรรมการข้อมูลข่าวสาร
67	โครงการเช่าใช้คอมพิวเตอร์ All In One แบบประมวลผลและเครื่อง notebook พร้อมลิขสิทธิ์	คณะกรรมการข้อมูลข่าวสาร
68	การต่อประกันการดูแลบำรุงรักษาอุปกรณ์(MA) เครื่องแม่ข่าย อุปกรณ์ป้องกันภัยไซเบอร์ และซอฟต์แวร์	งานศูนย์คอมพิวเตอร์
69	เชื่อมต่อระบบ IP-Phone ระบบ NEC ทุกหน่วยงาน	งานศูนย์คอมพิวเตอร์
70	โครงการจัดซื้อ office ลิขสิทธิ์	งานศูนย์คอมพิวเตอร์
71	โครงการระบบสำรองข้อมูล โรงพยาบาล	งานศูนย์คอมพิวเตอร์
72	ประชุมคณะกรรมการบริหารและจัดการระบบคอมพิวเตอร์	คณะกรรมการบริหารและจัดการระบบคอมพิวเตอร์
73	บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล	กลุ่มงานพยาธิวิทยา
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาสู่การเป็นสถาบันสมทบร่วมผลิตบุคลากรทางการแพทย์	
1	โครงการเพิ่มศักยภาพและคุณวุฒิแพทย์ประจำบ้านและอาจารย์แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว	แพทย์ประจำบ้านและแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว
2	เตรียมความพร้อมสำหรับการฝึกอบรมนักศึกษาแพทย์ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	แพทย์ประจำบ้านและแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว
3	การปรับปรุงหอพักแพทย์เพิ่มพูนทักษะ และห้องพักแพทย์เวรประจำแต่ละหอผู้ป่วย	องค์กรแพทย์
356		

แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลเพชรบูรณ์และเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความเข้มแข็งระบบบริการปฐมภูมิ

จุดมุ่งหมาย (Goal) ที่ 1 ประชาชนทุกกลุ่มวัยในเขตรับผิดชอบมีสุขภาพที่ดี

วัตถุประสงค์ (Objective) 1. เพื่อสร้างเสริมสุขภาพประชาชนตามกลุ่มวัย 2. เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านสุขภาพของประชาชนให้เหมาะสม

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม											
1	โครงการควบคุมป้องกันโรคไข้เลือดออก											
	วัตถุประสงค์:	1. ประชุมประสานแผนดำเนินงาน / อำเภอเข้มแข็ง ระดับ	- นายอำเภอ / ปลัดอำเภอ		-		ทุกเดือน	อัตราป่วย DHF	1.1	1.1.11	R	งานควบคุมโรค
	1) เพื่อลดอัตราป่วยโรค	อำเภอ นายอำเภอ ปลัดอำเภอ	กำนัน/โรงเรียน/สาธารณสุข					น้อยกว่าค่า mediam				สสอ.เมือง
	ไข้เลือดออก	นายกเทศบาล อบต. โรงเรียน	/อสม. 60 คน					> 78.34 ต่อแสน ปชก.				รพ.สต./pcc
	2) เพื่อสร้างความร่วมมือการ	จัดซื้อทรายกำจัดลูกน้ำ	15,000 ของ ขนาด 50 g	15,000 ของๆละ 6 บาท	90,000	PPA	เม.ย.	ร้อยละการประชุม				วัสดุ
	ทำงาน	ยุงสนับสนุน ใช้กรณี ระบาด						จำนวนทรายที่จัดซื้อ				การแพทย์
	3) เพื่อลดจำนวนยุงลายพาหะ	จัดซื้อสารเคมี ฆ่ายุงลาย	36 ขวด	36 ขวด ๆละ 1,200 บาท	43,200	PPA	เม.ย.	จำนวนสารเคมีที่จัดซื้อ				วัสดุ
	ก่อโรคไข้เลือดออก	ใช้กรณี ระบาด										การแพทย์
		จัดซื้อยาทาป้องกันยุงกัด	1,000 หลอด	1,000 หลอดละ 50 บาท	50,000	PPA	เม.ย.	จำนวนยาทาที่จัดซื้อ				วัสดุ
		ใช้กรณี ระบาด										การแพทย์
2	โครงการพัฒนาคุณภาพงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค											
	วัตถุประสงค์:	1. ประชุมงานส่งเสริมสุขภาพ	เจ้าหน้าที่งานส่งเสริมสุขภาพ				ตค. ธ.ค.	ระดับการประเมินคุณภาพงาน	1.1	1.1.10		งานส่งเสริม
	1. เพื่อพัฒนาคุณภาพงาน	และป้องกันโรค 6 ครั้ง	ป้องกันโรคและผู้เกี่ยวข้อง				กพ. พ.ค.					สุขภาพและ
			ห้อง 15 คน				ก.ค. สค.			1.1.21		ป้องกันโรค
	2. เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุ	ประชุมติดตามงานโรคติดต่อ	1) เจ้าหน้าที่ รพ. 10 คน	ค่าอาหารว่างและ	2,000	เงินบำรุงรพ.	กพ. พ.ค.	ร้อยละผลการดำเนินงาน				ผู้ประสาน
	ตามเป้าหมาย	และโรคไม่ติดต่อ 2 ครั้ง	2) จนท.สสอ., PCC,	เครื่องดื่ม40 คนๆละ			ก.ค. สค.	ที่ผ่านเป้าหมาย				อภิชาติ กันต์
			รพ.สต. 30 คน	25 บาท 2 ครั้ง								
	3. เพื่อรองรับการนิเทศงาน	ประชุมรับการนิเทศงาน	1) เจ้าหน้าที่ รพ. 10 คน	ค่าอาหารว่างและ	2,000	เงินบำรุงรพ.	กพ. พ.ค.					
		โรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ	2) จนท.สสอ., PCC,	เครื่องดื่ม40 คนๆละ			ก.ค. สค.					
		4 ครั้ง	รพ.สต. 30 คน	25 บาท 2 ครั้ง								
	งานควบคุมโรคและระบาดวิทยา											
3	โครงการพัฒนางานระบาดและจัดตั้งหน่วยปฏิบัติการควบคุมโรค (Communicable Disease Control Unit CDCU) อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์ ปี 2567											
	วัตถุประสงค์	ประชุมทีมSAT/JIT และ	รพ.สต. / PCC	-ค่าอาหารว่างและ	3,050	เงินบำรุงรพ.	ม.ค.-66	ทีม SAT/JIT และ	1.1	1.1.10		ธนายุทธ
	1) เพื่อพัฒนางานและทบทวน	SRRT เมืองเพชรบูรณ์และ	รพ./สสอ.	เครื่องดื่ม				SRRT เมืองเพชรบูรณ์				ลิ้มคำ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	กระบวนการ ด้านวิชาการ	ทบทวนกระบวนการ/รูป	จำนวน 30 คนและ	(25 บาทx50 คนx1มือ)				มีสรณะการ				
	มาตรฐานCDDUและแนวทาง	แบบการรายงานโรคติดต่อที่	หน่วยงานภายใน	-คำสนาคณวิทยากรที่				ดำเนินการควบคุม				
	การปฏิบัติงานแก่ ทีม SAT/ JIT และSRRTเมืองเพชรบุรี	ต้องเฝ้าระวังทางระบาดวิทยา	โรงพยาบาล 20 คน	เป็นบุคคลภาครัฐ (600บาทx 3ชั่วโมงx1คน)				การระบาดของโรค ได้ตามมาตรฐาน				
	2) เพื่อคาดการณ์แนวโน้ม การระบาดของโรคเกิด	การวิเคราะห์สถานการณ์	รพ.สต./PCC	ไม่มี			1-ต.ค.-66 ถึง 30-ก.ย.-67	ทีม SAT/JIT และ SRRT มีระบบการเฝ้าระวัง ทางระบาดวิทยา				
	โรคติดต่อในพื้นที่	โรคติดต่อที่สำคัญในพื้นที่										
	งานควบคุมป้องกัน โรคอุบัติใหม่/อุบัติซ้ำ											
	วัตถุประสงค์											
	1)เพื่อพัฒนาทีมให้มีศักยภาพ ในการดำเนินงานด้านการควบคุมโรคอุบัติใหม่/อุบัติซ้ำ	-ประชุมการซ้อมแผน โรคติดต่ออุบัติใหม่/ อุบัติซ้ำ	ทีม CDCU ทีม SAT JIT ทีม SRRT จำนวน 60 คน	-ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม (25บาทx60คนx1มือ)	1,500	เงินบำรุงรพ.	พ.ย.-66	อัตราป่วย/ตายด้วย โรคอุบัติใหม่/อุบัติซ้ำ ลดลง	1.1	1.1.10		ธนายุทธ สิมคำ
	2)เพื่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ปศุสัตว์ สาธารณสุขขอพบผู้นำชุมชน อสม. โรงเรียนได้รับความรู้และแนวทาง การดำเนินงานร่วมในการควบคุม โรคอุบัติใหม่/อุบัติซ้ำ/โรคติดต่อ จากสัตว์สู่คน	-ประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ปศุสัตว์สาธารณสุขขอพบ. ผู้นำชุมชน อสม. โรงเรียน	จนท.สาธารณสุข/ท้องถิ่นชุมชน จำนวน 60 คน	-ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม (25บาทx60คนx1มือ)	1,500	เงินบำรุงรพ.	พ.ย.-66	มีแนวทางการดำเนินงานการ ป้องกันควบคุมโรคอุบัติใหม่ /อุบัติซ้ำ/โรคติดต่อจากสัตว์ สู่คน				
	งานควบคุมป้องกัน ไข้มาลาเรีย											
	วัตถุประสงค์											
	1)เพื่อเฝ้าระวังกลุ่มเสี่ยง โรคมลาเรีย	-การเฝ้าระวังและป้องกัน ไข้มาลาเรียในพื้นที่เสี่ยง -การควบคุมโรคมลาเรีย	หมู่บ้านที่พบผู้ป่วย กลุ่มเสี่ยง ประชาชนในพื้นที่เสี่ยง จำนวน 60 คน	-ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม (25บาทx60คนx1มือ)	1,500	เงินบำรุงรพ.	1-ต.ค.-66 ถึง 30-ก.ย.-67	1.ไม่พบผู้ป่วยด้วยไข้เลือดออก ในพื้นที่อำเภอเมืองเพชรบุรี 2.มีระบบการเฝ้าระวังทางระบาด วิทยาสามารถควบคุมการระบาดของ ของไข้มาลาเรียได้ทันเวลา	1.1	1.1.10		ธนายุทธ สิมคำ
	2) เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ เรื่องการป้องกันไข้มาลาเรีย											
4	โครงการควบคุมป้องกันโรคไม่ติดต่อ DM,HT											
	1.แผนคัดกรองและการจัดบริการ											
	วัตถุประสงค์ :											
	1) เพื่อให้ประชาชนกลุ่มปกติ ได้รับการคัดกรองโรค	1) คัดกรองโรคเบาหวานด้วย ด้วยแบบคัดกรองและเจาะ เจาะ DTX 1 ครั้ง/ปี	- ประชาชนกลุ่ม ปกติอายุ > 35 ปี ของเครือข่าย รพ.สต.	stip DTX 45,555 ชิ้น	344,266	PPA	ต.ค.66-มี.ค.67	- อัตราการคัดกรองโรค DM และเคลมได้ 150 บ.ต่อคน	1.1	1.1.16 1.1.17 1.1.18		ธนิกันต์, ยาพรหม และ สสอ.

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
		strip DTX 67,700 ชิ้น	pcc15แห่ง41,603คน					ได้เงิน 6,240,450 บาท		1.1.19		
			- ประชาชนกลุ่มปกติอายุ > 35 ปี ของเครือข่าย รพ.สต.	stip DTX 21,511 ชิ้น						1.1.20		
			อบจ.พช.9 แห่ง 21,511 คน							1.1.21		
		2) คัดกรองโรคความดันด้วยแบบคัดกรองและเครื่องวัดความดันโลหิต 1 ครั้ง/ปี	ประชาชนกลุ่มปกติอายุ > 35 ปี ของเครือข่าย รพ.สต. pcc 15 แห่ง 37,519คน					- อัตราการคัดกรองโรค HT				
			- ประชาชนกลุ่มปกติอายุ > 35 ปี ของเครือข่าย รพ.สต. 21,511 คน					ปชก.อายุ > 35 ปี ต.ในเมือง 7,080 คน				
			อบจ.พช. 9 แห่ง 21,511 คน					เคลมได้ 150 บ.ต่อคน				
		3) เปิดจุดคัดกรองที่คลินิกหมอครอบครัวทุกสัปดาห์	ปชก.อายุ > 35 ปี ต.ในเมือง 7,080 คน	stip DTX 7,080 ชิ้น				ได้เงิน 1,062,000 บาท				
		<u>กลุ่มเสี่ยง</u>						ได้เงิน 1,062,000 บาท				
	2) เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเสี่ยงได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและไม่กลายเป็นผู้ป่วย	1) ขึ้นทะเบียนกลุ่มเสี่ยง และจัดให้มี Coach ดูแล	- กลุ่มเสี่ยงเบาหวาน 7,265 คน			PPA	ม.ค.67-มิ.ย.67	- อัตราอุบัติการณ์ DM				
		2) จัดกิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ	- กลุ่มเสี่ยง HT 5,110 คน			งบ สสจ.พช		- อุบัติการณ์โรค DM ลดลง				
		3) ตรวจยืนยันวินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวานโดยการตรวจระดับพลาสมา	- กลุ่มสงสัยป่วยเบาหวาน 1,014 คน			PPA		- อัตราอุบัติการณ์ HT				
		กลุ่มโคส (FPG)						- อุบัติการณ์โรค HT ลดลง				
		4) ตรวจวัดความดันโลหิตเพื่อติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มสงสัยโรคความดันโลหิตสูง	- กลุ่มสงสัยป่วย 5,435 คน			PPA		กลุ่มสงสัยโรคเบาหวาน				
			ความดัน					ได้รับการตรวจเลือด				
			กลุ่ม D1 A1C 7-8, DTX=					ยืนยัน 70 % เคลมได้ 40 บ.ต่อคน				
			130-159, BP140-159/90-99					ได้เงิน 40,560 บาท				
	3) เพื่อให้ผู้ป่วยทุกรายได้รับการวินิจฉัยและรับการรักษาที่ถูกต้องตามมาตรฐาน	ขึ้นทะเบียนกลุ่มผู้ป่วยสำหรับดูแลผู้ป่วยเบาหวาน	กลุ่ม C A1C < 7 หรือ DTX < 130, BP140-159/90-99				ม.ค.67-มิ.ย.67	ผู้ป่วยDMคุมโรคได้ > 40 %				
		ความดันโลหิตสูงวิถีใหม่โดยจัดให้มี3 หมอประจำตัว	กลุ่ม D2 A1C 7-8 หรือ DTX ≥ 160, BP≥160/100					ผู้ป่วยHTคุมโรคได้ > 60 %				
	4) เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและสามารถควบคุมโรคได้						ม.ค.67-มิ.ย.67					

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
			กลุ่ม E A1C > 8 หรือ DTX ≥ 180, BP ≥ 180/110									
		2) ผู้ป่วยทุกรายให้การรักษ ตาม CPG	- กลุ่มผู้ป่วยเบาหวาน 12,469 คน				ม.ค.67-มิ.ย.67					
		3) ผู้ป่วยทุกรายได้รับการ ประเมินโอกาส เสี่ยงต่อโรคหัวใจ และหลอดเลือด (CVD Risk)	- กลุ่มผู้ป่วยความดันโลหิตสูง 26,655 คน				ม.ค.67-มิ.ย.67	ผู้ป่วยเบาหวานความดันได้รับ การประเมิน (CVD Risk)				
		5) ตรวจ secondary screening โดยหน่วยบริการที่รับการรักษา (ในผู้ป่วยเก่า เขต PCC ,รพ.สต.จะมีแผนตรวจให้ ราย รพ.สต.) ปีละ 1 ครั้ง	- กลุ่มผู้ป่วยที่รับการรักษา รพ.สต 24 แห่ง - กลุ่มผู้ป่วยเบาหวาน 14,359 คน - กลุ่มผู้ป่วยความดันโลหิตสูง 26,146 คน				ต.ค.66-มิ.ย.67	ผู้ป่วยได้รับการ ตรวจSecondary Screening				
		- ตรวจ Hb A1C ผู้ป่วย DM 1 ครั้ง	- กลุ่มผู้ป่วยเบาหวาน 14,359 คน	ค่า LAB	-			ผู้ป่วยเบาหวานได้ตรวจ HbA1C 100% เคลมได้เงิน 150 ต่อคน /ครั้ง 2,153,850 บ.				
		6) ทีม รพ.พช. (10 คน) ออกให้บริการตรวจตา ผู้ป่วยที่รับบริการในเขต PCC,รพ.สต. ทั้งหมด 30 วัน	- กลุ่มผู้ป่วยเบา หวาน7,359คน	1. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 2 มื้อ (50บาทX10คนX30ครั้ง)	15,000	เงินบำรุงรพ.	ม.ค.67-มิ.ย.67					
				2. ค่าอาหารกลางวัน (50บาทX10คนX30ครั้ง)	15,000							
	2. แผนพัฒนาคุณภาพบุคลากรและระบบงาน											
	วัตถุประสงค์ :											
	1) เพื่อพัฒนาการดำเนินงาน NCD ตามเกณฑ์ NCD Clinic Plus คุณภาพ	1) จัดตั้งกรรมการNCD cup	NCD Broad 30 คน				ต.ค.-ก.ย.67	1. หน่วยบริการผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน NCD Clinic				
	2) เพื่อยกระดับผลการ ประเมินคุณภาพงานNCD ตาม เกณฑ์ NCD Clinic Plus	2) ประชุมหารือ คณะทำงานฯ 2 ครั้ง/ปี	ผู้รับผิดชอบงานPCC, รพ.สต. 24 แห่ง จำนวน 30 คน	1. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (25บาทX30คนX2ครั้ง)	1,500	เงินบำรุงรพ.	ม.ค.67-มิ.ย.67	Plus คุณภาพ				
		3) ประเมิน NCD Clinic Plus คุณภาพ 2 ครั้ง	ผู้รับผิดชอบงานPCC, รพ.สต. 24 แห่ง จำนวน 30 คน	1. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (25บาทX30คนX2ครั้ง)	1,500	เงินบำรุงรพ.						

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
5	โครงการโรคที่ป้องกันได้ด้วยวัคซีน											
	วัตถุประสงค์ :											
	1.เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้และ งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค	1.ประชุมชี้แจงมาตรฐานการ ดำเนินงานสร้างเสริมภูมิ คุ้มกันโรค	จนท.รพ.สต/PCC ผู้รับผิดชอบงาน EPI จำนวน 30 คน	1. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (25บาทX30คนX1ครั้ง)	750	เงินบำรุงรพ.	1 เม.ย.- 31-พ.ค.-67	รพ.สต. / PCC ได้ประ- เมินมาตรฐานงานสร้าง เสริมภูมิคุ้มกันโรคด้วย ตนเอง 80%	1.1	1.1.1		น.ส.พิมพ์นารา จิระเดชประไพ และ สสอ.เมือง
	2.เพื่อให้สถานบริการทุกแห่ง มีมาตรฐานงานสร้างเสริมภูมิ คุ้มกันโรค	2.ประเมินมาตรฐานงานสร้าง เสริมภูมิคุ้มกันโรค	23 รพ.สต และPCC									น.ส.พิมพ์นารา จิระเดชประไพ และ สสอ.เมือง
	3.เพื่อให้งานสร้างเสริมภูมิคุ้ม กันโรคได้มาตรฐาน	3.ทีมรพ.เพชรบูรณ์, เภสัชกรสสอ.เมืองเพชรบูรณ์ ออกประเมินโซนละ 2 แห่ง (วันละ2แห่ง)รวม8 รพ.สต.4 วัน	รพ.สต. 8 แห่ง จำนวน 10 คน	1. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (25บาทX10คนX4ครั้ง)	1,000	เงินบำรุงรพ.	1ม.ค. - 31-พ.ค.-67	รพ.สต. / PCC ที่ได้รับการ ประเมินมาตรฐานงานสร้าง เสริมภูมิคุ้มกันโรค ผ่าน 80%				
	4.เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้ทราบ ถึงแนวทางการให้บริการวัค- ซีนใช้หัดใหญ่ในผู้ประกันตน ที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป	4.จัดทำแบบคัดกรองการให้ บริการวัคซีนใช้หัดใหญ่ 5.ประชุมชี้แจงแนวทางการให้ บริการวัคซีนใช้หัดใหญ่ในผู้ ประกันตนที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป	ผู้รับบริการวัคซีนใช้หัดใหญ่ของ สปสช.และประกันสังคม จำนวน 17,189 คน กลุ่มเสี่ยงที่อยู่ในสังกัด ประมาณการยอดจัดสรร 9,370 จำนวน11,415คน	1.ค่าถ่ายเอกสารใบ คัดกรอง 15,000 แผ่น 1. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (25บาทX10คนX4ครั้ง)	7,500	PPA	1 เม.ย.-31 พ.ค.67					น.ส.พิมพ์นารา จิระเดชประไพ
		6.ส่งเสริมการให้วัคซีนใช้หัดใหญ่ กลุ่มผู้ประกันตนอายุ 50 ปี ขึ้นไป	1,500 คน	ค่าวัคซีน flu 1500 dose ๆ ละ 250 บ.	375,000	เงินบำรุงรพ. งานเภสัช		เคลมได้เงิน 450 บ.ต่อคน 675,000 บ.				
		7.ส่งเสริมการให้วัคซีนใช้หัดใหญ่ ใน 7 กลุ่มเสี่ยง(สปสช.) ประมาณการยอดจัดสรร 9,370	กลุ่มเสี่ยงที่อยู่ในสังกัด	ไม่มี				เครมได้เงิน 20 บ./ครั้ง ประชากรที่อยู่ในสังกัด 114,440 บาท				
		8.ส่งเสริมการให้วัคซีนคอตีบ- บาดทะยักในประชากรที่มีอายุ ขึ้นไป ที่ไม่เคยได้รับวัคซีนในรอบ 10ปี และ ประชากรที่มีอายุลง ด้วย	ประชากรที่อยู่ในสังกัด จำนวน 5,847 คน ประชากรที่อยู่นอกสั งัดจำนวน 4,679 คน	ไม่มี				เครมได้เงิน 20 บ./ครั้ง ประชากรที่อยู่ในสังกัด 116,940 บาท				

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
6	โครงการการพัฒนาคุณภาพการดูแลสุขภาพตั้งครรภ์ (ตาม 6 โปรแกรมคุณค่าสร้างเด็กไทยคุณภาพ) เครือข่ายอำเภอเมืองเพชรบูรณ์								1.1			
	วัตถุประสงค์ :											
	1. เพื่อพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานอนามัยแม่และเด็ก	1. ประชุมคณะทำงานอนามัยแม่และเด็ก (6 โปรแกรมสร้างเด็กไทยคุณภาพ) ระดับอำเภอ 2 ครั้ง	1. জন.รพ.พช.10 คน	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (25บาทX40คนX2ครั้ง)	2,000	เงินบำรุงรพ.	1ต.ค.66-30-ก.ย.-67	1 มาตรฐานงานอนามัยแม่และเด็กผ่านเกณฑ์ (จัดระบบ บริการงานอนามัยแม่และเด็กคุณภาพครอบคลุมทั้ง6โปรแกรม)				ธนิกันต์, ยาวรรณ PCT สุติกรรม และ สสอ.
		2. ประชุมติดตามประเมินเยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงาน 6โปรแกรมสร้างเด็กไทยคุณภาพ 24 แห่ง	-จนท.ในรพ.สต./ศพด.ในเขตรับ	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (25บาทX10คนX2ครั้ง)	500	เงินบำรุงรพ.	1ต.ค.66-30-ก.ย.-67	รพ.สต.มีการดำเนินงาน 6 โปรแกรมสร้างเด็กไทยคุณภาพ				
7	โครงการส่งเสริมการดูแลสุขภาพเด็กวัยเรียนและวัยรุ่น ปี 2567								1.1			
	วัตถุประสงค์ :											
	1. เพื่อพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานวัยเรียน	1. ประชุมคณะทำงานวัยเรียน 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ รพ. PCC, รพ.สต. 24 แห่ง	1. ค่าอาหารว่างเครื่องดื่ม (25บาทX30คนX1ครั้ง)	750	เงินบำรุงรพ.	1ต.ค.66-30-ก.ย.-67	มีคลินิกการให้บริการสุขภาพที่เป็นมิตรกับวัยรุ่น YFHS การตั้งครรภ์ซ้ำในหญิงอายุน้อยกว่า 20 ปี ไม่เกินร้อยละ 14.5				ธนิกันต์, ยาวรรณ และ สสอ.
	2. เพื่อให้วัยรุ่นและเยาวชนเข้าถึงและใช้บริการสุขภาพตามความเหมาะสม	2. พัฒนาการจัดตั้งคลินิกวัยรุ่น รพ.พช. และ รพ.สต. 3. ประชุมผู้รับผิดชอบงานวัยเรียน 1 ครั้ง	-รพ.เพชรบูรณ์ -รพ.สต. 23 แห่ง	1. ค่าอาหารว่างเครื่องดื่ม (25บาทX30คนX1ครั้ง)	750	เงินบำรุงรพ.	1ต.ค.66-30-ก.ย.-67					
8	โครงการควบคุมป้องกันโรคโควิดโรคเรื้อรังและโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์											
	โรคโควิดโรค	1. ประชุมเจ้าหน้าที่และประเมินผลระบบ DOTS / 1 ครั้ง	1. สสจ.เพชรบูรณ์	1. ค่าอาหารว่างเครื่องดื่ม (25บาทX30คนX1ครั้ง)	750	เงินบำรุงรพ.	1-31 มค. 67	อัตราความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยโควิด	4.1	4.1.2		จิรายุทธ แสนพันธ์ สสอ.เมือง
	วัตถุประสงค์											
	1. เพื่อลดอัตราการป่วยด้วยโรคโควิดโรครายใหม่		3. สสอ.เมืองเพชรบูรณ์				1-31 มค. 67	รายใหม่				
	2. คัดกรองด้วย การ X-RAY เคลื่อนที่ กลุ่มเสี่ยงต่อโรค		4. เรือนจำเพชรบูรณ์									
	อำเภอเมืองเพชรบูรณ์	2. X-RAY กลุ่มเสี่ยงโรค 20,212 ราย	6. รพ.เพชรรัตน์									
			1. ผู้สัมผัสผู้ป่วยโรคปอด	1. ค่าตรวจและค่าอ่านฟิล์ม X-RAY	336,000	เงินบำรุงรพ.	1 เม.ย.-30-ก.ย.-67	กลุ่มเสี่ยงได้รับ CXR > 90 %	2.2	1.1.14		จิรายุทธ แสนพันธ์ สสอ.เมือง
			2. ผู้สัมผัสร่วมบ้านผู้ป่วยโรคปอด	80 บ. X 4,200 คน				เคลมในโปรแกรม NTIP				

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
			3.ผู้ป่วยติดเชื้อ HIV	โดยนโยบายเชิงรุกภายนอก				case ละ 100 บาท				
			4.ผู้ป่วยDM ที่ควบคุมน้ำตาลไม่ได้	2.X-RAY ในโรงพยาบาล				ได้เงิน1,301,200บ.				
			โรคไต-วายเรื้อรัง	สังกัดกระทรวงสาธารณสุข								
				จำนวน 8,812 คน								
			5.ผู้สูงอายุมากกว่าหรือเท่ากับ	3.กลุ่มเป้าหมายสังกัด อบจ								
			60 ปีที่สูบบุหรี่หรือมีโรคปอด	9 แห่งจำนวน 7,200 คน								
			อุดกันเรื้อรังและ DM ร่วม	4.รวมทั้งหมด 2 สังกัด								
			6.ผู้ใช้สารเสพติดติดสุราเรื้อรัง	จำนวน 20,212 คน								
			7.บุคลากรสาธารณสุข									
			8.ประชากรข้ามชาติ									
	3.เพื่อให้กลุ่มเสี่ยงได้รับการ	3.ประชุมเจ้าหน้าที่ให้ความรู้	เจ้าหน้าที่ รพ.สต.	1. ค่าอาหารว่างและ	10,000	เงินบำรุงรพ.	1 เม.ย.-		2.2	1.1.13		จิรายุทธ
	คัดกรองโรคหัวใจ	และคัดกรองด้วย CXR	เรือนจำ อสม.	เครื่องตี			30-ก.ย.-67					แสนพัน
		ในกลุ่มเสี่ยงโรค เบาหวาน	ผู้ปฏิบัติงานการคัดกรองโรค	(25บาทX20คนX20ครั้ง)								สสอ.เมือง
		HIV เรือนจำ แรงงานข้ามชาติ	เรือนจำ 15 คน									
		ผู้สูงอายุ > 65 ปี ผู้สัมผัส	20 ครั้ง ใน รพ.สต.									
		ร่วมบ้านผู้สัมผัสใกล้ชิด										
	งานควบคุมโรคเรื้อน											
	วัตถุประสงค์											
	1.เพื่อให้เฝ้าระวังผู้ป่วย	คัดกรองโรคด้วยแบบคัดกรอง	ตำบลพื้นที่เสี่ยง/พบโรคเอดส์				ต.ค.66-	กลุ่มเสี่ยงได้รับการ	2.2			จิรายุทธ
	โรคเรื้อนในพื้นที่	โดย จนท และ อสม.	/ป่าเลา /วังขมภู/ตงมูลเหล็ก)				30-ก.ย.-67	ตรวจ> 100 %				แสนพัน
	2.เพื่อขึ้นทะเบียนรักษา	การขึ้นทะเบียนผู้ป่วยโรค	ผู้ป่วยโรคเรื้อน				ต.ค.66-	ผู้ป่วยโรคเรื้อนได้รับ	2.2			สสอ.เมือง
	ผู้ป่วยโรคเรื้อนรายใหม่	เรื้อนรายใหม่					30-ก.ย.-67	การขึ้นทะเบียน				
	งานโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์											
	วัตถุประสงค์											
	1.เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้และ	1. จัดประชุมพัฒนาศักยภาพ	จนท.สาธารณสุขและ	1. ค่าอาหารว่างและ	1,250	เงินบำรุงรพ.	1 เม.ย.-		2.2	1.1.13		สำราญ แร่พรม
	ความเข้าใจในการดำเนินงาน	บุคลากรที่ทำงานโรค	เครือข่าย	เครื่องตี			30-ก.ย.-67					จิรายุทธ
	โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์	ติดต่อทางเพศสัมพันธ์	สสจ.เพชรบูรณ์	(25บาทX50คนX1ครั้ง)								แสนพัน
			รพ.เพชรบูรณ์									
			สสอ.เมืองเพชรบูรณ์									
			เรือนจำเพชรบูรณ์									
			รพ.ค่ายพ้อขุน									

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (ร)	
			รพ..สต. รวม 50 คน									
	2.เพื่อให้พบอัตราป่วยรายใหม่ ลดลง	2. จัดกิจกรรมป้องกันและควบคุม โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ ในสถานศึกษา/วันเอดส์โลก และวันวาเลนไทน์ เป็นต้น	เยาวชนและวัยรุ่นใน ชุมชนและสถานศึกษา	1. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (25บาทX50คนX1ครั้ง)	1,250	เงินบำรุงรพ.	1ต.ค.66-30 ก.ย.67		2.2	1.1.13		สำราญ แร่พรม จิรายุทธ แสนพันธ์
	3.เพื่อค้นหากลุ่มที่พฤติกรรม เสี่ยงต่อโรคเอดส์และ โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์	3. สำรวจสถานบริการทางเพศ และให้บริการทางเพศและ เยี่ยมCase ที่มีปัญหา (นอกเวลาราชการ)	สถานบริการ100แห่ง อ.เมืองเพชรบูรณ์	1. ค่าวัสดุ อุปกรณ์	3,000	เงินบำรุงรพ.	1 - 30 ม.ค.67	สถานบริการได้รับ การตรวจเยี่ยม	2.2	1.1.13		สำราญ แร่พรม จิรายุทธ แสนพันธ์
9	โครงการงานสุขภาพภาคประชาชน วัตถุประสงค์											
	1.เพื่อเสริมสร้างกำลังใจ อสม.และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กันและเพื่อคัดเลือก อสม. เข้าประกวดระดับ จังหวัด เขต ต่อไป	- ประกวดอสม.ดีเด่น12 สาขาระดับตำบลอำเภอ	ตัวแทน อสม.ดีเด่น ระดับตำบล/อำเภอ 12 สาขา ทุกตำบล 350 คน	1. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (25บาทX350คนX2 มื้อ) 1. ค่าอาหารกลางวัน (50บาทX350คนX1ครั้ง) 2.เงินรางวัล อสม อันดับที่ 1 12 สาขา 3.เงินรางวัล อสม อันดับที่ 2 12 สาขา 4.เงินรางวัล อสม อันดับที่ 3 12 สาขา 5.ค่ากรอบรูปใส่ เกียรติบัตร	17,500 17,500 12,000 9,600 6,000 8,640	เงินบำรุงรพ.	1 เม.ย.- 30-มิ.ย.-67	อสม.เข้าประกวด12สาขา ระดับอำเภอ ระดับจังหวัด ระดับเขต	2.2			จิรายุทธ แสนพันธ์ สสอ.เมือง
	2.กิจกรรมวัน อสม.แห่งชาติ ประจำปี	จัดรณรงค์ประชาสัมพันธ์ วัน อาสาสมัครสาธารณสุข	อสม.ในเขต อ.เมือง เพชรบูรณ์ 3,007 คน	1.ค่าน้ำดื่ม 3,007ขวด ขวดละ5 บ.	15,035	เงินบำรุงรพ.	ต.ค.66 - 1 ก.ย.67	อสม.เข้าร่วมกิจกรรมวัน อสม. แห่งชาติประจำปี	2.2			จิรายุทธ แสนพันธ์ สสอ.เมือง
10	โครงการราชทัณฑ์ ปันสุข ทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ วัตถุประสงค์											
	1.เพื่อป้องกันและควบคุมโรค ในเรือนจำจังหวัดเพชรบูรณ์	1 ตรวจคัดกรองโรคผู้ต้องขัง ราย ใหม่/เก่า	1.ผู้ต้องขังรายใหม่ 140 คน/เดือน	1.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 2.ค่าเบี้ยเลี้ยง รถ cxr mobile	42,000 34,560	เงินบำรุงรพ.	1ต.ค.66- 30-ก.ย.-67	ผู้ต้องขังได้รับการคัดกรอง โรค 100 % - วัณโรค	2.2			จิรายุทธ แสนพันธ์ มลิวลัย

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
		mobile ของเขต 2	1,580 คน	3 ค่า lab ตรวจการติดเชื้อ		strip สสจ.พช		- ไวรัสตับอักเสบบี				ชาญชัยวีระพันธุ์
		2) การติดเชื้อไวรัสตับอักเสบบี		ไวรัสตับอักเสบบี				- ไวรัสตับอักเสบบี				สำราญ แร่พรม
		3)โรคซิฟิลิสและโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์		โรคซิฟิลิส	120,000	เงินบำรุงรพ.		- ซิฟิลิส				
		4)การติดเชื้อ HIV		4.จัดซื้อชุดตรวจคัดกรอง Syphilis HIV HCV	100,000	ประสานห้องLab	1ต.ค.66-30-ก.ย.-67	- HIV	2.2	1.1.13		
		5) การติดเชื้อไวรัสตับอักเสบบี	ผู้ต้องขังแผนกสุทกรรม 80 คน	3 ค่า lab ตรวจการติดเชื้อไวรัสตับอักเสบบี	100,000	ประสานห้องLab		- ไวรัสตับอักเสบบี				
		6) มะเร็งปากมดลูก /เต้านม	ผู้ต้องขังหญิง 300 คน	3 ค่า lab ตรวจมะเร็งปากมดลูก	45,000			- มะเร็งปากมดลูก				
		7)ตรวจคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรง โดยการเก็บตัวอย่างอุจจาระส่งตรวจ	ผู้ต้องขังในเรือนจำ อายุ 50-70 ปี จำนวน 500 คน	3 ค่า lab ตรวจมะเร็งลำไส้	150,000			- มะเร็งเต้านม				
		8)ทำแบบคัดกรองโรค 7 โรค	ผู้ต้องขังรายใหม่/รายเก่า 2,000 ราย	แบบคัดกรองโรค 7 โรค 7 แผ่นต่อคน	14,000	เงินบำรุงรพ.	1-ม.ค.-67	- มะเร็งลำไส้				
		8.จัดบริการรักษาพยาบาล	ผู้ต้องขังป่วย	14,000 แผ่น 1 บาท								
		9.ให้บริการวัคซีน	เรือนจำเพชรบูรณ์					ผู้ต้องขังที่ได้รับการคัดกรองพบโรคเข้ารับการรักษากลุ่มเสี่ยงได้รับวัคซีนไขหวัดใหญ่				
		- วัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่					เม.ย.- กย.67	กลุ่มอายุ 20- 40 ปีได้รับวัคซีน				
		- วัคซีนป้องกัน/หัดเยอรมัน	เรือนจำเพชรบูรณ์				เม.ย. -กย.67	ป้องกัน/หัดเยอรมัน				
		3. จัดอบรมให้ความรู้										
	2.เสริมสร้างเครือข่ายในการดำเนินงานด้านสาธารณสุขและการดูแลสุขภาพผู้ต้องขังในเรือนจำ	3.1 จัดอบรมพัฒนาศักยภาพ อสรจ. เรือนจำ		-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	25,000	กรมราชทัณฑ์/ สนง.สาธารณสุข	1ต.ค.66-30-ก.ย.-67	อาสาสมัครสาธารณสุข เรือนจำ(อสรจ.) แก่ผู้ต้องขัง (1:50)และอบรมให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพ	2.2			จิรายุทธ
		3.ส่งเสริมอสรจ. ให้มีความรู้ความเข้าใจสามารถนำไปปฏิบัติได้ถูกต้องเหมาะสมและถ่ายทอดความรู้ให้แก่สมาชิก	2 รุ่นๆละ 5 วัน จำนวน 50 คน 2 ครั้ง	(50 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 5 วัน x 2 ครั้ง)		จังหวัดเพชรบูรณ์		ความรู้และพัฒนาศักยภาพ อย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี				แสนพิน
				-ค่าอาหารกลางวัน	25,000							มลิวลัย
				(50 คน x 50 บาท x 1 มื้อ x 5 วัน x 2 ครั้ง)								ชาญชัยวีระพันธุ์
				-ค่าวิทยากรภาครัฐ	48,000							สำราญ แร่พรม
				(600 บาท x 4 ชม. x 2 คน x 5 วัน x 2 ครั้ง)								

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	4. เพื่อให้สตรีกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมความรู้ในการป้องกันและได้รับการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมด้วยตนเอง			-ค่าป้ายไวนิลความรู้ (1,000 บาท x 2 ผืน) -ค่าวัสดุทั่วไป	2,000 1,500							
	5. เพื่อให้สตรีกลุ่มเป้าหมายได้ ตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกตามชุดสิทธิประโยชน์	4. ประเมินมาตรฐานเรือนจำ 5 ด้าน 2 ครั้ง 5. ประชุมติดตามประเมินผล	เรือนจำเพชรบูรณ์				มีค. , กค.	เรือนจำผ่านเกณฑ์มาตรฐาน 5 ด้าน	2.2	4.1.2		จิรายุทธ แสนพันธ์ มลิวลัย ชาลุชัยวีระพันธุ์ สำราญ แร่พรม
		5.1.ประชุมเจ้าหน้าที่วางแผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมป้องกันโรค	1.จนท.สาธารณสุข 2.จนท.เรือนจำ	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (25บาทX20คนX1ครั้ง)	500	เงินบำรุงรพ.	1ต.ค.66-30-ก.ย.-67					
		5.2 ประชุมเจ้าหน้าที่และประเมินระบบผลการดำเนินงาน	1.จนท.สาธารณสุข 2.จนท.เรือนจำ 3.คณะกรรมการเรือนจำ	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (25บาทX30คนX1ครั้ง)	750	เงินบำรุงรพ.	1ต.ค.66-30-ก.ย.-67					
11	โครงการงานเฝ้าระวังและป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสตับอักเสบบีและซี อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์ ปี 2567											
	วัตถุประสงค์											
	ด้านการให้บริการประชาชน											
	1.ส่งเสริมความรู้ในการป้องกัน การติดเชื้อไวรัสตับอักเสบบีและซี	-รณรงค์ตรวจคัดกรองไวรัสตับอักเสบบี และซี	- ประชาชนอายุ 18 ปีขึ้นไป (เดิมอายุ35-69ปี)	-ค่าแบบคัดกรอง 1 หน้า (0.50 บาท x 5,000 แผ่น)	2,500	เงินบำรุงรพ.	1-28 ก.พ.67	ประชาชนได้รับ การตรวจคัดกรองไวรัส	2.2			สำราญ แร่พรม สสอ
	2.ตรวจคัดกรองไวรัสตับอักเสบบีและซี	-ติดตามผู้ติดเชื้อมาตรวจ ยืนยันและเข้าสู่ระบบการรักษา	จำนวน5,000 คน 1ครั้ง	-ค่าพับให้ความรู้ (5 บาท x 2,000 แผ่น) -ค่าป้ายไวนิลความรู้ (1,000 บาท x 1 ผืน)	10,000 1,000			ตับอักเสบบีและซี ร้อยละ 90 ผู้ติดเชื้อไวรัสตับอักเสบบี Strip test positive บี และซี				
	3.ให้ผู้ติดเชื้อไวรัสตับอักเสบบีและซีเข้าสู่ระบบการวินิจฉัย และตรวจรักษา	รักษา		-ค่าวัสดุทั่วไป	1,500			ได้เข้าสู่ระบบการติดตามและรักษา ร้อยละ 80				
	ด้านบุคลากร											
	1.เพื่อให้บุคลากรที่รับผิดชอบงาน ไวรัสตับอักเสบบี มีแนวทางปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน	1. ประชุมแนวทางการติดตาม ผู้ติดเชื้อและการรักษา ไวรัสตับอักเสบบี	- ผู้รับผิดชอบงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง (ระดับอำเภอ)	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (25บาทX40คนX1ครั้ง)	1,000	เงินบำรุงรพ.	1-30 ม.ค.67		2.2			สำราญ แร่พรม สสอ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	2. เพื่อให้การดำเนินงานคัดกรองไวรัสตับอักเสบบีและซีได้ครอบคลุม	2.ประชุมติดตามความก้าวหน้าของ การดำเนินงานคัดกรองไวรัสตับ อักเสบบี และซี	- ผู้รับผิดชอบงาน ทุกหน่วยบริการ (ระดับตำบล)	1. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (25บาทX40คนX1ครั้ง)	1,000	เงินบำรุงรพ.	ม.ค.-ก.ย.67		2.2			สำราญ แร่พรม สสอ
	3. เพื่อให้ผู้ติดเชื้อไวรัสตับอักเสบบีและซีได้รับการติดตามและเข้าสู่ระบบการรักษา		จำนวน 40 คน 1 ครั้ง									
	4. เพื่อให้ประชาชนและกลุ่มเสี่ยงเข้าถึงบริการตรวจคัดกรองไวรัสตับอักเสบบีและซี	4.ออกหน่วยให้บริการตรวจคัดกรองกลุ่มเป้าหมายกลุ่มเสี่ยงกลุ่มด้อยโอกาส หน่วยงานราชการและกลุ่มเข้าค่ายอาสาเสด็จ	- জন.สาธารณสุข ออกหน่วยให้บริการ 4 คน 1 ครั้ง / เดือน จำนวน 12 ครั้ง	1. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (25บาทX4คนX12ครั้ง)	1,200	เงินบำรุงรพ.	ม.ค.-ก.ย.67					
12	โครงการตรวจคัดกรองโรคมะเร็งที่เป็นปัญหาในพื้นที่.เมือง จ.เพชรบูรณ์ ปี 2567											
	วัตถุประสงค์											
	1.เพื่อพัฒนาระบบบริการให้เกิดแนวทางการดำเนินงานด้านการส่งเสริมป้องกันและรักษาโรคมะเร็ง	1. ประชุมคณะทำงาน สาขามะเร็งการตรวจคัดกรอง (ระดับอำเภอ)	- คณะทำงาน สาขามะเร็ง ด้าน การตรวจคัดกรอง	1. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (25บาทX40คนX1ครั้ง)	1,000	เงินบำรุงรพ.	ม.ค.-ก.ย.67	ร้อยละของผู้ที่ได้รับการคัดกรองมะเร็ง - เต้านม - ปากมดลูก - ลำไส้	2.2			สำราญ แร่พรม สสอ
	2.เพื่อวางแผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมป้องกันโรคมะเร็งในเครือข่าย	2.พัฒนาศักยภาพและความรู้เบื้องต้น แนวทางการให้บริการตรวจคัดกรอง การส่งต่อและการรักษาผู้ป่วยมะเร็ง						ผู้ป่วยที่ได้รับการคัดกรอง พบมะเร็งได้รับการรักษา				
	3.เพื่อกระตุ้น และติดตามผลการดำเนินงานการคัดกรองมะเร็ง และการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ของเครือข่าย	3.ประชุมติดตามผลการดำเนินงานคัดกรองโรคมะเร็ง	- ผู้รับผิดชอบงาน ทุกหน่วยบริการ จำนวน 40 คน 1 ครั้ง	1. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (25บาทX40คนX1ครั้ง)	1,000	เงินบำรุงรพ.	1-30 มี.ค.67					
	4.เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานคัดกรองมะเร็งเต้านมด้วยเครื่องเอกซเรย์เคลื่อนที่(MMG)เฉลิมพระเกียรติฯให้แก่สตรีกลุ่มเสี่ยงและด้อยโอกาสได้เข้าถึง	4.ดำเนินงานคัดกรองมะเร็งเต้านมด้วยเครื่องเอกซเรย์เคลื่อนที่ (MMG) ๓	- สตรีกลุ่มเสี่ยง อายุ 25 ปี ขึ้นไป ในชุมชนและเรือนจำ จำนวน 200 คน 2 วัน	1. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (25บาทX200คนX2ครั้ง) -ค่าเช่าเครื่องเสียง -ค่าป้ายไว้นิล ฉากเวที -ค่าวัสดุและจ้างเหมา	10,000 5,000 3,000 10,000	เงินบำรุงรพ.	1-30 พ.ค.67		2.2			สำราญ แร่พรม สสอ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	การตรวจคัดกรอง			จัดตั้งเวทีและสถานที่								
				-คำวัสดุทั่วไป	1,500							
	6.เพื่อให้สตรีกลุ่มเป้าหมายได้ รับการส่งเสริมความรู้ในการ ป้องกันและได้รับการตรวจ คัดกรองมะเร็งเต้านมด้วยตนเอง	6.การตรวจคัดกรองมะเร็ง เต้านมด้วยตนเองและโดย จนท.สาธารณสุข	- สตรีอายุ 30-70 ปี ในชุมชนและเรือนจำ	-ค่าแบบคัดกรอง 2 หน้า (0.50 บาท x 80,000 แผ่น)	40,000	เงินบำรุงรพ.	1-30 พ.ค.67		2.2			สำราญ แร่พรม สสอ
			จำนวน 44,000 คน	-ค่าแผ่นพับให้ความรู้ (5 บาท x 3,000 แผ่น)	-							
				-ค่าป้ายไว้นิลความรู้ (1,000 บาท x 1 ผืน)	1,000							
				-คำวัสดุทั่วไป	1,500							
	7.เพื่อให้สตรีกลุ่มเป้าหมายได้ ตรวจคัดกรองมะเร็งปากมด ลูกตามชุดสิทธิประโยชน์	7.การตรวจคัดกรองมะเร็ง ปากมดลูกโดยจนท. สาธารณสุข	- สตรีอายุ 30-60ปี ในชุมชนและเรือนจำ	-ค่าแบบคัดกรอง 1 หน้า (0.50 บาท x 7,000 แผ่น)	3,500	เงินบำรุงรพ.	1-30 พ.ค.67		2.2			สำราญ แร่พรม สสอ
			จำนวน 7,000 คน	-ค่าแผ่นพับให้ความรู้ (5 บาท x 3,000 แผ่น)	-							
				-ค่าป้ายไว้นิลความรู้ (1,000 บาท x 1 ผืน)	1,000							
				-คำวัสดุทั่วไป	1,500							
	8.เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเสี่ยงได้รับ การส่งเสริมสุขภาพเพื่อป้องกัน มะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรง และได้รับการตรวจคัดกรองมะเร็ง ลำไส้ใหญ่ด้วย FIT Test	8.ตรวจคัดกรองมะเร็งลำไส้ ใหญ่และลำไส้ตรง โดยการเก็บตัวอย่าง อุจจาระส่งตรวจ	-ประชาชนทั่วไป อายุ 50-70 ปี ในชุมชนและเรือนจำ	-ค่าแบบคัดกรอง 1 หน้า (0.50 บาท x 5,000 แผ่น)	2,500	เงินบำรุงรพ.	1-30 มิ.ย.67		2.2			สำราญ แร่พรม สสอ
			จำนวน 5,000 คน	-ค่าแผ่นพับให้ความรู้ (5 บาท x 3,000 แผ่น)	-							
				-ค่าป้ายไว้นิลความรู้ (1,000 บาท x 1 ผืน)	1,000							
				-คำวัสดุทั่วไป	1,500							
13	โครงการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิและระบบสุขภาพอำเภอเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนอำเภอเมืองเพชรบูรณ์ (Didtrict Health Broad) (พขอ./DHB)											
	วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก										1)ดร.ตลรวี สิมคำ
	1)เพื่อให้เกิดระบบการจัดการ เครือข่ายบริการสาธารณสุข (CUP Management) แบบ ธรรมาธิบาล (Good Governance) สอดรับกับบริบท	1.พัฒนายุทธศาสตร์สุขภาพ 1.1 การทบทวนเข้มมุ่งและ จัดทำแผนเชิงปฏิบัติการ ที่สอดคล้องปัญหาสุขภาพที่ กระทบคุณภาพชีวิตในบริบทพื้นที่	1) ทีมคปสอ. 35คน 2) ผอ.รพ.สต.23คน 3) นวก. 23 คน 4) พยาบาลฯ 23คน 5) ทีมเวชกรรม	1) ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (40 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 ครั้ง) 2) ค่าอาหารกลางวัน	2,000	เงินบำรุงรพ.รพ.	ต.ค. 66-ส.ค..67	1) ระดับการพัฒนาเครือข่าย ระดับอำเภอ (District Health Board:DHB) ที่เชื่อมโยง ระบบบริการปฐมภูมิกับ ท้องถิ่นอย่างมีคุณภาพ	1.1	1.1.3		2)น.ศ.ชญาพัฒน์ แก้วแดง มนีศักดิ์ 3)นายธีรพงษ์ ดิษฐ์รอด

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	พื้นที่	1.2 ประเมินและติดตามการ	สังคม 20 คน	(40 คน x 50 บาท x				2) ร้อยละของคณะกรรมการ				
	2) เพื่อให้เกิดระบบบริการ	การดำเนินงานในแผนงาน/	6) ทีมกลุ่มงานการ	1 มื้อ x 1 ครั้ง)				พัฒนาคุณภาพชีวิตระดับ				
	สุขภาพที่เป็นเลิศภายใต้ความ	โครงการที่ได้รับการอนุมัติ	พยาบาลชุมชน					อำเภอ (พขอ.) ที่มีคุณภาพ				
	ร่วมมือกันทุกภาคส่วนและทุก	ของเครือข่ายบริการสุขภาพ	15 คน									
	ระดับทั้งภายในภายนอกหน่วย	ร่วมกับ สสอ.เมืองเพชรบูรณ์	7) জন.อื่นๆ 10คน									
	งานสาธารณสุข	1.3 สรุปผลการดำเนินงาน	รวม 105 คน									
		2.พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ					ต.ค. 66-ส.ค..67					
		และระบบสุขภาพอำเภอ										
		2.1 การดำเนินงานคุณภาพ	1) คณะกรรมการพขอ. 30 คน			อปท.						
		ชีวิตระดับอำเภอ (District	2) ตัวแทน ทีม พชต. 50 คน									
		Health Broad) (พขอ./DHB)	3) คณะอนุฯ พขอ.20 คน/ทีม									
			4) คณะอนุฯ พขอ.3-4 ทีม									
			รวม 120 คน									
		2.2 การดำเนินงานระบบสุขภาพ										
		อำเภอคุณภาพ (District Health										
		System:DHS) โดยคณะกรรมการ										
		คปสอ.										
		1) ทบทวนคำสั่งแต่งตั้ง										
		คณะกรรมการ คปสอ.										
		2)จัดประชุมคณะกรรมการ คปสอ.	1) คณะกรรมการคปสอ. 50 คน	1) ค่าอาหารว่างและ	9,000	เงินบำรุงรพ.รพ.	1 ต.ค.66-30 ส.ค.67					
			2) ผอ.รพ.สต.หรือตัวแทน 25 คน	เครื่องดื่ม								
		เมืองฯ ทุก 2 เดือน จำนวน 6 ครั้ง	3) ทน.งาน/ตัวแทน 25 คน	(60 คน x 25 บาท x								
			4) นวก. 25 คน	1 มื้อ x 6 ครั้ง)								
			5) ทีมนิเทศ สสจ.25 คน									
		3)จัดประชุมเตรียมความพร้อมรับ	รวม 150 คน	1) ค่าอาหารว่างและ	3,000							
		การตรวจราชการกรณีปกติ		เครื่องดื่ม								
		เขตสุขภาพที่ 2 พิษณุโลกและ		(30 คน x 25 บาท x								
		คปสอ.จาก สสจ.เพชรบูรณ์		2 มื้อ x 2 ครั้ง)								
		จำนวน 2 ครั้ง		2) ค่าอาหารกลางวัน	3,000							
				(30 คน x 50 บาท x								

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
				1 มื้อ x 2 ครั้ง)								
		4)จัดประชุมรับนิเทศ คปสอ.รอบปกติ		1) ค่าอาหารว่างและ	10,000							
		แบบบูรณาการ จาก สสจ.เพชรบูรณ์		เครื่องดื่ม								
		จำนวน 2 ครั้ง		(100 คน x 25 บาท x								
				2 มื้อ x 2 ครั้ง)								
				2) ค่าอาหารกลางวัน	10,000							
				(100 คน x 50 บาท x 2ครั้ง)								
14	โครงการพัฒนาคุณภาพและโครงการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานในการให้บริการสุขภาพปฐมภูมิ คปสอ.เมืองเพชรบูรณ์ ปีงบประมาณ 2567											
	วัตถุประสงค์ :	1. ประชุมคณะทำงาน/คณะ	คณะทำงานและคณะกรรมการ	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	6,000	เงินบำรุงรพ. ร.พ.	พ.ย.66-ธ.ค 66	1) บุคลากรเข้าร่วมการประชุม	1.1	1.1.1		1) ดร.ดลวิ ลิมคำ
	1) เพื่อพัฒนาคุณภาพบริการ	กรรมการระดับอำเภอ 1 ครั้ง	และผู้รับประเมินรวม 60 คน	(60 คน x 25 บาท x				ร้อยละ 80				2) นายธีรพงษ์ ดิษฐ์รอด
	ของหน่วยบริการปฐมภูมิ ใน			2 มื้อ x 1 ครั้ง)				2) รพ.สต.ผ่านเกณฑ์การประเมิน				3) นางสาวชญาพัฒน์
	เขตพื้นที่อำเภอเมืองเพชรบูรณ์			-ค่าอาหารกลางวัน				ตามเกณฑ์คุณภาพและมาตรฐาน				แก้วแดงมณีศักดิ์
	ในการตอบสนองความต้องการ			(60 คน(60 คน x 50				ในการให้บริการสุขภาพปฐมภูมิ				
	และความจำเป็นด้านสุขภาพ			บาท x 1 มื้อ x 1 ครั้ง)				ร้อยละ 30				
	ที่สอดคล้องกับปัญหาสุขภาพของ	2. ทีมประเมินระดับอำเภอ	คณะทำงานและคณะกรรมการ	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	15,000	เงินบำรุงรพ. ร.พ.	ก.พ. 67-มี.ค 67					
	ประชาชนในพื้นที่	ประเมินรับรองผลระบบบริการ	และผู้รับประเมิน รวม 10 คน	(10 คน x 25 บาท x 2 มื้อ								
	2) เพื่อพัฒนาระบบบริการให้	สุขภาพปฐมภูมิตามคู่มือคุณภาพ		x 15 ครั้ง)								
	ได้ตามเกณฑ์คุณภาพ และ	มาตรฐานบริการจำนวน 23		-ค่าอาหารกลางวัน (10 คน								
	มาตรฐานในการให้บริการ	แห่ง จำนวน 15 วันและนำผลมา		x 50 บาท x 1 มื้อ x 15								
	สุขภาพปฐมภูมิ	วิเคราะห์รอบที่ 1		ครั้ง)								
		3. ลงพื้นที่เพื่อนิเทศและเยี่ยม	คณะทำงานและคณะกรรมการ	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	21,000	เงินบำรุงรพ. ร.พ.	พ.ค.67-ก.ค 67					
		เสริมพลังรพ.สต.โดยเน้นนิเทศ	และผู้รับประเมิน รวม 30 คน	(30 คน x 25 บาท x 2 มื้อ								
		ระบบงานบริการสำคัญที่ยังไม่	/7 ครั้ง/7 วัน	x 7 ครั้ง)								
		ผ่านเกณฑ์คุณภาพ จำนวน 7		-ค่าอาหารกลางวัน (30 คน								
		ประเด็น / 7 ครั้ง / 7 วัน		x 50 บาท x 1 มื้อ x 7ครั้ง)								
		4. ทีมประเมินระดับอำเภอ	คณะทำงานและคณะกรรมการ	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	15,000	เงินบำรุงรพ. ร.พ.	ส.ค.67-ก.ย 67					
		ประเมินรับรองผลระบบบริการ	และผู้รับประเมิน รวม 10 คน	(10 คน x 25 บาท x 2 มื้อ								
		สุขภาพปฐมภูมิตามคู่มือคุณภาพ		x 15 ครั้ง)								
		มาตรฐานบริการสุขภาพปฐมภูมิ		-ค่าอาหารกลางวัน (10 คน								
		พ.ศ.2566 และนำผลมาวิเคราะห์		x 50 บาท x 1 มื้อ x 15 ครั้ง)								
		รอบที่ 2 จำนวน 23 แห่ง 15 วัน										

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
15	แผนปฏิบัติงานพัฒนาระบบบริการการแพทย์ทางไกล Telehealth/Telemed/Telenurse เครือข่ายบริการปฐมภูมิ ปี2567											
	วัตถุประสงค์	1.ตรวจรักษาผู้ป่วยด้วยบริการ	พยาบาล 2 คน แพทย์ 1 คน	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	7,000	เงินบำรุงรพ.รพ.	1 ต.ค.66 ถึง	1.มีบริการการแพทย์ทาง	1.1	6.3.2	R	1)น.ส.นุชจรี เกษงอน
	1) เพื่อดูแลโดยใช้เทคโนโลยี	การแพทย์ทางไกล	เจ้าหน้าที่รพ.สต. (ผอ.รพ.สต.	(10 คน x 25 บาท x 2 มื้อ			30 กย.67	ไกลตามเกณฑ์ที่กำหนด				2)น.ส.ชญาพรรณ แก้วแดง
	สารสนเทศและการสื่อสารทาง	2.นิเทศติดตามหน่วยบริการปฐมภูมิ	พยาบาล/นวก.สธ.จพ.สธ และ	x 7 ครั้ง)				2.จำนวนผู้รับบริการ				มนตรีศักดิ์
	การแพทย์ในหน่วยงานปฐมภูมิ	จำนวน 7 แห่ง	ผู้เกี่ยวข้อง 7 ราย จำนวน 10	-ค่าอาหารกลางวัน (10 คน				3.ลดความแออัดในโรงพยาบาล				
			คน X 7 แห่ง	x 50 บาท x 1 มื้อ x 7 ครั้ง)				4.จำนวนเงินจัดสรรจาก สปสช.				
	กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน											
16	โครงการพัฒนาระบบการดูแลรักษาคนไข้ที่บ้าน (Home ward care)											กลุ่มงานการ
	วัตถุประสงค์ :	กิจกรรม						1. จำนวนผู้ป่วยที่ได้รับการดูแล	1.1	1.1.5,5.2		พยาบาลชุมชน
	1.เพื่อพัฒนาระบบงานการดูแล	1.การพัฒนาระบบงานการดูแล						รักษาด้วยระบบคนไข้ที่บ้าน				
	2.เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	รักษาคนไข้ที่บ้าน						(Home Ward care) เดือนละ				
	3.เพื่อพัฒนาระบบข้อมูล	(Home Ward care)						≥10ราย				
	สารสนเทศ	1.1 ประชุมคณะทำงาน2 ครั้ง/ปี	คณะทำงาน 40 คน		-		ต.ค.-ธ.ค. 66	2.ความครอบคลุมการวางแผน				
	4.เพื่อพัฒนาระบบสนับสนุน	2.การพัฒนาศักยภาพบุคลากร						จำหน่ายและการเตรียมความ				
	5.เพื่อเพิ่มการเข้าถึงบริการ	2.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการ	ผู้รับผิดชอบงาน	ค่าอาหารว่าง เครื่องดื่ม	21,000	เงินบำรุงรพ.รพ.		พร้อมคนไข้ที่บ้านก่อน				
	6.เพื่อลดความแออัดในรพ.	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	จำนวน 100 คน	อาหารกลางวัน				จำหน่าย ≥ ร้อยละ 90				
		การดูแลรักษาคนไข้ที่บ้าน		ค่าเดินทาง ค่าที่พัก								
		(Home ward care)										
		2.2 Orintation บุคลากรใหม่										
		2.3 On the job training										
17	โครงการพัฒนางานการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังด้วยการพยาบาลทางไกล Tele-Nurse											
	วัตถุประสงค์ :	กิจกรรม										
	1.เพื่อพัฒนาระบบงาน	1. ประชุมชี้แจงและวางแผน	ผู้รับผิดชอบงาน	ค่าอาหารว่างเครื่องดื่ม	500	เงินบำรุงรพ.รพ.	ต.ค.-ธ.ค. 66	1. จำนวนผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ได้รับ	T2	1.1.11,5.2		กลุ่มงานการ
	2.เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	แนวทางการดำเนินงาน	20 คน					การดูแลด้วยการพยาบาลทางไกล				พยาบาลชุมชน
	3. เพื่อผู้ป่วยได้รับการดูแลต่อ	2. จัดทำ แนวทางปฏิบัติ และผัง						(Tele-Nurse) เดือนละ ≥100ราย				
	เนื่องทุกระยะของการเจ็บป่วย	การไหลของงาน						2. อัตราความสามารถจัดการ				
	4.เพื่อลดความแออัด	3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้	ผู้รับผิดชอบงาน	ค่าอาหารว่าง เครื่องดื่ม	500	เงินบำรุงรพ.รพ.	ต.ค.-ธ.ค. 66	ตนเองและควบคุมโรคได้ของผู้ป่วย				
	5.เพื่อเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย	ปฏิบัติงานการดูแลโรคเรื้อรัง	20 คน					โรคเรื้อรังที่ได้รับการดูแลด้วยการ				
		ด้วยการพยาบาลทางไกล						พยาบาลทางไกล (Tele-Nurse)				
		5. ประชุมปรึกษา ติดตามผล	ผู้รับผิดชอบงาน	ค่าอาหารว่าง เครื่องดื่ม	500	เงินบำรุงรพ.รพ.	มี.ค./พ.ค./ก.ค./ก.ย.67	≥ ร้อยละ 80				
		การดำเนินงาน ทุก 3 เดือน	20 คน									

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
18	โครงการพัฒนาระบบงานการดูแลต่อเนื่องผู้ป่วยเบาหวานที่มีภาวะน้ำตาลในเลือดต่ำด้วยการจัดการรายกรณีเชื่อมโยงจากโรงพยาบาลสู่ชุมชน (Case Management DM-Hypoglycemia)											
	วัตถุประสงค์	กิจกรรม						1.ผู้ป่วย DM-Hypoglycemia	T2	2.1.24,5.2		
	1.) เพื่อพัฒนารูปแบบการดูแลต่อเนื่องผู้ป่วยเบาหวานที่มีภาวะน้ำตาลในเลือดต่ำด้วย	1.วิเคราะห์ข้อมูลปัญหา	1.NCM & Mini				ต.ค.-ธ.ค.66	ได้รับการจัดการรายกรณี ≥ ร้อยละ90				สุภาภรณ์ น. สุรัสวดี ญัฐรี
	การจัดการรายกรณี เชื่อมโยงจากโรงพยาบาลสู่ชุมชน	2.จัดทำ Dataset	งาน 60 คน				ต.ค.-ธ.ค.66	2.ร้อยละผู้ป่วย DM-Hypoglycemia ที่บ้าน สามารถจัดการตนเองได้				
	2.) เพื่อให้ผู้ป่วยเบาหวานที่มีภาวะน้ำตาลในเลือดต่ำที่บ้านสามารถจัดการตนเองได้	4.ออกแบบระบบงาน					ม.ค.-ก.พ.67	≥ ร้อยละ90				
	3.) เพื่อลดอุบัติการณ์การเกิด Hypoglycemia ในผู้ป่วยเบาหวาน ที่บ้าน	5.จัดตั้ง CMC					มี.ค./เม.ย.67	3.อุบัติการณ์ Hypoglycemia ในผู้ป่วย DM ≤ ร้อยละ 2				
		6.Improve & Implement					ม.ค.-ก.พ.67	4.ความครอบคลุมการดูแลต่อเนื่องผู้ป่วย DM-Hypoglycemia ≥ ร้อยละ90				
19	โครงการพัฒนาระบบบริการและจัดการสุขภาพผู้ต้องขังในเรือนจำจังหวัดเพชรบูรณ์											
		-ประชุมคณะทำงาน 2 ครั้ง/ปี	คณะทำงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 30 คน	ค่าอาหารว่าง เครื่องดื่ม	750		ต.ค.-ส.ค. 67	-การมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบบริการ	1.1			กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน
		-ตรวจรักษาพยาบาลผู้ต้องขังป่วยโรคทั่วไป โรคเรื้อรัง และโรคฉุกเฉิน	ผู้ต้องขังป่วยในเรือนจำ จังหวัดเพชรบูรณ์				ต.ค.-ก.ย. 67	-ผู้ต้องขังป่วยได้รับการตรวจรักษาพยาบาล ร้อยละ 100				
20	โครงการ:แผนการจัดการสุขภาพโดยภาคีเครือข่ายชมรมรักสุขภาพเพชรบูรณ์ (องค์กรสาธารณประโยชน์) ประจำปี 2567											
		กิจกรรม	-สมาชิกชมรมรักสุขภาพเพชรบูรณ์(องค์กรสาธารณประโยชน์)	ค่าอาหารว่าง เครื่องดื่ม อาหารกลางวัน	50,000	งบกองทุน สปสช. โดยเสนอขอผ่าน เทศบาลเมือง เพชรบูรณ์	ต.ค.66-ก.ย.67	1.มีคณะทำงานขับเคลื่อนการจัดการสุขภาพที่เข้มแข็ง	1	2.2		ปัทมมา กองกิจ ร่วมกับชมรมรักสุขภาพเพชรบูรณ์ (องค์กรสาธารณประโยชน์)
		3.1ประชุมคณะกรรมการอย่างต่อเนื่อง 12 ครั้ง/ปี						2.กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมประชุม				
		3.2สำรวจและวิเคราะห์ปัญหาสุขภาพของสมาชิก										
21	โครงการประกันคุณภาพพยาบาลชุมชน											
	วัตถุประสงค์ :	-ประชุมเชิงปฏิบัติการ การประเมินคุณภาพด้านบริการ	พยาบาลวิชาชีพในหน่วยบริการปฐมภูมิ	-ค่าอาหารกลางวัน	49,440	เงินบำรุงรพ.	มี.ค./เม.ย.67	1. ร้อยละของสถานบริการที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน	1.1.11			เพ็ญศรี / สุทัศน์/ จันทร์ธนา
	1..เพื่อประเมินประสิทธิผล	การประกันคุณภาพพยาบาลในชุมชน (การดูแลผู้ป่วยpressure inj.)	ทั้งหมด 24 แห่ง	-ค่าอาหารว่าง				คุณภาพด้านบริการในชุมชน -อัตราการหายแผลในผู้ป่วย pressure inj.ในชุมชนดีขึ้น				
			จำนวน 40 คน	10,000บาท								
				-ค่าเอกสาร 8,000 บาท								

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
				- ค่าตอบแทนวิทยากร 1,000 บาท				อย่างน้อย 1 ระดับครอบครัว มากกว่าร้อยละ 80				
				- ค่าที่พักวิทยากร 3,000 บาท				2. การ Readmit ผู้ป่วยpressure inj.				
				- ค่าน้ำมันวิทยากร 6,000 บาท				ในชุมชนมีแนวโน้มลดลง 3.การส่งต่ออย่างทันเวลา ของผู้ป่วยpressure inj.				
				- ค่าธรรมเนียม ขอคะแนน CNEU 1,000บาท				ร้อยละ 80 4.อัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อน ของผู้ป่วย pressure inj.				
				- ค่าเบี้ยเลี้ยง รับ-ส่ง วิทยากร 1,440 บาท				ลดลงมากกว่าร้อยละ 80				
	2.เพื่อประเมินผลการประกัน คุณภาพตามมาตรฐานของ การพยาบาลในชุมชน	นิเทศงานการพยาบาล ชุมชนในระดับอำเภอ นิเทศ กำกับ ติดตามและ ประเมินผล การพยาบาลใน ชุมชน 1 ครั้ง/ปี -ติดตามตัวชี้วัดคุณภาพการ พยาบาลในชุมชน	หน่วยบริการปฐมภูมิ ทั้งหมด 24 แห่ง				พ.ค.-ก.ย.67	1. ร้อยละของสถานบริการ ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณภาพด้านบริการในชุมชน	1.1.11			เพ็ญศรี / สุทัศน์/ จันทร์อุษา
	3. สร้างเครือข่ายการพยาบาล ชุมชนให้มีความเข้มแข็ง	-จัดประชุมคณะกรรมการ ประกันคุณภาพการพยาบาล ในชุมชนอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ 4 ครั้ง/ปี	พยาบาลวิชาชีพใน หน่วยบริการปฐมภูมิ ทั้งหมด 24 แห่ง จำนวน 40 คน		0	เงินบำรุงรพ.พ.	ต.ค.66 - ส.ค. 67	มีองค์กรพยาบาลชุมชนที่ เข้มแข็งมีประสิทธิภาพในการ นำนโยบายสู่การปฏิบัติที่สอดคล้อง รับเป็นไปในทิศทางเดียวกัน	1.1.11			เพ็ญศรี / สุทัศน์/ จันทร์อุษา
22	โครงการพัฒนาเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการแก้ปัญหาเสพติดแบบบูรณาการ ปีงบประมาณ 2567											
	วัตถุประสงค์	1. ประชุมเชิงปฏิบัติการ	ผู้รับผิดชอบงานยาเสพ	อาหารว่าง 1 มื้ออาหารกลางวัน	5,000	เงินบำรุงรพ.	ต.ค.66-ก.ย.67	1) จำนวนผู้ป่วยยา เสพติดที่ได้รับการ ประเมินคัดกรองใน ศูนย์คัดกรองระดับ ตำบล อำเภอเมือง เพชรบูรณ์	1	1.1	1.1.5	งานพยาบาลชุมชนใน การบำบัดรักษา ยาเสพติด กลุ่มงานการพยาบาล ชุมชน ผู้ประสาน
	1.เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม ภาคีเครือข่ายในชุมชน แก้ปัญหายาเสพติด	เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของ ชุมชนในการแก้ปัญหายาเสพติด แบบบูรณาการสู่การดำเนินงานใน ระดับตำบล	ติด เจ้าหน้าที่ ครู สสอ. รพ.สต. PCC ผู้นำ ชุมชน อปท. แกนนำ ชุมชน	1 มื้อ จำนวน 40 คน x 75 บาท บาท = 3,000 บาท บาท ค่าเอกสารประกอบประชุม								
	ค้นหา คัดกรอง บำบัดและฟื้นฟู			จำนวน 40 เล่ม เล่มละ 50 บาท = 2,000 บาท								
	2.สร้างองค์กรแห่งการ เรียนรู้การแก้ไขปัญหายา	2. เยี่ยมผู้ใช้สารเสพติดที่มี ภาวะSMIV ร่วมกับ งานจิตเวช	พยาบาล เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบงานยา	อาหารว่าง 1 มื้ออาหารกลางวัน จำนวน 40 คน x 75 บาท	3,000	ไม่ใช้งบ	ต.ค.66-ก.ย.67	2) จำนวนผู้ป่วยยา เสพติดที่ได้รับการ				พว.เพ็ญศรี ขำฤทธิ 089-706-6166

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	เสพติดโดยการมีส่วนร่วม ของภาคีเครือข่ายใน ชุมชน		ยาเสพติด	บาท x 1 วัน = 3,000 บาท				บำบัดฟื้นฟูโดยการมี ส่วนร่วมของชุมชน				พว.ธนวัฒน์ สุขเกษม 089-959-6900
	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก											
23	เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริการปฐมภูมิ วัตถุประสงค์											
	1. เพื่อให้ประชาชนที่มารับ บริการแพทย์แผนไทยและ แพทย์ทางเลือกที่ได้มาตรฐาน ปลอดภัย และมีคุณภาพ	1.การรักษาประชาชนในระดับ ปฐมภูมิด้วยวิธีวิธีการทาง การแพทย์แผนไทยฯ และ การแพทย์แผนจีนของผู้ป่วยนอก /ใน และการเยี่ยมบ้านตาม มาตรฐานวิชาชีพ	ประชาชนในเครือข่ายบริการ สุขภาพ				ต.ค.66-ก.ย.67	ร้อยละผู้ป่วยนอกโรงพยาบาล ได้รับบริการการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือกไม่ น้อยกว่าร้อยละ 35	1.1	1.1.7	R	แพทย์แผนไทย/ แพทย์แผนจีน
	2. จัดซื้อยาสมุนไพรตามบัญชี ยาหลักแห่งชาติ	2. จัดซื้อยาสมุนไพรตามบัญชี ยาหลักแห่งชาติ	ประชาชนในเครือข่ายบริการ สุขภาพ		1,000,000	เงินบำรุงรพ. (หมวดยา)	ต.ค.66-ก.ย.67	ยาสมุนไพรใน รพ. ไม่น้อยกว่า 35 รายการ	1.1	1.1.7	R	พิเชษฐ ชูญาณี
	3. จัดซื้อวัตถุดิบสมุนไพรผลิตยา สมุนไพร (ยาสำเร็จรูป 6 รายการเดิม)	3. จัดซื้อวัตถุดิบสมุนไพรผลิตยา สมุนไพร (ยาสำเร็จรูป 6 รายการเดิม)	ผู้ป่วย OPD/IPD และประชาชน ในเครือข่ายบริการสุขภาพ	ยาสำเร็จรูป 6 รายการ 1. น้ำมันไพล 2. ชี้ผึ้งไพล 3. ครีมน้ำมันไพล 4. ครีมน้ำมันชาตูลู 5. ยารักษาตา 6. ยาตรีผลา	300,000	เงินบำรุงรพ. (หมวดวัสดุทางการแพทย์)		ร้อยละของผู้ป่วยที่ได้รับยา	1.1	1.1.7	R	แพทย์แผนไทย
	7. จัดซื้อวัตถุดิบสมุนไพรผลิตยา ปรุงเฉพาะราย (3 รายการ)	7. จัดซื้อวัตถุดิบสมุนไพรผลิตยา ปรุงเฉพาะราย (3 รายการ)	ผู้ป่วย OPD/IPD ประชาชน ในเครือข่ายบริการสุขภาพ	ยาปรุงเฉพาะราย 1.. ยาดมคลายกล้ามเนื้อ 2. ยาสสมโคคลาน 3. ยาดมคลายกล้ามเนื้อ (นหารู)	25,000	เงินบำรุงรพ. (หมวดวัสดุทางการแพทย์)		ร้อยละของผู้ป่วยที่ได้รับยา	1.1	1.1.7	R	แพทย์แผนไทย
	8. จัดซื้อวัตถุดิบสมุนไพรผลิต น้ำมันมหาจักร	8. จัดซื้อวัตถุดิบสมุนไพรผลิต น้ำมันมหาจักร	ผู้ป่วยผลกดทับ OPD/IPD/ ชุมชน	น้ำมันมหาจักร	10,000	เงินบำรุงรพ. (หมวดวัสดุทางการแพทย์)		จำนวนผู้ป่วยที่ได้รับน้ำมัน มหาจักร	1.1	1.1.7	R	แพทย์แผนไทย
	9. จัดซื้อสมุนไพรและอุปกรณ์ทำ ลูกประคบสดและสมุนไพรอบตัว ในการดูแลผู้ป่วยและกิจกรรม	9. จัดซื้อสมุนไพรและอุปกรณ์ทำ ลูกประคบสดและสมุนไพรอบตัว ในการดูแลผู้ป่วยและกิจกรรม	ผู้ป่วย OPD และประชาชน ในเครือข่ายบริการสุขภาพ	ไพล/ขมิ้นชัน/มะกรูด ตะไคร้/ฟ้าทะลายโจร/เชือก/ น้ำมันมะพร้าว	20,000	เงินบำรุงรพ. (หมวดวัสดุทางการแพทย์)			1.1	1.1.7	R	แพทย์แผนไทย

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
		แม่หลังคลอด										
		10. จัดซื้อวัสดุ/วัสดุทางการแพทย์ทำผลิตภัณฑ์สบู่ 2 รายการ	ผู้มาใช้บริการ ใน รพ.	ผลิตภัณฑ์ 2 รายการ	8,500	เงินบำรุงรพ. (หมวดวัสดุทางการแพทย์)		กำไร 25 % จากต้นทุน	5.2		R	ชญาณี,พรธนปพร
				1. สบู่ฆ่าเชื้อ	85,000	เงินบำรุงรพ. (หมวดวัสดุทางการแพทย์)		กำไร 25 % จากต้นทุน	5.2		R	ชญาณี,พรธนปพร
		11. ชุดผู้ป่วยใส่ทำหัตถการ (นวดไทยและฝังเข็ม)	ผู้ป่วย OPD	เสื้อและกางสำหรับใส่ทำหัตถการนวดไทยและฝังเข็ม จำนวน 100 ชุด	30,000	เงินบำรุงรพ. (หมวดวัสดุทางการแพทย์)		จำนวนที่จัดซื้อ	5.2		R	พิเชษฐ์
		12.การปรับปรุงพื้นที่คลินิกการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	คลินิกการแพทย์แผนไทยฯ	1.ปรับเตียงนวดเนื่องจากปลวกกินและมีโอกาสหักพังขณะนวดคนไข้	450,000	เงินบำรุงรพ. หมวดปรับปรุง			5.2		R	พิเชษฐ์
				2.ปรับห้องอบสมุนไพรให้มีห้องนวดน้ำมันเพิ่ม					5.2		R	พิเชษฐ์
		13.ปรับปรุงห้องผลิตยาสมุนไพร	คลินิกการแพทย์แผนไทยฯ คลองศาลา ชั้น 3	1.ปรับปรุงห้องเพื่อให้สามารถผลิตยาสมุนไพร	150,000	เงินบำรุงรพ. หมวดปรับปรุง			5.2		R	พิเชษฐ์
		แพทย์แผนจีน						ร้อยละของผู้ป่วยที่ได้รับฟื้นฟูด้วยการแพทย์แผนจีนเพิ่มขึ้นร้อยละ 10	1.1	1.1.7	R	จารุภัทร
		1.เข็มจีนสำหรับฝังเข็มเบอร์ 0.16 x 25	1.ผู้ป่วย OPD และประชาชน	จำนวน 350 กล่อง	100,000	เงินบำรุงรพ. (หมวดวัสดุทางการแพทย์)		(คิดจาก จาน. ครั้ง ปี 66-65/66x100)				
		2.เข็มจีนสำหรับฝังเข็มเบอร์ 0.22 x 40	ในเครือข่ายบริการสุขภาพ	จำนวน 350 กล่อง								
		3.เข็มจีนสำหรับฝังเข็มเบอร์ 0.25 x 75	2.ผู้ป่วย Storke unit	จำนวน 20 กล่อง								
24	โครงการพัฒนางานการแพทย์แผนจีน											
	วัตถุประสงค์	1.จ้างบุคลากรแพทย์แผนจีน 1 คน (ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว)	1.ผู้ป่วย OPD และประชาชน	ค่าจ้างแพทย์แผนจีนรายเดือน จำนวน 1 คน	144,000	เงินบำรุงรพ. (หมวดค่าจ้าง)		ร้อยละของผู้ป่วยที่ได้รับฟื้นฟูด้วยการแพทย์แผนจีนเพิ่มขึ้นร้อยละ 20	1.1	1.1.7	R	พิเชษฐ์
	1.เพื่อเพิ่มรายได้จากแพทย์แผนจีน		ในเครือข่ายบริการสุขภาพ	2.ผู้ป่วย Storke unit	เดือนละ 12,000 บาท x 12 เดือน							
		1.เข็มจีนสำหรับฝังเข็มเบอร์ 0.16 x 25		จำนวน 175 กล่อง	50,000	เงินบำรุงรพ. (หมวดวัสดุทางการแพทย์)						

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
		2.เข็มเงินสำหรับฝังเข็ม เบอร์ 0.22 x 40		จำนวน 175 กล่อง								
		3.เข็มเงินสำหรับฝังเข็ม เบอร์ 0.25 x 75		จำนวน 10 กล่อง								
	งานชุมชน											
	1.เพื่อติดตามผู้ป่วย IMC และ Palliative ในชุมชน	1.ประเมินคนไข้ 2.นัดฟื้นฟูสุขภาพ 3.นัดกระตุ้นกล้ามเนื้อใบหน้า การกลืน การพูด	1.ผู้ป่วย IMC ที่ได้รับการ consult จากแพทย์แผน ปัจจุบัน	ขอสนับสนุนรพ.เพื่อ ออกติดตามผู้ป่วย				จำนวนผู้ป่วยที่ได้รับการติดตาม	1.1	1.1.6	R	กัญญาวีร์,กัลยกร
	2.เพื่อติดตามการใช้สมุนไพร ของรพ.สต.	4.จ่ายยาสมุนไพร ออกเยี่ยมติดตามการใช้ยา สมุนไพรใน รพ.สต.	2. ผู้ป่วย Palliative	ขอสนับสนุนรพ.เพื่อ ออกเยี่ยม รพ.สต.				จำนวน รพ.สต.ที่ออกเยี่ยม	1.1	1.1.8	R	วันดี,ชญาณี พิเชษฐ์,ชญาณี
	การพัฒนาบุคลากรและงานวิจัย											
	1. เพื่อพัฒนาบุคลากรและ งานวิจัย	1.ผ่านการประเมิน Competency 2.พัฒนารายบุคคล: IDP 3. งานวิจัย	จนท.แพทย์แผนไทย จนท.แพทย์แผนไทย ผู้มารับบริการใน รพ.พช.	ทุกคน ทุกคน 2 เรื่อง				ร้อยละ 80 ร้อยละ 100 ร้อยละ 100	4.1 4.1 4.2	4.1.1 4.1.2 4.2.1	R R R	จนท.แพทย์แผนไทย จนท.แพทย์แผนไทย จนท.แพทย์แผนไทย
	ครุภัณฑ์											
	1. รถเข็นข้อปึง 1 ตัว				3,600	เงินบำรุงรพ.						
	2. กววยหยอดแบ่งแสดนเลส 1 ชั้น				400	งบครุภัณฑ์						
	3. เครื่องหันสมุนไพร 1 ชั้น				1,000							
	4. ถังสแตนเลสมีก๊อก 2 ชั้น				12,700							
	5. กระบวยยาว 1 ชั้น				70							
	6. กระชอนสแตนเลส 1 ชั้น				70							
	7. ถาดสแตนเลส 4 ชั้น				140							
	8. ถังน้ำผลิตยา 1 ถัง				100							
	9. เครื่องตีแป้ง 1 ชั้น				1,500							
	10. เครื่องชั่งดิจิตอล ทศนิยม 2 ตำแหน่ง 1 เครื่อง				1,000							
	11.เครื่องกระตุ้นไฟฟ้า สำหรับฝังเข็ม				10,000							
	12. กระโจมอบสมุนไพร			จำนวน 2 หลัง	8,000							

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	กลุ่มงานสุขศึกษา											
25	โครงการพัฒนามาตรฐานสุขศึกษาในเครือข่ายโรงพยาบาลเพชรบูรณ์											
	วัตถุประสงค์											
	1. เพื่อเป็นแนวทาง	1.ประชุมคณะกรรมการ	คณะกรรมการ				ต.ค.66-ก.ย.67	เข้าร่วมประชุมมากกว่า	1.1	1.1.1	R	สวรยา
	ในการดำเนินงานสุขศึกษา	สุขศึกษาในโรงพยาบาล	สุขศึกษาใน					ร้อยละ 60				
	ในการปรับเปลี่ยนและพัฒนา	2.ประชุมติดตามการดำเนินงาน	โรงพยาบาล					-มีคณะกรรมการดำเนินงาน				
	พฤติกรรมสุขภาพของประชาชน	งานสุขศึกษา	คณะกรรมการสุข					ครอบคลุมทุกเครือข่าย				
	ในพื้นที่รับผิดชอบ	3.ประเมินตนเองตามเกณฑ์	ศึกษาใน รพ.สต.					ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน				
26	การณรงค์เพื่อป้องกันโรคติดต่อตามฤดูกาล โรคเรื้อรังและวันสำคัญทางสาธารณสุข				4,000	เงินบำรุงรพ.	ต.ค.66-ก.ย.67					
	วัตถุประสงค์							-กลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ 80	1.2		R	สวรยา
	1. สร้างกระแสและส่งเสริม	1 จัดรณรงค์ปรับเปลี่ยน	ผู้มารับบริการ ผู้ป่วย ญาติ	-คำวัสดุอุปกรณ์ในการจัด				มีความพึงพอใจในระดับมาก				เพิ่ม
	ความตระหนักในเรื่องของ	พฤติกรรม พืชโรค	และบุคลากรที่เข้าร่วม	กิจกรรม ครึ่งละ				ขึ้นไป				วัน
	การดูแลสุขภาพเพื่อป้องกัน	ครั้งที่1 วันอัมพฤกษ์ อัมพาต			1,000							
	โรคติดต่อตามฤดูกาลและ	ครั้งที่2 วันไตโลก			1,000							
	โรคไม่ติดต่อที่ป้องกันได้	ครั้งที่3 วันงดสูบบุหรี่โลก			1,000							
		ครั้งที่4 วันเบาหวานโลก			1,000							
	งานผู้ช่วยนอก											
27	โครงการพัฒนาระบบนัดงานบริการผู้ป่วยนอก											
	วัตถุประสงค์ :	1.ประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติ	1.เจ้าหน้าที่ OPD				มค-มีค 67	ร้อยละผู้รับบริการมาตรวจตรงนัด				อารีรัตน์/
	ผู้รับบริการมาตรวจตรงนัด	ผู้เกี่ยวข้องในเขต UC(นอกเขต	2.เจ้าหน้าที่ .รพสต					> ร้อยละ 50				หัวหน้าห้องตรวจ
	ลดแออัด	UC ประสานงานผ่านกลุ่มไลน์	ทุกแห่งในเขตเมือง					ร้อยละของการนัดผ่าน				ตรวจทุกคลินิก
	ลดระยะเวลาารอคอย	หรือประสานทางโทรศัพท์	3.เจ้าหน้าที่ รพช.					ระบบนัดในเขต UC และ				
	งานศูนย์นำทาง											
28	โครงการพัฒนาระบบบริการศูนย์นำทาง											
	วัตถุประสงค์ :	1.ประชุมพัฒนาระบบบริการศูนย์	คณะทำงาน 40 คน				ต.ค.-ธ.ค. 66	1.ผู้ป่วยที่ใช้ระบบบริการ	1.1	1.1.5,5.2		ศูนย์นำทาง
	1.เพื่อพัฒนาระบบบริการศูนย์นำ	ทางการบริการสุขภาพอำเภอเมือง						ศูนย์นำทางสามารถจัดการ				เมือง
	ทางการบริการสุขภาพอำเภอเมือง	2.การพัฒนาศักยภาพบุคลากร						สุขภาพตัวเองได้ถูกต้อง				
	2.การพัฒนาศักยภาพ	2.1 ประชุมวิชาการ 3 ครั้ง/ปี	ผู้รับผิดชอบงาน 40 คน	คำอาหารว่าง เครื่องดื่ม	3,000	เงินบำรุงรพ.	ต.ค.-ธ.ค. 66	เหมาะสมกับโรค ร้อยละ 80				
	บุคลากร							2.ภาวะสุขภาพของผู้ป่วย				
								ที่ใช้ระบบบริการศูนย์นำทาง				
								อยู่ในระดับเดิม ร้อยละ 80				

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	PCC คลองศาลา											
29	โครงการส่งเสริมผู้สูงอายุใน ชุมชนให้มีสุขภาพดี (Healthy Aging)	1.จัดอบรมให้ความรู้หมอนที่1 ทำการคัดกรองผู้สูงอายุ 9 ด้าน ในชุมชน	อสม (หมอนที่1) จำนวน 180 คน จิตอาสา 20 คน	1.ค่าอาหาร 200คนx100x1วัน 2.เอกสาร 10x200	20,000 2,000	กองทุน อปท.	1ต.ค.66-31ธ.ค.66	1.อสม.ได้รับการอบรม ครบ 100% 2.ผู้สูงอายุได้รับการคัดกรอง ร้อยละ60	1.1	1.1.4		PCCคลองศาลา สุนันทา แก้วแย้ม
	วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมให้ ผู้สูงอายุในชุมชนมีสุขภาพดี ป้องกันการเกิดภาวะพียง	2.กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพผู้สูง อายุด้วยทำบริหารฤาษีตัดตน 15 ท่า	ผู้สูงอายุ 100คน	1.ค่าวิทยากร 6ชม.x600x2วัน 2.ค่าอาหาร 50คนx100x2วัน 3.เอกสาร 10x100	7,200 10,000 1,000	กองทุน อปท.	1ต.ค.-31ธ.ค.66	1.ผู้สูงอายุได้รับการอบรม ส่งเสริมสุขภาพ 2.ผู้สูงอายุมีแผนส่งเสริม สุขภาพดีร้อยละ50				PCCคลองศาลา สุนันทา แก้วแย้ม
30	โครงการส่งเสริมผู้สูงอายุ สุขภาพผู้สูงอายุที่มีภาวะ ถดถอย	1.จัดอบรมให้ความรู้หมอน1,2 ในการทำแผนการดูแลราย บุคคล	อสม (หมอนที่1) จำนวน 180 คน จนท.(หมอนที่2) จำนวน 20 คน	1.ค่าอาหาร 200คนx100x1วัน 2.เอกสาร 10x200 3.ค่าจ้างเหมาการ	20,000 2,000 60,000	กองทุน อปท.	1ม.ค.-31มี.ค.67	1.อสม.และจนท.ได้รับ การอบรมครบ 100% 2.ผู้สูงอายุได้รับการทำ แผนดูแลรายบุคคล 95%	1.1	1.1.4		PCCคลองศาลา สุนันทา แก้วแย้ม
	วัตถุประสงค์ : เพื่อป้องกัน การเกิดภาวะพียงลภาวะ LTC	1.2ด้านโภชนาการ 1.3ด้านความคิดความจำ	ผู้สูงอายุที่มีภาวะ ถดถอยจำนวน 100 คน	ติดตามแผนการดูแล 100คนx50x12วัน				3.ลภาวะLTC ร้อยละ5				
31	โครงการ Home Ward Home Care	1.จัดอบรมให้ความรู้ญาติ ผู้ดูแล ผู้ป่วยที่บ้าน 2.ส่งเสริมการดูแลผู้ป่วยLTC	ญาติ/ผู้ดูแลผู้ป่วย จำนวน 100 คน	1.ค่าวิทยากร 6ชม.x600x2วัน 2.ค่าอาหาร 50คนx100x2วัน 3.เอกสาร 10x100	7,200 10,000 1,000	กองทุน อปท.	1เม.ย.-30มิ.ย.67	1.ญาติ/ผู้ดูแลผู้ป่วยได้ รับการอบรมครบ 100% 2.อัตราการ Re-Admit ลดลง	1.1	1.1.5		PCCคลองศาลา เขมิสร่า เจริญตั้ง
	วัตถุประสงค์ : เพื่อป้องกัน การเกิดภาวะพียง ลภาวะ LTC	ให้ถูกต้องตามมาตรฐานการ พยาบาล										
32	โครงการพัฒนาศักยภาพ บริการสุขภาพในชุมชน จุด check in 17 ชุมชน	1) อบรมพัฒนาศักยภาพ อสม. เกี่ยวกับการให้บริการและ การส่งข้อมูลสุขภาพ	1.อสม 17 ชุมชน 180 คน	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2.ค่าเอกสาร คู่มือ	9,000 5,500	เงินบำรุงรพ.	ก.พ.67 - ก.ค.67	1.อสม เข้ารับการอบรม พัฒนาศักยภาพ ร้อยละ 100 2.คัดกรองได้ร้อยละ30	1.1	1.1.13		แพทย์ บุษยากุล
33	โครงการพัฒนาศักยภาพแกน นำสุขภาพในสถานศึกษา	1.ฝึกอบรมให้ความรู้	1.ครู 30 คน	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2.ค่าอาหารกลางวัน	1,500 1,500	เงินบำรุงรพ.	ก.พ.67 - ก.ค.67	1.ครูเข้ารับการอบรม พัฒนาศักยภาพ ร้อยละ 100	1.1	1.1.13		อาร์จรี ชวีญเพ็ง
34	โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ให้กับอสม.และCare giver	1.ตรวจสอบและCGในเขต เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์	อสม (หมอนที่1) จำนวน 121 คน จิตอาสา 2 คน	1.ค่าตรวจทางห้อง ปฏิบัติการ 123คนx300บาท	36,900	เงินบำรุงรพ.	1ต.ค.66-31ธ.ค.66	1.อสม.ได้รับการตรวจสอบสุขภาพ ครบ 100%	4.4	4.4.2		PCCคลองศาลา ภาคภูมิ แผงโฉน
	วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมให้ อสม.และCGในชุมชนมีสุขภาพดี	มีโรคประจำตัว 64 คน		2.ค่าตรวจความเสี่ยง	17,000	เงินบำรุงรพ.	1ต.ค.-31ธ.ค.66	2.CGได้รับการตรวจสอบสุขภาพ				

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	วัตถุประสงค์	แลกเปลี่ยนประสบการณ์		50บาทx1วัน								
	1. เพื่อให้ผู้เข้าประชุมเชิงปฏิบัติ การมีความรู้ความเข้าใจ ในการส่งเสริมสุขภาพ	ลองปฏิบัติ wellness plan		เป็นเงิน4,250 บาท								
	2. เพื่อให้ผู้ประชุมเชิงปฏิบัติ สามารถปฏิบัติส่งเสริม สุขภาพตามแผนส่งเสริมสุขภาพดี			2.ค่าอาหารว่าง 2มี้อx85คนx 25บาทx1วัน เป็นเงิน4,250บาท	4,250							
	3. เพื่อเพิ่มศักยภาพของแกนนำ และอสม.ในการใช้ แอปพลิเคชัน wellness plan	กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมต้นแบบการทำแผน ส่งเสริมสุขภาพสำหรับผู้สูงอายุสูงวัย	แกนนำและอสม. ผู้สูงอายุติดสังคม รพ.สต.โป่งหว่า	1.ค่าอาหาร กลางวันแก่ผู้เข้า ประชุม200คนx 50บาทx1วัน	10,000			2.แกนนำชุมชนและอสม. ผู้สูงอายุติดสังคมรพ.สต. ได้เข้าร่วมกิจกรรมกิจกรรม ต้นแบบร้อยละ 100				
	4. เพื่อให้เกิดกระบวนการทำงาน ร่วมกันของหน่วยงานและ ภาคีเครือข่ายในพื้นที่	wellness plan	อสม. 85 คน และ ผู้สูงอายุ 115 คน	2.ค่าอาหารว่าง 2มี้อx200คนx 25บาทx1วัน	10,000							
	5. เพื่อเตรียมความพร้อม รองรับการเพิ่มขึ้นของผู้สูงอายุ และสถานการณ์ปัญหาสุขภาพ ในพื้นที่		รวม 200 คน	3.ค่าป้าย 4.คู่มือส่งเสริมสุขภาพ ตามแผนส่งเสริมสุขภาพ	1,200 6,800							
		กิจกรรมที่ 3 วัดและประเมินผล ติดตาม การปฏิบัติตามแผนการส่งเสริมสุขภาพ และเปลี่ยน สะท้อนผลการดูแลตนเอง	แกนนำและอสม. ผู้สูงอายุติดสังคม รพ.สต.โป่งหว่า อสม 85 คน และ ผู้สูงอายุ 115 คน	1.ค่าอาหารว่าง 2มี้อx200คนx 25บาทx1วัน เป็นเงิน10,000บาท	10,000			3.ผู้สูงอายุติดสังคม รพ.สต.โป่งหว่า ปฏิบัติตามแผน ฯ ได้ร้อยละ 80				
	รพ.สต.ห้วยใหญ่											
41	โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุ ส่งเสริมการชะลอวัยชราชีวิที่มีสุข ปีงบประมาณ 2566											
	วัตถุประสงค์	กิจกรรมที่ 1	จนท.สาธารณสุข 4 คน	มีค่าใช้จ่ายดังนี้	22,800	PPA	ต.ค2566-ก.ย.2567	ผู้สูงอายุทุกกลุ่มได้รับการ คัดกรอง และดูแลด้าน				นายประเวทย์ สอนสุขภาพ
	1. เพื่อให้ผู้เข้าประชุมเชิงปฏิบัติ การมีความรู้ความเข้าใจ	ประชุมเชิงปฏิบัติการแกน นำอสม.ทบทวน บรรยาย	แกนนำชุมชน 20 คน อสม.ห้วยใหญ่ 74 คน	1.ค่าอาหารกลางวันแก่ผู้ เข้าประชุม 98 คน x50				สุขภาพ ๑๐๐ %				

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	ในการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ อยู่ในเขตรับผิดชอบตำบล ห้วยใหญ่	แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ลองปฏิบัติ wellness plan	รวม 98	บาท/วันx1วัน เป็นเงิน 4,900 บาท 2.ค่าอาหารว่างและเครื่อง ดื่ม 98 คนx2มี้อ/วันx25								
	2. เพื่อให้เข้าผู้ประชุมเชิงปฏิบัติ สามารถสามารถปฏิบัติงาน และส่งเสริมสุขภาพตามแผน เพื่อส่งเสริมการมีสุขภาพที่ ดี ชีวียืนยาว	กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมการส่งเสริมการดู แลสุขภาพกลุ่มผู้สูงอายุ ตามกลุ่มวัย/กิจกรรมการ	กลุ่มผู้สูงอายุติดบ้าน กลุ่มผู้สูงอายุติดสังคม กลุ่มผู้สูงอายุติดเตียง	บาท/มี้อx1วัน เป็นเงิน 4,900 บาท 3.ค่าป้าย 1,200 บาท 4.ค่าวัสดุ 4,400 บาท								
	3. เพื่อเพิ่มศักยภาพของแกน นำ และ อสม.ในการใช้แอป พลิเคชัน	คัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุ โดยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข และอาสาสมัครสาธารณสุข		5.ค่าคู่มือ 4,900 บาท 6.ค่าจ้างเหมาเครื่องขยาย เสียง 2,500 บาท								
42	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมการเพื่อป้องกันและควบคุมโรคระบาดในเขตพื้นที่รับผิดชอบตำบลห้วยใหญ่ ปีงบประมาณ 2567											
	วัตถุประสงค์	กิจกรรมที่ 1	จนท.สาธารณสุข4คน	มีค่าใช้จ่ายดังนี้	27,200	PPA	ต.ค2566-ก.ย.2567	ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานเฝ้าระวังโรค ติดต่อและตอบโต้ภาวะ ฉุกเฉิน				นายประเวทย์ สอนสุขภาพ
	1. เพื่อชี้แจงการดำเนินงาน ป้องกันและควบคุมโรคระบาด ในชุมชนตามมาตรฐาน SRRT	ประชุมเชิงปฏิบัติการ เจ้าหน้าที่ อสม.และแกน นำสุขภาพ เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้ประสบการณ์แบบ	แกนประชาชน20 คน อสม.74 คน ครู 3 คน ผู้นำชุมชน 14 คน	1.ค่าอาหารกลางวันแก่ผู้เข้า ประชุม 130 คนx50บาท/ วันx1วันเป็นเงิน6,500บ. 2.ค่าอาหารว่างและเครื่อง ดื่ม 130 คนx2มี้อ/วันx25								
	2. เพื่อร่วมกันกำหนดมาตร การป้องกันและควบคุมโรคระบาด ในชุมชน	บูรณาการ	นักเรียน 15 คน รวม 130 คน	บาท/มี้อx1วัน เป็นเงิน 6,500 บาท								
	3.เพื่อเตรียมความพร้อมรับ มือกับโรคระบาดที่อาจจะ เกิดขึ้นในชุมชน			3.ค่าป้าย 1,200 บาท 4.ค่าวัสดุ 4,500 บาท 5.ค่าคู่มือเอกสารให้ความรู้ 6,000 บาท 6.ค่าจ้างเหมาเครื่องขยาย เสียง 2,500 บาท								
	รพ.สต.ตงมูลเหล็ก											
43	แผนงานพัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุแบบบูรณาการ											
	วัตถุประสงค์					PPA	ต.ค2566		2.2	1.1.4	R	นายสุวิทย์ มะมา
	1.เพื่อพัฒนาศักยภาพแกน	ระบบการคัดกรอง	อสม.จำนวน 165 คน(หมอ1)	มีค่าใช้จ่ายดังนี้			-ก.ย.2567	ร้อยละ100ผู้สูงอายุ ของตำบลตงมูลเหล็ก				

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	นำในการคัดกรอง 9 ด้าน	1.คัดเลือกกลุ่มผู้สูงอายุ	แกนนำ 11 คน	1.คําอาหารกลางวันแก่ ผู้เข้าประชุม 199คน x 50บาท/วันx1วัน	9,950			มีระบบการส่งเสริม				
	เพื่อหาผู้ที่มีภาวะถดถอย	เพื่อเป็นกลุ่มนำร่อง 2.พัฒนาศักยภาพ ทีม 3.จัดอบรมเชิงปฏิบัติการทำ การคัดกรอง 9 ด้าน โดย หมอ 1 และหมอ 2	CG 5 คน จนท. รพสต. จำนวน 7 คน(หมอ 2) รวม 199 คน	2.คําอาหารว่างและเครื่องดื่ม 3.คําป้าย 4.คําวัสดุ 5.คําคู่มือ 30x199	9,950 500 3,500 5,970			สุขภาพดูแลผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส และการดูแลระยะยาว ในชุมชน(Long Term Care)				
	2.ทำการคัดกรอง 9 ด้าน ในผู้สูง อายุทั้งหมด ให้เป็นงานประจำ	1.จัดทำปฏิทินประจำปี 2. คัดกรองโดยหมอ 1 3. Confirm ภาวะถดถอยโดย หมอ 2	ผู้สูงอายุทั้งหมด 1,785									
	3.เพื่อพัฒนาระบบดูแลราย บุคคล โดยจัดทำ Individual care plan และส่งต่อ	นำ case ที่มีภาวะถดถอยและ และมีความซับซ้อน ประเมินองค์รวม Comprehensive assessment Comprehensive assessment	ผู้สูงอายุที่มีภาวะถดถอย ด้าน Mobility,โภชนาการ, ความคิด/ความจำ									
	4.Intervention	ประชุมเชิงปฏิบัติการ	อสม.(หมอ1) จำนวน	1.คําอาหารกลางวันแก่ ผู้เข้าประชุม80คนx 50บาทx2วัน	8,000							
	ส่งต่อ ในกลุ่มปัญหาช่องปาก	การจัดระบบการดูแลต่อเนื่อง	73 คนจนท.(หมอ 2)	2.คําอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 80คนx2มือ/วัน x25บาท/มือx2วัน	8,000							
	ทำHome program กลุ่ม Mobilityโภชนาการ และ สมองเสื่อม	โดยการ Intervention	จำนวน 7 คนรวม 80 คน ผู้สูงอายุที่มีภาวะถดถอย	3.คําป้าย500บาท 4.คําวัสดุ	500 1,230							
	5. การประเมินผลลัพธ์	ทดสอบซ้ำ โดยการประเมินแบบ In-depth assessment	ผู้สูงอายุที่มี ภาวะถด ถอย 3 ด้านMobility โภชนาการ ความคิด/ความจำ	5.คําคู่มือ 30x80	2,400							

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	รพ.สต.นาป่า											
44	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการจัดการตนเองในกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวานและกลุ่มเสี่ยงความดันโลหิตสูงโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนาป่า ปี 2567											
	วัตถุประสงค์	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เชิง	ผู้ป่วยDM/กลุ่มเสี่ยง	1. ค่าอาหารว่างและ		งบ PPA ปี 2567	1 ตค 2566	ร้อยละผู้ป่วย DM				นายสุรศักดิ์
	1. เพื่อให้ผู้ป่วยเบาหวาน/กลุ่มเสี่ยง	ปฏิบัติการปรับเปลี่ยน	ผู้ป่วยHT/กลุ่มเสี่ยง	เครื่องดื่มคนละ25บาท	20,000		ถึง 30 กย 2567	ควบคุมได้ดี				อุปลการ
	และความดันโลหิตสูง/กลุ่มเสี่ยง มี	พฤติกรรม ให้กับผู้ป่วย/เสี่ยง	รวม 400 คน	ต่อมื่อ จำนวน 2มื่อ				ร้อยละ 40				นส.กมลชนก
	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากวิธีการ	โรคเบาหวานและ		ต่อวัน จำนวน 2วัน				ร้อยละผู้ป่วย HT				แก้ววิเศษ
	ปฏิบัติตัวแบบง่าย	ความดันโลหิตสูง	จำนวน 2 รุ่น ะละ 200 คน	วันละ 200 คน				ควบคุมได้ดี				
	2. เพื่อค้นหาแนวทางการดำเนิน	แบ่งเป็น 4 ฐาน		2. ค่าอาหารกลางวัน				ร้อยละ 50				
	งานการดูแลผู้ป่วยเบาหวาน/	ฐานที่ 1 การฝึกเจาะเลือด		คนละ 50 ต่อวัน	20,000			ร้อยละผู้ป่วย DM				
	กลุ่มเสี่ยง และ ความดันโลหิตสูง/	ปลายนิ้ว และการวัดความดัน		จำนวน 2 วัน				รายใหม่จากกลุ่มเสี่ยง				
	กลุ่มเสี่ยง	โลหิตด้วยตนเอง ตรวจเท้า		วันละ 200 คน				ไม่เกินร้อยละ 5	1.1	1.1.17	R	
	3. เพื่อให้ผู้ป่วย/กลุ่มเสี่ยง มีความรู้	ฐานที่ 2 การบริโภคอาหาร		3.คำวิสาครอบม				ร้อยละผู้ป่วย HT				
	และมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม	ที่เหมาะสม		คน ละ 23 บาท	9,200			รายใหม่จากกลุ่มเสี่ยง				
	ในการป้องกันโรค และภาวะแทรก	ฐานที่ 3 การออกกำลังกาย		จำนวน 400 คน				ไม่เกินร้อยละ 2.16	1.1	1.1.21	R	
	ซ้อน	ฐานที่ 4 ฝึกสมาธิ ควบคุม		4. ป้ายไว้นิล	800							
		อารมณ์		ขนาด 1.2 * 3.5 ม								
	รพ.สต.ตะเปาะ											
45	โครงการห่วงใยสุขภาพ ท่าง											
	ไกลโรคเบาหวาน ความดัน	1.ให้ความรู้แก่ประชาชน	ประชาชนอายุ 35 ปี	1.ค่าอาหารกลางวัน (200	30,000	งบ PPA	ม.ค.-ก.ย.2567	- ประชาชนอายุ 35 ปี	1.1	1.1.17		รพ.สต.
	โลหิตสูง ปี 2567	กลุ่มเสี่ยงที่มีอายุ 35 ปีขึ้น	ขึ้นไป จำนวน200คน	คนx50บาทx1มื่อx1ครั้ง)				ขึ้นไปมีความเข้าใจและมี	1.1	1.1.20		ตะเปาะ
	วัตถุประสงค์	ไป		เป็นเงิน 10,000 บาท				ทักษะในการป้องกัน				
	1.เพื่อให้ประชาชนมีทักษะ	2.คัดกรองโรคเบาหวานและ		2.ค่าอาหารว่าง (200คนx				ตนเองจากโรคเบาหวาน				
	ในการป้องกันตนเองจากโรค	โรคความดันโลหิตสูง		25บาทx2มื่อx1ครั้ง)				และโรคความดัน ร้อยละ80				
	เบาหวานและความดันโลหิตสูง	3.จัดระบบการส่งต่อผู้ป่วย		เป็นเงิน 10,000 บาท								
	2.เพื่อให้ประชาชนที่มีอายุ	ที่มีภาวะความดันโลหิตสูง		3.คำวิสาดู 10,000บาท								
	35 ปีขึ้นไปได้รับการตรวจคัด	และผู้ป่วยที่มีภาวะน้ำตาล										
	กรองโรคเบาหวาน ความดัน	ในเลือดสูงเพื่อรับการตรวจ										
	โลหิตสูง	วินิจฉัยโดยแพทย์										
	3.เพื่อส่งต่อผู้ป่วยที่มีภาวะ	4.ติดตามการปรับเปลี่ยน										
	ความดันโลหิตสูงหรือระดับ	พฤติกรรมกลุ่มเสี่ยงไม่ให้										
	น้ำตาลสูงทุกราย	เป็นผู้ป่วยโรคความดันโลหิต										
		และโรคเบาหวาน										

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
46	โครงการฝึกปฏิบัติการคัดกรองภาวะสมองเสื่อมในผู้สูงอายุ											
	วัตถุประสงค์	1.ประชุมชี้แจงการฝึกทักษะ	1.อสม.และจิตอาสา	1.ค่าอาหารกลางวัน (150	20,000	งบ PPA	ม.ค. - ก.ย.67	1.กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วม	1	1.1.4		รพ.สต.
	1.เพื่อให้ผู้สูงอายุมีความรู้	เชิงปฏิบัติการการคัดกรอง	จำนวน 150 คน	คนx50บาทx1มื้อx2ครั้ง)				ประชุม ร้อยละ 80				ตะเบา
	ดูแลตนเอง สามารถดำเนิน	ภาวะสมองเสื่อม		เป็นเงิน 7,500 บาท				2.อสม.,CG,จิตอาสาสามารถ				
	ชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม	2.คัดกรองปัญหาสุขภาพ		2.ค่าอาหารว่าง (150คนx				ตรวจคัดกรองภาวะสมองเสื่อม				
	สม และมีพฤติกรรมสุขภาพ	และจัดทำข้อมูลผู้สูงอายุกลุ่ม		25บาทx1มื้อx2ครั้ง)		งบ PPA		ของผู้สูงอายุ 14 ข้อคำถาม				
	ที่เหมาะสมตามศักยภาพ	ติดตาม ติดตาม		เป็นเงิน 7,500 บาท				ร้อยละ 80				
	2.เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการ	2.1 สำรองพฤติกรรมสุขภาพ		3.ค่าวัสดุ5,000บาท				3.ผู้สูงอายุ 60 ปีขึ้นไป				
	คัดกรองภาวะสมองเสื่อม	ที่พึงประสงค์						ได้รับการตรวจคัดกรอง				
	และมีระบบการส่งต่อ	2.2 คัดกรองประเมินผู้สูงอายุ						ภาวะสมองเสื่อม				
		ตามแบบ (ADL)						ร้อยละ 80				
		3.จัดทำ Care Plan ผู้สูงอายุ										
		ทุกราย										
		4.เยี่ยมติดตามประเมินผู้สูงอายุ										
	รพ.สต. ขอนไพร											
47	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติ	1.ให้ความรู้แก่ประชาชน	ประชาชนอายุ 35 ปี ขึ้นไป	1.ค่าอาหารกลางวัน (200	30,000	งบ PPA	ม.ค.-ก.ย.2567	- ประชาชนอายุ35ปี	1.1	1.1.18		รพ.สต. ขอน
	การกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวาน	กลุ่มเสี่ยงที่มีอายุ35ปีขึ้นไป	จำนวน 200 คน	คนx50บาทx1มื้อx1ครั้ง)				ขึ้นไปมีความเข้าใจ				ไพร
	เบาหวานและโรคความดัน	2.คัดกรองโรคเบาหวาน						และมีทักษะในการป้องกัน				
	โลหิตสูง	ความดันโลหิตสูง		2.ค่าอาหารว่าง (200คนx				ตนเองจากโรคเบาหวาน				
	วัตถุประสงค์	3.จัดระบบส่งต่อผู้ป่วยที่มี		25บาทx2มื้อx1ครั้ง)				ดันโลหิตสูงและมีความรู้				
	1.เพื่อให้ประชาชนมีทักษะ	ภาวะความดันโลหิตสูงและ						ในการป้องกันตนเอง				
	ในการป้องกันตนเอง	กลุ่มเสี่ยงเบาหวานโดยการ		3.ค่าวัสดุอบรม				ร้อยละ 90				
	จากโรคเบาหวานและโรค	ตรวจพบภาวะน้ำตาลใน										
	ความดันโลหิตสูง	เลือดสูง เพื่อรับการส่งต่อ										
	2.เพื่อให้ประชาชนที่มีอายุ	และวินิจฉัยโดยแพทย์										
	35 ปี ขึ้นไป ได้รับการตรวจ	4.ติดตามการปรับเปลี่ยน										
	เบาหวานและโรคความดัน	พฤติกรรมกลุ่มเสี่ยงไม่ให้										
	โลหิตสูง ปี 2567	เป็นโรคความดันโลหิต										
	3.เพื่อให้ประชาชนมีความรู้	โรคเบาหวาน										
	และมีพฤติกรรมสุขภาพที่	5'สรุปข้อมูลแลบันทึกผล										
	เหมาะสม											

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ	
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)		
48	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ ดูแลผู้สูงอายุ ปี 2567	ประชุมเชิงปฏิบัติการในการ พัฒนาศักยภาพผู้ดูแลผู้สูง อายุในชุมชน ปี 2567	CG,อสม.,ผู้ดูแลผู้สูง อายุ จำนวน 150 คน	1.คําอาหารกลางวัน (150 คนx50บาทx1มื้อ)	20,000	งบ PPA	ม.ค. - ก.ย.2567	- กลุ่มเป้าหมาย ได้รับการ ประชุมเชิงปฏิบัติการให้มี ความรู้ในผู้สูงอายุ	1	1.1.4		รพ.สต. ขอน ไพร	
	วัตถุประสงค์												
	1. เพื่อให้ผู้เข้าประชุมเชิง ปฏิบัติการ มีความรู้ความ เข้าใจ ในการส่งเสริมสุขภาพ ผู้สูงอายุในพื้นที่			2.คําอาหารว่าง (150คนx 25บาทx1มื้อ)				- กลุ่มเป้าหมาย สามารถ นำความรู้ไปใช้ในการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุได้ อย่างถูกต้อง					
	รพ.สต.พนานิคม			3.ค่าวัสดุ5,000บาท									
49	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติ การกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวาน	1.ให้ความรู้แก่ประชาชน กลุ่มเสี่ยงที่มีอายุ35ปีขึ้นไป	ประชาชนอายุ 35 ปี ขึ้นไป จำนวน 300 คน	1.คําอาหารกลางวัน (300 คนx50บาทx1มื้อx1ครั้ง)	30,000	งบ PPA	ม.ค.-ก.ย.2567	- ประชาชนอายุ35ปี ขึ้นไปมีความเข้าใจ และมีทักษะในการป้องกัน ตนเองจากโรคเบาหวาน ต้นโลหิตสูงและมีความรู้ ในการป้องกันตนเอง ร้อยละ 90	1.1	1.1.18		นงลักษณ์	
	วัตถุประสงค์												
	1.เพื่อให้ประชาชนมีทักษะ ในการป้องกันตนเอง จากโรคเบาหวานและโรค ความดันโลหิตสูง	2.คัดกรองโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง		2.คําอาหารว่าง (300คนx 25บาทx2มื้อx1ครั้ง)									
	2.เพื่อให้ประชาชนที่มีอายุ 35 ปี ขึ้นไป ได้รับการตรวจ เบาหวานและโรคความดัน โลหิตสูง ปี 2567	3.จัดระบบส่งต่อผู้ป่วยที่มี ภาวะความดันโลหิตสูงและ กลุ่มเสี่ยงเบาหวานโดยการ ตรวจพบภาวะน้ำตาลใน เลือดสูง เพื่อรับการส่งต่อ และวินิจฉัยโดยแพทย์											
		4.ติดตามการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมกลุ่มเสี่ยงไม่ให้ เป็นโรคความดันโลหิต โรคเบาหวาน											
50	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ ดูแลผู้สูงอายุ ปี 2567	ประชุมเชิงปฏิบัติการในการ พัฒนาศักยภาพผู้ดูแลผู้สูง อายุในชุมชน ปี 2567	CG,อสม.,ผู้ดูแลผู้สูง อายุ จำนวน 200 คน	1.คําอาหารกลางวัน (200 คนx50บาทx1มื้อ)	20,000	งบ PPA	ม.ค. - ก.ย.2567	- กลุ่มเป้าหมาย ได้รับการ ประชุมเชิงปฏิบัติการให้มี ความรู้ในผู้สูงอายุ	1	1.1.4		นงลักษณ์	
	วัตถุประสงค์												
	1. เพื่อให้ผู้เข้าประชุมเชิง ปฏิบัติการ มีความรู้ความ เข้าใจ ในการส่งเสริมสุขภาพ ผู้สูงอายุในพื้นที่			2.คําอาหารว่าง (200คนx 25บาทx2มื้อ)				- กลุ่มเป้าหมาย สามารถ นำความรู้ไปใช้ในการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุได้ อย่างถูกต้อง					
	2.เพื่อให้ผู้เข้าประชุมเชิง ปฏิบัติการ สามารถนำความ							- ผู้สูงอายุได้รับการ ตรวจสอบภาวะช่องปาก					

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผนยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	ผู้ไปใช้ในการส่งเสริมสุขภาพ ผู้สูงอายุได้อย่างถูกต้อง รพ.สต.หนองผักบุ้ง							- ผู้สูงอายุได้รับการ คัดกรองภาวะถดถอย				
51	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพหมอประจำ บ้านประจำครอบครัว(อสม.) และแกนนำโรคเบาหวาน และโรคความดันโลหิตสูง วัตถุประสงค์ 1.เพื่อให้ อสม./แกนนำ มีความรู้ และสามารถ ประเมินสุขภาพผู้ป่วย โรคเบาหวานและโรคความ ดันโลหิตสูงเบื้องต้นได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	1.จัดประชุมเชิงปฏิบัติ การฟื้นฟูศักยภาพ อสม. และแกนนำโรคเบาหวาน และโรคความดันโลหิตสูง 2.หมอบริการบ้าน(อสม.) และแกนนำ	แกนนำ 100 คน อสม 86 คน CG 14 คน ประชาชน 100 คน	-ค้ำอาหารว่างเครื่องดื่ม (100 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 3 ครั้ง) -ค้ำอาหารกลางวัน (100 คน x 50 บาท x 1 มื้อ x 3 ครั้ง)	15,000 15,000	PPA	1 ตค 2566ถึง 30 กย 2567	ร้อยละการคัดกรอง กลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวาน ร้อยละ90 ร้อยละกลุ่มเสี่ยงได้รับ การคัดกรองความดัน โลหิตสูง ร้อยละ90	1.1	1.1.16	R	นางปิยนดา เนียมถนอม
52	โครงการประชาชนร่วมใจต้าน ภัยโรคไวรัสตับอักเสบบี วัตถุประสงค์ 1.เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ เกี่ยวกับโรคไวรัสตับอักเสบบี 2.เพื่อให้ประชาชน/อสม. ได้รับการตรวจคัดกรอง โรคไวรัสตับอักเสบบี	1.ประชุมอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับโรคไวรัสตับอักเสบบี ประชาชนกลุ่มเสี่ยงอายุ 35-70ปี 2.ตรวจคัดกรองไวรัสตับอัก เสบบีประชาชนกลุ่มเสี่ยง อายุ35-70ปี	1.ประชาชนจำนวน 100 คน 2.ประชาชน/อสม. จำนวน 100 คน	-ค้ำอาหารว่างและเครื่องดื่ม (100 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 2 ครั้ง) -ค้ำอาหารกลางวัน (100 คน x 50 บาท x 1 มื้อ x 2 ครั้ง)	10,000 10,000	PPA	1 ตค 2566ถึง 30 กย 2567	ร้อยละการคัด กรองไวรัสตับอักเสบบี ร้อยละ 80	1.1	1.1.15	R	นางปิยนดา เนียมถนอม
53	โครงการTO BE NUMBER ONE วัตถุประสงค์ 1.เยาวชน/อสม./ประชาชน และสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE มีความรู้ และทักษะป้องกันภัยจาก ยาเสพติด	กิจกรรมที่1สมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE กิจกรรมที่2อบรมอสม.และ ประชาชนสมาชิก TO BE NUMBER ONE	1.เยาวชน 100 คน 2.อสม./ประชาชน ทั่วไปจำนวน100	-ค้ำอาหารว่างเครื่องดื่ม (100 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 2 ครั้ง) -ค้ำอาหารกลางวัน (100 คน x 50 บาท x 1 มื้อ x 2 ครั้ง)	10,000 10,000	PPA	1 ตค 2566ถึง 30 กย 2567	1.เยาวชนได้รับการอบรม เกี่ยวกับยาเสพติดจำนวน 2 วัน ร้อยละ100 2.อสม./ประชาชนได้รับการอบรม โครงการ TO BE NUMBER ONE จำนวน 2 วันร้อยละ100	1.1	4.2.1	R	นางปิยนดา เนียมถนอม

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	2.เพื่อให้ชมรมTO BE NUMBER ONEชุมชน บ้านนายน มีนวัดกรรม ใหม่จำนวน 2 เรื่องตาม เกณฑ์การประกวดระดับ ภาค/ระดับ ประเทศระดับทอง	กิจกรรมที่3ถอดบทเรียนสู่ นวัตกรรมTO BE NUMBER ONE	1.เยาวชน 100 คน 2.อสม./ประชาชน ทั่วไปจำนวน100	-ค่าอาหารว่างเครื่องดื่ม (100 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 2 ครั้ง) -ค่าอาหารกลางวัน (100 คน x 50 บาท x 1 มื้อ x 2 ครั้ง)	10,000 10,000			3.ค้นหานวัตกรรมที่เกี่ยวกับ TO BE NUMBER ONE จำนวน1วันร้อยละ100				
		กิจกรรมที่ 4 นวัตกรรมป่าช้า คาเฟ่ SHOCK MARKET TO BE NUMBER ONE	1.เยาวชน จำนวน50คน 2.ประชาชน จำนวน50คน	-ค่าอาหารว่างเครื่องดื่ม (50 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 2 ครั้ง) -ค่าอาหารกลางวัน (50 คน x 50 บาท x 1 มื้อ x 2 ครั้ง)	5,000 5,000			4.นวัตกรรมป่าช้าคาเฟ่ SHOCK MARKET TO BE NUMBER ONE จำนวน 1วัน ร้อยละ 100				
		กิจกรรมที่5นวัตกรรม เมล็ดมะขาม BANNAYOM TO BE NUMBER ONE	เยาวชน/ประชาชน จำนวน100คน	-ค่าอาหารว่างเครื่องดื่ม (100 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 2 ครั้ง) -ค่าอาหารกลางวัน (100 คน x 50 บาท x 1 มื้อ x 2 ครั้ง)	10,000 10,000			5.นวัตกรรมเมล็ดมะขาม BANNAYOM TO BE NUMBER ONE จำนวน1วันร้อยละ100				
	รพ.สต.ถ้ำน้ำบึง											
54	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ดูแล ผู้สูงอายุในชุมชนปี 2567 วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้ผู้เข้าประชุมเชิง ปฏิบัติการ มีความรู้ความ เข้าใจ ในการส่งเสริมสุขภาพ ผู้สูงอายุในพื้นที่ 2.เพื่อให้ผู้เข้าประชุมเชิง ปฏิบัติการ สามารถนำความรู้ ไปใช้ในการดูแลผู้สูงอายุ	1.ประชุมเชิงปฏิบัติการใน การพัฒนาศักยภาพผู้ดูแล ผู้สูงอายุในชุมชน	- Caremanager - อสม. - ผู้ดูแลผู้สูงอายุในชุมชน	- ค่าอาหารกลางวัน 80คน x 50 บาท x 2 วัน เป็นเงิน 8,000 บาท - อาหารว่าง 80 คน x 25 บาท x 4 มื้อ เป็นเงิน 8,000 บาท - ค่าป้ายโครงการ 600 บาท - ค่าถ่ายเอกสาร (เรียนรู้เข้าใจผู้สูงอายุ)	24,600	งบ PPA	ม.ค. - ก.ย. 2567	-ร้อยละของผู้สูงอายุและ ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับ การดูแลตาม Care Plan -ร้อยละของผู้สูงอายุที่ผ่าน การคัดกรอง พบว่าเสี่ยง ต่อการเกิดภาวะสมอง เสื่อมหรือภาวะหกล้มและ ได้รับการดูแลรักษาใน คลินิกผู้สูงอายุ	4.1	1.1.4		รพ.สต.ถ้ำน้ำบึง นางสาวณัฐธิดา ทับแสง

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	รพ.สต. ระวัง											
58	โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้ดูแลผู้สูงอายุในชุมชน ปี 2567 วัตถุประสงค์	1. ประชุมเชิงปฏิบัติการใน การพัฒนาศักยภาพผู้ดูแล ผู้สูงอายุในชุมชน	CG, อสม., ผู้ดูแลผู้สูง อายุ จำนวน 100 คน	1. ค่าอาหารกลางวัน 100 คน x 50 บาท x2 วัน เป็นเงิน 10,000 บาท	25,000	งบ PPA	ม.ค. - ก.ย. 2567	- กลุ่มเป้าหมาย ได้รับ การประชุมเชิงปฏิบัติการ ให้มีความรู้ในการดูแล สุขภาพผู้สูงอายุ	1.1	1.1.4		รพ.สต. ระวัง
	1. เพื่อให้ผู้เข้าประชุมเชิง ปฏิบัติการ มีความรู้ ความเข้าใจ ในการส่งเสริมสุขภาพ ผู้สูงอายุในพื้นที่			2. ค่าอาหารว่าง 4 มื้อ 100 คน x 25 บาท x 2 วัน เป็นเงิน 10,000 บาท				- กลุ่มเป้าหมาย สามารถนำความรู้ ไปใช้ในการส่งเสริม	1.1	1.1.4		
	2. เพื่อให้ผู้เข้าประชุมเชิง ปฏิบัติการ สามารถนำความ รู้ไปใช้ในการส่งเสริมสุขภาพ ผู้สูงอายุได้อย่างถูกต้อง			3. ค่าป้ายโครงการ 500 บาท 4. ค่าวัสดุ 4,500 บาท รวมเป็นเงิน 25,000 บาท				สุขภาพผู้สูงอายุได้อย่าง ถูกต้อง				
59	โครงการเชิงปฏิบัติการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกลุ่ม เสี่ยงโรคเบาหวาน และโรค ความดันโลหิตสูง ปี 2567 วัตถุประสงค์	1. ประชุมเชิงปฏิบัติการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกลุ่ม เสี่ยงโรคเบาหวาน และ โรคความดันโลหิตสูง	ประชาชนอายุ 35 ปี ขึ้นไป ที่ผ่านการ ตรวจคัดกรองและ พบว่ามีความเสี่ยง ต่อโรคเบาหวานและ	1. ค่าอาหารกลางวัน 100 คน x 50 บาท x2 วัน เป็นเงิน 10,000 บาท 2. ค่าอาหารว่าง 4 มื้อ 100 คน x 25 บาท x 2 วัน เป็นเงิน 10,000 บาท	25,000	งบ PPA	ม.ค. - ก.ย. 2567	- กลุ่มเป้าหมาย ได้รับ การประชุมเชิงปฏิบัติการ ให้มีความรู้ในการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพเพื่อป้องกันการ เกิดโรค DM/HT ในกลุ่ม เสี่ยง	1.1	1.1.18		รพ.สต. ระวัง
	1. เพื่อให้กลุ่มเสี่ยง DM/HT มีความรู้เรื่องโรคและ ภาวะแทรกซ้อนจากโรค		ความดันโลหิตสูง จำนวน 100 คน	3. ค่าป้ายโครงการ 500 บาท 4. ค่าวัสดุ 4,500 บาท รวมเป็นเงิน 25,000 บาท				- กลุ่มเป้าหมาย สามารถนำความรู้ ไปใช้ในการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพ เพื่อป้องกันการเกิดโรค DM/HT ในกลุ่มเสี่ยง	1.1	1.1.18		
	2. เพื่อให้กลุ่มเสี่ยง DM/HT มีความรู้ในการดูแลตนเอง อย่างถูกต้อง							สามารถนำความรู้ ไปใช้ในการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพ เพื่อป้องกันการเกิดโรค DM/HT ในกลุ่มเสี่ยง				
	3. เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพกลุ่มเป้าหมายที่เสี่ยง ต่อโรคกลุ่มเบาหวาน ความดันโลหิตสูง เพื่อลด อัตราป่วยเป็นโรคเบาหวาน และความดันโลหิตสูง							- ร้อยละผู้ป่วย DM รายใหม่จากกลุ่มเสี่ยง ไม่เกินร้อยละ 5 - ร้อยละผู้ป่วย HT	1.1	1.1.17		
									1.1	1.1.21		

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	ในกลุ่มเสี่ยง							รายใหม่จากกลุ่มเสี่ยง ไม่เกินร้อยละ 2.16				
	รพ.สต.ยางลาด											
60	โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง และกลุ่มเสี่ยงแบบครบวงจร โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลยางลาด ปี 2567	กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติ การ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้กับผู้ป่วย /กลุ่มเสี่ยง/แกนนำ /อสม โรคเบาหวาน และ	ผู้ป่วย DM /กลุ่มเสี่ยงDM 50 คน ผู้ป่วย HT /กลุ่มเสี่ยง HT 90 คน อสม/แกนนำ 70 คน รวม 210 คน	-ค่าอาหารว่างเครื่องดื่ม (210 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 2 ครั้ง) -ค่าอาหารกลางวัน (210 คน x 50 บาท x1 มื้อ x 2 ครั้ง)	21,000	งบ PPA ปี 2567	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567	- ร้อยละผู้ป่วย DM ควบคุมได้ดี ร้อยละ 40 - ร้อยละผู้ป่วย HT ควบคุมได้ดี ร้อยละ 50 - ร้อยละผู้ป่วย DM รายใหม่จากกลุ่มเสี่ยง ไม่เกินร้อยละ 5 - ร้อยละผู้ป่วย HT รายใหม่จากกลุ่มเสี่ยง ไม่เกินร้อยละ 2.16	1.1	1.1.17		นายอนุชา ยาวีไชย
	วัตถุประสงค์	แบ่งเป็น 5 ฐาน		-ค่าวัสดุอุปกรณ์	8,000							
	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพแกนนำและ อสม.ในการดูแลกลุ่มเสี่ยงและกลุ่มป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	ฐานที่ 1 การฝึกเจาะเลือด ปลายนิ้ว และการวัดความดันโลหิตด้วยตนเอง										
	2. เพื่อพัฒนาระบบการดูแลกลุ่มเสี่ยง และผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	ฐานที่ 2 การบริโภคอาหารที่เหมาะสม										
	4. เพื่อให้กลุ่มเสี่ยง/ผู้ป่วยมีความรู้และมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม	ฐานที่ 3 การออกกำลังกาย										
	ในการป้องกันโรค และภาวะแทรกซ้อน	ฐานที่ 4 ฝึกสมาธิ ควบคุมอารมณ์										
	รพ.สต.บ้านพี่											
61	โครงการพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุ สุขภาพจิตสดใส ร่างกายแข็งแรง ปี 2567	ประชุมเชิงปฏิบัติการในการพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุ ในชุมชน	ผู้สูงอายุและผู้ดูแล ผู้สูงอายุ จำนวน 90 คน	-ค่าอาหารว่างเครื่องดื่ม (90 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 2 ครั้ง)	9,000	PPA	1 ตค 2566 ถึง 30 กย 2567	-กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจในการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ทั้งด้านร่างกายและจิตใจ ร้อยละ 80	1	1.1.4		น.ส.วิภาวดี เครือไชย
	วัตถุประสงค์			-ค่าอาหารกลางวัน (90 คน x 50 บาท x 1 มื้อ x 2 ครั้ง)	9,000							
	1.เพื่อให้ผู้เข้าประชุมเชิงปฏิบัติการ มีความรู้ความเข้าใจในการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุในพื้นที่			-ค่าป้ายโครงการ -ค่าวัสดุ	500							

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
62	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม กลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวานและ โรคความดันโลหิตสูง ปี 2567 วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้กลุ่มเสี่ยงโรค เบาหวานและความดันโลหิต สูงมีความรู้เรื่องโรคภาวะ แทรกซ้อนจากโรคและ มีความรู้ในการดูแลตนเอง อย่างถูกต้อง	ประชุมเชิงปฏิบัติการในการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม กลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวานและ โรคความดันโลหิตสูง	ประชาชนอายุ 35 ปี ขึ้นไป ที่ผ่านการ ตรวจคัดกรอง และ พบว่ามีความเสี่ยง ต่อโรคเบาหวาน และความดันโลหิตสูง	-ค่าอาหารว่างเครื่องดื่ม (65 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 ครั้ง) -ค่าอาหารกลางวัน (65 คน x 50 บาท x 1 มื้อ x 1 ครั้ง) -ค่าป้ายโครงการ -ค่าวัสดุ	3,250 500 6,500	PPA	1 ตค 2566 ถึง 30 กย 2567	-กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจในการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพในการป้องกันโรค โรคเบาหวานและ โรคความดันโลหิตสูง ร้อยละ 70	1	1.1.16		น.ส.เนตรนภา อิมทองใบ
63	ให้บริการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการด้านพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย											
	1.1)ประชาชนกลุ่มวัยแม่และเด็ก ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต(ด้าน สุขภาพ)	1) ตรวจสอบเลือดคัดกรองประเมิน ความเสี่ยงในคลินิกคูร์ก / สามี - ซิฟิลิส,เอชไอวี,ตับอักเสบบี - โรคธาลัสซีเมีย	คูร์ก/ สามี			งบ PP		จำนวนคูร์กที่ได้รับการตรวจคัด กรองประเมินความเสี่ยง	1.1	1.1.1	R	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์และ พยาธิวิทยาคลินิก / งานฝากครรภ์
		2) ตรวจสอบเลือดคัดกรองประเมิน ความเสี่ยงในหญิงตั้งครรภ์ด้าน พันธุกรรมและโรคติดต่อจากแม่ สู่ลูก - ซิฟิลิส,เอชไอวี,ตับอักเสบบี - โรคธาลัสซีเมีย - ดาวน์ซินโดรม	หญิงตั้งครรภ์			งบ PP		จำนวนหญิงตั้งครรภ์ที่ได้รับการ ตรวจคัดกรองประเมินความ เสี่ยงด้านพันธุกรรมและ โรคติดต่อจากแม่สู่ลูก	1.1	1.1.1	R	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์และ พยาธิวิทยาคลินิก / งานฝากครรภ์
		3) การตรวจคัดกรองเบาหวาน ในหญิงตั้งครรภ์	หญิงตั้งครรภ์			งบ PP		จำนวนหญิงตั้งครรภ์ที่ได้รับการ ตรวจคัดกรองเบาหวาน	1.1	1.1.1	R	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์และ พยาธิวิทยาคลินิก / งานฝากครรภ์

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
		4) การตรวจปัสสาวะคัดกรอง ภาวะการติดเชื้อ/ Methamphetamine ในหญิง ตั้งครรภ์	หญิงตั้งครรภ์			งบ PP		ร้อยละของหญิงตั้งครรภ์ที่ได้รับ การตรวจคัดกรอง	1.1	1.1.1	R	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์และ พยาธิวิทยาคลินิก / งานฝากครรภ์
		5) การตรวจคัดกรองภาวะพร่อง ไทรอยด์ (TSH) และตรวจ PKU ในทารกแรกเกิด	ทารกแรกเกิด			งบ PP		จำนวนทารกแรกเกิดที่ได้รับการ ตรวจคัดกรองภาวะพร่อง ไทรอยด์TSH และPKU	1.1	1.1.2	R	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์และ พยาธิวิทยาคลินิก /งานหลังคลอด และOPD เด็ก
64	ให้บริการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการด้านการป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ											
	2.1. เฝ้าระวังควบคุม ป้องกัน โรคติดต่อ ระบาดวิทยาและปัญหา ในพื้นที่	6) การตรวจทางห้องปฏิบัติการ เพื่อเฝ้าระวังควบคุม ป้องกัน โรคติดต่อทางระบาดวิทยา - ไข้เลือดออก - โรคอุจจาระร่วง - โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ - โรคฉี่หนู - โรคติดต่อจากไวรัส	ประชาชนทุกกลุ่มวัย			เงินบำรุงมหาวิทยาลัย วิทยาศาสตร์		จำนวนการตรวจทาง ห้องปฏิบัติการที่เฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรคติดต่อทาง ระบาดวิทยา	3.2	3.2.3	R	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์และ พยาธิวิทยาคลินิก ร่วมกับกลุ่มงานเวช กรรมสังคม
	2.2) สุขาภิบาลอาหารและอาหาร ปลอดภัย	7) การตรวจสารเคมีกำจัดแมลง ในผัก	ผักที่ใช้ในการปรุงอาหารให้ ผู้ป่วย			เงินบำรุงมหาวิทยาลัย วิทยาศาสตร์		จำนวนตัวอย่าง ผักที่ได้รับการ ตรวจหาสารเคมี กำจัดแมลง	3.3	3.3.2	R	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์และ พยาธิวิทยาคลินิก/ คกก.อาหาร ปลอดภัย
64	รวมงบประมาณ					6,492,233						

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้อง แผนยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ	
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)		
	5) เพิ่มรายได้สำหรับกลุ่มผ่าตัด ODS ครุภัณฑ์												
	1) Cystoscope 1 ชุด	1) จัดทำแผนครุภัณฑ์ในระบบ I-plan			3,400,000	งบลงทุน							
	2) Spyglass 1 เครื่อง	ปี 2567			3,500,000	งบลงทุน							
		2) เตรียม spec ครุภัณฑ์เพื่อเสนอคณะ กรรมการพิจารณา spec ครุภัณฑ์											
8	โครงการพัฒนาศักยภาพ โครงการผ่าตัดวันเดียวกลับ วัตถุประสงค์	จัดซื้อเครื่อง portable vascular ultrasound เพื่อใช้ประเมิน ขนาด และคุณภาพเส้นเลือด ทั้งก่อน และหลัง	ศัลยแพทย์	รายการครุภัณฑ์ระบุตาม แผนครุภัณฑ์ในโครงการ		งบลงทุน	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	1) สามารถดูแล และผ่าตัด ทำเส้นฟอกโต แก่คนไข้ ในจังหวัดเพชรบูรณ์ มากกว่า 80 % 2) ลดการส่งต่อทำเส้นฟอก ได้น้อยกว่า 20 %					
	1) เพื่อลดการส่งต่อผู้ป่วย ผ่าตัด ทำเส้นฟอกโต	การผ่าตัด และสามารถประเมินคุณภาพ หลังผ่าตัดได้อย่างเหมาะสม											
	ครุภัณฑ์												
	1) เครื่อง portable vascular Ultrasound	1) จัดทำแผนครุภัณฑ์ในระบบ I-plan ปี 2567			250,000	งบลงทุน							
		2) เตรียม spec ครุภัณฑ์เพื่อเสนอคณะ กรรมการพิจารณา spec ครุภัณฑ์											
9	โครงการ ODS day วัตถุประสงค์	ประชาสัมพันธ์ โครงการผ่าตัดวันเดียว	1.ศัลยแพทย์				ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	1) อัตราการผ่าตัด โครงการผ่าตัดวันเดียวกลับ มากกว่า 30% ของหัตถการ 2) อัตราผู้เข้าร่วมประชุม มากกว่า 20 คน	5.2	2.1.12			นพ.ฟาโรห์
	1) เพื่อประชาสัมพันธ์ โครงการ ผ่าตัดวันเดียวกลับ ให้แพทย์ และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	กลับให้แพทย์และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ให้เข้าใจถึงขั้นตอนการดูแลและการ เบิกจ่ายโครงการผ่าตัดวันเดียวกลับ ให้แพทย์อย่างถูกต้อง	2.วิสัญญีแพทย์ 3.พยาบาลห้องผู้ป่วยนอก 4.พยาบาลห้องผ่าตัด 50 คน										
10	โครงการพัฒนาศูนย์ผ่าตัดวันเดียวกลับ วัตถุประสงค์	จัดซื้ออุปกรณ์สำหรับให้บริการ	วิสัญญีแพทย์					1)สามารถให้บริการ Pre anesthesia clinic ได้ที่ศูนย์ ผ่าตัดวันเดียวกลับได้100% 2) สามารถให้บริการส่ง กล้องทางเดินอาหารที่ ศูนย์ ได้มากกว่า 500 เคสต่อปี	5.2	2.1.12			นพ.ฟาโรห์
	เพื่อปรับปรุงศูนย์ ODS ให้สามารถ ให้บริการ Pre - Anesthesia clinic ได้และเปิดให้บริการศูนย์ ส่งกล้องทางเดินอาหาร ภายใน ศูนย์ผ่าตัดวันเดียวกลับ	Pre anesthesia clinic	วิสัญญีพยาบาล ศัลยแพทย์										

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้อง แผนยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	ครุภัณฑ์											
	1)โต๊ะทำงาน 5 ตัว	1) จัดทำแผนครุภัณฑ์ในระบบ I-plan	วิสัญญีแพทย์		10,000	งบลงทุน						
	2) เก้าอี้สำนักงาน 8 ตัว	ปี 2567	วิสัญญีพยาบาล		8,000							
	3) คอมพิวเตอร์และจอ 4 เครื่อง	2) เตรียม spec ครุภัณฑ์เพื่อเสนอคณะ	พยาบาลห้องส่ง		100,000							
	4) เครื่องปั่นเตอร์ 4 เครื่อง	กรรมการพิจารณา spec ครุภัณฑ์	กล้องทางเดิน		12,000							
	5) เครื่อง scan opd 2 เครื่อง		อาหาร		8,000							
	6) ตู้เก็บเอกสาร 2 ตู้		พยาบาล ODS		6,000							
	7) ชั้นใส่เอกสาร 1 ชุด				1,000							
	8) เครื่องปรับอากาศ 3 เครื่อง				60,000							
	9) โซฟา 1 ชุด				4,000							
	10) เก้าอี้สำหรับผู้ป่วย/ญาติ 3 ชุด				1,500							
	11) โต๊ะสำหรับทานอาหาร 1 ตัว				3,000							
	12) ตู้เย็น 1 เครื่อง				8,000							
	13) ไมโครเวฟ 1 เครื่อง				3,000							
	14) ฉากกันห้อง 3 ชั้น				7,500							
	15) พิมล์ที่บดติดกระจก 15 ตร.ม.				1,500							
	16) สีทผนัง 3 ถัง				5,000							
11	โครงการประชุมประจำเดือน	1) ประชุมประจำเดือนติดตาม	คณะกรรมการ PCT				ตุลาคม 2566 -	1) ผู้เข้าร่วมประชุม 100%	2.1		R	ปติมา และ
	เพื่อติดตามความก้าวหน้า	2) ทบทวน RCA ในระดับกลุ่มงาน	และหน่วยงานที่				กันยายน 2567	2) จำนวน RCA ในระดับ	2.1	2.1.36		เบญจมาศ
	การดำเนินงาน PCT ศัลยกรรม	3) กำหนดแนวทางแก้ไขเพื่อให้	เกี่ยวข้อง จำนวน					G,H,I Sentinel event				
		มีการพัฒนาที่ต่อเนื่อง	25 คน					และระดับ 3				
	ศัลยกรรมหญิง											
	ครุภัณฑ์											
	1.โต๊ะทำงาน 1 ตัว				1,500	เงินบำรุงรพ.	ตุลาคม 2566 -					
	2.เครื่องคอมพิวเตอร์ 1 ชุด				25,000		กันยายน 2567					
	3.เก้าอี้ 3 ตัว				6,000							
	4.ผ้าฆ่าเชื้อในหอผู้ป่วย				80,000							
	5.Air Condition 4 เครื่อง				200,000							
	6.เครื่องติดตามการทำงานของหัวใจแบบ 4 พารามิเตอร์				1,600,000							
	7.เครื่องจับออกซิเจนในเลือด				20,000							
	ต่อเติมปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง											

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้อง แผนยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	8.เปลี่ยนหน้าต่างบาน Fix หอผู้ป่วยศัลยกรรมอุบัติเหตุ ครุภัณฑ์				100,000							
	1.ม่านแขวน 2 ชุด				8,000							
	2.ซีกโครกทั้งสารคัดหลัง 1ชุด				70,000							
	3.ซีกโครกห้องน้ำครบชุด1ชุด				20,000							
	4.stethoscope 4 ชุด				12,000							
	5.opthalmoscope 1ชุด				25,000							
	6..oxygen flowmeter adapter pipeline 20 ชุด				70,000							
	7.suction pipeline 10 ชุด				150,000							
	8.เครื่องวัดความดันโลหิตแบบดิจิตอลแบบตั้งโต๊ะ 2 เครื่อง											
	9.cuff pressure gauge 1ชุด				10,000							
	10.รถสแตนเลส 2 ชั้น 1ชุด				8,000							
	12.รถเข็นสแตนเลส 2 ชั้นแบบ ตะแกรง				11,000							
	13.เครื่องคอมพิวเตอร์ครบชุด 2ชุด				50,000							
	งานศัลยกรรมทางเดินปัสสาวะ											
12	โครงการคัดกรองโรคนิ่ว ระบบทางเดินปัสสาวะ	1.คัดกรองผ.ป.กลุ่มเสี่ยงโรคนิ่ว ระบบทางเดินปัสสาวะ	1.เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล 2. ประชาชนใน เขตเมือง	ค่าอาหาร ค่าเดินทาง แจ้งรายละเอียด	30,000 120,000	เงินบำรุงรพ. งบอบจ.	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	100 80	1.2 2.1	R		1. พ.พลเทพ 2. พญ.ชนกนันท์ 3.นส.เบญจมาศ
13	โครงการสลายนิ่ว (ESWL) โดยเครื่องสลายนิ่วแบบ Home ward PCT อายุรกรรม	1.จัดซื้อ-จัดจ้างเครื่องสลายนิ่ว 2.ผู้ป่วยทุกราย	1.ผู้ป่วยทุกรายใน เขตอำเภอเมือง		300,000	เงินบำรุงรพ. ค่าจ้างเหมาบริการ	1 ปี					1. พ.พลเทพ 2. พญ.ชนกนันท์ 3.นส.เบญจมาศ
14	พัฒนาระบบบริการอายุรกรรม (KPI monitor) วัตถุประสงค์ 1. เพื่อพัฒนาระบบการ ให้บริการให้มีประสิทธิภาพ	1. ประชุมประจำเดือน 1.1 ทบทวนอุบัติการณ์และแนวทางแก้ไข 1.2 วิชาการโดยแพทย์/พยาบาล 2. สรุปลงและติดตามผลการดำเนินงาน 3. สรุปลงผลการดำเนินงาน	แพทย์ หัวหน้า เด็ก/หัวหน้างาน บุคลากรกลุ่มงาน อายุรกรรม		ไม่ใช้งบ	เงินบำรุงรพ. รพ.	1 ต.ค.2566 - 30 ก.ย. 2567	1. จำนวนครั้งของการ ทำ KPI monitor 2. อัตราการเลื่อนหลุด ของท่อช่วยหายใจ 3. อัตราการเกิด VAP	1.4.1, 4 1.4, 2.1	/		พญ.วัชรภรณ์ เกียรติกิตติวงศ์ นางดาวเรือง บุญจันทร์

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้อง แผนยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
15	โครงการนิเทศเครือข่าย โรงพยาบาลเพชรบูรณ์ วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้การดำเนินงานมี มาตรฐานและเป็นแนวทาง เดียวกัน	1. ประชุมและวางแผนการนิเทศเครือข่าย ประกอบด้วย 1.1 ตารางการออกนอกเขต 12 เรื่องที่จะนิเทศ (หัวใจ Sepsis, Stroke, Hep C, Pneumonia, NCD, CKD)	1. โรงพยาบาล ชุมชนในเครือข่าย จำนวน 10 แห่ง 2. โรงพยาบาลนอกสังกัด	1. ค่าเบี้ยเลี้ยง 11 คน x120 บาท x10 ครั้ง (13,200 บาท)	13,200	เงินบำรุงรพ. รพ.	ม.ค. - เม.ษ. 2567	1. จำนวนครั้งของการ ออกนิเทศ 2. ร้อยละตัวชี้วัด SP ที่ ผ่านเกณฑ์	1.4.1, 4 2.1.4			พญ.นันทกร บุญปาน นางดาวเรือง บุญจันทร์
16	พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย ด้านโภชนาการ วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการประเมิน ด้านโภชนาการ 2. เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการดูแล ด้านโภชนาการ งานผู้ป่วยนอกอายุรกรรม	1. แต่งตั้งคณะกรรมการ 2. จัดทำแนวทางปฏิบัติในการประเมิน และดูแลด้านภาวะโภชนาการ 3. จัดทำแบบประเมินโดยใช้แฟลลิกเชชัน 4. ทดลองใช้โปรแกรม 5. ปรับปรุงโปรแกรม 6. ประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติ 7. ติดตามและประเมินผล	แพทย์ พยาบาล นักโภชนาการ นักสุขศึกษา เภสัชกร ศูนย์ส่งต่อเยี่ยมบ้าน		-	เงินบำรุงรพ. รพ.	1 ต.ค.2566 - 30 ก.ย. 2567	1. ร้อยละของผู้ป่วย ที่ได้รับการคัดกรอง ภาวะโภชนาการ เบื้องต้น (100%) 2. ร้อยละผู้ป่วยที่มีภาวะ ทุพโภชนาการได้รับ การดูแลตามแนวทาง ปฏิบัติ (100%)		/		นางนลินรัตน์ ทะเลสอด น.ส.พิมพ์ ลีละวัฒนากุล
17	การจัดตั้ง Clinic DM SMBG(คลินิกเบาหวานเฉพาะ) วัตถุประสงค์ 1.แนวทางในการดำเนินงาน ในการดูแลผู้ป่วยเบาหวาน ชนิดที่ 1 ให้ได้รับรักษาตาม มาตรฐาน 2.เพื่อสร้างองค์ความรู้ในการดูแล ตนเองให้แก่คนไข้เบาหวาน 3.เพื่อลดภาวะแทรกซ้อนของเบา หวานในผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมาย 4.เพื่อสร้างกำลังใจในการดูแล ตนเองให้แก่คนไข้เบาหวาน	1) ประชุมทีมงานสหสาขาวิชาชีพ เพื่อวางแผนงานในการดำเนินงาน 2) อบรมทบทวนความรู้กับทีมสหสาขา วิชาชีพของคลินิก DM SMBG 3)ประชุมทีมสหสาขาวิชาชีพ เพื่อติดตาม การดำเนินงาน 4) ส่งทีมเจ้าหน้าที่ สหสาขา 5) ศึกษาดูงานคลินิกเบาหวาน 6) ประชุมวิชาการเบาหวาน 7) การพิจารณาเกณฑ์รับผู้ป่วย 8) บันทึกข้อมูล ในระบบE-Claim	1.ผู้ป่วย DM Type 1 ทุกราย 2.ผู้ป่วย DM ที่อายุ < 30 ปี ทุกราย 3.ผู้ป่วย DM Type 2 ที่อายุ < 30 ปี ทุกราย 4.ผู้ป่วย DM Type 2 ที่อายุ > 30 ปี ทุกราย 5.ผู้ป่วย DM Type 2 ที่อายุ > 30 ปี ทุกราย 6.ผู้ป่วย DM Type 2 ที่อายุ > 30 ปี ทุกราย 7.ผู้ป่วย DM Type 2 ที่อายุ > 30 ปี ทุกราย 8.ผู้ป่วย DM Type 2 ที่อายุ > 30 ปี ทุกราย	1.อุปกรณ์ในการตรวจ น้ำตาลปลายนิ้ว 2.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 3.อบรมทบทวน ความรู้กับทีมสหสาขา วิชาชีพของคลินิก DM SMBG 4.ประชุมทีมสห สาขาวิชาชีพ ติดตามการดำเนิน งานตัวชี้วัดและวาง แผนพัฒนาคลินิก	432,000 4,700 -	เงินบำรุงรพ. -	24381 -30 ก.ย.67 -	อัตราผู้ป่วยกลุ่ม T1DM , Young DM ที่มี HbA1c < 10% >80 % อัตราผู้ป่วยกลุ่ม T1DM , Young DM ที่มี HbA1c > 10% มี HbA1c ลดลง 2% ใน 1 ปี >50 อัตราการเกิด DKA < 20 อัตราการเกิด Severe Hypoglycemia ในผู้ป่วย กลุ่ม T1DM, Young DM <2	2.1 1.1.16 R			พญ.วัชรารักษ์ เกียรติกิตติกุล นางณัฐรี จิตนันท์ นางธัญธิดา สังข์ทอง
18	โครงการ DM t1& Young DM Camp วัตถุประสงค์	1.ประชุมทีมงาน 2.จัดกิจกรรมให้ความรู้และเสริมทักษะ เรื่องโรคเบาหวาน การรักษา การใช้ยา	ผู้ป่วยเบาหวาน ชนิดที่ 1 และผู้ป่วย เบาหวานอายุน้อย		- -	เงินบำรุงรพ. -	24381 -30 ก.ย.67 -	อัตราผู้ป่วยกลุ่ม T1DM , Young DM ที่มี HbA1c < 10% >80 %	2.1 1.1.16 R			พญ.วัชรารักษ์ เกียรติกิตติกุล นางณัฐรี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้อง แผนยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	1.เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจ ในการดูแลตนเองพร้อมผู้ดูแล	3.แบบทดสอบก่อนและหลังการเข้าร่วม กิจกรรม	กว่า 30 ปี จำนวน 30 คน	3.ค่าชุดตรวจน้ำตาล ในเลือด	18,000			อัตราผู้ป่วยกลุ่ม T1DM , Young DM ที่มี				จิตนันท์ นางจิรชยา
	2.ได้รับการรักษาตามมาตรฐาน	4.ติดตามผลการตรวจน้ำตาลปลายนิ้ว และน้ำตาลสะสม	และญาติ 20-30 คน	4.ค่าเอกสารประกอบ การอบรม	4,000			HbA1c > 10% มี HbA1c ลดลง 2% ใน 1 ปี				เมืองใจมา นางธัญรดา
		5.ประเมินผล		5.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 6.สื่อวัสดุการสอน ไว้นิล และประชา สัมพันธ์โครงการ	4,000 5,000			>50 อัตราการเกิด DKA < 20 อัตราการเกิด Severe Hypoglycemia ในผู้ป่วย กลุ่ม T1DM, Young DM <2				สังข์ทอง
19	โครงการ การจัดตั้งคลินิก โรคเบาหวานในคนท้อง (GDM Clinic) วัตถุประสงค์	1) ประชุมทีมงานสหสาขาวิชาชีพ เพื่อแนวทางการดำเนินงาน 2) อบรมทบทวนความรู้กับทีมสหสาขา วิชาชีพของคลินิก GDM Clinic	หญิงตั้งครรภ์ที่เป็น เบาหวาน ทั้ง Gestational DM และ Overt DM	1.อุปกรณ์ในการ ตรวจน้ำตาล ปลายนิ้ว 2.ค่าวัสดุอุปกรณ์	- 2,700	เงินบำรุงรพพ.	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	อัตราของผู้ป่วยในคลินิก GDM คลอดก่อนกำหนด (อายุครรภ์น้อยกว่า 37 สัปดาห์) <20	2.1	1.1.16	R	พญ.วัชรภรณ์ เกียรติกิตติกุล นางณัฐรี จิตนันท์
	1.เพื่อให้หญิงตั้งครรภ์ที่ เป็นเบาหวาน ได้รับการตรวจ รักษาตามเกณฑ์มาตรฐาน	3) ประชุมทีมสหสาขาวิชาชีพเพื่อติดตาม ผลการดำเนินงาน 4) ส่งทีมสหสาขาวิชาชีพดูงาน คลินิกเบาหวาน	หมายเหตุ -GDM เบิกคินได้ -OvertDM เบิกคินได้	3.ประชุมทีมสห สาขาวิชาชีพ ก่อน ดำเนินการและ ติดตามการดำเนิน	-			ผู้ป่วยในคลินิก GDM คลอดทารกที่มีน้ำหนักแรก คลอด ≥ 4000 กรัม < 20%				นางจิรชยา เมืองใจมา
	2) เพื่อลดอัตราการ Admit และ Readmit ด้วยภาวะน้ำตาล ในเลือดต่ำหรือสูงของ หญิงตั้งครรภ์ที่เป็นเบาหวาน	5) ส่งเจ้าหน้าที่คลินิกประชุมวิชาการ 6) พิจารณาเกณฑ์การรับผู้ป่วย เข้าดูแลรักษาในคลินิก	16,850บาทต่อราย	งานตัวชี้วัดและวาง แผนพัฒนาคลินิก				ทารกที่เกิดจาก ผู้ป่วย ในคลินิก GDM พบ ภาวะแทรกซ้อนขณะ คลอดเช่น คลอดไส้ติ่ง Hypoglycemia <20				
20	โครงการตรวจสมรรถภาพ ปอดสัญญาณ ในผู้ป่วย COPD ปี 2566 วัตถุประสงค์	1.ประชุมทีมงานรพพ.ที่เกี่ยวข้อง 1 ครั้ง 2.ศึกษาดูงานด้านการตรวจสมรรถภาพปอด 3.จัดซื้ออุปกรณ์ ของรพ.เครือข่าย 4.คัดเลือกผู้ป่วยโรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง	1.ผู้ป่วยโรคปอดอุดกั้น เรื้อรัง รพพ. 5 แห่ง จำนวน 60 ราย /รพพ.	1.ค่าเบี่ยงเลียง 2.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	3,000 -	เงินบำรุงรพพ.	มีนาคม 2567- 243709	1.ร้อยละผู้ป่วยโรคปอด อุดกั้นเรื้อรังที่ได้รับการ ตรวจสมรรถภาพปอด (PFT) 100				พญ.ณัฐธิดา รังสิกรพุม นางธัญรดา สังข์ทอง
	1.เพื่อการคัดกรองผู้ป่วย โรคปอดอุดกั้นเรื้อรังในระยะ เริ่มต้น	จำนวน 60 รายต่อรพพ. 5.ตรวจสมรรถภาพปอดสัญญาณ ในผู้ป่วย COPD ปี 2566 จากแพทย์โรงพยาบาล						2.ร้อยละความพึงพอใจ 80				
	2.เพื่อการวินิจฉัยและการ	แม่ข่ายพร้อมเจ้าหน้าที่ ตามโซน										

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้อง แผนยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiative	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	รักษาที่ถูกต้องตามมาตรฐาน	6.ส่งตรวจเพื่อปรับแผนการ รักษาหรือนัดวันพบแพทย์										
21	ปรับฐานข้อมูลโรคเรื้อรัง (DM,HT,COPD,Asthma) ปี 2563 ขึ้นไปให้เป็นปัจจุบัน โดยการจำหน่าย ขาดการ รักษา หรือเสียชีวิต วัตถุประสงค์ เพื่อความถูกต้อง สมบูรณ์ของ ข้อมูล และใช้เป็นยอดการดำเนินงาน ในปี 2567 ต่อไปของข้อมูล กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์	1.ประชุมทีมงานผู้เกี่ยวข้อง 2.ตรวจสอบข้อมูลโรคเรื้อรัง (DM,HT,COPD,Asthma) 3.ส่งหนังสือขออนุญาตปรับฐานข้อมูล ทั้งหมด 4.ดำเนินการปรับฐานข้อมูล มกราคม 2566- เดือนมีนาคม 2566 5.สรุปผลการดำเนินงาน	ข้อมูลโรคเรื้อรัง จำนวน 66955 คน (DM 19783 ,HT39874, COPD 2744 ,Asthma4554)	ค่า OT นอกเวลา RN 300 ราย/4 ชม. ตรวจสอบข้อมูล 330บาท*100 วัน*2คน NA 300 ราย/4 ชม. บันทึกการขึ้นทะเบียน จำนวน 30000 คน 165บาท*100วัน*2คน 50%-ของข้อมูลทั้งหมด		เงินบำรุงรพ.	เดือนมกราคม 2566 - เดือนมีนาคม 2566	ทะเบียนผู้ป่วยโรคเรื้อรัง (DM,HT,COPD,Asthma) ที่สมบูรณ์ ร้อยละ 80				ณัฐรี จิรัชยา อัญรดา
22	จัดตั้งOrthopedics Intensive care & Spinal Unit วัตถุประสงค์ เพื่อดูแลผู้ป่วยorthopedics ที่อยู่ในภาวะวิกฤต ให้ปลอดภัย เพื่อดูแล ผู้ป่วยเฉพาะSpineทุกระยะ	1.จัดตั้งทีม 2. จัดเตรียมสถานที่อุปกรณ์ 3. ส่งเจ้าหน้าที่อบรมเฉพาะทาง 4.ส่งแพทย์ major board training	1.ผู้ป่วย ortho ที่อยู่ใน ภาวะวิกฤต 2.กลุ่มผู้ป่วย Spine ทั้ง trauma & Disease	1.ค่าต่อเติมปรับปรุง สิ่งก่อสร้าง 2.ค่าครุภัณฑ์ ที่นอนโฟม 4 หลัง	-	งบลงทุน	ต.ค.66-ก.ย.67	1.อัตราการตาย ลดลง 2.อัตราการเกิด HAP ลดลง VAP Bed sore CAUTI 3.ผู้ป่วยได้รับการส่งต่อ	3.1	2.1.12	R	นพ.โกศล นพ.เกียรติยศ วาสนา แสงรุ่ง อกนิษฐ์
23	พัฒนาคลินิกกระดูกพรุน วัตถุประสงค์ 1.เพื่อดูแลผู้ป่วยกระดูกพรุน ทั้งการป้องกัน ส่งเสริม รักษา และฟื้นฟู 2.เพื่อป้องกันการเกิดกระดูก หักซ้ำในผู้ป่วย Hip Fx หักซ้ำในผู้ป่วย Hip Fx 3.เพื่อป้องกันการเกิด recurrent Falls ในผู้ป่วย Hip fracture	1.พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย กระดูกพรุน เรื่อง ยา อาหาร การป้องกันการหกล้ม การออกกำลังกาย ส่งเสริม 2. ป้องกันการเกิดกระดูก หักซ้ำ ในผู้ป่วย Hip Fx 3.พัฒนาระบบป้องกัน Recurrent Falls Prevention ในผู้ป่วย Hip fracture	ผู้ป่วยHip Fracture ผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยงโรค กระดูกพรุน - ผู้ป่วยที่มีอายุ>60 ที่มี #radius , Fx spine	- แอนดรอยที่วีขนาดไม่ต่ำ กว่า 50 นิ้ว - บลือควางขา 8 อัน - ค่าเข้าเครื่องตรวจ มวลกระดูกเดือนละ 80,000x12เดือน	-	งบครุภัณฑ์	ต.ค.66-ก.ย.67	1.จำนวนผู้ป่วยลงทะเบียน และนัดผู้ป่วยเข้าคลินิก กระดูกพรุน 2.ร้อยละRe-admitด้วย ด้วยกระดูกหักซ้ำ 3.ร้อยละผู้ป่วยกระดูก พรุน ได้รับการดูแล ตาม CPG	2.1	2.1.10		นพ.เกียรติยศ วาสนา แสงรุ่ง อกนิษฐ์ สายสมร

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้อง แผนยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	ดีกัลยกรรมกระดูกชาย											
24	โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย Spine Injury											
	วัตถุประสงค์	จัดซื้อวัสดุครุภัณฑ์										
	1.เพื่อยกระดับคุณภาพบริการ	- พัฒนา Spine Unit	- ผู้ป่วย Spine injury				ตค. 66- กย 67	- มีที่นอนกระจาย				แสงรุ่ง
	ในการดูแลผู้ป่วย Spine Injury (Exellence)	- จัดหาที่นอนกระจายน้ำหนัก เพื่อป้องกันเกิดแผลกดทับ						น้ำหนักครบ 6เตียง				นิตชาล
		-ติดตั้งเครื่องติดตาม						- ได้ติดตั้ง Central Monitor				ปนัดดา
		สัญญาณชีพ แบบระบบรวม (Central Monitor) เพื่อ						ไม่น้อยกว่า 4 เตียง				ธาวิตา
		เฝ้าระวังติดตามอาการผู้ป่วย						ร้อยละผู้ป่วยที่มี Neurodeficit				วริษฐา
		วิกฤตอย่างใกล้ชิด						หย่าเครื่องช่วยหายใจได้ 100%				ปานชีวา
		บุคลากร						1.Bed sore				
		- พัฒนาคุณภาพการบริการทั้งในระยะ	- พยาบาลวิชาชีพ					2.CAUTI ลดลง				
		วิกฤต และฟื้นฟู	13 คน					1.HAP ลดลง				
		- พัฒนาสมรรถนะบุคลากรทุกระดับ	- ผู้ช่วยเหลือคนไข้					2.VAP ลดลง				
		ในการดูแลผู้ป่วย Spine injury	5 คน									
		- ส่งพยาบาลวิชาชีพอบรม	- พยาบาลวิชาชีพ					- พยาบาลวิชาชีพได้รับ				
		เฉพาะทางการพยาบาลออร์โธปิดิกส์	1 คน					การอบรมเฉพาะทาง 1 คน				
25	พัฒนาหน่วยงานเตรียม	1.ทบทวนตัวชี้วัด TKA	หอผู้ป่วยศัลยกรรม		-	เงินบำรุงรพ.		service profile				แสงรุ่ง
	การรับรองเฉพาะโรค TKA	2.ส่งเจ้าหน้าที่อบรม/ประชุม	กระดูกชาย					เป็นปัจจุบัน				นิตชาล
	วัตถุประสงค์	ศึกษาแนวทางการขอ DSC TKA						Risk profile				ปนัดดา
	เพื่อเตรียมขอรับรองคุณภาพ	3. พัฒนาแนวทางการดูแล						เป็นปัจจุบัน				ธาวิตา
	เฉพาะโรค TKA	TKA เพื่อขอรับ DSC										
		4.ประเมินผลการดำเนินงาน										
26	พัฒนาระบบการการเฝ้าระวัง	1.วิเคราะห์หาสาเหตุการติดเชื้อ	- ผู้ป่วยทุกราย					- SSI ลดลง				ปนัดดา
	การติดเชื้อในหอผู้ป่วย	2.ปรับแนวทางปฏิบัติให้เหมาะสม						- CAUIT<0.5				สุภาพร
	วัตถุประสงค์	และเป็นปัจจุบันทันต่อสถานการณ์						VAP/HAPลดลง				
	1.เพื่อให้ผู้ป่วยปลอดภัยจาก	3.กำหนดแนวทางการแยกผู้ป่วย						ร้อยละผู้ป่วย				
	การติดเชื้อ	4.ติดตามการปฏิบัติตามแนวทาง						ได้รับการ				
		ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่						ประเมินภาวะ				
		5. สรุปข้อมูลการติดเชื้อของ						Sepsis =100%				

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้อง แผนยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ	
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)		
		หน่วยงาน รายเดือน/รายปี											
	PCT EENT												
27	โครงการแก้ไขปัญหาทางการ ได้ยิน โรงพยาบาลเพชรบูรณ์ วัตถุประสงค์	1.คัดกรองผู้ป่วยที่มีปัญหาทางการได้ยิน และชั้นทะเบียน 2.ทำจัดซื้อจัดจ้างเพื่อหาเครื่องช่วยฟัง มาให้ผู้ป่วย	ประชาชนที่มีปัญหา ทางการได้ยิน	1.ค่าเครื่องช่วยฟัง ทัดหู จำนวน 100 เครื่อง X 9,000 บาท	900,000	เงินบำรุงรพ. (วัสดุการแพทย์)		9.จำนวนผู้ป่วยที่ ได้รับการแก้ปัญหา ทางการได้ยิน	3.1			ENT	
	แก้ไขปัญหาการได้ยินใน ประชาชนที่มีปัญหาทางการ ได้ยิน และเพิ่มรายได้ให้ รพ.	3.ดำเนินการใส่เครื่องช่วยฟัง 4.ติดตามผู้ป่วยหลังใส่เครื่อง		2.ค่าเครื่องช่วยฟัง แบบกล่อง จำนวน100 เครื่อง X 6,000 บาท	600,000	เงินบำรุงรพ. (วัสดุการแพทย์)							
28	โครงการตรวจ Sleep test วัตถุประสงค์	-จัดหาห้องตรวจ Sleep lab จัดเตรียมอุปกรณ์ในตรวจให้	ผู้ป่วยที่มีปัญหาการ นอนกรนและหยุด	1.ค่าตรวจ sleep test 6,500 บาท	325,000	เงินบำรุงรพ.	ทบทุนสิทธิ์ประโยชน์	10.จำนวนผู้ป่วยได้รับ การตรวจ Sleep test	3.1			ENT	
	-ตรวจวินิจฉัยภาวะอุดกั้นทาง เดินหายใจขณะนอนหลับใ้ ผู้ป่วยที่มีปัญหาการนอนกรน -ประเมินระดับความรุนแรง ของภาวะ Obstruction Sleep Apnea และให้การรักษา/ส่งต่อ - เพิ่มรายได้ให้ รพ.	เหมือนห้องนอนที่ปลอดภัย -กำหนดแนวทางการให้บริการ ตรวจ Sleep lab -จัดหา Out source ในการ มาตรวจ Sleep lab	หายใจขณะนอนหลับ จำนวน 50 ราย										
29	พัฒนางาน PCT EENT กลุ่มงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	จัดประชุมทีม PCT EENT เพื่อวางแผนติดตามการดำเนินงาน	ทีมงานของSP ตา		ไม่ใช้งบ				3.1			SP Eye PCT EENT	
30	โครงการซ้อมแผนอุบัติเหตุหมู่ และสาธารณภัย โรงพยาบาล เพชรบูรณ์ ประจำปี 2567 วัตถุประสงค์	1. ประชุมคณะกรรมการ อำนวยการซ้อมแผนฯกำหนด วันซ้อมแผน 0.5วัน 2. ประชุมคณะทำงานและแต่ง ตั้งกรรมการแต่งหุ่น รวมกับ1	1) บุคลากรแพทย์ พยาบาลจากทุก หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมโครงการ	1.ค่าน้ำมันรถ และเครื่องตีม 2.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	20,000 20,000 2,000	เงินบำรุงรพ.	ตค. 66- กย 67	1.บุคลากรที่ปฏิบัติงาน ด้านฉุกเฉิน มีความรู้ และความพร้อมในการ ทำงานด้านฉุกเฉินอย่าง มีประสิทธิภาพ		P		นพ.ศิวชัย วิชรภรณ์ ปวีตรี	
	1) เพื่อให้ผู้ได้รับบาดเจ็บจาก อุบัติเหตุหมู่หรืออุบัติเหตุกลุ่ม ชนได้รับการและการช่วย เหลือด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว 2) เพื่อเตรียมความพร้อมให้บริการ ผู้ป่วยที่มาใช้บริการทั้งทางด้าน สถานที่ อุปกรณ์ และเจ้าหน้าที่	3. ประชุมชี้แจงบทบาทหน้าที่ บุคลากรภายในและภายนอก โรงพยาบาล 4. จัดซ้อมแผนอุบัติเหตุหมู่ตาม วัน เวลา กำหนด 5. ประชุมสรุปการซ้อมแผน	2) อาสาสมัครที่ แสดงเป็นผู้ได้รับ บาดเจ็บ 3) บุคลากรหน่วย กู้ชีพในอำเภอเมือง 4) เจ้าหน้าที่ตำรวจ 5) เจ้าหน้าที่อื่นๆ					2.บุคลากรจากหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องทั้งในและนอก โรงพยาบาล มีความร่วม มือ เกิดการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ประสบการณ์การ ให้บริการผู้ป่วยฉุกเฉิน					

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้อง แผนยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	3) เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถให้บริการผู้ป่วยได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้องตามมาตรฐานวิชาชีพ และมีประสิทธิภาพ	อุบัติเหตุหมู่	ที่เกี่ยวข้อง ร่วมโครงการ					ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. แพทย์, พยาบาลมีการ ปฏิบัติงานเป็นแนวทาง เดียวกัน				
31	โครงการพัฒนาคุณภาพบริการ งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน โรงพยาบาลเพชรบูรณ์ ประจำปี 2567 วัตถุประสงค์	1.Trauma audit 2.MM conference 3.Referal audit 4.กิจกรรมทบทวน 5.ประชุมวิชาการหน่วยงาน	1.) แพทย์, พยาบาล ของโรงพยาบาล 2.) แพทย์, พยาบาล ของเครือข่าย		ไม่ใช้งบ -		มี.ค67, มิ.ย.67	1. บุคลากรที่ปฏิบัติงาน ด้านฉุกเฉิน มีความรู้ ความพร้อมในการทำงาน ด้านฉุกเฉิน อย่างมี ประสิทธิภาพ 2.บุคลากรจากหน่วยงาน อื่นที่เกี่ยวข้องทั้งในและ นอกโรงพยาบาล มีความ ร่วมมือ เกิดการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ประสบ การณ์การให้บริการ ผู้ป่วยฉุกเฉินได้อย่างมี	3.3	3.1 3.1.6 ถึง 3.1.11		วิชรภรณ์ ปวีตรี เพ็ญพร
	1.เพื่อพัฒนากระบวนการดูแลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน											
	ครุภัณฑ์	จำนวนที่ต้องการ										
	1.เครื่องช่วยหายใจสำหรับ Transfer ผู้ป่วย	1 เครื่อง			250,000							
	2.รถเข็นนั่ง	40 คัน			300,000							
	3.รถเข็นนอน	40 คัน			844,000							
	4.แท่งคอกอกซิเจน 3.5 คิว	50 แท่ง			160,500							
	5.รถไฟฟ้าเคลื่อนย้ายผู้ป่วย	2 คัน			500,000							
	6.ชุดยึดตรึงศีรษะผู้ป่วย	4 ชุด			80,000							
	7.Regulater ต่อ เครื่องช่วยหายใจ	2 ชุด			8,000							
	8.Full body vacuum	1ชุด			50,000							
	9.Infusion pump	5 เครื่อง			250,000							
	ต่อเติมปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง											
	1. ปรับปรุง Counter ศูนย์รับแจ้งเหตุและสั่งการ	1. ปรับชั้นวางวิทยุและคอมพิวเตอร์ 2. ทำชั้นวางวิทยุและเครื่องจ่ายไฟ (Power supply) 3. ย้ายเครื่องจ่ายไฟ (Power supply) ออก			200,000							

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้อง แผนยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	Service Plan สาขาโรคมะเร็ง											
32	โครงการตรวจคัดกรองโรคมะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรง วัตถุประสงค์ 1.เพื่อให้ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบได้รับการตรวจคัดกรองโรคมะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรงในระยะเริ่มแรก 2. เพื่อลดอัตราการเกิดโรคมะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรงในระยะลุกลาม	1. ตรวจคัดกรองมะเร็งลำไส้ ลำไส้ใหญ่และไส้ตรงด้วย FIT test	- ประชาชนอายุ 50-70 ปี ในเขต อ.เมือง จำนวน 6100 ราย	1. ค่าจัดซื้อ FIT test ที่มี ความไว (cut off 100 ng/ml) 16.8 บาท x 6100 test	102,480	เงินบำรุงรพ. รพ.	ต.ค.66-ธ.ค.66	1.ร้อยละประชาชนอายุ 50-70 ปี ได้รับการคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรง				ระพีเพ็ญ
		2. ตรวจ Colonoscope สัณจร ประชาชนอายุ 50-70 ปีที่มีผล FIT test positive	- ประชาชนอายุ 50-70 ปี ที่มีผล FIT positive จำนวน 270 ราย	1. ค่าเช่ากล้อง 30,000 บาทx5 ชุดx2 วัน 30,000 บาทx2 ชุดx3 วัน 2. ค่าจัดซื้อวัสดุส่องกล้อง - Hemo clip 50 เส้น x750 บาท - Cold snare 50เส้น x1100 บาท - Dispose snare 20เส้น x1100 - Biosy forcep20เส้น x2200บาท 3. ค่าจัดซื้อน้ำยาล้างกล้อง 20 แกลลอนx1600 บาท 4. กล้องพลาสติกแช่กล้อง 500 บาทx3 กล้อง 5. ค่าปฏิบัติงานนอกเวลา กรณีตรวจ Colonoscope - คัลยแพทย์ 154 รายx400 บาท 66 รายx800 บาท - วิสัญญีแพทย์ 154 รายx600 บาท 66 รายx800 บาท - พยาบาลส่องกล้อง	480,000	เงินบำรุงรพ. รพ.	25-27 พ.ย.66	2.ร้อยละประชาชนที่มีผล FIT positive ได้รับการทำ Colonoscope				ระพีเพ็ญ
					32,000							
					1,500							
					383,140							

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้อง แผนยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
				OR, Anes 47 คนx900 บาทx2 วัน - พยาบาล ward 20 คนx660 บาทx2 วัน - ผู้ช่วยเหลือคนไข้, เปล 19 คนx330 บาทx2 วัน								
		3. ตรวจ Colonoscope ประชาชนอายุ 50-70 ปี ที่มีผล FIT test positive	- ประชาชนอายุ 50-70 ปี ที่มีผล FIT positive จำนวน 200 ราย	1. ค่าปฏิบัติงานนอกเวลา กรณีตรวจ Colonoscope - คัลยแพทย์ 140 รายx400 บาท 66 รายx800 บาท - วิสัญญีแพทย์ 154 รายx600 บาท 66 รายx800 บาท - พยาบาลส่องกล้อง OR, Anes 47 คนx900 บาทx2 วัน - พยาบาล ward 20 คนx660 บาทx2 วัน - ผู้ช่วยเหลือคนไข้, เปล 19 คนx330 บาทx2 วัน	344,810	เงินบำรุงรพ. รพ.	ธ.ค.66-ก.ย.67					
33	โครงการให้บริการส่องกล้องลำไส้ใหญ่สำหรับผู้ป่วยที่ Fit test positive ครุภัณฑ์											
	1) Colonoscope 1 เครื่อง	1) จัดทำแผนครุภัณฑ์ในระบบ I-plan			1,500,000	งบลงทุน						
	2) ระบบรายงานข้อมูล Electronic โปรแกรมส่องกล้อง	ปี 2567 2) เตรียม spec ครุภัณฑ์เพื่อเสนอคณะ กรรมการพิจารณา spec ครุภัณฑ์			200,000							
	กลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ											
34	การตรวจรับรองคุณภาพหน่วย ไตเทียมตามมาตรฐานสมาคม โรคไตแห่งประเทศไทย	-ยื่นแบบประเมินตนเองต่อ ราชวิทยาลัยอายุรแพทย์ -รับการตรวจประเมิน	หน่วยไตเทียม	ค่าธรรมเนียม	5,000	เงินบำรุงรพ.	1ตค.66-30กย.67	หน่วยไตเทียมผ่านการ รับรองมาตรฐานจากสมาคม โรคไตแห่งประเทศไทย		2.1		นันทน์ภัส

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้อง แผนยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiative	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
งานดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง												
35	กิจกรรมประชาสัมพันธ์งานดูแล ผู้ป่วยแบบประคับประคอง	- แจกเอกสาร,จัดบอร์ดความรู้, ป้ายโฆษณาเกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วย แบบประคับประคอง	ผู้ป่วยดูแลแบบ ประคับประคอง, ญาติผู้ป่วยและประชาชน ทั่วไป			เงินบำรุงรพ.	1ตค.66-30กย.67	ร้อยละผู้ป่วยดูแลแบบ ประคับประคอง,ญาติผู้ป่วยและ ประชาชนทั่วไปที่มาใช้บริการ ได้รับแจกเอกสารความรู้เกี่ยว กับการดูแลแบบประคับ ประคอง	2.1	2.2	R	งานดูแลผู้ป่วย แบบประคับ ประคอง
	ครุภัณฑ์											
	1.เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับ สำนักงานไม่น้อยกว่า19นิ้ว		2 เครื่อง		32,000							
	2.เครื่องสำรองไฟฟ้าขนาด800VA		2 เครื่อง		5,000							
	3.ชุดโปรแกรมจัดการสำนักงานมี ลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย		2 ชุด		22,000							
	4.เครื่องพิมพ์Multifunction ชนิดเลเซอร์หรือชนิดLED สี		1 เครื่อง		17,000							
	5.เก้าอี้กลมบุนวมมีล้อปรับสูงต่ำ ได้บาร์อิริแกน		4 ตัว		9,560							
	6.เครื่องวัดความดันดิจิตอล		1 เครื่อง		3,800							
	7.รถเข็นขนาดเล็ก(ล้อปั้ง) ขนาด1 ลิตร		1 คัน		6,800							
คณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด PTC												
36	โครงการบริหารเภสัชกรรมในหอผู้ป่วยใน											
	วัตถุประสงค์	1.จัดให้มีเภสัชกร ประจำหอผู้ป่วย เพื่อให้บริหารเภสัชกรรม	หอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย 2	1. คำอุปกรณ์ (Surface) สำหรับเภสัชกรประจำ หอผู้ป่วย (ใช้ notebook แทน)		- เงินบำรุงรพ.รพ.	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	1. ร้อยละปัญหาจากการใช้ ยาผู้ป่วย ได้รับการแก้ไข มากกว่า 80 %	T2, 2.1	2.1.12 - 2.1.16	R	PTC
	1. ส่งเสริมให้เกิดการใช้ยาอย่าง ถูกต้อง ปลอดภัย และเหมาะสม	2.จัดซื้ออุปกรณ์ (Surface) สำหรับเภสัช กรประจำหอผู้ป่วย						2. ร้อยละความถูกต้องของ การใช้ยาเทคนิคพิเศษ มากกว่า 80%				
37	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริการผู้ป่วยใน											
	วัตถุประสงค์	1) การจ้างเหมาบริการระบบปฏิบัติ การจัดการจ่ายยาอัตโนมัติพร้อมอุปกรณ์ สำหรับจ่ายยาผู้ป่วยในรายปี	ผู้ป่วยในที่มีมารับบริการ ห้องจ่ายยาผู้ป่วยใน	1) คำจ้างเหมาบริการ ระบบปฏิบัติการจัดยา-จ่าย ยาอัตโนมัติพร้อมอุปกรณ์ สำหรับจ่ายยาผู้ป่วยใน		- เงินบำรุงรพ.รพ. อยู่ในงบจ้างเหมา แล้ว	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	1. ระยะเวลารอดคอยยา IPD 2.ลดความคลาดเคลื่อนใน ขั้นตอนการจัดยาเม็ด	T2, 2.1	2.1.12 - 2.1.16	R	PTC

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้อง แผนยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
		2) เพิ่มประสิทธิภาพระบบการกระจายยาแบบPaperless สำหรับผู้ป่วยใน	ผู้ป่วยในที่มีมารับบริการห้องจ่ายยาผู้ป่วยใน	1.ค่าเครื่องคอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์และระบบปฏิบัติการ จำนวน 6 เครื่อง	-	เงินบำรุงรพ. (ขอในส่วนเช่า150 เครื่อง)	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	3.ระยะเวลารอคอยยา stat น้อยกว่า 15 นาที	T2, 2.1	2.1.12 - 2.1.16	R	PTC
38	โครงการพัฒนาระบบควบคุมเชื้อดื้อยา รพ.เพชรบูรณ์ ปี 2567 (Antimicrobial Resistance : AMR) PTCและคณะกรรมการ AMR											
	วัตถุประสงค์	1. ประชุมคณะทำงาน AMR	บุคลากรสหสาขาวิชาชีพ	1.ค่าจัดประชุม	ไม่ใช้งบ	เงินบำรุงรพ.		การจัดประชุม 5 ครั้งต่อปี	T3,	2.1.10	R	PTC
	1.เพื่อลดภาวะเชื้อดื้อยาและใช้ยา Antibiotic อย่างสมเหตุผล	2. สร้าง Antibioqram ประจำปี 2567	บุคลากรสหสาขาวิชาชีพ	2. ค่า Antibioqram	3,000	เงินบำรุงรพ.	1 ต.ค.66 ถึง 30 ก.ย. 67	รพ.มีAntibioqram ประจำปี2567	T3, 2.1	2.1.10	R	PTC
		3. ประเมิน DUE ในการสั่งใช้ Antibiotic แบบ Prospective และ consult	บุคลากรสหสาขาวิชาชีพ	2. ค่าพัฒนาโปรแกรม Prospective IPD DUE แบบ Paperless	-	เงินบำรุงรพ. ศูนย์คอมพิวเตอร์เขียนโปรแกรม	1 ต.ค.66 ถึง 30 ก.ย. 67	1. ร้อยละความเหมาะสมการสั่งใช้ ATB 2. ร้อยละ consult success 3. ร้อยละเชื้อดื้อยา	T3, 2.1	2.1.10	R	PTC
39	โครงการพัฒนาระบบติดตามกล่องยาฉุกเฉิน เครือข่ายสุขภาพ รพ.เพชรบูรณ์ (Emergency Drug Boxes Tracking System)											
	วัตถุประสงค์ :	1. พัฒนา Flow การใช้กล่องยาฉุกเฉินให้สามารถวิเคราะห์แนวโน้มการใช้ยา และทบทวนรายการยาได้ โดยไม่ได้รับการตรวจสอบ	1) บุคลากรสหสาขาวิชาชีพ ได้แก่ แพทย์ เภสัชกร พยาบาล ศูนย์ IT เป็นต้น	1. ค่าจัดประชุม ทบทวนกระบวนการใหม่	ไม่ใช้งบ	เงินบำรุงรพ.	1-30 พ.ค.67	1. มีระบบ Tracking ติดตามกล่องยาฉุกเฉิน	2.1	2.1.12 - 2.1.16	R	PTC
	2. เพื่อทบทวนรายการกล่องยาฉุกเฉินให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน	2. ออกแบบระบบให้สามารถเก็บ DRP/Medication Error ของการใช้กล่องยาฉุกเฉินได้เพื่อ RCA						2. มีการจัดประชุมทบทวนกล่องยาฉุกเฉินปีละ 2 ครั้ง				
	3. เพื่อLEANงานให้มีประสิทธิภาพและลดการใช้ทรัพยากรบุคคล	3. ใช้โปรแกรมติดตามสถานะกล่องยาฉุกเฉินแทนการส่งบุคลากรไปตรวจสอบ						3. อุบัติการณ์กล่องยาฉุกเฉินและยาฉุกเฉินหมดอายุ = 0				
40	โครงการพัฒนาระบบป้องกัน Medication Error โรงพยาบาลเพชรบูรณ์											
	วัตถุประสงค์ :	1. ประชุมทบทวน อุบัติการณ์และความเสี่ยงของ Medication Error	คณะกรรมการ ME	ค่าจัดประชุม	ไม่ใช้งบ	เงินบำรุงรพ.	1 ต.ค.66 ถึง 30 ก.ย. 67	ประชุม 4 ครั้ง ต่อปี	2.1	2.1.12 - 2.1.16	-	PTC
	1. ลด Medication Error 2. สร้างระบบป้องกัน Medication Error	2. ลด Error สาเหตุจาก LASA drug, สร้างแนวทางปฏิบัติ ระบบป้องกัน Med Error จาก LASA drug	PTC และ ผู้ปฏิบัติงานในระบบยา	ค่าสติ๊กเกอร์คู่มือ HAD ทบทวนวิธีการใหม่	-	เงินบำรุงรพ.รพ.	1 ต.ค.66 ถึง 30 ก.ย. 67	มีระบบป้องกันความเสี่ยงจาก LASA drug รพ.เพชรบูรณ์	2.1	2.1.12 - 2.1.16	-	PTC

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้อง แผนยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	3. เพิ่มการรายงาน Medication Error	3. Administration record real time และ monitor wrong time error	PTC และ ผู้ปฏิบัติงาน ในระบบยา		-		1 ต.ค.66 ถึง 30 ก.ย. 67	1. เพิ่ม record Admin Error: Wrong time จาก eMAR 2. Admin Error: Wrong time ลดลง	2.1	2.1.12 - 2.1.16	-	PTC
	4. เกิดการทบทวน Medication Error อย่างต่อเนื่อง	4. ลดอุบัติการณ์การสั่งใช้ยาที่มีประวัติแพ้	PTC และ ผู้ปฏิบัติงาน ในระบบยา		-			การสั่งใช้ยาที่แพ้ระดับ B up = 0	2.1	2.1.12 - 2.1.16	-	PTC
41	แผนการบริหารจัดการของคณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด											
	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้มีการติดตามการทำงาน และวางแผนนโยบายระบบยา 2. เพื่อดำเนินกิจกรรมด้านต่างๆ ของระบบยาให้บรรลุตามตัวชี้วัด	1) การประชุมกำหนดนโยบายด้านยา ในคณะกรรมการ PTC, การปฏิบัติ และการติดตามผล	คณะกรรมการ PTC และผู้เกี่ยวข้อง	ค่าจัดประชุม	ไม่ใช้งบ	เงินบำรุงรพ.รพ.	1 ต.ค.66 ถึง 30 ก.ย. 67	ประชุม 4 ครั้ง ต่อปี	2.1, 3.1	2.1.12 - 2.1.16	-	PTC
42	โครงการการใช้ยาสมเหตุผล (RDU) อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี 2567											
	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อดำเนินการตามนโยบาย RDU province ของกระทรวง	1) จัดประชุมคณะทำงาน service plan RDU จังหวัดเพชรบูรณ์	เจ้าหน้าที่รพ., สสจ., สสอ., รพสต., ผู้ประกอบการร้านชำ	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (แจกรายละเอียด)	12,500	เงินบำรุงรพ.รพ.	1 ต.ค.66 ถึง 30 ก.ย. 67	1) มีการประชุมคณะทำงาน Service plan RDU จังหวัด อย่างน้อย 1 ครั้ง	1.1, 2.1	1.1.1, 2.1.15 - 2.1.16	-	PTC
	community ให้มีร้านชำต้นแบบ การใช้ยาสมเหตุผลทุกอำเภอ	2) จัดประชุมคณะทำงาน service plan RDU รพ.เพชรบูรณ์						2) มีการประชุมคณะทำงาน Servic plan RDU รพ. เพชรบูรณ์ อย่างน้อย 1 ครั้ง				
		3) จัดอบรมความรู้การใช้ยา สมเหตุผลแก่ผู้ประกอบการร้านชำในเขต อ.เมืองเพชรบูรณ์						3) มีการออกพื้นที่ให้ RDU literacy แก่ผู้ประกอบการ ร้านชำครอบคลุมพื้นที่จังหวัด เพชรบูรณ์				
		4) คัดเลือกร้านชำต้นแบบการใช้ยาสม เหตุผล						4) มีร้านชำต้นแบบใช้ยาสม เหตุผลอย่างน้อย 1 แห่ง				

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้อง แผนยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	กลุ่มงานเภสัชกรรม											
43	โครงการจัดส่งน้ำเกลือไปยังหอผู้ป่วย											
	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้หอผู้ป่วยได้มีน้ำเกลือใช้ในปริมาณที่เหมาะสม 2. เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการสต็อกน้ำเกลือที่มากเกินไปจนทำให้มีน้ำเกลือหมดอายุ 3. เพื่อลดระยะเวลาการคอยของการมาเบิกน้ำเกลือที่อาคารเภสัช	1. จัดให้มีเจ้าหน้าที่สำหรับส่งน้ำเกลือไปยังหอผู้ป่วย 2. จัดซื้อรถส่งของไฟฟ้าสำหรับส่งน้ำเกลือไปตามหอผู้ป่วย	หอผู้ป่วยทุกตึก	1. ค่ารถส่งของไฟฟ้าราคา คันละ 150,000 บาท จำนวน 2 คัน (ประสานใช้รถส่วนกลาง)	-	เงินบำรุงรพ. งบครุภัณฑ์	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	1. น้ำเกลือหมดอายุที่ตึกผู้ป่วยเท่ากับ 0 2. ปริมาณน้ำเกลือที่ตึกผู้ป่วยมีพอใช้และเหมาะสม 3. ระยะเวลาในการมารอคอยน้ำเกลือลดลง	T2, 2.1, 2.2, 6.2	2.1.15, 2.1.16	-	งานบริหาร เวชภัณฑ์
44	โครงการป้องกันยาเย็นในตู้เย็นเสียหายจากเหตุไฟดับหรือตู้เย็นขัดข้อง											
	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้ยาเย็นที่จัดเก็บในตู้เย็นอยู่ในอุณหภูมิที่เหมาะสมพร้อมใช้งานตลอดเวลา และไม่เสียหาย	1. จัดซื้ออุปกรณ์แจ้งเตือนอุณหภูมิในตู้เย็นหากอุณหภูมิไม่ได้มาตรฐานไปยังเจ้าหน้าที่ที่ดูแลตู้เย็น	ตู้เย็นในกลุ่มงานเภสัชกรรมสำหรับใส่ยาทั้งหมด	1. อุปกรณ์สำหรับเตือนอุณหภูมิในตู้เย็น ราคา 5000 บาทต่อเครื่อง จำนวน 15 เครื่อง	45,000	เงินบำรุงรพ. ศูนย์คอมพิวเตอร์ นวัตกรรม	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	1. ลดมูลค่าความเสียหายของยาเย็นในตู้เย็นที่เกิดจากอุณหภูมิที่ไม่ได้มาตรฐาน	T2, 2.1, 2.2, 6.2	2.1.15, 2.1.16	-	งานบริหาร เวชภัณฑ์
45	โครงการปรับพื้นที่งานจ่ายยา											
	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้มีพื้นที่ที่สะดวกต่อการเบิกยาจากคลังยาย่อย	1. ปรับปรุงบริเวณห้องทำงานเดิมเป็นคลังยาย่อย และคลังยาย่อย ปรับปรุงเป็นห้องทำงาน	งานบริการจ่ายยา ผู้ป่วยนอก	1. ปรับปรุงคลังยาย่อย และห้องทำงาน	-	เงินบำรุงรพ.	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	1. ลดความคลาดเคลื่อนในการจัดยา	T2, 2.1, 2.2, 6.2	2.1.12 -	-	ห้องยา OPD
	2. เพื่อช่วยลดความคลาดเคลื่อนในการจัดยา	2. ปรับปรุงชั้นวางยาให้เป็นระเบียบ แยกชั้นวางยา High alert drug		2. ชั้นวางยา	-	เงินบำรุงรพ.	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	2. ลดระยะเวลาการคอยยาเฉลี่ย	T2, 2.1, 2.2, 6.2	2.1.12 -	-	ห้องยา OPD
46	โครงการปรับพื้นที่งานผลิตยา											
	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้มีการจัดแบ่งพื้นที่ให้เป็นสัดส่วนแยกการผลิตยาใช้ภายนอกภายใน	1. ปรับปรุงบริเวณโซนซีกล่าง ต้มมะขามป้อม และเปลี่ยนกระจกห้องเตรียมยา	งานผลิตยา	1. ปรับปรุงห้องผลิตยา	200,000	เงินบำรุงรพ. (ใช้งบปรับปรุง 10 ล้านบาท มาตรฐานห้องผลิตยา)	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	1 ไม่พบการปนเปื้อนในผลิตภัณฑ์ยาเตรียม	2.1, 6.2	2.1.15 -	-	งานผลิต
	2. เพื่อป้องกันการปนเปื้อนจากฝุ่นละออง ในผลิตภัณฑ์ยาเตรียม	2. จัดซื้อชั้นวางของไว้ในห้องเก็บภาชนะบรรจุยา										

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้อง แผนยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
47	โครงการพัฒนาระบบงานเภสัชกรรม											
	วัตถุประสงค์ 1.เพื่อสื่อสารให้เกิดความเข้าใจใน แนวทางการพัฒนาทีมงาน	1.ประชุมกลุ่มงานปีละ 4 ครั้ง 2.ประชุมเภสัชกรปีละ 6 ครั้ง 3.ประชุมเจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม ปีละ 2 ครั้ง 4.ประชุมเจ้าหน้าที่ทั่วไป ปีละ 2 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	ค่าอาหารและเครื่องดื่ม	ไม่ใช้งบ	เงินบำรุงรพ. โรงพยาบาล	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	1. จำนวนครั้งการประชุม กลุ่มงาน	4.1	-	-	ทีมงานเภสัชกรรม
	กลุ่มงานต้นตวรรษ											
48	โครงการทันตสาธารณสุขทุกกลุ่มวัย											
	วัตถุประสงค์	1.ติดตามตัวชี้วัด	1.เจ้าหน้าที่กลุ่มงาน		ไม่ใช้งบ	เงินบำรุงรพ.	ต.ค.66 - ก.ย. 67	ประชุมปีละ 6 ครั้ง			/	ทพญ.วันวิสา เนื่องเผือก
	ประชุมเจ้าหน้าที่กลุ่มงานต้นตวรรษ	2.ติดตามโครงการต่างๆ	ต้นตวรรษ									รพ.เพชรบูรณ์
		3.ทบทวนปัญหาอุปสรรคในการทำงาน										
		4.ติดตามบันทึกข้อมูลให้ครบถ้วน	ผู้รับบริการต้นตวรรษ	เครื่องมือต้นตวรรษ	-	เงินบำรุงรพ.	ต.ค.66 - ก.ย. 67			3.1.15		วัสดุการแพทย์
		จัดตั้งรพ.ต้นตวรรษ	ผู้รับบริการต้นตวรรษ	ครุภัณฑ์ทางต้นตวรรษ	-	เงินบำรุงรพ.				3.1.5		
		1.จัดซื้อวัสดุอาคารทางต้นตวรรษ				วัสดุการแพทย์						
		2.จัดซื้อครุภัณฑ์ต้นตวรรษ										
	งานห้องผ่าตัด											
49	โครงการย้ายห้องผ่าตัดไปอาคารบำบัดรักษาและขยายบริการ											
	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อขยายการให้บริการผ่าตัด และมีห้องผ่าตัดที่มีมาตรฐาน ปลอดภัยในการทำงานมี สภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น	2.1 ย้ายคอมไฟ ทั้งหมด 8 ห้อง 2.2 จัดซื้ออุปกรณ์การแพทย์ ครุภัณฑ์ ทางกายแพทย์เพื่อขยายการให้บริการ ผ่าตัด 11 ห้อง - เตียงผ่าตัด 3 หลัง - ไฟผ่าตัด 3 ชุด	2.1 คอมไฟผ่าตัดอาคาร 50 ปี 8 ชุดไปติดที่ อาคารบำบัดรักษาชั้น 5 และชั้น6 2.2 เปิดขยายให้บริการ ผ่าตัด11 ห้อง	ค่าวัสดุครุภัณฑ์ตามที่ แนบไฟล์	58,500,000	2.1 งบเงินบำรุงรพ. /จ้างเหมา ดำเนินการ 2.2 เงิน งบประมาณและงบ เงินบำรุงรพ.	ไตรมาส1และ2	จำนวนไฟผ่าตัด 8 ชุดย้าย จากอาคารผ่าตัด50ปี ติดที่ อาคารบำบัดรักษา	2	2.1	R	งานห้องผ่าตัด
		2.3 จัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ เพิ่มเติมเพื่อ ขยายการให้บริการ	วัสดุ ครุภัณฑ์ห้องผ่าตัด	ค่าวัสดุครุภัณฑ์ตามที่แนบ ไฟล์	12,045,870	2.1 งบเงินบำรุงรพ. /จ้างเหมา ดำเนินการ2.2 เงิน งบประมาณและงบ เงินบำรุงรพ.	ไตรมาส1และ2					

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้อง แผนยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ	
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)		
	2. ละครยะรอยคอยผู้ป่วยที่ต้องรักษาโดยวิธีการผ่าตัด	2.3 วางแผนการย้ายบริการห้องผ่าตัด ร่วมกับทีมผ่าตัด คณะกรรมการห้องผ่าตัดและดำเนินการ 2.4 เปิดบริการงานห้องผ่าตัดที่ชั้น5-6 อาคารบำบัดรักษา	ย้ายห้องผ่าตัดทั้ง 8 ห้องจากที่อาคาร 50 ปี ไปที่อาคารบำบัดรักษา ชั้น 5-6และเปิดให้บริการ					ต.ค.66 - ก.ย. 67	จำนวนห้องที่เปิดให้บริการผ่าตัด 11 ห้อง				
50	เพิ่มศักยภาพการให้บริการ												
	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อเพิ่มศักยภาพการให้บริการบริการที่ด้านศัลยกรรมพลาสติก	1.จัดทำงบเพื่อขอซื้อเครื่องมือ Set พลาสติก	การให้บริการผ่าตัดที่ผู้ป่วยที่มีความซับซ้อนด้านศัลยกรรมพลาสติก	set plastic 2 set	400,000	เงินบำรุงรพ.	ต.ค.66 - ก.ย. 67	1. Set plastic surgery =1 2.set maxiro = 1 set					
	2.เตรียมความพร้อมในการขยายการให้บริการผ่าตัดเพิ่มในปี2568	2.ขออัตรากำลังเพิ่มเพื่อเตรียมพร้อมในการขยายงานห้องผ่าตัดที่เปิดเพิ่ม	พยาบาลวิชาชีพ 3 คน ผู้ช่วยเหลือคนไข้ 1 คน พนักงานเปล 1 คน										
51	พัฒนาคุณภาพบริการห้องผ่าตัด												
	2.จัดทำแผนซื้อเครื่องมือทดแทนที่มีราคาสูงละมีอายุใช้งานตั้งแต่ 6 ปีขึ้นไป	1.เพื่อให้มีเครื่องมือใช้ในงานห้องผ่าตัดเพียงพอ สะดวกและราบรื่นในการปฏิบัติงาน	1.Arthroscope=1 2.เครื่องจี้=2 3.เครื่องligature=1 4.เตียงผ่าตัดทั่วไป=3	1.Arthroscope=5,000,000 2.เครื่องจี้2เครื่อง=1,000,000 3.ligature =1,600,000 4.เตียงผ่าตัดทั่วไป =2,100,000	8,700,000	งบเสื่อม	1ปี	ได้จัดซื้อใช้งานตามแผนครบถ้วน					
	2.จัดเตรียมซื้อเครื่องมือสำหรับขยายงานห้องผ่าตัดในอาคารบำบัดรักษา เพิ่มอีก 1 ห้อง(เพื่อขยายการให้บริการให้ครบ 14 ห้อง โดยเบิกเพิ่มปีละ 1 ห้อง)	ทำแผนรายการอุปกรณ์เครื่องมือที่จะใช้ขยายงานในอาคารบำบัดรักษา เสนอผู้บริหาร และดำเนินการจัดซื้อเตียงผ่าตัด= 1, โคมไฟผ่าตัด=1, เครื่องจี้= 1 ชุดและอุปกรณ์set เครื่องมือต่างๆ	เพื่อใช้เปิดขยายงานการบริการห้องผ่าตัด		10,000,000	งบลงทุน/งบเสื่อม/ เงินบำรุงรพ.	1ปี	จำนวนอุปกรณ์ที่ได้รับการจัดสรร					
52	บริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ												
	วัตถุประสงค์ เพื่อให้มีของใช้เพียงพอและเหมาะสม	1.มีระบบIT ช่วยในการบริหารจัดการSTOCK 2.จัดหาคอมพิวเตอร์ ปริ้นเตอร์ เครื่อง scan บาโคต 1 ชุด (รองรับระบบERP)	ระบบStock งานห้องผ่าตัด	1.โต๊ะคอมพิวเตอร์ 3,800 บาท 2.ลิขสิทธิ์ window 3,800 3.computer 16,000 บาท 4.เครื่องสำรองไฟ 2,500 บาท 5.scanner 3,200 บาท 6.ปรีนเตอร์ 4,300 บาท 7.อุปกรณ์อ่านบัตร เอนกประสงค์ 700 บาท	34,300	เงินบำรุงรพ. เช่าใน150เครื่อง	1ปี	มีของใช้พอเพียงและไม่มี dead stock					

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้อง แผนยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	วิสัยทัศน์											
53	แผนพัฒนาคุณภาพการให้บริการเตรียมผู้ป่วยก่อนการให้ยาระงับความรู้สึกคลินิกให้คำปรึกษา											
	วัตถุประสงค์ : 1. ลดอัตราการเลื่อนผ่าตัดเนื่องจากผู้ป่วยไม่พร้อม	1. เปิดให้บริการ preoperative evaluation (ในผู้ป่วย ODS, MIS) 2. จัดทำแนวทางการเตรียมผู้ป่วย	ผู้ป่วยกลุ่ม ODS		-		1ต.ค66-30 ก.ย67	1. อัตราการเลื่อนผ่าตัด ผู้ป่วยเลื่อนผ่าตัด = 0%	2	2.1		พญ.อริยา ชลิตา
54	โครงการเพิ่มการให้บริการการให้ยาระงับความรู้สึกที่ห้องส่องกล้องทางเดินอาหาร 1 วัน/สัปดาห์											
	วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการด้านวิสัญญีรพ.เพชรบูรณ์ 2. ผู้ป่วยได้รับการตรวจส่องกล้องทางเดินอาหารอย่างสุขสบายและปลอดภัย	1.ร่วมกับ PTC ศัลยกรรมปรับรูปร่างสถานที่ห้องส่องกล้องทางเดินอาหาร 2.จัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ที่ใช้ในห้องส่องกล้อง 1.1 รถยาสลบ 1.2 เครื่อง defibrillator 1.3 videolaryngoscope	ผู้ป่วยส่องกล้องทางเดินอาหาร		55,000 500,000 500,000	เงินบำรุงรพ.	1ต.ค66-30 ก.ย67	1.จำนวนผู้ป่วยมารับบริการส่องกล้อง 2.อัตราผู้ป่วย unplan admitt น้อยกว่า 0 %	2	2.1		พญ.อริยา ชลิตา
55	จัดเตรียม ครุภัณฑ์การแพทย์ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้เพื่อให้พร้อมใช้											
	วัตถุประสงค์ : อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้เพื่อให้พร้อมใช้	1. ครุภัณฑ์การแพทย์ที่มีความเสี่ยงสูงได้รับการสอบเทียบ 2. ครุภัณฑ์การแพทย์ที่มีความเสี่ยงสูงได้รับการบำรุงรักษาเชิงป้องกัน	1.เครื่องดมยาสลบ 10 เครื่อง Dreger 3เครื่อง Omeda 7 เครื่อง 2. defibrillator 3.เครื่อง monitor 4.เครื่องultrasound		150,000	เงินบำรุงรพ.	1ต.ค66-30 ก.ย67	ครุภัณฑ์การแพทย์พร้อมใช้งาน 100%	2	2.1		
56	เตรียมความพร้อมสำหรับเปิดห้องผ่าตัด 14 ห้องที่อาคารห้องผ่าตัด 14 ห้องที่อาคารบำบัดรักษา											
		1. จัดเตรียมอัตรากำลังวิสัญญี 1.1 วิสัญญีพยาบาล 3 คน ต่อ 2 ห้องผ่าตัด preoperation room 2 คน postoperative visit 1 คน PACU 6 คน รวม 30 คน ปัจจุบันมี 23 คน หัวหน้า 1 คน					1ต.ค66-30 ก.ย67	อัตรากำลังครบตามกำหนด วิสัญญีพยาบาล 30 คน วิสัญญีแพทย์ 10 คน	2	2.1		

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้อง แผนยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
		ดังนั้นต้องเพิ่ม 7 คน										
		1.2 ผู้ช่วยเหลือคนใช้ปัจจุบัน 6 คน										
		ขอเพิ่ม 9 คน										
		1.3 วิทยาลัยแพทย์										
		ต้องการเพิ่ม 2 คน										
		2. ครุภัณฑ์ทางการแพทย์					1ต.ค66-30 ก.ย67					
		2.1 เครื่องดมยาสลบ	8		2,200,000	งบลงทุน						
		2.2 เครื่องติดตามสัญญาณชีพ	12		250,000	เงินบำรุงรพ.						
		2.3 ล้อดมยา 4 ลินซ์	10		55,000							
		2.4 suction pipeline	16		7,500							
		2.5 laryngoscope	9		30,000							
		2.6 stethoscope	12		4,000							
		2.7 Magill forcep	14		2,500							
		2.8 เส้า IV	20		2,200							
		2.9 force air warmer	18		100,000							
		2.10 o2 flow meter	18		4,000							
		2.11 videolaryngoscope	1		1,000,000							
		2.12 ultrasound	1		300,000							
		2.13 deibrillator	1		450,000							
		2.14 PCA	1		150,000							
		3. ครุภัณฑ์ทั่วไป 13 รายการ										
57	พัฒนางานเพื่อเข้ารับการเพื่อรับการประเมิน NQA											
	วัตถุประสงค์	เตรียมความพร้อมเพื่อรับการประเมิน	วิทยาลัยพยาบาล	-	ไม่ใช้งบ		1ต.ค66-30 ก.ย67	ผ่านการรับรอง NQA	2	2.1		กลุ่มงานวิทยาลัย
	ให้มีศักยภาพเพื่อให้เกิดคุณภาพใน	NQA										
	งานพร้อมรับการประเมินในทุกด้าน											

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้อง แผนยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู											
58	โครงการเยี่ยมบ้านทีมฟื้นฟู											
	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อเพิ่มช่องทางการเข้าถึง บริการแก่กลุ่มผู้ป่วย imc ที่ไม่ สามารถมารับบริการที่โรงพยาบาล ได้	1. โครงการเยี่ยมบ้านทีมฟื้นฟูดูแล ต่อเนื่องผู้ป่วยIMCที่มีศักยภาพในการ ฟื้นฟูแต่มารพ.ลำบากโดยทีมฟื้นฟู	ผู้ป่วย IMC จนท.3คน/วัน 5วัน/สัปดาห์ พร.1คน/วัน	เขียนโครงการ แจ้งรายละเอียดและ ทบทวน ค่าอาหารกลางวัน	57,200	เงินบำรุงรพ.	1 ตค 66 - 30 กย 67	ร้อยละของ ผู้ป่วย Intermediate care ได้รับ การบริบาลฟื้นฟูสภาพและ ติดตามจนครบ 6 เดือน หรือ จน Barthel index = 20 ก่อนครบ 6 เดือน มากกว่า ร้อยละ60	2	2.1		เวชกรรมฟื้นฟู กายภาพบำบัด กิจกรรมบำบัด
	2.ศูนย์สาธิตและอิมูปรณ์	จัดซื้ออุปกรณ์เครื่องช่วยที่จำเป็นแก่ ผู้ป่วย	ผู้ป่วย imc, paliative, ผู้ สูงอายุ, เด็กพิเศษ, ผู้ป่วยภาวะพึ่งพิง		-	กองทุนฟื้นฟูสมรรถ ภาพจังหวัด เพชรบูรณ์		มีอุปกรณ์เครื่องช่วยที่จำเป็น แก่ผู้ป่วยเพียงพอต่อการอิมู				เวชกรรมฟื้นฟู
	3.ขยายบริการกายภาพบำบัด ประเภทผู้ป่วยนอกที่ PCC	เปิดบริการกายภาพบำบัดที่ PCC คลอง ศาลา	ผู้ป่วยที่ใช้บริการ PCC คลองศาลา		-	เงินบำรุงรพ.	1 ตค 66 - 30 กย 67	มีการให้บริการกายภาพ บำบัด ที่ PCC คลองศาลา				กายภาพบำบัด
59	โครงการพัฒนาระบบบริการกลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู											
	ครุภัณฑ์											
	1.พัฒนาศักยภาพในฟื้นฟู สมรรถภาพปอดและหัวใจ	จัดซื้ออุปกรณ์ในการmonitorผู้ป่วย ขณะให้การรักษา	เครื่องเฝ้าติดตามการ ทำงานของหัวใจขณะ ฟื้นฟูสมรรถภาพหัวใจ และปอด		4,900,000	เงินบำรุงรพ.			2	2.1		เวชกรรมฟื้นฟู กายภาพบำบัด
	2.เปิดให้บริการวินิจฉัยและทำ หัตถการด้วยเครื่องตรวจวินิจฉัย ด้วยคลื่นเสียงความถี่สูง	การใช้เครื่องตรวจวินิจฉัยด้วยคลื่น เสียงความถี่สูง	ผู้ป่วยโรกระบบกล้ามเนื้อ เนื้อ กระดูกและข้อที่มารับ บริการ		1,800,000	เงินบำรุงรพ.หรือ งบค่าเสื่อม						
	3.สอบเทียบและบำรุงรักษา เครื่องมือ ทางกายภาพบำบัด	สอบเทียบเครื่องมือทางกายภาพบำบัด	เครื่องมือทางกายภาพ บำบัดที่ต้องได้รับการ สอบเทียบประจำปี		40,000	เงินบำรุงรพ.		เครื่องมือหลักทางกายภาพ บำบัดได้รับการสอบเทียบทุก เครื่อง				
	4.บำรุงรักษาเครื่องมือห้องตรวจ เวชศาสตร์ฟื้นฟู ตามระยะการใช้ งาน	เปลี่ยนset หัวเครื่อง shockwave ตามระยะการใช้งาน	เครื่อง Shockwave		120,000	เงินบำรุงรพ.		เครื่อง shockwave ได้รับการเปลี่ยนหัวปล่อยคลื่น				
	5.ผลิตกายอุปกรณ์ให้ผู้พิการ โดยเครื่อง 3D Printing	จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อ ใช้ร่วมกับเครื่อง 3D Printing	ผู้พิการที่มารับบริการที่ งานกายอุปกรณ์		80,000	เงินบำรุงรพ./ งบค่าเสื่อม	งบครุภัณฑ์					

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้อง แผนยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	6.พัฒนาการรักษาโรกระบบ กล้ามเนื้อกระดูกและข้อ	การรักษาด้วยแสงเลเซอร์กำลังสูง พร้อมหัวให้การรักษาร้อนเย็น	ผู้ป่วยโรกระบบ กล้ามเนื้อกระดูกและ ข้อที่มารับบริการ		1,200,000	เงินบำรุงรพ./ งบค่าเสื่อม	งบครุภัณฑ์					
	7.พัฒนาระบบบริการฟื้นฟูผู้ป่วย ระบบประสาท	จัดซื้อเครื่องมือเพิ่มศักยภาพในการ รักษาผู้ป่วยโรคทางระบบประสาท	เครื่อง Transcranial Magnetic Stimulation (TMS)		2,500,000	เงินบำรุงรพ.	งบครุภัณฑ์					
			เตียง bobath		115,000	เงินบำรุงรพ.	งบครุภัณฑ์					
	ต่อเติมปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง											
	ปรับปรุงแผนกกายอุปกรณ์	ก่อสร้างอัฐฉาบปูนกันระหว่างที่นั่งผู้ป่วย กับจุดตั้งเครื่องมือ	งานกายอุปกรณ์		30,000	เงินบำรุงรพ.	งบปรับปรุง10ล้าน					เวชกรรมฟื้นฟู กายภาพบำบัด
	กลุ่มงานโภชนศาสตร์											
60	แผนงานพัฒนาคุณภาพการผลิตอาหารและบริการอาหารผู้ป่วย											
	วัตถุประสงค์	1.ประมาณการการใช้วัตถุดิบ	ผู้ป่วย IPD ทั้งปี	1.เนื้อสัตว์ไข่	6,624,430	เงินบำรุงรพ.	ต.ค.66-ก.ย.67	มีช่องทางกลุ่มผู้ป่วย IMC	2	R		ยุทธกรณ์
	1.เพื่อเพิ่มช่องทางการเข้าถึงบริการ					วัสดุทั่วไป		ร้อยละ 100				
	แก่กลุ่มผู้ป่วย imc ที่ไม่สามารถ	ทั้งปีงบประมาณ 2567	ผลิตอาหาร วันละ	2.อาหารแห้ง	4,239,894		(365 วัน)	มีวัตถุดิบที่ปลอดภัย				
	มารับบริการที่โรงพยาบาลได้	หมวดวัสดุบริโภค สำหรับผู้ป่วย	471 ชุด, ถาด	3.ผักและไม้	4,275,120			สำหรับประกอบอาหาร				
	2.เพื่อให้ผู้ป่วยได้อาหารที่ถูกรอค			4.ข้าวสาร	973,000			ให้ผู้ป่วย				
	/ถูกคน/ถูกเตียง/ตามหลัก	2.กำหนดหลักเกณฑ์และคุณลักษณะ		5.อาหารทางการแพทย์	1,258,335							
	โภชนบำบัดและปลอดภัย	ของวัตถุดิบการจัดซื้อถูกต้องตาม										
		ระเบียบพัสดุ										
61	แผนงานพัฒนาคุณภาพงานโภชนคลินิก(ผู้ป่วย OPD)											
	วัตถุประสงค์	ให้ความรู้เรื่องอาหารสำหรับ	ผู้ป่วย NCDs ที่มีปัญหา				ต.ค.66-ก.ย.67					ชุติมา
	1) เพื่อให้ความรู้การบริโภค	ผู้ป่วยนอก ของคลินิก ต่างๆ	ด้านโภชนบำบัด									
	อาหารสำหรับ กลุ่มไม่ติดต่อ											
	เรื้อรัง (NCDs)											
	ครุภัณฑ์											
	1.คอมพิวเตอร์ 2in1 1 ชุด			1 ชุด	17,000			เข้า150เครื่อง				
	2.เครื่องสำรองไฟฟ้า			1 ชุด	2,500							
	ขนาด 800 VA 1 เครื่อง											
	3.รถไฟฟ้าพร้อมตู้ 2 คัน			2 คัน	300,000			ครุภัณฑ์				
	4.ถาดอาหารสแตนเลสพร้อมฝา			200 ใบ	158,000			วัสดุทั่วไป				

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้อง แผนยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	ชนิด 4 ช่อง จำนวน 200 ใบ 5.ชั้นวางของสแตนเลสแบบท่อ มีล้อ ขนาด ก40*ย150*ส180 6.ชั้นเหล็ก ขนาด ก50*ย200 สูง 4 ชั้น			2 อัน	70,000							
				2 อัน	55,600							
	กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์											
62	กิจกรรมประชุมคณะกรรมการศูนย์พึ่งได้											
	วัตถุประสงค์	- ประชุมคณะกรรมการ	- คณะกรรมการ	- ค่าอาหารว่างผู้เข้า	2,875	งบ สป.แก้ปัญหา	1 ต.ค.2566 -	- ร้อยละของคณะ				กลุ่มงาน
	1.เพื่อพัฒนาการให้บริการ	ศูนย์พึ่งได้จำนวน 3 ครั้ง	ศูนย์พึ่งได้ จ.เพชรบูรณ์	ประชุม		ความรุนแรงฯ	30 ก.ย.2567	กรรมการที่เข้าร่วมประชุม				สังคม
	2.เพื่อติดตามผลการให้บริการ											สงเคราะห์
63	กิจกรรมประชุม Case Conference ของสหวิชาชีพ											
	วัตถุประสงค์	- ประชุมทีมสหวิชาชีพเพื่อวางแผน	- สหวิชาชีพ	- ค่าอาหารว่างผู้เข้า	2,300	งบ สป.แก้ปัญหา	1 ต.ค.2566 -	- มีการจัดประชุม 4 ครั้ง				กลุ่มงาน
	- เพื่อวางแผนการช่วยเหลือ	การช่วยเหลือรายที่มีปัญหา	ที่เกี่ยวข้อง	ประชุม		ความรุนแรงฯ	30 ก.ย.2567					สังคม
	- เพื่อติดตามประเมินผลการ	- ติดตามประเมินผลการช่วยเหลือ										สงเคราะห์
	ช่วยเหลือ	- ประชุมจำนวน 4 ครั้ง										
	กลุ่มงานจิตเวช											
64	โครงการพัฒนาระบบบริการ สุขภาพ สาขาสุขภาพจิตและจิตเวช ปีงบประมาณ 2567											
	วัตถุประสงค์											
	1.) เพื่อให้ผู้ป่วยจิตเวชเรื้อรัง	1.)พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ป่วย	1.เจ้าหน้าที่จิตเวช	1.) ค่าเบี้ยเลี้ยง	8,800	เงินบำรุงรพ.	พ.ย. 66 - ส.ค. 67	ผู้ป่วยจิตเวชที่เข้าเกณฑ์				พลาชัย/พัชรี
	ได้รับการบริการและการรักษา	จิตเวชเรื้อรังที่ได้รับการรักษา	ที่ลงเยี่ยมบ้านผู้ป่วย	สำหรับเจ้าหน้าที่		(จากงบจิตเวชเรื้อรัง		ติดตามดูแลต่อเนื่อง				
	ตัวอย่างต่อเนื่อง	ตัวอย่างที่บ้าน	จิตเวชเรื้อรังที่ได้รับ	(120 บาท x 4 คน		เข้าวันที่		ที่บ้าน ได้รับการ				
			การรักษาตัวต่อเนื่อง	x 10 ครั้ง		31ม.ค.2566)		ติดตามร้อยละ 50				
			ที่บ้านจำนวน 4 คน	รวม 4,800 บาท)								
			2.ผู้ป่วยจิตเวชเรื้อรัง	2.) ค่าวัสดุ								
			และผู้ดูแลผู้ป่วย	,สื่อการจัดชุด								
			จิตเวชเรื้อรัง	รับประทานยา								
			ที่ได้รับการรักษาตัว	(100 บาท x 40 ชุด								
			ต่อเนื่องที่บ้าน	รวม 4,000 บาท)								
			จำนวน 40 คน									

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้อง แผนยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	2.) เพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจ การให้บริการและการดูแลผู้ มีปัญหาซึมเศร้าในทุก ช่วงวัยและลดอัตราการฆ่า ตัวตายและการฆ่าตัวตายซ้ำ ในจังหวัดเพชรบูรณ์	2.ประชุม Case Conference suicide attempt และ commit suicide	1.เจ้าหน้าที่จาก กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด 12 คน 2.ผู้รับผิดชอบจาก สสจ. 2 คน สสอ. 10 คน 3.ผู้รับผิดชอบงาน จากอบจ. 2 คน 4.ผู้รับผิดชอบงาน จากรพ.สต.ในเขต อ.เมืองเพชรบูรณ์ 23 คน 4. ผู้รับผิดชอบงาน จากรพช. 10 คน 5.ผู้รับผิดชอบงาน ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ 11 คน รวมทั้งสิ้น จำนวน 70 คน	1.) ค่าอาหาร กลางวัน (50 บาท x 1 มื้อ x 70 คน รวม 3,500 บาท) 2.) ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม (25 บาท x 2 มื้อ x 70 คน รวม 3,500 บาท) 3.) สื่อและอุปกรณ์ ประกอบประชุม (80 บาท x 70 ชุด) รวม 5,600 บาท)	12,600	เงินบำรุงรพ. (จากงบจิตเวชเรื่อง เข้าวันที่ 31ม.ค.2566)	พ.ย. 66 - ส.ค. 67	ผู้รับผิดชอบงาน จิตเวชฯ จากหน่วยงานต่างๆ เข้าร่วมประชุมร้อยละ 80				อรรถัย/ญาติศา
	3.) เพื่อติดตามเยี่ยมเยียนสภาพ จิตใจผู้ประภัยกักขังด้านต่างๆ	3.)ติดตามเยี่ยมเยียนจิตใจ ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากภัยกักขัง ด้านต่างๆในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์	เจ้าหน้าที่จิตเวช ผู้รับผิดชอบงาน MCATT จำนวน 4 คน	1.)ค่าเบี้ยเลี้ยง สำหรับเจ้าหน้าที่ (120 บาท x 4 คน x 5 ครั้ง รวม 2,400 บาท)	2,400	เงินบำรุงรพ. (จากงบจิตเวชเรื่อง เข้าวันที่ 31ม.ค.2566)	พ.ย. 66 - ส.ค. 67	ผู้ที่ได้รับประสพภัย ได้รับการติดตาม ต่อเนื่อง ร้อยละ 80				อรรถัย/ญาติศา
65	โครงการดูแลผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด วัตถุประสงค์	โครงการดูแลผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด โรงพยาบาลเพชรบูรณ์										
	1.เพื่อพัฒนาเครือข่ายการดูแล ผู้ป่วยจิตเวชฯในรพ.เพชรบูรณ์ 2.เพื่อพัฒนาระบบบริการ ผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด โรงพยาบาลเพชรบูรณ์	1.ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน จิตเวชและยาเสพติด	1.บุคลากรในกลุ่ม งานจิตเวชและ ยาเสพติด รพ.พช. จำนวน 12 คน 2.ผู้รับผิดชอบงาน	1.) ค่าอาหารกลางวัน (50 บาท x 1 มื้อ x 40 คน รวม 2,000 บาท) 2.) ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม	5,000	งบจิตเวชเรื่อง ; สปสช. (โดยโอนเข้ามา ในส่วนของ เงินบำรุงรพ.รพ.	1 ต.ค.2566 - 30 ก.ย.2567	1.ได้มีตีประชุม และแนวทางที่ดำเนิน การร่วมกันในปี 2567 ที่เป็นไปในทิศทาง เดียวกัน	2	2.1		อรรณพ/ พลาชัย

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้อง แผนยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	3.เพื่อทบทวนแนวทางการ ส่งต่อผู้ป่วยจิตเวชฯ		สุขภาพจิตฯ จาก สสจ. 2 คน	(25 บาท x 2 มื้อ x 40 คน รวม 2,000 บาท)		31/1/2566)		2.ผู้รับผิดชอบงาน จิตเวชฯ จากหน่วยงานต่างๆ				
	4.เพิ่มการเข้าถึงบริการด้าน สุขภาพจิตและยาเสพติด		สสอ. 10 คน,รพช และรพท. 10 คน	3.) ค่าวัสดุ 1,000 บาท				เข้าร่วมประชุมร้อยละ 80				
	5.เพื่อให้ผู้รับบริการบำบัดได้รับการ บำบัดรักษา และฟื้นฟูสภาพ และลดอันตรายจากยาเสพติด		3.ผู้รับผิดชอบงาน อื่นๆที่เกี่ยวข้อง									
	สามารถกลับไปใช้ชีวิตในสังคม ได้ตามปกติ	2.ประชุมติดตามการดำเนินงานจิตเวช และยาเสพติด จ.เพชรบูรณ์	1.บุคลากรในกลุ่ม งานจิตเวชและ ยาเสพติด รพ.พช. จำนวน 12 คน	1.) ค่าอาหารกลางวัน (50 บาท x 1 มื้อx 40 คน รวม 2,000 บาท)	5,000	งบจิตเวชเรื้อรัง ; สปสช. (โดยโอนเข้ามา ในส่วนของ เงินบำรุงรพ.รพ.	1 ต.ค.2566 - 30 ก.ย.2567	1.ได้รับข้อเสนอแนะ แนวทางในการ จัดทำแผนปฏิบัติการ ในปี 2568				อรรณพ/ พลาชัย
			2.ผู้รับผิดชอบงาน สุขภาพจิตฯ จาก สสจ. 2 คน	2.) ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม (25 บาท x 2 มื้อx 40 คน รวม 2,000 บาท)		31/1/2566)		2.ผู้รับผิดชอบงาน จิตเวชฯ จากหน่วยงานต่างๆ เข้าร่วมประชุมร้อยละ 80				
			สสอ. 10 คน,รพช และรพท. 10 คน	3.) ค่าวัสดุ 1,000 บาท								
			3.ผู้รับผิดชอบงาน อื่นๆที่เกี่ยวข้อง 6 คน รวมทั้งสิ้น 40 คน									
		4. กิจกรรมเยี่ยมบ้านผู้ป่วย SMIV ยาเสพติด เพื่อติดตามและดูแลต่อเนื่อง (อ.เมืองเพชรบูรณ์)	1 ผู้ป่วยยาเสพติด ได้รับการรักษา ตัวต่อเนื้อที่บ้าน อยู่ในกลุ่มเสี่ยงต่อ การกำเริบรุนแรง (SMIV) ในเขตอ.เมือง พช. จำนวน 60 ราย	1.) ค่าเบี้ยเลี้ยง สำหรับเจ้าหน้าที่ (120 บาท x 4 คน x 10 ครั้ง รวม 4,800 บาท)	4,800	งบจิตเวชเรื้อรัง ; สปสช. (โดยโอนเข้ามา ในส่วนของ เงินบำรุงรพ.รพ. 31/1/2566)	พ.ย. 66 - ส.ค. 67	ผู้ป่วยจิตเวชที่เข้าเกณฑ์ SMI-V ได้รับการติดตาม ที่บ้านและชุมชน ร้อยละ 70				อรรณพ/ พจันท์
			2. เจ้าหน้าที่ที่ออก เยี่ยมผู้ป่วยจิตเวชที่ บ้าน 4 คน จำนวน 10 ครั้ง									

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้อง แผนยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
		5.ประชุม CaseConference ผู้ป่วย SMI-V และเสริมสร้างกำลังใจในการดูแลผู้ป่วยยาเสพติด (อ.เมืองเพชรบูรณ์	เจ้าหน้าที่/ผู้รับผิดชอบ งานจิตเวชและยาเสพติด 1.กลุ่มงานจิตเวชฯ รพ.พช. 12 คน 2.สสจ. 2 คน 3.รพ.สต. 23 คน 4.อบจ. 1 คน 5.เวชกรรมสังคม 2 คน 6.รพ.ค่ายฯ 2 คน 7.ผู้รับผิดชอบงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง 8 คน รวมทั้งสิ้นจำนวน 50 คน	1.) ค่าอาหารกลางวัน (50 บาท x 1 มื้อ x 50 คน) รวม 2,500 บาท) 2.) ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม (25 บาท x 2 มื้อ x 50 คน) รวม 2,500 บาท) 3.) ค่าวัสดุ 1,000 บาท	6,000	งบจิตเวชเรื้อรัง ; สปสช. (โดยโอนเข้ามา ในส่วนของ เงินบำรุงรพ.รพ. 31/1/2566)	1 ต.ค.2566 - 30 ก.ย.2567	1.ผู้เข้ารับการประชุม ได้รับความพึงพอใจ ในการเข้ารับการประชุม ร้อยละ 80 2.ผู้เข้าร่วมการประชุม มีความเข้มแข็งทางใจอยู่ ในระดับปานกลางถึงสูง ร้อยละ 80 3.ผู้รับผิดชอบงาน จิตเวชฯ จากหน่วยงานต่างๆ เข้าร่วมประชุมร้อยละ 80				อรรณพ/ พจนันท์
		6.ประชุม Case Conference ผู้ป่วย SMI-V และเสริมสร้างกำลังใจในการดูแลผู้ป่วยยาเสพติด (อ.เมืองเพชรบูรณ์ : ครั้งที่ 2)	เจ้าหน้าที่/ผู้รับผิดชอบ งานจิตเวชและยาเสพติด 1.กลุ่มงานจิตเวชฯ รพ.พช. 12 คน 2.สสจ. 2 คน 3.รพ.สต. 23 คน 4.อบจ. 1 คน 5.เวชกรรมสังคม 2 คน 6.รพ.ค่ายฯ 2 คน 7.ผู้รับผิดชอบงาน อื่นๆที่เกี่ยวข้อง 8 คน รวมทั้งสิ้นจำนวน 50 คน	1.) ค่าอาหารกลางวัน (50 บาท x 1 มื้อ x 50 คน) รวม 2,500 บาท) 2.) ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม (25 บาท x 2 มื้อ x 50 คน) รวม 2,500 บาท) 3.) ค่าวัสดุ 1,000 บาท	6,000	งบจิตเวชเรื้อรัง ; สปสช. (โดยโอนเข้ามา ในส่วนของ เงินบำรุงรพ.รพ. 31/1/2566)	1 ต.ค.2566 - 30 ก.ย.2567	1.ผู้เข้ารับการประชุมมีความ พึงพอใจร้อยละ 80 2.ผู้เข้าร่วมการประชุม มีความเข้มแข็งทางใจอยู่ ในระดับปานกลางถึงสูง ร้อยละ 80 (แบบประเมินความพึงพอใจ และแบบประเมินความเข้มแข็ง จิตใจ) 3.ผู้รับผิดชอบงาน จิตเวชฯ จากหน่วยงานต่างๆ เข้าร่วมประชุมร้อยละ 80				อรรณพ/พจนันท์
		7.ประชุม Case Conference ผู้ป่วย SMI-V และเสริมสร้างกำลังใจในการดูแลผู้ป่วยยาเสพติด (จ.เพชรบูรณ์)	1.บุคลากรในกลุ่ม งานจิตเวชและยาเสพติด รพ.พช.จำนวน 12 คน 2.ผู้รับผิดชอบงาน ยาเสพติดฯ จาก สสจ. 2 คน สสอ. 11 คน,รพช	1.) ค่าอาหารกลางวัน (50 บาท x 1 มื้อ x 40 คน) รวม 2,000 บาท) 2.) ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม (25 บาท x 2 มื้อ x 40 คน) รวม 2,000 บาท)	5,000	งบจิตเวชเรื้อรัง ; สปสช. (โดยโอนเข้ามา ในส่วนของ เงินบำรุงรพ.รพ. 31/1/2566)	1 ต.ค.2566 - 30 ก.ย.2567	1.ผู้เข้ารับการประชุม ได้รับความพึงพอใจ ในการเข้ารับการประชุม ร้อยละ 80 2.ผู้เข้าร่วมการประชุม มีความเข้มแข็งทางใจอยู่ ในระดับปานกลางถึงสูง				อรรณพ/ พจนันท์

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้อง แผนยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
			และรพท. 10 คน รพ.ค่ายพ่อบุญผาเมือง 2 คน อบจ.1 คน และ ผู้รับผิดชอบงาน ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ 2 คน รวมทั้งสิ้น 40 คน	3.) ค่าวัสดุ 1,000 บาท				ร้อยละ 80 3.ผู้รับผิดชอบงาน จิตเวชฯ จากหน่วยงานต่างๆ เข้าร่วมประชุมร้อยละ 80				
66	โครงการลดปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพด้านยาเสพติดแบบบูรณาการ และพัฒนาระบบงานยาเสพติด สสจ.เพชรบูรณ์ ปี 2567											
	วัตถุประสงค์	1.สนับสนุนการจัดการ	ผู้ป่วยยาเสพติด/ จิตเวชที่มีพฤติกรรม	ผ้าผูกมัดเพื่อจำกัด	120,000	เงินงบประมาณ	ก.พ. - ส.ค. 67	ผู้ป่วยก้าวร้าวรุนแรง				อรธนพ/ พลาชัย
	เพื่อให้ผู้รับการบำบัดได้รับการ บำบัดรักษา และฟื้นฟูสภาพและ ลดอันตรายจากยาเสพติดสามารถ กลับไปใช้ชีวิตในสังคมได้ตามปกติ	พฤติกรรมก้าวร้าว โดยใช้ ฝ้ายัดตรง เพื่อใช้ในหอผู้ป่วย ต่างๆ	ก้าวร้าว อาละวาด	ก้าวร้าวรุนแรง		ภายนอก โครงการ Harm Reduction (งวดที่ 1 และ 2)	ก.พ. - ส.ค. 67	ได้รับการจำกัดพฤติกรรม ด้วยผ้าผูกมัดอย่างปลอดภัย ร้อยละ 100				
		2.สนับสนุนการดำเนินงานการบำบัด ยาเสพติด และโรคทางจิตวิทยา	ผู้ป่วยที่เข้ารับการ บำบัดรักษา	สื่อ คู่มือที่ใช้ในการ	30,000	เงินงบประมาณ	ก.พ. - ส.ค. 67	1.) ผู้เข้ารับการบำบัด ได้มีความรู้ความเข้าใจในโรค				อรธนพ/ พลาชัย
		ที่เกี่ยวข้องกับ SMI-V (สุรา/บุหรี่/ยาบ้า/ กัญชา/ซึมเศร้า/ก้าวร้าวรุนแรง/ฆ่าตัวตาย) เพื่อใช้เป็นค่าคู่มือให้ความรู้ ในการดูแลตนเองของผู้ป่วย ญาติ และประชาชนที่เกี่ยวข้อง	ญาติ ผู้ปกครอง ประชาชนที่ เกี่ยวข้องกับกลุ่ม	จิตเวชและยาเสพติด แผ่นพับ คู่มือ ให้ความรู้ทางจิตเวช		ภายนอก โครงการ Harm Reduction (งวดที่ 1 และ 2)	ก.พ. - ส.ค. 67	ที่ตนเองเป็นอยู่อย่างถูกต้อง ร้อยละ 80 2.) ญาติและประชาชน ที่พาผู้ป่วยเข้ารับ บริการที่อาคารผู้ป่วย				
	ต่อเติมปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง											
	1.พัฒนาปรับปรุงอาคาร ผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด	ปรับปรุงโครงสร้างอาคารและพัฒนา อาคารผู้ป่วยนอกสำหรับผู้ป่วยจิตเวช และยาเสพติด	บุคลากรในกลุ่มงาน จิตเวชและยาเสพติด และผู้ป่วยนอก จิตเวชและยาเสพติด	ปรับปรุงโครงสร้าง อาคาร (490,000 บาท)	-	เงินบำรุงรพ. โรงพยาบาล เพชรบูรณ์	ม.ค.-ส.ค. 67	อาคารผู้ป่วยนอกจิตเวชและ ยาเสพติดได้รับการปรับปรุง เสร็จสิ้นภายในปีงบประมาณ 2567				พลาชัย/พัชรี
	ครุภัณฑ์											
	1.คอมพิวเตอร์ (All in one) จำนวน 2 เครื่อง	(เพื่อรองรับ จิตแพทย์เด็กและวัยรุ่นที่ จะกลับมาในปี 2568 และสำหรับ หัวหน้างาน)	OPD จิตเวช			ใช้อ้างอิงราคา ตามโปรแกรม I-Plan	เช่า150					
	2.เครื่องปริ้นเลเซอร์ (ขาว-ดำ) จำนวน 1 เครื่อง		OPD จิตเวช									
	3.เครื่องปริ้นส์ สำหรับสแกน		OPD จิตเวช									

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้อง แผนยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	และถ่ายเอกสารจำนวน 1 เครื่อง											
	4.เก้าอี้หนังบุเบาะ จำนวน 6 ตัว	(เพื่อทดแทนของเดิมที่ชำรุด)	OPD จิตเวช									
	5.โทรศัพท์ไร้สายภายใน จำนวน 1 เครื่อง	(เพื่อทดแทนของเดิมที่ชำรุด)	OPD จิตเวช									
	6.โต๊ะทำงานเจ้าหน้าที่จำนวน 2 ตัว	(เพื่อทดแทนของเดิมที่ชำรุด)	OPD จิตเวช									
	7.พัดลมแขวนผนังจำนวน 4 ตัว		OPD จิตเวชใหม่									
			หลังจากปรับปรุง									
			โครงสร้างอาคารเสร็จสิ้น									
67	ให้บริการตรวจวิเคราะห์ที่สนับสนุนการพัฒนากระบวนการแพทย์ปฐมภูมิและระบบบริการสุขภาพ (Service plan) ที่มีประสิทธิภาพ											
	3.1) เพิ่มประสิทธิภาพระบบ บริการการแพทย์ปฐมภูมิ	8) ขยายการให้บริการทาง ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ในระบบ บริการการแพทย์ปฐมภูมิ	งานทางห้องปฏิบัติการ ใน รพ.สต.PCC /NODE			เงินบำรุงหมวดวัสดุ วิทยาศาสตร์		จำนวน PCC/NODEที่เปิด ดำเนินการเพิ่มขึ้น	5.1	5.1.1	R	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์และพยาธิ วิทยาคลินิก /คปสอ. เมือง
	3.2) สาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	9) การตรวจทางห้องปฏิบัติการเพื่อคัด กรองผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยงและเฝ้าระวัง ภาวะแทรกซ้อนในกลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรัง (DM, HT)	กลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรัง (DM, HT)			เงินบำรุงหมวดวัสดุ วิทยาศาสตร์		จำนวนกลุ่มเสี่ยงที่ได้รับการ คัดกรองโรคเรื้อรัง จำนวนผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ได้ ตรวจภาวะ แทรกซ้อน	6.1	6.1	R	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์และพยาธิ วิทยาคลินิก / Service plan NCD
	3.3) พัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ	10) การเตรียมความพร้อมทาง ห้องปฏิบัติการต่อสภาวะวิกฤตเพื่อ สนับสนุนรักษาผู้ป่วยโรคติดต่อ/โรคอุบัติ ใหม่และโรคอุบัติซ้ำ / พัฒนาการตรวจ ทางอนุชีววิทยา	กลุ่มผู้ป่วย โรคติดต่อ/ โรคอุบัติใหม่และโรค อุบัติซ้ำ			เงินบำรุงหมวดวัสดุ วิทยาศาสตร์		จำนวนผู้ป่วย วัณโรคและ ผู้ป่วยติดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-19) ที่ได้รับการตรวจ ทางห้องปฏิบัติการ	6.2	6.2	R	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์และพยาธิ วิทยาคลินิก /Service plan อายุรกรรม
	3.4) สาขาการป้องกันและควบคุม การดื้อยาต้านจุลชีพและการใช้ยา อย่างสมเหตุสมผล	11)พัฒนาแนวทางการตรวจและรายงาน ผลทางห้องปฏิบัติการจุลชีววิทยาเพื่อ การป้องกันควบคุมการดื้อยาต้านจุลชีพ	ผู้ป่วยที่ติดเชื้อดื้อยา ต้านจุลชีพ			เงินบำรุงหมวดวัสดุ วิทยาศาสตร์		อัตราการติดเชื้อดื้อยาใน กระแสเลือดต่อผู้ป่วยที่ส่ง ตรวจ	6.3	6.3	R	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์และพยาธิ วิทยาคลินิก /Service plan RDU-AMR
		12) พัฒนาศักยภาพของห้องปฏิบัติการ จุลชีววิทยา (เข้าร่วมระบบเฝ้าระวังเชื้อ ดื้อยาระดับชาติและระดับโลก)	ห้องปฏิบัติการจุล ชีววิทยา	BSC	500,000	งบค่าเสื่อม		การเข้าร่วมเป็นสมาชิกใน ระบบเฝ้าระวังเชื้อดื้อยา ระดับชาติและระดับโลก	6.3	6.3	R	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์และพยาธิ วิทยาคลินิก /Service plan RDU-AMR

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้อง แผนยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
3.5)	สาขาสูติ-นรีเวชกรรม	13) การเตรียมความพร้อมด้านการเตรียมเลือดระหว่างการคลอดเพื่อความปลอดภัยในการคลอดคุณภาพ (เตรียม Type & screen)	หญิงตั้งครรภ์			เงินบำรุงหมวดวิศสุ วิทยาศาสตร์		จำนวนรายงานอุบัติการณ์ ความไม่พร้อมใช้ของการให้ เลือด	6.8	6.8	R	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์และพยาธิ วิทยาคลินิกร่วมกับ Service plan สูติ- นรีเวชกรรม
3.6)	สาขากุมารเวชกรรม	14) การเตรียมความพร้อมด้านการเตรียมเลือดสำหรับผู้ป่วยเด็กที่เป็นธาลัสซีเมีย (คลินิกธาลัสซีเมียในเด็ก)	กลุ่มผู้ป่วยเด็กธาลัสซีเมีย			เงินบำรุงหมวดวิศสุ วิทยาศาสตร์		จำนวนยูนิตในการให้เลือด ผู้ป่วยเด็กธาลัสซีเมีย	6.8	6.8	R	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์และพยาธิ วิทยาคลินิก /Service plan กุมารเวชกรรม
3.7)	สาขาอายุรกรรม	15) การตรวจและควบคุมคุณภาพ Blood lactate ในผู้ป่วย Sepsis	กลุ่มผู้ป่วย Sepsis			เงินบำรุงหมวดวิศสุ วิทยาศาสตร์		จำนวนการตรวจ Blood lactate ในผู้ป่วย Sepsis	6.8	6.8	R	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์และพยาธิ วิทยาคลินิก /Service plan อายุรกรรม
3.8)	สาขาโรคหัวใจ	16) การตรวจและควบคุมคุณภาพ hs-Trop-I ในผู้ป่วยโรคหัวใจ	กลุ่มเสี่ยง/กลุ่มผู้ป่วย โรคหัวใจ			เงินบำรุงหมวดวิศสุ วิทยาศาสตร์		จำนวนการตรวจTrop-I ใน กลุ่มเสี่ยง/กลุ่มผู้ป่วยโรคหัวใจ	6.9	6.9	R	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์และพยาธิ วิทยาคลินิก /Service plan สาขาโรคหัวใจ
		17) การตรวจและควบคุมคุณภาพ PT-INR ใน Warfarin clinic	กลุ่มเสี่ยง/กลุ่มผู้ป่วย โรคหัวใจ			เงินบำรุงหมวดวิศสุ วิทยาศาสตร์		จำนวนการตรวจPT INR ใน กลุ่มเสี่ยง/กลุ่มผู้ป่วยโรคหัวใจ	6.9	6.9	R	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์และพยาธิ วิทยาคลินิก /Service plan สาขาโรคหัวใจ
		18) การตรวจและควบคุมคุณภาพ proBNP ในผู้ป่วย Heart failure	กลุ่มเสี่ยง/กลุ่มผู้ป่วย โรคหัวใจ			เงินบำรุงหมวดวิศสุ วิทยาศาสตร์		จำนวนการตรวจproBNP ใน กลุ่มผู้ป่วยHeart failure	6.9	6.9	R	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์และพยาธิ วิทยาคลินิก /Service plan สาขาโรคหัวใจ
3.9)	สาขาโรคมะเร็ง	19) การตรวจคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่ โดย Fecal occult blood	กลุ่มเสี่ยงและประชาชน ที่มีอายุ 50ปีขึ้นไป			เงินบำรุงหมวดวิศสุ วิทยาศาสตร์		จำนวนการตรวจคัดกรอง มะเร็งลำไส้ใหญ่ในกลุ่ม เป้าหมาย	6.10	6.10	R	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์และพยาธิ วิทยาคลินิก/Service plan โรคมะเร็ง
		20) การตรวจคัดกรองและยืนยันไวรัสตับอักเสบบี - ซี	ประชาชนกลุ่มเสี่ยง			เงินบำรุงหมวดวิศสุ วิทยาศาสตร์		จำนวนการตรวจคัดกรอง มะเร็งตับในกลุ่มเป้าหมาย	6.10	6.10	R	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์และพยาธิ วิทยาคลินิก/Service plan โรคมะเร็ง

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้อง แผนยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
		21) การตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูก (HPV DNA testing)	สตรีที่มีอายุ 30ปีขึ้นไป	Fume Hood	400,000	งบค่าเสื่อม		จำนวนการตรวจคัดกรอง มะเร็งปากมดลูกในกลุ่ม เป้าหมาย	6.10	6.10	R	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์และพยาธิ วิทยาคลินิก/Service plan โรคมะเร็ง
	3.10) สาขาโรคไต	22) พัฒนาการตรวจ Culture for peritonitis (ชนิดMyco/F)	กลุ่มผู้ป่วย CAPDการ ล้างไตผ่านทางหน้าท้อง			เงินบำรุงหมวดวัสดุ วิทยาศาสตร์		การตรวจ Culture for peritonitis จากถุง Dialysate ที่ปั่นแยก	6.11	6.11	R	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์และพยาธิ วิทยาคลินิก /Service plan สาขาโรคไต
	3.11) การพัฒนาระบบบริการ บำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด	23) การตรวจคัดกรองและยืนยันสาร เสพติดในปัสสาวะ	กลุ่มเสี่ยงติดยาเสพติด			งบเงินบำรุงหมวด วัสดุวิทยาศาสตร์		จำนวนการตรวจคัดกรอง และยืนยันสารเสพติดใน ปัสสาวะ	6.14	6.14	R	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์และพยาธิ วิทยาคลินิก /งานจิตเวช และศูนย์บำบัดยาเสพติด
	3.12) การพัฒนาระบบบริการ การแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและ ระบบการส่งต่อ	24) การพัฒนาระบบงานห้องปฏิบัติการ ฉุกเฉิน(Fast Track) ครบวงจร - Fast Track Laboratory ; FTL	ประชาชนทั่วไป			งบเงินบำรุงหมวด วัสดุวิทยาศาสตร์		จำนวนการตรวจทาง ห้องปฏิบัติการฉุกเฉิน	7.1	7.1	R	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์และพยาธิ วิทยาคลินิก /งาน อุบัติเหตุฉุกเฉิน
67	รวมงบประมาณ				144,871,414							

แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลเพชรบูรณ์และเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพบริการ (Service Excellence)

จุดมุ่งหมาย (Goal) ที่ 4 เพิ่มศักยภาพทางการแพทย์ให้เป็นศูนย์เชี่ยวชาญทางด้าน โรคหัวใจ Truama และจักษุ

วัตถุประสงค์ (Objective) 1. เพิ่มศักยภาพทางการแพทย์ให้เป็นศูนย์เชี่ยวชาญทางด้าน โรคหัวใจ Truama และจักษุ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	หน่วยตรวจสอบหัวใจ											
1	โครงการสวนหัวใจ											
	วัตถุประสงค์	1. ประชุมเตรียมความพร้อม	1. ผู้ป่วย NSTEMI,	ในวัน/เวลาราชการ	367,000	เงินบำรุงรพ.	1 ตค.2566 -	1. ร้อยละการเสียชีวิต	3.1	3.1.1		นางรุ่งทิพย์
	1. ตรวจวินิจฉัยและรักษา	2. ทำหนังสือเชิญแพทย์	Unstable angi	1. ค่าตอบแทนแพทย์			30 ก.ย. 2567	ของผู้ป่วย STEMI				สวัสดิ์
	ผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด	3. นัดผู้ป่วย	na, STEMI, DCM,	ตรวจสอบหัวใจเหมา				น้อยกว่า 9%				
	เลือด	4. ดำเนินการตรวจสอบหัวใจและรักษา	VHD	จ่าย2,000 X 50 ครั้ง				2. ร้อยละการเสียชีวิต				
	2. พัฒนาระบบให้บริการ		2.แพทย์	100,000 บาท)				ผู้ป่วย NSTEMI				
	ผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือดในเครือข่าย	5. ประเมินผลโครงการ	พยาบาล	2.ค่าเบี้ยเลี้ยงพนักงาน				น้อยกว่า 10%				
			นักเทคนิคเ	ขับรด (240 บาท x 50				3. ร้อยละผู้ป่วยได้รับการทำ CAG				
				ครั้ง = 12,000 บาท)								
				3. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง								
				(5,000 บาท x50 ครั้ง								
				4. ค่าวัสดุทั่วไป								
				(5,000 บาท)								
				นอกวัน/เวลาราชการ	4,740,000	เงินบำรุงรพ.						
				1. ค่าตอบแทนแพทย์								
				ตรวจสอบหัวใจ								
				(2,400บาท x								
				12 ราย.X 50 ครั้ง								
				2. ค่าตอบแทนแพทย์								
				PCI (4,800 บาท x								
				4 คน x 50 ครั้ง								
				3. ค่าตอบแทน								

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
				พยาบาลวิชาชีพ นักเทคโนโลยี (1,200บาทx 7 คน								
	Trauma											
2	โครงการพัฒนาระบบบริการ Trauma สู่ความเป็นเลิศ											
	วัตถุประสงค์:											
	1.1 พัฒนาการจัดการข้อมูล	1) กำหนดแนวทางการจัดเก็บ	แพทย์และพยาบาล	รายการครุภัณฑ์ระบุดาม	26,500	เงินบำรุงรพ.	ตุลาคม 2566 -	1) TEA unit ผ่านเกณฑ์	3.1	3.1.12		พ.ฟาโรห์
	อุบัติเหตุผ่าน TEA unit	และรายงานข้อมูลที่ครบถ้วน	ในเครือข่ายจังหวัด	แผนครุภัณฑ์ใน		งบบุคลากร	กันยายน 2567	2) ระบบจัดเก็บข้อมูลครบ	3.1	3.1.12		และ ER
	วัตถุประสงค์:	และเป็นปัจจุบันใช้วิเคราะห์		โครงการ				ถ้วน และเป็นปัจจุบัน				
	1) เพื่อนำข้อมูลสู่การวิเคราะห์	ได้ตรงตามเป้าหมาย		1.1 (ใน 1_แผน				3) สามารถรวบรวมข้อมูล				
	ให้เกิดการเชื่อมโยงระดับเครือข่าย	2) เก็บรวบรวมข้อมูลนำไป		ครุภัณฑ์ 2567)				เป็นหมวดหมู่ และนำมา				
	ช่วยจังหวัด	วิเคราะห์ รายงาน ทบทวน						พัฒนาคุณภาพได้				
	2) เพื่อพัฒนาระบบแบบ	หาแนวทางพัฒนาต่อเนื่อง										
	บูรณาการก่อให้เกิดประโยชน์	3) จัดซื้อเครื่องมือ/อุปกรณ์										
	แก่ผู้รับบริการในจังหวัด	ที่ใช้ในการจัดตั้ง TEA unit										
	1.2 พัฒนาการบริการ	1) จัดตั้งศูนย์ trauma center	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง				ตุลาคม 2566 -	1) อัตราตายผู้ป่วย Trauma	3.1	3.1.9	R	พ.สราวุธ และ
	Trauma fast track ใน		การดูแลผู้บาดเจ็บ				กันยายน 2567	Ps > 0.75 ลดลง < 1%				พ.ฟาโรห์
	เครือข่าย	2) กำหนดแนวทางดำเนินงาน	จากอุบัติเหตุที่เกี่ยวข้อง					2) อัตราตายผู้ป่วย Trauma	3.1	3.1.6	R	
	วัตถุประสงค์:	Trauma fast track	ห้อง					ใน 24 ชม.				
	1) เพื่อยกระดับการบริการสู่	เครือข่ายจังหวัด						3) Door to OR fast track	3.1	3.1.7		
	ความเชี่ยวชาญขั้นสูง	3) ประชุมชี้แจงระบบบริการ	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง	(งบจัดประชุมใช้				trauma ภายใน 60 นาที				
	2) เพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วย	trauma fast track ภายใน	ในเครือข่ายจังหวัด	ร่วมกับการประชุม				4) Door to OR fast track	3.1	3.1.11		
	ที่บาดเจ็บจากอุบัติเหตุ	จังหวัด (ดำเนินการในวาระของ	จำนวน 40 คน	Trauma audit)				Neuro ภายใน 120 นาที				
	3) เพื่อพัฒนาศักยภาพของ	การประชุม Trauma audit)						5) อัตราตายผู้ป่วย TBI	3.1	2.1.5	R	
	บุคลากรในเครือข่ายทั้งจังหวัด	4) ร่วมประชุม Trauma audit	แพทย์และพยาบาล	(ใช้งบดำเนินการ			ตุลาคม 2566 -	6) จำนวนการประชุม	3.1	3.1.5		ER
		ประจำเดือน(door to OR> 60	ในเครือข่ายจังหวัด	ตามแผนปฏิบัติการ			กันยายน 2567	trauma audit				ปติมา
		นาที,PS score >0.75 Dead)		งานอุบัติเหตุและ								

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
		6) จัดให้มีตรวจเยี่ยมผู้ป่วย วิกฤติโดย สหสาขาวิชาชีพ multidisciplinary round (MDT round) ประจำเดือน	ทีมสหสาขาวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้อง 20 คน	ฉุกเฉิน)	-	เงินบำรุงรพ.	พุธแรกของเดือน (8.00-9.00น)	1) จำนวน MTD round	3.1	2.1.12		ปติมา และ อุษากร
	1.3 พัฒนาการบริการ Neuro Fast track (NFT)	1) ประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติ Neuro fast track	- ผู้ป่วย Stroke Hemorrhage และ	-	-	-	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	1) ผู้ป่วยเข้า admit ICU 2) ผู้ป่วยได้รับการผ่าตัด ตามเงื่อนไข NFT	3.1	3.1.6	R	พ.ธรรมเวท และณิกากร
	วัตถุประสงค์ :	2) ให้บริการ Neuro fast track	Trauma Brain					3) อัตราการ Activate Neuro Fast Track	3.1	3.1.6	R	
	1) เพื่อลดภาวะแทรกและ ความพิการ	สอดคล้องกับ Trauma Fast Track	Injury (TBI) - บุคลากรที่					4) ผู้ป่วยได้รับการประเมิน ADL ก่อน D/C 100%	3.1	3.1.6	R	
	2) เพื่อลดอัตราการตาย	3) ดูแลและส่งเสริมให้ผู้ป่วยมี	เกี่ยวข้องในแผนก					5) ผู้ป่วยได้รับการส่ง IMC	3.1	3.1.6	R	
	3) เพื่อเตรียมความพร้อมผู้ป่วย ก่อนจำหน่าย	ความพร้อมในการจำหน่าย	ศัลยกรรม									
	1.4 ขยายการบริการ ICU เพื่อรองรับบริการสาขา เฉพาะทางด้าน Trauma และ Neuro surg	1) เพิ่มบริการ ICU 2 หน่วย ให้สอดคล้องกับการเปิดบริการ	1) ผู้ป่วยวิกฤติที่เข้า รับการรักษาใน ICU	รายการครุภัณฑ์ตาม แผนครุภัณฑ์สำหรับ		งบครุภัณฑ์	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	1) จำนวน ICU เปิดบริการ	3.1	3.1.5		ปติมา
		ของอาคารบำบัดรักษา ดังนี้	2) พยาบาลและ	อาคารบำบัด				2) อัตราตายผู้ป่วยโรค สำคัญลดลง	3.1	3.1.5	R	
	วัตถุประสงค์ :	1.1) ICU Trauma 10 เตียง (ใช้พื้นที่ ICU ศัลยกรรมเดิม)	ใหม่ที่ปฏิบัติงานใน กลุ่มงาน					3) อัตราการติดเชื้อ VAP	3.1	3.1.5	R	
	1) เพื่อให้บริการ ICU ที่มีความ เฉพาะในด้าน Trauma และ Neuro surg	1.2) ICU Neuro 10 เตียง 1.3) ICU ศัลยกรรม 10 เตียง ในการเตรียมความพร้อมขยาย						4) อัตราการติดเชื้อดื้อยา ลดลง	3.1	3.1.5	R	
	ครุภัณฑ์											
	ใช้แผนครุภัณฑ์เตรียมเปิด บริการ ICU 2 หน่วยงาน (อาคารบำบัด 6 ชั้น)	1) จัดทำแผนครุภัณฑ์ระบบ I-plan ปี 2567		1) ครุภัณฑ์การแพทย์	6,394,880	งบครุภัณฑ์						
		2) เตรียม spec ครุภัณฑ์เพื่อ เสนอคณะกรรมการพิจารณา spec ครุภัณฑ์		2) วัสดุแพทย์ถาวร	118,000							
				3) ครุภัณฑ์ทั่วไป	143,838							
				4) คอมพิวเตอร์	488,500							
				5) ปรับปรุงติดตั้ง	34,200							

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผนยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	PCT จักขุ											
3	โครงการดูแลผู้ป่วยต่อกระจกจังหวัดเพชรบูรณ์											
		1.ประชุมทีมคณะทำงาน เพื่อวางแผนและติดตามผล การดำเนินงาน 3 ครั้ง	ทีมงานของSP ตา				พย./พค./สค.67	1.ร้อยละผู้สูงอายุ 60 ปี ขึ้นไปได้รับการคัดสายตา	3.1	3.1.12		PCT EENT
		2.อสม.คัดกรอง วัดสายตาโดย การนับนิ้วระยะ 3 เมตรนับไม่ ได้แจ้งรายชื่อไป รพ.สต.	ประชาชนอายุ 60 ปีขึ้นไป									
		3.รพ.สต.ตรวจประเมิน VA ถ้า VA <20/200 ส่งพบทีมจักขุ (ใน อ.เมือง)บ้านนอกเขต อ.เมือง รพ.สต.ประเมิน VA ถ้า น้อย กว่า20/200 รวบรวมชื่อส่งรพช.	ประชาชนอายุ 60 ปีขึ้นไปที่นับนิ้วไม่ ผ่านในระยะ 20 ฟุต (ทีมจักขุออกหน่วย คัดกรองเชิงรุก)	1.ค่าเบี้ยเลี้ยง 2.ค่าน้ำมันรถ	11,250 6,000	เงินบำรุงรพ.	ตค.66-กย.67					
		4.ทำผ่าตัดต่อกระจกเปลี่ยน เลนส์แก้วตาเทียม										
		4.1ทำผ่าตัดต่อกระจก ในเวลาราชการ (แบบปกติและ ODS)										
		4.2ทำโครงการผ่าตัด ต่อกระจกเชิงรุกร่วม กับการออกหน่วย	ผู้ป่วยที่แพทย์วินิจฉัย เป็นต่อกระจก250ราย จักขุแพทย์อาสา	- ค่าน้ำมันรถแพทย์ - ค่าอาหาร จนท.	10,500 19,500	เงินบำรุงรพ.	มค.-กพ.67	2.ร้อยละผู้ป่วยBCได้ รับการผ่าตัดภายใน 30 วัน	3.1	3.1.14		
			ผู้ป่วยต่อกระจกชนิด บอด (Blinding cat.) จำนวน 1000 ราย	เวรเข้า100คนX50ย. X 3 วัน เวรบาย 30 คน X 50 บาท X 3 วัน				3.ร้อยละผู้ป่วย LVC ได้รับการผ่าตัด ภายใน 90 วัน				
				-ค่าอาหารว่างจนท. 100คนX25ย. X2 มื้อ X 3 วัน	15,000			4.ร้อยละการเกิด Lens induced				

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผนยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
				- ค่าที่พัก 900 บ. X 9 ห้อง X 3 วัน	24,300							
		4.3ทำการผ่าตัดต้อกระจก	ผู้ป่วยต้อกระจกชนิด	1.ค่าผ่าตัดนอกเวลาแพทย์	800,000	เงินบำรุงรพ.	ตค.66-กย.67					
		เปลี่ยนเลนส์แก้วตา	บอด (Blinding cat.)	2.ค่าผ่าตัดนอกเวลาพยาบาล	480,000	เงินบำรุงรพ.						
		เทียบนอกเวลาราชการ	จำนวน 1000 ราย									
		5.บันทึกข้อมูลลงในโปร										
		แกรม Vision2020 ทุกราย										
		ที่ได้รับการคัดกรองและผ่าตัด										
4	โครงการดูแลผู้ป่วยที่มีปัญหาด้านจอประสาทตา											
	วัตถุประสงค์	เปิดคลินิกเรตินา 1 ครั้ง/เดือน	ผู้ป่วย DM ที่มีภาวะ	1.คำทำหัตถการของ	240,000	เงินบำรุงรพ.	ตค.66-กย.67	5.ร้อยละผู้ป่วยHigh risk	3.1	3.1.12		SP EYE
	1. เพื่อป้องกันตาบอดจากภาวะ	(ประสานเชิงรุกกับแพทย์	เบาหวานขึ้นจอตา	จักษุแพทย์ Retina				DR ได้รับการรักษา				
	DR และจากปัญหาจอตา	เชี่ยวชาญด้านจอประสาทตา	และผู้ป่วยที่มีปัญหา	คำฉีด avastin +				ภายใน 30 วัน				
	2. ลดการ Refer	จากภายนอก)	ทาง Retina	Laser50 ราย X				6.ร้อยละผู้ป่วยมีปัญหา				
				400 บาทX 12 ครั้ง				ทาง Retina refer out				
5	โครงการเด็กไทยสายตาดำ											
	วัตถุประสงค์	1.คัดกรองสายตาเด็ก ป.1	เด็กนักเรียนป.1ของ	1.แว่นสายตาสั้น/ยาว	90,000	เงินบำรุงรพ.		7.ร้อยละเด็กที่มีปัญหา	3.1	3.1.12		SP EYE
	เด็กนักเรียนประถม 1 ที่มีปัญหา	โดยคุณครูของแต่ละ รร.	จังหวัดเพชรบูรณ์	≤600 D, เอียง≤200D				ทางสายตาได้รับการ				
	ทางด้านสายตาได้รับการแก้ไข	2.เด็กมีปัญหาทางสายตาประ		ค่าตัดแว่น 600บาท				แก้ไข				
	ทางด้านสายตาได้รับการแก้ไข	สานกับ สสอ. เพื่อส่งต่อพบ		X 150 อัน								
		จักษุแพทย์		2.แว่นสายตาสั้น/ยาว	60,000	เงินบำรุงรพ.						
		3.ในรายที่ต้องใส่แว่นประสาน		>600 D, เอียง>200D								
		ขอตัดแว่นจากจากบริษัทแว่น		ค่าตัดแว่น1,200บ.								
		4.Key ข้อมูลลงโปรแกรมของ UC		X 50 อัน								
6	โครงการพัฒนาการให้บริการ											
	1.จัดอบรมให้ความรู้ในด้านการ		1.บุคลากรด้าน	1.คำอาหารว่างและ	3,000	เงินบำรุงรพ.	ธค.66	8.ระยะเวลารอคอยที่	3.1	3.1.12		SP EYE
	ผู้ป่วยที่มีปัญหาทางด้านตา	ตรวจวินิจฉัย การดูแลรักษา	สาธารณสุข	เครื่องดื่ม 60 คน X 25 บาท				OPD ตา				
	วัตถุประสงค์	การให้คำแนะนำเกี่ยวกับโรคตา	(PCC ,รพ.สต.รพช.)	X 2 มื้อ X 1 วัน								
	1.เพื่อให้ผู้ป่วยที่มีปัญหาด้านตา	แก่บุคลากร ด้านสาธารณสุข		2.คำอาหารกลางวัน	3,000	เงินบำรุงรพ.						

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	ได้รับการตรวจรักษาที่ถูกต้อง เหมาะสม	(PCC ,รพ.สต.รพช.) 2.ในเขต อ.เมือง ผู้ป่วยที่มี		60 คน X 50 บาท X 1 วัน								
	2.เพื่อให้บุคลากรด้านสาธารณสุข สามารถดูแล รักษาเบื้องต้นแก่	อาการไม่รุนแรง ไม่ฉุกเฉิน ให้ รับการตรวจรักษาที่ รพ.สต./										
	ผู้ป่วยที่มีปัญหาด้านตาที่ ไม่รุนแรงและไม่ฉุกเฉิน ได้อย่าง	PCC คลองศาลา 3.ในเขต อ.เมือง ผู้ป่วยที่มี										
	มีประสิทธิภาพ	อาการรุนแรง / ฉุกเฉิน ให้										
	3.เพื่อให้ผู้ป่วยที่มีปัญหาด้านตา มา รพ.แล้วได้รับการตรวจรักษา	ประสานส่งต่อ OPD ตา 4.ต่างอำเภอ ผู้ป่วยที่มีอาการ										
	จากจักษุแพทย์	ไม่รุนแรง ไม่ฉุกเฉิน ให้นำผ่าน										
	4.เพื่อลดระยะเวลารอคอยของ ผู้ป่วย ที่ OPD ตา	Google Sheet 5.ต่างอำเภอ ผู้ป่วยที่มีอาการ										
		รุนแรง /ฉุกเฉิน ให้ consult										
		ผ่าน Line Refer EYE เพชรบูรณ์										
		6.การนัดผู้ป่วยตรวจOPD ตา										
		เป็นการนัดแบบ Lock เวลา										
6	รวมงบประมาณ				14,075,468							

แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลเพชรบูรณ์และเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บุคลากรเก่ง ดี มีสุข (People Excellence)

จุดมุ่งหมาย (Goal) ที่ 5 บุคลากรมีสมรรถนะ เพียงพอและมีความสุขในการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์ (Objective) 1. เพื่อบริหารจัดการอัตราค่าจ้างให้มีความเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน 2. เพื่อให้บุคลากรมีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน 3. เพื่อให้บุคลากรมีความสุข

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ											
	งานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค กลุ่มงานเวชกรรมสังคม											
1	แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค											
	วัตถุประสงค์											
	1 เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรศึกษาเพิ่ม	จนท.ในงานส่งเสริมสุขภาพและ				ตค.66- กย.67	ร้อยละบุคลากรได้เข้า รับการอบรมพัฒนา	4.1	4.1.1		งานส่งเสริม สุขภาพและ ป้องกันโรค
	2 เพื่อพัฒนาสมรรถนะการวิจัยและวิชาการ	ทุนทักษะหลักสูตรเฉพาะทาง	ป้องกันโรค									ผู้ประสาน อภิชาติ กันธุ์
	3 เพื่อพัฒนาสมรรถนะการบริหารงาน	1 อบรม หลักสูตร"การบริหารงาน โรงพยาบาล"	จำนวน 1 คน	ค่าลงทะเบียน,ที่พัก เดินทาง,เบี้ยเลี้ยง	150,000	เงินบำรุง รพ.						
		2 หลักสูตร ผบก.	จำนวน 1 คน		35,000	เงินบำรุง รพ.						
		3 หลักสูตร ผบต.	จำนวน 1 คน		30,000	เงินบำรุง รพ.						
		4 หลักสูตรการพยาบาล เวชปฏิบัติ	จำนวน 1 คน		45,000	เงินบำรุง รพ.						
		5 หลักสูตรระบาศาวิชา	จำนวน 1 คน		45,000	เงินบำรุง รพ.						
		6 หลักสูตรการบริหารจัดการ การโรคไม่ติดต่อ	จำนวน 1 คน		45,000	เงินบำรุง รพ.						
		7 หลักสูตรการบริหารจัดการ มูลฝอย	จนท.จัดเก็บและควบคุม การจัดการมูลฝอย		40,000	เงินบำรุง รพ.						
			จำนวน 2 คน									
		8 หลักสูตรสุขภาพโภชนาการ	จำนวน 1 คน		5,000	เงินบำรุง รพ.						
		9 หลักสูตรระบาศาวิชาและ	จำนวน 1 คน		50,000	เงินบำรุง รพ.						

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ	
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)		
		การบริหารจัดการทีมสำหรับ แพทย์หัวหน้าทีมและผู้ สอบสวนหลัก FEMT											
	กลุ่มงานสุขศึกษา												
2	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรกลุ่มงานสุขศึกษา วัตถุประสงค์												
	1.เพื่อให้บุคลากรในกลุ่ม งานสุขศึกษาได้พัฒนา ความรู้ที่ทันสมัยเป็น ปัจจุบัน	1.การประชุม/อบรม พัฒนาศักยภาพนักวิชาการ สาธารณสุข	บุคลากรกลุ่มงาน สุขศึกษา	- ค่าลงทะเบียน อบรมหลักสูตร ต่างๆ2000 บาท × 3คน × 2 ครั้ง	29,520	เงินบำรุงรพ.	ตค.66-กย.67	1.บุคลากรได้รับการ อบรม/ดูงานเพิ่มความ เชี่ยวชาญในงานที่รับ ผิดชอบ อย่างน้อย 2 วัน/คน/ปี ครบ 100%	4.1	4.1.2	R	สวรรยา	
	2.เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมา พัฒนางานกลุ่มงาน สุขศึกษา	2. การประชุมวิชาการ สุศึกษาประจำปี2566		- ค่าลงทะเบียน 2,000 บาท × 3คน × 2 ครั้ง - ค่าที่พัก 1450 บาท× 3 คน × 2 วัน × 2 ครั้ง - ค่าเดินทาง 2000บาทไปกลับ × 3 คน × 2 ครั้ง "-ค่าเบี้ยเลี้ยง 240 บาท ×3 วัน	23,520								

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
				× 3 คน × 2 ครั้ง								
		3. การอบรมหลักสูตร	นส.เพ็ญภา	- ค่าลงทะเบียน 30000	33,480							
		ผู้บริหารระดับกลาง	ศรีกุลศิธร	- ค่าเดินทาง 3000								
				"- ค่าเบี้ยเลี้ยง 2 วัน								
	PCC คลองศาลา											
3	แผนงานพัฒนาบุคลากรประจำปี 2567								4.1	4.1.1	R	
	1.1 โครงการพัฒนาศักยภาพ	1. จัดประชุมอบรมวิชาการ								4.1.2		
	เจ้าหน้าที่ PCC คลองศาลา	เดือนละ 1 ครั้ง										
		2. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม				กลุ่มโรคสำคัญทาง						
		1) Training need ภายใน				ศัลยกรรมทุกสาขา						
		1. พยาบาลศึกษาต่อเนื่อง										
		เวชปฏิบัติทั่วไป 2 คน		2*50,000	100,000	50,000 บาท/คน						
		2. นักวิชาการสาธารณสุข										
		ศึกษาต่อเนื่อง 2 คน		2*15,000	30,000	15,000 บาท/คน						
		พัฒนาศักยภาพอาจารย์แพทย์ประจำบ้านและแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว										
	บุคลากร	1. หลักสูตร Basic medical education 100%	1. อาจารย์แพทย์ เวชศาสตร์ครอบครัว	1. ค่าลงทะเบียน 3 คน x 8,000 บาท	24,000		1 ปี (ตค.66-กย.67)	1. อาจารย์แพทย์ เวชศาสตร์ครอบครัวใหม่ ผ่านการอบรม	4	4.1.1		พญ.สุรัตนา
		2. หลักสูตร Diploma in clinical epidemiology and statistic		2. ค่าลงทะเบียน 2 คน x 26,000 บาท x 2 หลักสูตร	104,000			อบรมหลักสูตรละ อย่าง น้อย 1 คน				
	งานผู้ป่วยนอก											
4	โครงการพัฒนาสมรรถนะการ คัดกรองและช่วยฟื้นคืนชีพเจ้าหน้าที่งานผู้ป่วยนอก											
	วัตถุประสงค์ : เพื่อเพิ่มพูน	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ	พยาบาลวิชาชีพ	1. ค่าอาหารว่างและ	4,500	เงินบำรุงรพ.	1 - 31 กค 2567	พยาบาลวิชาชีพ	4.1	4.1.1	R	อารีรัตน์ /
	ความรู้และทักษะการคัดกรอง	1. กำหนดเรื่องการอบรม	พนักงานช่วยเหลือ	เครื่องดื่ม				พนักงานช่วยเหลือคนไข้				ทุก OPD
	แยกประเภทผู้ป่วย ระดับความ	- การ Triage OPD	คนไข้ / พนักงานแปล	2. ค่าอาหารกลางวัน	4,500			ได้รับการอบรม 100 %				
	รุนแรง และการช่วยฟื้นคืนชีพ	- การทำ CPR	ทีมงานผู้จัดจำนวน					1 ครั้ง/คน/ปี				

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
		2. แจ้งวันอบรม 3. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ	90 คน									
	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ศูนย์คุณภาพ											
5	จัดประชุมติดตามผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณภาพ วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริม บรรยากาศการพัฒนาคุณภาพ อย่างต่อเนื่อง	1. กำหนด KPI สำคัญที่ต้อง กำกับติดตาม 2. จัดทำโปรแกรมการ รายงานข้อมูล KPI 3. จัดประชุมติดตามข้อมูล KPI 1 ครั้ง/เดือน	ประธานและเลขาฯ ทีมงานทางคลินิก ทีมคร่อมสายงาน และทีมศูนย์คุณภาพ จำนวน 40 คน	- ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 40 คน x 25 บาท x 12 ครั้ง	12,000	เงินบำรุง	ต.ค 66 - ก.ย 67	จำนวนครั้งการจัดประชุม ติดตาม KPI				นพ.พนันต์ และทีมศูนย์ HA
6	พัฒนาสมรรถนะและสร้างทีมพัฒนาคุณภาพรุ่นใหม่ วัตถุประสงค์ : เพื่อให้มีทีมงาน พัฒนาคุณภาพรุ่นใหม่ และมี	1.สรรหาทีมพัฒนาคุณภาพ รุ่นใหม่ 2.จัดอบรมพัฒนาสมรรถนะทีม พัฒนาคุณภาพรุ่นใหม่ (Inhouse training) 3 ครั้ง 2.1 มาตรฐาน HA และการ นำไปใช้ & Internal survey 2.2 เครื่องมือคุณภาพและ การใช้ประโยชน์	ตัวแทนจากทุกวิชาชีพ จำนวน 40 คน ตัวแทนจากทุกวิชาชีพ จำนวน 40 คน	- ค่าวิทยากร 7 ชม. X 1,200 x 3 ครั้ง - ค่าเดินทางวิทยากร 3,000บาท x 3 ครั้ง - ค่าอาหารว่างและ อาหารกลางวัน40คน x100 บาท x 3 ครั้ง	25,200 9,000 12,000		พ.ย 66, ม.ค 67 มี.ค 67	ร้อยละผู้เข้ารับอบรมที่ มีคะแนนประเมินความรู้ เพิ่มขึ้นหลังอบรม	4	4.1.1		พญ.ชุตติกาญจน์ และทีมศูนย์ พัฒนาคุณภาพ
7	โครงการรับการตรวจประเมินคุณภาพการพยาบาล (Nursing QualityAssessment : NQA) จากกองการพยาบาล วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาคุณภาพ บริการพยาบาลและยกระดับ คุณภาพบริการให้สูงขึ้นเป็นที่	1.จัดอบรมบุคลากรเรื่องการ เตรียมความพร้อมเพื่อขอรับ การตรวจประเมินคุณภาพการ พยาบาล	หัวหน้าหอ/งานและ รองหัวหน้าหอ/งาน ทุกหน่วยของกลุ่มการ พยาบาล จำนวน	- ค่าวิทยากร 7 ชม. x 2 วัน x 600 บาท - ค่าเดินทางวิทยากร - ค่าที่พักวิทยากร	8,400 3,000	เงินบำรุง รพ.	พ.ย 66	ส่งเอกสารขอรับการ ประเมินทันเวลาภายใน เดือนมกราคม 2567	4.1	4.1.1		บุญญรัตน์และ คณะทำงาน ด้านบริการ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	ยอมรับในระดับสากล		80 คน	2 คืน x 1,100 บาท - ค่าอาหารว่างและ อาหารกลางวันผู้เข้า อบรม 80 คน x 2 วัน x 100 บาท	2,200 16,000							
		2.แลกเปลี่ยนเรียนรู้เตรียม ความพร้อมรับการตรวจ ประเมินและการพัฒนาคุณภาพ บริการพยาบาลกับกลุ่มการ พยาบาลโรงพยาบาล พุทธชินราช จ.พิษณุโลก	หัวหน้าหอ/งาน รองหัวหน้าพยาบาล หัวหน้าพยาบาล จำนวน 40 คน	- ค่าเบี้ยเลี้ยง 240 บาท x 40 คน - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง รถในการเดินทาง 4 บาทx170 กม. x 2 เที่ยว x 4 คัน	9,600 5,440	เงินบำรุง รพ.	พ.ย 66	ผู้ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สามารถเขียนแบบประเมิน ตนเองได้	4.1	4.1.1		บุญญรัตน์และ คณะทำงาน ด้านบริการ
		3.Internal survey ระบบ บริการพยาบาล 3 เดือน/ครั้ง ประชุมติดตามผลการดำเนิน งาน (KPI) 1 ครั้ง/เดือน	หัวหน้าหอ/งานและ รองหัวหน้าหอ/งาน ทุกหน่วยของกลุ่มการ พยาบาล 40คน	- ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 40 คน x 25 บาท x 3 ครั้ง	3,000	เงินบำรุง รพ.	ธ.ค 66, ก.พ 67 พ.ค 67	จำนวนครั้งการจัดประชุม ติดตามตัวชี้วัด	4.1	4.1.1	R	บุญญรัตน์และ คณะทำงาน ด้านบริการ
		4.โครงการรับการตรวจประเมิน NQA จากกองการพยาบาล	หัวหน้าหอ/งานและ รองหัวหน้าหอ/งาน ทุกหน่วยของกลุ่มการ พยาบาล จำนวน 40 คน	- ค่าวิทยากร 7 ชม. X 600 บาท x 4 วัน x 4 คน - ค่าเดินทางวิทยากร - ค่าที่พักวิทยากร 4 ห้อง x 1,100 บาท	67,200 12,000 17,600	เงินบำรุง รพ.	ก.ค 67	ผ่านการรับรอง NQA	4.1	4.1.1		บุญญรัตน์และ คณะทำงาน ด้านบริการ
				- ค่าอาหารว่างและ อาหารกลางวัน	16,000							
8	โครงการวันพยาบาลแห่งชาติ วัตถุประสงค์	1.จัดกิจกรรมวันพยาบาล แห่งชาติ	หัวหน้าหอ/งาน รองหัวหน้าหอ/งาน และพยาบาลตัวแทน	- ค่าวัสดุจัด นิทรรศการ - ค่าอาหารว่างและ	5,000 10,000	เงินบำรุง รพ.	ต.ค 66	จำนวนพยาบาลวิชาชีพ ที่เข้าร่วมกิจกรรม	4.5	4.5.1		วิภาดาและ คณะทำงาน ด้านบริหาร

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
			จากทุกหน่วยของ กลุ่มการพยาบาล จำนวน 100 คน	อาหารกลางวัน 100 คน x100 บาท								
9	โครงการวิชาการประจำปีในวันพยาบาลสากล											
	วัตถุประสงค์ :	1.จัดงานวันพยาบาลสากล	หัวหน้าหอ/งาน	- ค่าวัสดุจัดนิทรรศการ	5,000	เงินบำรุง รพ.	พ.ค 67	จำนวนผู้ร่วมงาน	4.5	4.5.1		วิภาดาและคณะ
	เพื่อสร้างความ	1.1 จัดนิทรรศการ	รองหัวหน้าหอ/งาน	- ค่าอาหารว่างและ	10,000							ทำงานด้าน
	เข้มแข็งของวิชาชีพและเผยแพร่ผลงานวิชาการ	1.2 มอบรางวัลพยาบาล ดีเด่น	และพยาบาลตัวแทน	อาหารกลางวัน 100 คน x 100 บาท								บริหาร
		1.3 มอบเกียรติบัตรผู้ เกษียณอายุราชการ ปี 2567	กลุ่มการพยาบาล จำนวน 100 คน									
		2.จัดเวทีนำเสนอผลงานวิชาการ	พยาบาลและบุคลากร ด้านสาธารณสุข จำนวน 80 คน	- ค่าวิทยากร 7 ชม. X 600 บาท x 2 คน - ค่าเดินทางวิทยากร - ค่าที่พักวิทยากร	8,400 6,000 2,200	เงินบำรุง	พ.ค 67	จำนวนผู้นำเสนอผลงาน วิชาการ		4.1.1		ระพีเพ็ญ, วิชรภรณ์ คณะทำงาน ด้านวิชาการ
				2 ห้อง x 1,100 บาท x 1 คืน - ค่าอาหารว่างและ อาหารกลางวัน80คน x100 บาท x 1 วัน								
10	พัฒนาสมรรถนะบุคลากรทางการพยาบาล											
	วัตถุประสงค์ :	1.ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่	บุคลากรที่มาปฏิบัติ งานใหม่ทุกคน80คน	- ค่าอาหารว่างและ อาหารกลางวัน 80 คน x100 บาท	8,000	เงินบำรุง	ต.ค 66 -ก.ย 67	ร้อยละผู้มาปฏิบัติงานใหม่ ที่ได้รับการปฐมนิเทศ	4.1	4.1.1		ระพีเพ็ญ, วิชรภรณ์ คณะทำงาน
	เพื่อให้บุคลากร ทางการพยาบาลทุกระดับ มีความรู้ ทักษะในการปฏิบัติ งาน	2.จัดประชุมพัฒนาสมรรถนะ ผู้บริหารทางการพยาบาล	หัวหน้าหอ/งาน รองหัวหน้าพยาบาล หัวหน้าพยาบาล จำนวน 40 คน	- ค่าอาหารว่างและ อาหารกลางวัน 40 คนx100 บาทx 2 วัน	8,000	เงินบำรุง	ม.ค 67	ร้อยละหัวหน้าตึก/งานที่ ผ่านการประเมินสมรรถนะ ด้านการบริหาร	4.1	4.1.2		ด้านวิชาการ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
		3.ประเมินสมรรถนะบุคลากร	บุคลากรทางการ พยาบาลทุกระดับ				ต.ค 66 -ก.ย 67	ร้อยละบุคลากรผ่านการ ประเมิน functional competency	4.1	4.1.2		
		4.ส่งบุคลากรทางการพยาบาล อบรมเฉพาะทาง							4.1	4.1.1		
11	การบริหารอัตรากำลังให้มีความสุขในการทำงาน											
	วัตถุประสงค์ :	1.คำนวณภาระงานประจำปี					ต.ค 66 -ก.ย 67	1.ร้อยละหน่วยงานที่มีFTE เหมาะสมกับภาระงาน	4.5	4.5.1		คณะทำงาน ด้านวิชาการ
	เพื่อให้มีจัดอัตรากำลังให้ เหมาะสมในทุกหน่วยงานและ บุคลากรมีความสุขในงาน	เพื่อนำมาใช้ในการบริหาร อัตรากำลัง						2.อัตราความพึงพอใจ บุคลากรทางการพยาบาล				คณะทำงาน ด้านบริหาร
		2.ปรับเกลี่ยอัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภาระงาน										
		คณะกรรมการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล (ICC)										
12	การกำหนดนโยบาย, เข้มมุ่งในการลดและป้องกันการการติดเชื้อในโรงพยาบาลและประเมินผลการดำเนินการ											
	วัตถุประสงค์	1. ประชุมคณะกรรมการ IC	คณะกรรมการ IC				ต.ค.66, ก.ย.67	1. สรุปรายการประชุมของ คณะกรรมการ IC ทั้งหมด 2 ครั้ง	4.1	4.1.1		พ.ญ.นันทกร ปรียาภา
	เพื่อกำหนดนโยบายด้าน IC ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และ เข็มมุ่งของโรงพยาบาล และเหมาะสมกับสถานการณ์	2 ครั้ง/ปี (ไตรมาสที่ 1, ไตรมาสที่ 4)	30 คน					2. นโยบายและเข็มมุ่ง ของกรรมการ IC ปี 2567				
13	การติดตาม และวิเคราะห์ผลดำเนินการตามนโยบาย ICอย่างต่อเนื่อง											
	วัตถุประสงค์	1. ประชุมคณะกรรมการ IC	คณะทำงาน IC				ต.ค.66 - ก.ย.67	1. สรุปรายการประชุมของ คณะทำงาน IC ทั้งหมด 12 ครั้ง	4.1	4.1.1		ปรียาภา ปิยะฉัตร จารุณี
	เพื่อชี้แจงนโยบายกรรมการ IC ในการมุ่งแก้ไขปัญหาการติดเชื้อ	12 ครั้ง/ปี (ทุกเดือน)	40 คน									
14	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในคณะทำงาน IC และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ด้าน IT											
	วัตถุประสงค์	1. ส่งบุคลากรในคณะทำงาน IC และหน่วยงานเกี่ยวข้อง	ตัวแทนของคณะ ทำงาน IC และ หน่วยงานเกี่ยวข้อง	1. ค่าจ้างเหมารถตู้ 2. ค่าเบี้ยเลี้ยงของ ผู้ดูงาน 10 คน 10 คน x 240บาท	5,000	เงินบำรุง	ม.ค.-67	มีโปรแกรมลงข้อมูลการ เฝ้าระวังการติดเชื้อฯ ของ ร.พ.เพชรบูรณ์ แทนแบบฟอร์มลงบันทึก	4.1	4.1.2		ปรียาภา ปิยะฉัตร จารุณี
	เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ จากการศึกษาดูงานไปพัฒนา รูปแบบของการลงบันทึกและ การวิเคราะห์ข้อมูลการเฝ้าระวัง	ศึกษาดูงานด้าน IT-IC		3. ค่าของที่ระลึก	1,500	เงินบำรุง						

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	การติดเชื่อให้เป็น Paperless											
15	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความรู้และทักษะการปฏิบัติงานด้าน IC											
	วัตถุประสงค์	1.จัดกิจกรรม KM มุ่งแก้ไข	บุคลากรในหอผู้ป่วย	-ค่าอาหารว่างและ	2,500	เงินบำรุง	มี.ค.-67	1.แนวทางปฏิบัติที่เกิด	4.1	4.1.2		
	เพื่อเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ปัญหาที่พบในการปฏิบัติ	23 หอผู้ป่วย และใน	เครื่องดื่ม(100 คน				จากเวทีการแลกเปลี่ยน				
	ในเชิงวิชาการ และทักษะในการ	งานด้าน IC ในกลุ่มบุคลากร	หน่วยงานเกี่ยวข้อง	x 25บาท x1 มื้อ)				เรียนรู้ ≥ 1 เรื่อง				
	ปฏิบัติงานด้าน IC ในหน่วยงาน	ตัวแทนจากทุกหอผู้ป่วย	จำนวน 100 คน									
	PCT ศัลยกรรม											
	กลุ่มงานศัลยกรรม											
16	ประชุมวิชาการในหน่วยงานและประชุมประจำเดือนกลุ่มงานศัลยกรรม											
		1. จัดประชุมประจำเดือน	บุคลากรในหน่วย				1ต.ค.66-30ก.ย.67	จำนวนเจ้าหน้าที่	4.1	4.1.1	R	
			งาน 30 คน				30 กันยายน2567	ที่เข้าร่วมประชุมมี				
								จำนวนมากกว่าร้อยละ 80				
	ศัลยกรรมชาย1											
17	พัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรคสำคัญทางศัลยกรรมทั่วไปและศัลยกรรมระบบประสาทStroke hemorrhage/UGIH/Acute Abdomen/Wound care											
	วัตถุประสงค์											
	1.เพื่อให้ผู้ป่วยกลุ่มโรคสำคัญทาง	1.ประชุมชี้แจงบุคลากรให้	พยาบาลวิชาชีพ				1ต.ค.67-30ก.ย.68	1.ร้อยละของบุคลากรที่	4.1	4.1.2	R	นิภากร
	ทางศัลยกรรมทั่วไปและ	ทราบเกี่ยวกับแนวทางการดูแล	และบุคลากรใน					เข้าประชุม 100%				
	ศัลยกรรมระบบประสาทได้	ผู้ป่วยกลุ่มโรคสำคัญ	หน่วยงาน					2.ความพึงพอใจผู้ป่วยใน	4.1	4.1.1	R	
	รับการดูแลตามมาตรฐาน	ทางศัลยกรรม						>85%				
	และต่อเนื่อง											
	ศัลยกรรมหญิง											
18	การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับในหน่วยงาน											
		1)ประชุมประจำเดือน	เจ้าหน้าที่ใน					พยาบาลเฉพาะทาง			R	รพีพร
		ของหน่วยงาน	หน่วยงาน					อย่างน้อยปีละ 1 คน				ขวัญพร้อม
		2) ส่งพยาบาลเข้าอบรมการ	พยาบาลวิชาชีพ									
		พยาบาลเฉพาะทางสาขา	ทุกคน									
		การพยาบาลศัลยกรรม										

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	คัลยกรรมระบบทางเดินปัสสาวะ											
19	ประชุมพัฒนาหน่วยงานคัลยกรรมระบบทางเดินปัสสาวะ											
		1.จัดประชุมวิชาการหน่วยงาน ทุกเดือน	1.แพทย์และพยาบาล ตึกคัลยกรรมระบบ ทางเดินปัสสาวะ				1ต.ค.66-30ก.ย.67				R	
	หอผู้ป่วยคัลยกรรมอุบัติเหตุ											
20	ประชุมวิชาการภายในหอผู้ป่วยและประชุมประจำเดือน											
		1.ประชุมประจำเดือน 2.ประชุมวิชาการภายในหอ ผู้ป่วยคัลยกรรมอุบัติเหตุ	จนท.ภายในหอ ผู้ป่วยคัลยกรรม อุบัติเหตุ				1ต.ค.66-30ก.ย.67	ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าร่วมประชุม	4.1	4.1.1	R	นงลักษณ์
21	แผนงานพัฒนาบุคลากรประจำปี 2567											
		1) อบรมหลักสูตรระยะสั้น - ATEN, - ATLS, - ATCN		หลักสูตร 2 คน/ปี 2*4,500 2*4,500 2*4,500	9,000 9,000 9,000				4.1	4.1.1		
	แผนงานขยายบริการ ICU รองรับบริการ Specialist ส่งเสริมพยาบาลวิชาชีพเข้ารับกรฟื้นฟูความรู้และส่งอบรม ดังนี้								4.1	4.1.1		
		1) Training need ภายใน										
		2) อบรมหลักสูตรระยะสั้น 2 คน/หอ/ปี (5 หน่วยงาน)		2*3,000*5	30,000							
		3) อบรมหลักสูตรเฉพาะทาง ระยะ 4 เดือน 2 คน/ปี										
		- การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการดูแลผู้ป่วยวิกฤต		2*45,000	90,000							
		- การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการดูแลผู้ป่วยคัลยกรรม ประสาท		2*45,000	90,000							

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
		- การพยาบาลผู้ป่วย ศัลยกรรมอุบัติเหตุ		2*45,000	90,000							
22	โครงการพัฒนาระบบบริการ Trauma สู่ความเป็นเลิศ											
		1) ประชุมวิชาการการดูแล ผู้ป่วย Trauma และ Neuro	- พยาบาลในกลุ่ม งานศัลยกรรม 35 คน -พยาบาล 35 คน	- ค่าอาหารว่าง (70*25*2= 3,500) - อาหารกลางวัน (70*50=3,500)	7,000	เงินบำรุง	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	1)บุคลากรได้รับการประชุม/ อบรมตามเกณฑ์ 2) คะแนนความรู้เพิ่มขึ้น	4.1	4.1.2		พ.วรรณวิสาข์ ปติมา และ นงลักษณ์
		2) พัฒนาศักยภาพพยาบาลให้ พร้อมดูแลผู้ป่วยวิกฤต ดังนี้										
		2.1) พัฒนาบุคลากรผู้ป่วยหนัก โดย Training need ภายใน	จนท.ในกลุ่มงานและ จนท.ใหม่					1) ผู้ป่วยได้รับการดูแลจาก พยาบาลที่เชี่ยวชาญได้รับ	4.1	4.1.2		
		2.2) ส่งอบรมหลักสูตรระยะสั้น	พยาบาลวิชาชีพ	3,000 บาท/คน	30,000	เงินบำรุง		ความปลอดภัย 100%				
		2.3) ส่งอบรมหลักสูตรเฉพาะ ทางระยะ 4 เดือนปีละ 2 คน/ หน่วยงาน	2 คน/หอ/ปี (5 หน่วยงาน)			(งบพัฒนาบุคลากร)		2) จำนวนพยาบาลได้รับ การอบรมหลักสูตรระยะสั้น	4.1	4.1.2		นส.ปติมา
		- การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการดูแลผู้ป่วยวิกฤต	พยาบาลวิชาชีพ	45,000 บาท/คน	90,000	เงินบำรุง		3) จำนวนพยาบาลเฉพาะ ทางอย่างน้อยสาขาละ 1 คน/ปี				
		- การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการดูแลผู้ป่วยศัลยกรรม ประสาท	พยาบาลวิชาชีพ	45,000 บาท/คน	90,000	เงินบำรุง		4) สัดส่วนพยาบาลต่อผู้ป่วย ใน ICU ≤ 1:2-3				
	PCT med											
23	โครงการพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจเขตสุขภาพที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2567											
	วัตถุประสงค์	1. การประชุมเชิงปฏิบัติการ	บุคลากรทางการ	วิทยากรภาครัฐ	247,536	กรมการแพทย์	ไตรมาสที่ 2-3	1. ร้อยละการเสียชีวิต ของผู้ป่วย STEMI	4.1	4.1.2		สำนักการแพทย์ เขตสุขภาพที่ 2
	1. ลดอัตราการเสียชีวิตของ โรคเส้นเลือดหัวใจตัน	การพัฒนาศักยภาพการ ดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจ	แพทย์ เภสัชกร	1. 600 x 1.5 hr. x 4 คน 3,600 บาท				น้อยกว่า 9%				กรมการแพทย์
	เฉียบพลัน	- STEMI update	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง	2. 600 x 1 hr.				2. ร้อยละการให้การ				คณะทำงาน SP

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ	
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)		
	2. ลดอัตราการเสียชีวิตภาวะ หัวใจล้มเหลว อัตราการนอน โรงพยาบาลและการควบคุมระดับ ระดับยาละลายลิ่มเลือดตาม เป้าหมาย	- ECG learning - CHF Clinic - Warfarin Clinic - Management AF - Open heart Surgery - Cardiac Rehabilitation - CAG in ACS - Nursing management in ACS - การอภิปรายกลุ่ม	จำนวน 150 คน	x 5 คน=3,000บาท 3. อภิปรายกลุ่ม 600 x 1 hr. x 5 คน = 3,000 บาท ค่าที่พัก 1. วิทยากรพักเดี่ยว 5 คน 1,500 บาท x 2 คืน (15,000 บาท) 2. ค่าที่พักทีมงาน พักคู่ 1,800 บาท x 3 ห้อง x 2 คืน ค่าอาหารอาหารว่าง และเครื่องดื่ม100 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน x 150 คน อาหารกลางวัน 350 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน x 150 คน = 105,000 บาท ค่าพาหนะวิทยากร/ทีม ค่าชดเชยน้ำมันเชื้อเพลิง 2,142 km x 2 เทียว x4บาท=17,136บาท ค่าจ้างเหมารถตู้ พร้อมคนขับและ น้ำมันเชื้อเพลิง5,000 x 1 คืน x 2 วัน					รักษาผู้ป่วย STEMI ได้ ตามมาตรฐานเวลาที่ กำหนดมากกว่า 60% 3. ร้อยละการเสียชีวิต จากภาวะหัวใจล้มเหลว น้อยกว่า 10% 4. ร้อยละผู้ป่วยที่มี ระดับ Target INR อยู่ในระดับ มากกว่า 65%				เขตสุขภาพที่ 2 (รพ.เพชรบูรณ์)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
				= 10,000 บาท								
				ค่าวัสดุสำนักงาน/สื่อ								
				ประชาสัมพันธ์								
				20,000 บาท								
24	โครงการพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยโรคติดเชื้อในกระแสเลือดเขตสุขภาพที่ 2 ปีงบประมาณ 2567											
	วัตถุประสงค์	1. การประชุมเชิงปฏิบัติการ	บุคลากรทางการ	วิทยากรภาครัฐ	251,736	กรมการแพทย์	ไตรมาสที่ 2-3	1. ร้อยละการเสียชีวิต	4.1	4.1.2		สำนักการแพทย์
	1. ลดอัตราการเสียชีวิตของ	การพัฒนาศักยภาพการดูแล	แพทย์ เภสัชกร	1. 600 x 1 hr.				ของผู้ป่วยติดเชื้อใน				เขตสุขภาพที่ 2
	ผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือด	ผู้ป่วยโรคติดเชื้อในกระแส	พยาบาลและ	x 6 คน				กระแสเลือด < 26%				กรมการแพทย์
	แบบรุนแรงชนิด			=3,600 บาท								
	Community-acquired	เลือด	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง	2. 600 x 1.5 hr.				2. มีระบบ Rapid				คณะทำงาน SP
	2. ผู้ป่วยไวรัสตับอักเสบซี	- Sepsis guideline	จำนวน 150 คน	x 3 คน				Response System				เขตสุขภาพที่ 2
	ได้รับการประเมินและเข้าสู่	- Sepsis management		= 2,700 บาท								
	ระบบการรักษา	- Antibiotic for sepsis		3. อภิปรายกลุ่ม				และระบบ Rapid				(รพ.เพชรบูรณ์)
		- Sepsis Screening tool		600 x 1.5 hr.				Response Team				
		- Level of care for sepsis		x 5 คน= 4,500บาท				3. ผู้ป่วยไวรัสตับอักเสบ				
		- Nursing care for sepsis		ค่าที่พัก				ซีได้รับการประเมินและ				
		- Hepatitis C Screening		1. วิทยากรพักเดี่ยว				ดูแลรักษาหายขาดได้				
		- Hepatitis C treatment		6 คน 1,500 บาท x				> 80%				
		- Hepatitis management		2 คืน (18,000 บาท)								
		for nurse		2. ค่าที่พักทีมงาน								
		- การอภิปรายกลุ่ม		พัสดุ 1,800 บาท x 3								
		net work		ห้อง x 2 คืน								
				(10,800 บาท)								
				อาหารว่างและเครื่องดื่ม								
				100 บาท x 2 มื้อ								
				x 2 วัน x 150 คน								
				=60,000 อาหาร								

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
				กลางวัน 350 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน x 150 คน=105,000บ. ค่าชดเชยน้ำมัน เชื้อเพลิง 2,142 km x 2 เที่ยว x 4 บาท = 17,136 บาท ค่าจ้างเหมารถตู้ พร้อมคนขับและ น้ำมันเชื้อเพลิง5,000 x 1 คืน x 2 วัน = 10,000 บาท ค่าวัสดุสำนักงาน/สื่อ ประชาสัมพันธ์ 20,000 บาท								
25	การพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยปอดอักเสบ วัตถุประสงค์	1. วิเคราะห์สถานการณ์ การดูแลผู้ป่วยปอดอักเสบ	แพทย์ พยาบาล	1. ค่าอาหารว่าง 25 บาท x 2 มื้อ x 120.	12,000	เงินบำรุง รพ.	1 ตค.2566 - 30 ก.ย. 2567	1. ร้อยละการเสียชีวิต ของผู้ป่วยปอดอักเสบ ชนิด community น้อยกว่าร้อยละ	4.1	4.1.2		พญ.ณัฐธิดา รังสิกรรพุม นางดาวเรือง บุญจันทร์
	1. ลดอัตราการเสียชีวิตของ ผู้ป่วยปอดอักเสบ	2. กำหนดแนวทางการ ดูแลผู้ป่วยปอดอักเสบ 3. ประชุมชี้แจงแนวทาง การดูแล และจัดวิชาการ การดูแลใน รพ.และเครือข่าย 4. ติดตามผลการดำเนินงาน ทุกไตรมาส		คน = 6,000 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 50 บาท x 120 คน (= 6,000 บาท)								
26	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการฟื้นฟูสมรรถนะหัวใจ วัตถุประสงค์	1.พัฒนาระบบการดูแลต่อเนื่อง	แพทย์	1.ค่าอาหารว่าง	5,625	เงินบำรุง รพ.	1 ตค.2566 -	จำนวนผู้ป่วยโรคหัวใจ	4.1	4.1.2		พญ.กนกศรี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	1. เพื่อให้มีแนวทางการดูแล ฟื้นฟูสมรรถภาพหัวใจ	และแนวทางการฟื้นฟูสมรรถนะ หัวใจ	พยาบาล นักกายภาพบำบัด	(15 คน x 5 ครั้ง x 25 บาท			30 ก.ย. 2567	ที่มีข้อบ่งชี้ในการฟื้นฟู สมรรถภาพหัวใจได้รับ				อัครสันติ น.ส.จรงค์
	2. เพื่อพัฒนาระบบการดูแล ผู้ป่วยที่ได้รับการฟื้นฟูสมรรถ ภาพหัวใจ	2. สรุปและติดตามผลการ ดำเนินงานตามตัวชี้วัดทุก ไตรมาส	โภชนากร เภสัชกร	=5,625 บาท)				การลงทะเบียนและดูแล ต่อเนื่องร้อยละ 30				คงถิ่น
	บุคลากร การพัฒนาบุคลากร วัตถุประสงค์		แพทย์ พยาบาล	1.อบรมเฉพาะทางการ ดูแลผู้ป่วยหัวใจและ หลอดเลือด 1 คน	100,000	เขตสุขภาพที่ 2	1 ต.ค.2566 - 30 ก.ย. 2567	1. ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับการอบรม	4.1	4.1.2		นางดาวเรือง บุญจันทร์
	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากร			2. อบรมเฉพาะทาง ระบบทางเดิน หายใจ 2 คน	100,000	เขตสุขภาพที่ 2 เงินบำรุง						
				3. อบรมเฉพาะทาง วิกฤต 3 คน	100,000 200,000	เขตสุขภาพที่ 2 เงินบำรุง						
	ห้องตรวจสวนหัวใจ											
27	โครงการพัฒนาศักยภาพทีมบุคลากรในการช่วยฟื้นคืนชีพ วัตถุประสงค์	1. ส่งบุคลากรอบรมความรู้ และฝึกปฏิบัติเป็นทีมช่วยฟื้น คืนชีพกับหน่วยงานได้รับการ รับรองแห่งประเทศไทย	บุคลากรห้องตรวจ สวนหัวใจทุกคน	1.ค่าที่พัก (1,700 x 4 ห้อง x 6 วัน) 2.เบี้ยเลี้ยง 11,520 (240 x8 คนx6 วัน)	42,800	เงินบำรุง	พ.ย.-66	จำนวนบุคลากร ผ่านการอบรม	4.1	4.1.1		รุ่งทิพย์ สวัสดิ์ เจ้าหน้าที่ cath lab ทุกคน
	1. เพื่อเพิ่มศักยภาพของ บุคลากรในการช่วยฟื้นคืนชีพ ขณะตรวจสวนหัวใจ			3. ค่าเดินทาง (600 x 8 คน) 4.ค่าลงทะเบียน (5,000 x 8 คน)	4,800 40,000							
	หอผู้ป่วยวิกฤตหัวใจและหลอดเลือด พัฒนาศักยภาพบุคลากร วัตถุประสงค์											
28		1.ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม	บุคลากรในหอผู้ป่วย	1.ค่าลงทะเบียนอบรม	20,000	เงินบำรุง	1ต.ค.66-	1.บุคลากรได้เข้าอบรม	4.1	3.3		น.ส.จรงค์

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	เพื่อเพิ่มทักษะความเชี่ยวชาญ แก่บุคลากร โดยสมัครอบรม ศึกษาดูงานภายนอก ICU อายุรกรรม	สัมมนา / ศึกษาดูงาน	วิกฤตหัวใจและ หลอดเลือด	หลักสูตรต่างๆ 2.ค่าเดินทาง 3.ค่าที่พัก	2,000 14,500			30-ต.ค.-67 ACLS 1 คน/ปี 2.บุคลากรได้เข้าอบรม cardiac form 2คน/ปี				คงถิ่น
29	พัฒนาบุคลากร เก่ง ดี มีคุณภาพ											
	วัตถุประสงค์	1. ส่งพยาบาลอบรมหลักสูตร	พยาบาลวิชาชีพ	1. ลงทะเบียน	50,000	เงินบำรุง	ต.ค 2566 - ก.ย. 2567	จำนวนพยาบาล ที่เข้ารับการอบรม	4.1	4.1.1		ICU MED รุ่งทิพย์ สวัสดิ์ ยศภัค มีเดช
	1. เพื่อเพิ่มศักยภาพของ บุคลากรในการดูแลผู้ป่วย วิกฤต	การพยาบาลเฉพาะทางวิกฤต		50,000 บาท (ฝ่ายการพยาบาล)								
		2. Update ความรู้ ประชุมวิชาการในและนอก โรงพยาบาล เช่น การทบทวน CPR update,shock,sepsis		2. เบี้ยเลี้ยง 3. ที่พัก 4. เดินทาง	20,000 24,000 900							
		3. มอบหมายงานและตัวชี้วัด ให้ผู้รับผิดชอบ										
		4. จัดประชุมวิชาการในหน่วย งานประจำเดือน			6,300							พัชรินทร์ เสาวภาคย์
	2. เพื่อเพิ่มศักยภาพของ บุคลากรในการทำเหตุการณ์ที่ ยุ่งยากซับซ้อน	1. จัดประชุมวิชาการหลักการ ทำงานของเครื่องพุงปอดและ หัวใจ	พยาบาลวิชาชีพ และนักเทคโนโลยี	1.ค่าเดินทาง (600x11คน)	6,600	เงินบำรุง	ต.ค 2566 - ก.ย. 2567	จำนวนเจ้าหน้าที่ ศึกษาดูงาน	4.1	4.1.2		รุ่งทิพย์ สวัสดิ์ ยศภัค มีเดช
		2. ส่งเจ้าหน้าที่ดูงาน การ ใช้เครื่องพุงปอดและหัวใจ ณ.โรงพยาบาลในเครือข่าย ทั้งหมด 4 รุ่น รุ่นละ 2-4 คน คนละ 2 สัปดาห์ (รวม 10 คน)	หัวใจและทรวงอก	2.เบี้ยเลี้ยง (240x11คนx10วัน) 3.ที่พัก 1,800x12วัน 4.ของที่ระลึก	26,400 129,600 5,000							
		หอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง 1, 2										
30	ประชุมวิชาการภายในหอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง 1 และประชุมประจำเดือน											
		1.ประชุมประจำเดือน	จนท.ภายในหอ				1ต.ค.66-30ก.ย.67	ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าร่วมประชุม	4.1	4.1.1	R	ดลพัทธ์
		2.ประชุมวิชาการภายในหอ	ผู้ป่วยอายุรกรรม									

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
		ผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง 2	หญิง1									
31	ประชุมวิชาการภายในหอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง 2 และประชุมประจำเดือน											
		1.ประชุมประจำเดือน	จนท.ภายในหอ				1ต.ค.66-30ก.ย.67	ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าร่วมประชุม	4.1	4.1.1	R	อัมพร
		2.ประชุมวิชาการภายในหอ	ผู้ป่วยอายุรกรรม									
		ผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง 2										
		หอผู้ป่วยพิเศษ 72 ปี										
32	โครงการพัฒนาความรู้ด้านการพยาบาลให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ											
	วัตถุประสงค์	1.ประชุมวิชาการ case	พยาบาลและเจ้า				1-30 ต.ค.66	1.บุคลากรร่วมประชุม	4.1	4.1.1	R	วาสนา
	1.เพื่อเพิ่มศักยภาพการให้	conference/วิชาการ	หน้าที่ทุกคน				1-31 มีนาคม66	วิชาการมากกว่า 90 %				อรรวรรณ
	บริการ	CPR ปีละ 2 ครั้ง	จำนวน 42 คน					2.เข้าประชุม CPR				บุศรินทร์
	2.ลดความเสี่ยงและข้อ	2. ประชุมวิชาการเรื่องพัฒนา						มากกว่า 90 %				ฉลวย
	ร้องเรียน	คุณภาพการบริการปีละ 1 ครั้ง						3. ข้อร้องเรียน เป็น 0				
33	ประชุมประจำเดือน แจ้งข้อมูลข่าวสารสู่ผู้ป่วย											
	วัตถุประสงค์	1.ประชุมประจำเดือน	พยาบาลและเจ้า				ต.ค 66-เม.ย 67	1.เจ้าหน้าที่เข้าร่วมการ	4.1	4.1.2	R	วาสนา
	1.ถ่ายทอดข้อมูลและแนว	ทบทวนเคสกรณีศึกษา	หน้าที่ทุกคน					ประชุมทุกคน				อรรวรรณ
	ทางการปฏิบัติงานให้เป็น	C3ther / RM /QA	จำนวน 42 คน									บุศรินทร์
	ในแนวทางเดียวกันทั้งรพ.	เดือนละ 1 ครั้ง										ฉลวย
		ครุภัณฑ์										
	1.เครื่องคอมพิวเตอร์ตั้งโต๊ะ	เพื่อใช้สำหรับการบันทึก	ชั้น3		60,000	เงินบำรุง						
	จำนวน 3 เครื่อง	ทางการพยาบาลและดูแล	ชั้น4									
		คนใช้รองรับ Paperless	ชั้น5									
	2.กระติกน้ำร้อน		ชั้น5		10,000	เงินบำรุง						
		งานผู้ป่วยนอกอายุรกรรม										
34	โครงการศึกษาดูงานเบาหวานและการทำค่ายเบาหวาน (DM Camp)											
	วัตถุประสงค์	1.ประชุมทีมงาน เพื่อกำหนด	ทีมสหสาขาวิชาชีพ	1.ค่าเบี้ยเลี้ยง	2,800	เงินบำรุง	เดือน มกราคม -	มีการพัฒนาในคลินิก	4.1	4.1.2		พญ.วัชรภรณ์
	1.เพื่อเพิ่มพูนความรู้และ	หน้าที่และมอบหมาย	จำนวน 7 คน	2.ค่าน้ำมันเชื้อ	5,000		เม.ย.-67	เกิดขึ้น ภายในเวลา 3				เกียรติกิตติกุล
	ทักษะในการดูแลผู้ป่วย	ให้สังเกตการณ์	(อายุรแพทย์ 2 คน	เพลิงรถตู้โรงเรียน				เดือน				นางจิรัชยา

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	เป้าหมายของทีมหสาสาขา 2.เพื่อเป็นแนวทางในการ ดำเนินงานในคลินิก	2.ประสานงานหน่วยงาน หน่วยงานที่จะไปศึกษาดูงาน 3.เดินทางร่วมสังเกตการณ์ 4.สรุปผลการศึกษาดูงาน	พยาบาลวิชาชีพ 2 คน คน เภสัชกร 1 คน นักสูศึกษา 1 คน นักโภชนาการ 1คน)	พยาบาล 3.ค่าของที่ระลึก สถานศึกษาดูงาน	1,000							เมืองใจมา
35	โครงการศึกษาดูงานปรับโฉมเป็น Smart & Modernize Hospital ที่ทันสมัย											
	วัตถุประสงค์	1.ประชุมทีมงาน เพื่อกำหนด หน้าที่และมอบหมาย	ทีมหสาสาขาวิชาชีพ จำนวน 10 คน	1.ค่าเบี้ยเลี้ยง 2.ค่าน้ำมันเชื้อ เพลิงรถตู้โรง	4,000 5,000	เงินบำรุง	เดือน มกราคม - เม.ย.-67	มีการพัฒนาในคลินิก เกิดขึ้น ภายในเวลา 3 เดือน	4.1	4.1.2		พญ.วัชรภรณ์ เกียรติกิตติกุล นางจิรชยา เมืองใจมา
	แบบ Smart & Modernize Hospital	ให้สังเกตการณ์ 2.ประสานงานหน่วยงาน	(อายุรแพทย์ 2 คน พยาบาลวิชาชีพ 4 คน	พยาบาล				ลดแออัด				
	2.เพื่อปรับโฉมการบริการ แบบ Smart & Modernize Hospital แนวใหม่ลดแออัด	หน่วยงานที่จะไปศึกษาดูงาน 3.เดินทางร่วมสังเกตการณ์ 4.สรุปผลการศึกษาดูงาน	จนท.OPD 4 คน	3.ค่าของที่ระลึก สถานศึกษาดูงาน 4.ค่าที่พัก	1,000 9,000			ลดเวลารอคอย				
36	โครงการประชุมวิชาการเบาหวานประจำปี											
	วัตถุประสงค์	1.ประชุมทีมงาน กำหนดวัน และหัวข้อวิชาการ	1.เจ้าหน้าที่ รพ.พช. รพช.และเครือข่าย	1.ค่าอาหารว่าง เช้าและกลางวัน	5,600		เดือน มกราคม - เม.ย.-67	ร้อยละผู้เข้าร่วมประชุม ร้อยละความพึงพอใจ	4.1	4.1.2	R	
	ดูแลรักษา สำหรับบุคลากร	2.จัดกิจกรรม ประชุม วิชาการ	จำนวน 80 คน	2.ค่าอาหารกลางวัน 3.ค่าวิทยากรภายนอก	3,200 4,800			>80				
	ทักษะในการดูแลผู้ป่วย	3.สรุปผลการประชุม		4.ค่าเดินทางวิทยากร 5.ค่าที่พักวิทยากร	5,000 1,800							
	ระบบบริการสุขภาพสาขาไต											
37	จัดประชุมเชิงวิชาการไตปี67											
		1.จัดประชุมเชิงวิชาการไต	1.แพทย์รพช.11 คน 2.CKD manager ทุกรพช 11คน 3.นักกำหนดอาหาร /โภชนาการ 11 คน 4.เภสัชกร 11 คน 5.ผู้รับผิดชอบงาน	ค่าอาหารว่าง 85x25x2=4250 ค่าอาหารกลางวัน	4,250 4,250	เงินบำรุงรพ.	1 วัน	"ผู้เข้าร่วมประชุมมีความ เข้าใจแนวทางการชะลอ ไตเสื่อม (แบบประเมินความรู้ก่อน-หลัง) (แบบประเมินความพึงพอใจ) มีเครือข่ายการทำงานCKD clinic ในจังหวัด	4.1	4.1.2	R	

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
			CKD สสจ./สสอ.6 คน 6.พยาบาล รพช. 22คน CAPD & Palliative 7.เจ้าหน้าที่รพ.พช 13 คน									
	กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์											
38	ประชุมวิชาการออร์โธปิดิกส์	1.จัดประชุมวิชาการ การดูแลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ แก่บุคลากร ทั้งแพทย์และ พยาบาล ในจังหวัด เพชรบูรณ์	บุคลากรแพทย์ และพยาบาล ในจังหวัด เพชรบูรณ์ 100 คน	-ค่าขออนุญาตCNEU -ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม(100 คน x 25 บาท x 2 มื้อ) -ค่าอาหารกลางวัน (100 คน x 50 บาท) 1 มื้อ) -ค่าวิทยากรภาครัฐ (600 บาท x 2 ชม. x 2 คน) -ค่าที่พักวิทยากร (1,450 บ.x2ห้อง)	1,500 5,000 5,000 2,400 2,900	เงินบำรุง	ม.ค.67	-ร้อยละ 80 ของผู้เข้า ประชุมมีความรู้เพิ่มขึ้น -ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมประชุม > 80 %	4.1	4.1.2		นพ.โกศล นพ.เกียรติยศ วาสนา แสงรุ่ง อกนิษฐ์
39	พัฒนาสมรรถนะบุคลากรออร์โธปิดิกส์	1.จัดทำ IDP ของบุคลากร ในกลุ่มงาน 2.ประเมิน Functional Competency 3.ประเมิน Managerial Competency	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 30 คน				ก.พ.-67	-ร้อยละบุคลากรได้รับ การพัฒนาตาม IDP -ร้อยละบุคลากรได้รับ การประเมิน Functional Competency	4.1	4.1.1	R	นพ.โกศล นพ.เกียรติยศ วาสนา แสงรุ่ง อกนิษฐ์
40	พัฒนาหน่วยงานเตรียมการรับรองเฉพาะโรค TKA วัตถุประสงค์	1.ทบทวนตัวชี้วัด TKA							4	4.1.1		สิริชัย

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	เพื่อเตรียมรองรับรองคุณภาพ เฉพาะโรค TKA	2.ส่งเจ้าหน้าที่อบรม/ประชุม ศึกษาแนวทางการขอ DSC TKA 3. พัฒนาแนวทางการดูแล TKA เพื่อขอรับ DSC 4.ประเมินผลการดำเนินงาน	-พยาบาลวิชาชีพ 4 คน	-ค่าลงทะเบียน อบรม/ประชุม	12,000			-ร้อยละพยาบาลที่ ได้รับการอบรม/ประชุม - มีแนวปฏิบัติการดูแล TKA เพื่อขอรับ DSC				ภาณุวัฒน์ วาสนา อกนิษฐ์ แสงรุ่ง นิตชาล ศศิพร
	กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์											
41	จัดตั้งOrthopedics Intensive care & Spinal Unit	1. ส่งบุคลากรอบรมเพิ่ม		-ค่าลงทะเบียน อบรมพยาบาล เฉพาะทาง 2 คน	120,000	เงินบำรุง			4.1	4.1.2		
	ศัลยกรรมกระดูกและข้อหญิง											
42	โครงการพัฒนาคุณภาพ บริการตามมาตรฐาน HA,NGA											
	วัตถุประสงค์	1. ประชุมคณะทำงานคุณภาพ ของหน่วยงาน	พยาบาล Ward 10 คน				1ต.ค.66-30ก.ย.67	1.มีการประชุม คณะทำงาน คุณภาพทุกเดือน 12 ครั้ง	4.1	4.1.1	R	ศกญ. อกนิษฐ์ ศศิพร ขวัญใจ
	1. เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับบริการ ตามมาตรฐาน	2. ทบทวนมาตรฐานคุณภาพ HA NGA	ผู้ช่วยเหลือคนไข้ 5 คน									
	2. บุคลากรมีความรู้ ทักษะ ในการดูแลผู้ป่วยตามเกณฑ์ คุณภาพ	3. ประชุมเชิงปฏิบัติการ นำมาตรฐานสู่การปฏิบัติ	รวม 15 คน									
	กลุ่มงานสูติ-นรีเวชกรรม											
43	โครงการป้องกันมารดาตาย	1.อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนา บุคลากรเพื่อจัดบริการแก้ไข ปัญหาการดาตาย	สูติแพทย์, เจ้าหน้าที่, คกก.งานอนามัยแม่ และเด็ก อ.เมือง,และ ระดับโซน 70 คน	ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม อาหาร กลางวัน 70 คน X100บาท	7,000	เงินบำรุงรพ.	1-30 ตค.67	-อัตราการมารดาต่อแสน การเกิดมีชีพ = 0	4.1	4.1.2		นพ พนมไพร ไพรัตน์

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ	
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)		
44	โครงการป้องกันการคลอตก่อนกำหนด	อบรมเชิงปฏิบัติการป้องกันการคลอตก่อนกำหนด	แพทย์,พยาบาล เจ้าหน้าที่ที่มีส่วน เกี่ยวข้อง 70 คน	ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม อาหาร กลางวัน 70 คน X100บาท	7,000	เงินบำรุงรพ.	ต.ค.66-ก.ย.67	อัตราการคลอตก่อน กำหนดลดลงร้อยละ10				นพ พนมไพโร ไพรัตน์ , พญ. นภัสกมล	
	หอผู้ป่วยสูติกรรมหลังคลอดนรีเวช												
45	โครงการนมแม่เป็นหนึ่งเดียว												
	1.เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ให้กับ เจ้าหน้าที่กลุ่มงานสูติ-นรีเวช กรรมของ รพ.เพชรบูรณ์และ เครือข่ายและผู้สนใจ	1.อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องนม แม่ดีที่หนึ่ง	1. เจ้าหน้าที่ที่กลุ่มงาน สูติ-นรีเวชกรรมของ รพ.เพชรบูรณ์ และ เครือข่ายผู้สนใจ จำนวน 90คน	1.อาหารว่างและ กลางวัน 2.ค่าวัสดุทั่วไป	12,000	1-30 พ.ค. 67	1.ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรม มีความรู้และทักษะ เรื่องการเลี้ยงลูกด้วยนม แม่เพิ่มขึ้นจากทำแบบ สอบถามก่อนและหลัง	4.1	4.1.2	R		สุทิพา ชนิภา สงเคราะห์ จุฑามาศ	
46	โครงการประชุมประจำเดือน												
	1.เพื่อเป็นเวทีการนำเสนอ ความรู้ทางวิชาการและการ ปฏิบัติงาน ปัญหาการทำงาน พัฒนาคุณภาพการบริการ	1.ประชุมสัปดาห์ที่3ของเดือน 2.กำหนดวาระการประชุม 3.มอบหมายผู้รับผิดชอบจัด ประชุม สรุปและบันทึก	เจ้าหน้าที่ตึกหลัง คลอดนรีเวชจำนวน 20 คน12 ครั้ง/ปี				1.ร้อยละของเจ้าหน้าที่ 1.จำนวนรายงานการบัน ที่การประชุม					สุทิพา	
	ห้องคลอด												
47	การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับในหน่วยงาน												
		1.1ประชุมประจำเดือน ของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน พยาบาลวิชาชีพ 1 คน						4.1	4.1.2	R	ไพรัตน์	
		1.2 ส่งพยาบาลเข้าอบรม เฉพาะทางการพยาบาล ผดุงครรภ์ในภาวะเสี่ยงสูง และวิกฤต			50,000			พยาบาลเฉพาะทาง 1 คน/ปี	4.1	4.1.2		ไพรัตน์	
	PCT กุมารเวชกรรม												
48	โครงการอบรม PALS												
		1.อบรมภาคทฤษฎี											

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
		2.จัดกลุ่มฝึกภาคปฏิบัติ	พยาบาล 125 คน	-ค่าอาหารว่างและ	25,000	เงินบำรุง	1 วัน	1) ร้อยละบุคลากรมี	4.1			PCT
		2.1ฐาน ari way	แพทย์ 25คน	เครื่องดื่ม(150 คน x				ความรู้เพิ่มขึ้น				กุมารเวชกรรม
		2.2ฐานChest compression		25 บาท x 2 มือ				2) ร้อยละบุคลากรมี				
				x 2 ครั้ง)				ความพึงพอใจ				
		2.3ฐานสถานการณ์ Basic		-ค่าอาหารกลางวัน				3)ลดอัตราการตาย				
		Life Support.		(150คน x50 บาท x								
		2.4ฐานสถานการณ์		1 มือ x 1 ครั้ง)								
		Advanced Life Support		ค่าการขอหน่วยCCNU	1,000							
				ค่าการขอหน่วยNCU	1,000							
		พัฒนาศักยภาพบุคลากร		ค่าลงทะเบียน	55,000							
		1. จัดส่งพยาบาลอบรมเฉพาะ		ค่าที่พัก	32,000							
		การพยาบาลเด็กวิกฤต		ค่าเดินทางไปกลับ	3,000							
		ระยะยาว 4 เดือน		เบี้ยเลี้ยง	28,800							
		2. จัดส่งพยาบาลอบรมการ		ค่าลงทะเบียน	5,500							
		พยาบาลโรคเด็ก		ค่าที่พัก	7,000							
				ค่าเดินทางไปกลับ	3,000							
				เบี้ยเลี้ยง	1,040							
		3. จัดส่งพยาบาลอบรมการ		ค่าลงทะเบียน	5,500							
		พยาบาลศัลยกรรม		ค่าที่พัก	7,000							
		เด็กที่พบบ่อย		ค่าเดินทางไปกลับ	3,000							
				เบี้ยเลี้ยง	1,040							
		4. จัดส่งพยาบาลอบรมการ		ค่าลงทะเบียน	5,500							
		พยาบาลโรคติดเชื้อ		ค่าที่พัก	7,000							
				ค่าเดินทางไปกลับ	3,000							
				เบี้ยเลี้ยง	1,040							
		5.จัดส่งพยาบาลอบรมแกนนำ										
		พยาบาลโรคไข้เลือดออก										

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	NICU											
49	โครงการพัฒนาระบบบริการทารกแรกเกิดโรงพยาบาลเพชรบูรณ์และเครือข่าย											
	วัตถุประสงค์: 1. เพื่อให้ทารกแรกเกิดได้รับ บริการตามมาตรฐาน	1. ประชุมเชิงปฏิบัติการช่วยกู้ ชีพทารกแรกเกิด	แพทย์และพยาบาลที่ ในเครือข่ายจำนวน 120 คน	-ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 120 คน x 25 บาท x 2 มื้อ	6,000	เงินบำรุง	กุมภาพันธ์	การอบรมร้อยละ 90 บุคลากรมีความรู้และ ทักษะการให้บริการ	3.1			
	2. เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องมี ความรู้และทักษะในการให้ บริการตามมาตรฐาน			-ค่าอาหารกลางวัน 120 คน x 50 บาท	6,000	เงินบำรุง		- ลดการส่งต่อทารก - ลดอัตราตายทารก				NICU
				ค่าหน่วย CNEU	1,000	เงินบำรุง						
				ค่าเพิ่ม120คนx10บ.	1,200							
				ปากกา 3 กระปุก	600							
				สมุด120คนx 6บาท	720							
		2.ฟื้นฟูความรู้และทักษะการ ดูแลทารกป่วย	แพทย์และพยาบาลใน เครือข่ายจำนวน 50คน	ระบบ ZOOM	-		กุมภาพันธ์	ลดการส่งต่อทารกลด การติดเชื้อVAP	3.1			NICU
50	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร NICU ในการให้บริการเพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด											
		1.ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม สัมมนา/ศึกษาดูงาน	บุคลากรในหน่วยงาน NICU	พยาบาลวิชาชีพ15 คน	200,000	เงินบำรุง	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บุคลากรNICUได้รับการ อบรมสัมมนา/ศึกษาดู งานอย่างน้อย2วัน/ปี	4.1			NICU
		2.ส่งบุคลากรเข้าอบรมเฉพาะ ทางเวชปฏิบัติวิกฤตทารก	พยาบาลวิชาชีพ1คน		150,000	เงินบำรุง	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	พยาบาลผ่านการอบรม เฉพาะทาง1คน	4.1			NICU
		3.ประชุมประจำเดือนของ หน่วยงาน	บุคลากรในหน่วยงาน NICU				ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ร้อยละมีการประชุม เจ้าหน้าที่1ครั้ง	4.1			NICU
	กลุ่มงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน											
51	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาทักษะช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (BLS) โรงพยาบาลเพชรบูรณ์ประจำปี 2567											
	วัตถุประสงค์ :									4.1	4.1.2	รงรินทร์
	1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมี	1. ประชุมคณะกรรมการ	บุคลากรทั่วไป	1.ค่าอาหารว่าง	16,000	เงินบำรุง	ก.พ.-67	1. บุคลากรทั่วไป				

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ	
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)		
	ความรู้และทักษะในการปฏิบัติ การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน 2. เพื่อส่งเสริมให้มีความเข้าใจ การประสานงานระหว่างทีม ตอบสนองต่อภาวะฉุกเฉิน Code A	และคณะทำงาน 2. ประชุมให้ความรู้และฝึก ปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพ ขั้นพื้นฐาน	ของโรงพยาบาล	และเครื่องมือ 2. ค่าอาหาร กลางวัน	1,000			มีความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติการช่วย ฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. บุคลากรทั่วไปมีการ ปฏิบัติงานเป็นแนวทาง เดียวกัน					
52	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาทักษะช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (ACLS) โรงพยาบาลเพชรบูรณ์ ประจำปี 2567												
	วัตถุประสงค์ :										4.1	4.1.2	สุภาพร
	1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม เป็นผู้ฝึกสอนการปฏิบัติการ ช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง (ACLS)	1. ประชุมคณะกรรมการ และคณะทำงาน	แพทย์, พยาบาล ของโรงพยาบาล	1. ค่าอาหารว่าง และเครื่องมือ	12,250	เงินบำรุง	ก.พ.-67	1. แพทย์, พยาบาล มีความรู้ความสามารถ ในการเป็นผู้ฝึกสอน					
	2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมี ความรู้และทักษะในการปฏิบัติ การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง (ACLS) ได้	2. ประชุมให้ความรู้และฝึก ปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพสูง สำหรับผู้ฝึกสอนการ ปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง		2. ค่าอาหาร กลางวัน 3. ค่าวัสดุทั่วไป	12,250 5,000			การปฏิบัติการช่วย ฟื้นคืนชีพขั้นสูง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
		2. ประชุมให้ความรู้และฝึก ปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพสูง		4. ค่าสมนาคุณ วิทยากร	50,400			2. แพทย์, พยาบาล มีความรู้ความสามารถ					
		สำหรับเป็นผู้ปฏิบัติ การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง		5. ค่าเดินทาง 6. ค่าที่พัก	5,000 7,200			ในการปฏิบัติการช่วย ฟื้นคืนชีพขั้นสูง					
				7. ค่าอาหารมื้อเย็น	3,000								
53	โครงการผลิตบุคลากรปฐมพยาบาลและช่วยปฏิบัติการแพทย์ขั้นพื้นฐาน (EMR) ประจำปี 2567												
	วัตถุประสงค์ :	1. ให้ความรู้	บุคลากรการแพทย์	1. ค่าอาหารว่าง	100,000	เงินบำรุง รพ.	พ.ค.-67	1. บุคลากรที่ปฏิบัติงาน			4.1	4.1.2	วิชรภรณ์
	1. เพื่อเพิ่มทักษะปฐมพยาบาล และช่วยปฏิบัติการแพทย์ ขั้นพื้นฐาน ให้แก่ บุคลากร การแพทย์ฉุกเฉินในเครือข่าย	2. ฝึกปฏิบัติ 3. ประเมินผล	ฉุกเฉินเครือข่าย อ.เมือง	และเครื่องมือ 2. ค่าอาหาร กลางวัน		เก็บเงินลงทะเบียน		ด้านฉุกเฉิน มีความรู้ ความพร้อมในการทำงาน ด้านฉุกเฉิน อย่างมี ประสิทธิภาพ					ปวีตรี สุภาพร

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
54	โครงการผลิตบุคลากรปฐมพยาบาลและช่วยปฏิบัติการแพทย์ขั้นสูง (EMT) ประจำปี 2567											
	วัตถุประสงค์ :	1.ให้ความรู้	บุคลากรการแพทย์	1.ค่าอาหารว่าง	100,000	เงินบำรุง รพ.	มิ.ย.-67	1. บุคลากรที่ปฏิบัติงาน		4.1	4.1.2	วิษราภรณ์
	1. เพื่อเพิ่มทักษะปฐมพยาบาล	2.ฝึกปฏิบัติ	ฉุกเฉินเครือข่าย	และเครื่องดื่ม		เก็บเงินลงทะเบียน		ด้านฉุกเฉิน มีความรู้				ปวีตรี
	และช่วยปฏิบัติการแพทย์	3.ประเมินผล	จังหวัดเพชรบูรณ์	2.ค่าอาหารกลางวัน				ความพร้อมในการทำงาน				สุภาพร
	ขั้นพื้นฐาน ให้แก่ บุคลากร							ด้านฉุกเฉิน อย่างมี				
	การแพทย์ฉุกเฉินในเครือข่าย							ประสิทธิภาพ				
55	โครงการพัฒนาบุคลากรเวชปฏิบัติฉุกเฉิน											
	ส่งอบรมเวชปฏิบัติฉุกเฉิน3 คน	3 คน										
	กลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ											
56	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ											
	วัตถุประสงค์ :	1.ส่งบุคลากรเข้ารับการ	พยาบาลวิชาชีพ	1.ค่าลงทะเบียน	500,000	เงินบำรุง รพ.		1.ร้อยละบุคลากรใน		4.1	4.1.2	ระพีเพ็ญ
	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ	อบรมสัมมนา / ศึกษาดู	ในกลุ่มงาน	อบรมหลักสูตรต่างๆ				กลุ่มงานได้รับการอบรม				
	ความเชี่ยวชาญแก่บุคลากร	งานภายนอก	- งานเคมีบำบัด	2.ค่าเดินทาง				ที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับ				
		2. ส่งบุคลากรรับการอบรม	- งานไตเทียม	3.ค่าที่พัก				ผิดชอบ 10 วัน/คน/ปี				
		การพยาบาลเฉพาะทาง	- งาน CAPD					2. มีผลงานวิจัย				
		- การพยาบาลเฉพาะทาง	- หน่วย ECHO	- ค่าลงทะเบียน				3 เรื่อง/ปี				
		โรคมะเร็ง	- หน่วยส่องกล้อง	60,000 บาท								
		- การพยาบาลเฉพาะทาง	ทางเดินอาหาร	- ค่าลงทะเบียน								
		ไตเทียม	-หน่วย Bronchoscope	70,000 บาท								
		- อบรมเวชปฏิบัติทางตา	-ห้องตรวจตา	- ค่าลงทะเบียน								
		3. จัดประชุม KM		50,000 บาท								
	งานดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง											
57	โครงการพัฒนาความรู้และศักยภาพพยาบาลด้านการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง											
	วัตถุประสงค์ :	1.อบรมความรู้การดูแล	1.พยาบาล	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	3,500	เงินบำรุงรพ.	1ตค.66-30กย.67	1.ร้อยละของพยาบาล	4.1	4.5.4		1. พญ.อรรณณ
	1.เพื่อให้พยาบาลมีความรู้	ผู้ป่วยแบบประคับประคอง	ร.พ.เพชรบูรณ์	ค่าอาหารกลางวัน	3,500			กลุ่มเป้าหมายได้รับ				จิรัชญาชัย
	และทักษะการดูแลผู้ป่วย	2.อบรมทักษะการใช้	จำนวน70คน	ค่าวัสดุอุปกรณ์	1,000			ความรู้และทักษะ				2. นพ.ศิริชัย

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	แบบประคับประคอง	เครื่องให้ยาต่อเนื่องผ่านชั้น	2.พยาบาลรพ.สต.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	1,750		1ตค.66-30กย.67	2.ร้อยละของพยาบาล				ไชยชุมภู
	2.เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ	ได้ผิวหนัง	เขตอำเภอเมือง	ค่าอาหารกลางวัน	1,750			กลุ่มเป้าหมายได้รับ				3. พญ.ปาริษา
	การให้บริการผู้ป่วยแบบ		จำนวน35 คน					ความรู้และทักษะ				มูลตรี
	ประคับประคอง											4. พว.สุนทรีย์
58	แผนงานพัฒนาบุคลากรงานดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง											
	วัตถุประสงค์ : 1.เพื่อพัฒนาความรู้และ ศักยภาพของบุคลากร	1. ส่งบุคลากรประชุม/อบรม ประจำปีในความรู้ที่เกี่ยวข้อง ศักยภาพของบุคลากร	บุคลากรงานดูแล ผู้ป่วยแบบ ประคับประคอง	1.ค่าที่พัก19500 2.ค่าเบี้ยเลี้ยง3500 3.ค่าพาหนะ 8000 4.ค่าลงทะเบียน 10000	41,000	เงินบำรุงรพ.	ตค.66-กย.67	ร้อยละของบุคลากร ได้รับการประชุม/อบรม	4.1	4.5.4		1. พญ.อรวรรณ จิระชาญชัย
		2. ส่งบุคลากรอบรมหลักสูตร เฉพาะทางดูแลผู้ป่วยแบบ ประคับประคอง							4.1	4.5.4		2. นพ.ศิริชัย ไชยชุมภู
		2.1 อบรมหลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทางสาขาการ พยาบาลการดูแลผู้ป่วยแบบ ประคับประคอง 4 เดือน		1.ค่าหลักสูตร 100,000 2.ค่าเบี้ยเลี้ยง28,800 3.ค่าที่พัก32,000 4.ค่าพาหนะ2,000	162,800	1.งบประมาณเขต2 2.,3,4.เงินบำรุง โรงพยาบาล	ตค.66-กย.67	ร้อยละของบุคลากร ได้รับการประชุม/อบรม				3. พญ.ปาริษา มูลตรี
		2.2 อบรมหลักสูตรแพทย์ เฉพาะทางแพทย์เฉพาะ ทางการดูแลผู้ป่วยแบบ ประคับประคอง 3 วัน		1.ค่าหลักสูตร30,000 2.ค่าเบี้ยเลี้ยง 720 3.ค่าที่พัก 4,350 4.ค่าพาหนะ 2,000	37,070	1.งบประมาณเขต2 2.,3,4.เงินบำรุง โรงพยาบาล	ตค.66-กย.67	ร้อยละของบุคลากร ได้รับการประชุม/อบรม				4. พว.สุนทรีย์ อุดมทรัพย์ไพศาล

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
		2.3 อบรมหลักสูตรแพทย์เฉพาะทางการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง5วัน		1.ค่าหลักสูตร 25000 2.ค่าเบี้ยเลี้ยง 1200 3.ค่าที่พัก 4.ค่าพาหนะ	26,200	1.งบประมาณเขต2 2.,3,4.เงินบำรุงโรงพยาบาล	ตค.66-กย.67	ร้อยละของบุคลากรได้รับการประชุม/อบรม				
		2.4 อบรมหลักสูตรแพทย์เฉพาะทางการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคองหลักสูตร BCCPM 8สัปดาห์		1.ค่าหลักสูตร45,000 2.ค่าเบี้ยเลี้ยง96,000 3.ค่าที่พัก16,000 4.ค่าพาหนะ2,000	159,000	1.งบประมาณเขต2 2.,3.,4.เงินบำรุงโรงพยาบาล	ตค.66-กย.67	ร้อยละของบุคลากรได้รับการประชุม/อบรม				
		2.5 อบรมหลักสูตรแพทย์เฉพาะทางการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง1ปี		1.ค่าหลักสูตร 100,000 2.ค่าเบี้ยเลี้ยง79,920 3.ค่าที่พัก96,000 4.ค่าพาหนะ2,000	277,920	1.งบประมาณเขต2 2.,3.,4.เงินบำรุงโรงพยาบาล	ตค.66-กย.67	ร้อยละของบุคลากรได้รับการประชุม/อบรม				
59	ประชุมวิชาการการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง											
	วัตถุประสงค์ :	ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/	บุคลากรผู้รับ	ค่าที่พัก	19,500	งบเงินบำรุง	1 ต.ค.66-1กย.67	ร้อยละของบุคลากรได้รับ	4.1	4.5.4		
	1.เพื่อพัฒนาความรู้และ	อบรมความรู้ที่เกี่ยวข้อง	ผิตชอบงานดูแล	ค่าเบี้ยเลี้ยง	3,500	โรงพยาบาล		การประชุม/อบรม				
	ทักษะการดูแลผู้ป่วยแบบ	ดูแลผู้ป่วยแบบ	ผู้ป่วยแบบ	ค่าเดินทาง	8,000							
	ประคับประคอง	ประคับประคอง	ประคับประคอง									
		จำนวน 5 ครั้ง										
	กลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ											
	งานเวชศาสตร์ฟื้นฟู											
60	เพิ่มศักยภาพในการให้บริการ กายอุปกรณ์	1. มีนักร่างกายอุปกรณ์เพิ่ม 1 ตำแหน่ง (เปิดกรอบตำแหน่ง ข้าราชการ)	งานกายอุปกรณ์	นักร่างกายอุปกรณ์ ปฏิบัติการ 1 ตำแหน่ง	300,000	เงินบำรุงรพ.						กายอุปกรณ์

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
		2. ส่งบุคลากร (ทกส) อบรมที่สถาบันสิรินธรเพื่อการฟื้นฟูฯ	เจ้าหน้าที่แผนกกาย อุปกรณ์ 1 คน	หลักสูตรผู้ช่วยนัก กายอุปกรณ์ (4 เดือน)	25,000	เงินบำรุงรพ.						กายอุปกรณ์
61	พัฒนาทักษะการให้บริการ กิจกรรมบำบัด	1. กิจกรรมบำบัดในเด็ก	นักกิจกรรมบำบัด		40,000	เงินบำรุงรพ.	1 ตค 66 - 30 กย 67					กิจกรรมบำบัด
		2. กิจกรรมบำบัดในผู้ป่วยโรคระบบประสาท	นักกิจกรรมบำบัด		60,000	เงินบำรุงรพ.	1 ตค 66 - 30 กย 67					กิจกรรมบำบัด
62	พัฒนาด้านวิชาการบุคลากร แผนกกายภาพบำบัด	1. นักกายภาพบำบัดได้รับการอบรมความรู้วิชาการ 2 เรื่อง/คน/ปี	นักกายภาพบำบัด		140,000	เงินบำรุงรพ.	1 ตค 66 - 30 กย 67					กิจกรรมบำบัด
63	พัฒนาศักยภาพบุคลากร ฟื้นฟูสมรรถภาพปอดและหัวใจ	อบรมความรู้ด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพปอดและหัวใจแก่บุคลากร	นักกายภาพบำบัดที่มีหน้าที่ฟื้นฟูสมรรถภาพปอดและหัวใจ		20,000	เงินบำรุงรพ.		มีการให้บริการ cardiac rehabilitation ในผู้ป่วยนอก HF	4	4.1-3		กายภาพบำบัด
	กลุ่มงานเภสัชกรรม											
64	โครงการเพิ่มพูนทักษะทางวิชาการด้านยา											
	วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความก้าวหน้าทางวิชาการด้านยา	1. ประชุมวิชาการด้านยา	แพทย์ พยาบาล บุคลากรที่เกี่ยวข้อง	ค่าอาหารและ เครื่องดื่ม ค่าวิทยากร ค่าวัสดุ ทั่วไป	30,000	เงินบำรุงรพ.	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	1. ประชุมวิชาการด้านยา 1 ครั้ง/ปี	4.1	-	-	กลุ่มงาน
	กลุ่มงานจิตเวช											
65	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาสุขภาพจิตและจิตเวช ปีงบประมาณ 2567											
		1. กิจกรรมพัฒนาเครือข่าย	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	1. ค่าอาหาร	37,400	เงินบำรุง(จาก	ก.พ.-66	1. ผู้ที่เข้ารับการอบรม				ปลาชัย
		เสริมสร้างและฟื้นฟูพลัง	ชอบงานสุขภาพจิต	กลางวัน		งบจิตเวชเรื้อรัง		มีความเข้มแข็ง				/พัชรี
		ในการทำงานด้าน	ในจังหวัดเพชรบูรณ์	(50 บาท x 1 มื้อ		เข้าวันที่		ทางใจอยู่ในระดับสูง				
		สุขภาพจิตแก่ ผู้รับผิดชอบ	จำนวน 70 คน	x 60 คน x 2 วัน		31ม.ค.2566)		ร้อยละ 80				
		งานสุขภาพจิตในจังหวัด		2. ค่าอาหารว่าง				(แบบประเมินความ				
		เพชรบูรณ์จำนวน 2 วัน		และเครื่องดื่ม				เข้มแข็งทางใจ)				

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
				25 บาท x 2 มื้อ x 60 คน x 2 วัน 3. ค่าวัสดุทั่วไป (5,000 บาท) 4. ค่าวิทยากร (600 บาท x 6 ชั่วโมง x 3 คน 5. ค่าที่พักวิทยากร (1,200 บ. x 3 คน) 6. ค่าของที่ระลึก (1,500 บาท) 7. ค่าเดินทาง (4,500 บาท)				2.ผู้รับผิดชอบงาน จิตเวชฯ จากหน่วยงานต่างๆ เข้าร่วมประชุมร้อยละ 80				
66	โครงการดูแลผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด โรงพยาบาลเพชรบูรณ์											
		1.อบรมเชิงปฏิบัติการ ซ่อมแผนจิตเวชฉุกเฉิน (SMIV) จิตเวชและ ปี 2567 จำนวน 1 วัน (เขตอ.เมือง และทุกอำเภอ ในจังหวัดเพชรบูรณ์)	1.บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ในโรงพยาบาล เพชรบูรณ์ 5 คน 2.บุคลากรจาก รพ.สต.ในเขต อำเภอเมือง เพชรบูรณ์ 23 คน 3.บุคลากรจาก สสจ. 3 คน,สสอ. 22 คน 4.ผู้รับผิดชอบงาน จากรพช. 20 คน	1. ค่าอาหาร กลางวัน (50 บาท x 1 มื้อ x 150 คน x 1 วัน รวม 7,500 บาท) 2. ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม (25 บาท x 2 มื้อ x 150 คน x 1 วัน รวม 7,500 บาท) 3. ค่าวัสดุในการ จัดการอบรม	53,700	งบจิตเวชเรื้อรัง ; สปสช. (โดยโอนเข้ามา ในส่วนของ เงินบำรุงรพ. 31/1/2566)	ม.ค.-66	1.บุคลากรที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจ ในการดูแลผู้ป่วย จิตเวชฉุกเฉิน ร้อยละ 80 (ข้อสอบหลังเรียน) 2.ผู้รับผิดชอบงาน จากหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุมร้อยละ 80				อรรณพ/ พลาชัย

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ	
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)		
			5.เจ้าหน้าที่ตำรวจ จำนวน 23 คน	(2,000 บาท) 4. ค่าวิทยากร									
			6.ผู้ที่เกี่ยวข้อง ในส่วนท้องถิ่น	(600 บาท x 6 ชั่วโมง x 4 คน									
			จำนวน 20 คน	รวม 14,400 บาท)									
			7.ผู้รับผิดชอบงาน	5. ค่าที่พักวิทยากร									
			จิตเวชจากอบจ. 2 คน	(1,200 บาท x 1 คืน x 4 คน									
			8.ผู้รับผิดชอบงาน	รวม 4,800 บาท)									
			จากพ.ค่ายพ่อขุน ผาเมือง 2 คน	6. ค่าของที่ระลึก วิทยากร									
			9.ทีมกู้ภัยกู้ชีพ ในเขตอำเภอเมือง	(1,500 บาท) 7. ค่าเดินทาง									
			จำนวน 10 คน	วิทยากร									
			10.เจ้าหน้าที่จาก กลุ่มงานจิตเวช	; เหมจ่ายค่ายาน พาหนะ ไป-กลับ									
			และยาเสพติด	รพ.ธัญญารักษ์ เชียงใหม่									
			11.ผู้รับผิดชอบงาน อื่นๆที่เกี่ยวข้อง	(16,000 บาท)									
			8 คน รวม 150 คน										
67	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางด้านจิตเวชและยาเสพติด												
	วัตถุประสงค์ :	1.ประชุมวิชาการของ	จิตแพทย์ จำนวน	ค่าลงทะเบียน	15,000	เงินบำรุง	มี.ค.-67	รายงานสรุปการประชุม					พญ.นิรมล
	1.เพื่อทบทวนองค์ความรู้ เกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วยจิตเวช	ราชวิทยาลัยจิตแพทย์ ประจำปี 2567	1 คน			(พัฒนาศักยภาพ บุคลากร)		และแนวทางพัฒนา วิชาชีพ					
	และยาเสพติด	2.ประชุมวิชาการประจำปี	จิตแพทย์ จำนวน	ค่าลงทะเบียน	15,000	เงินบำรุง	มิ.ย.-67	รายงานสรุปการประชุม					นพ.พงศ์ภา

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	2.เพื่อพัฒนาทักษะการดูแล, การทำจิตบำบัด,ในกลุ่ม ผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด	โรคความผิดปกติทาง อารมณ์(TSAD) ประจำปี 2567	1 คน			(พัฒนาศักยภาพ บุคลากร)		และแนวทางพัฒนา วิชาชีพ				
		3.อบรมจิตบำบัดตามแนว ซาเทียร์โมเดล	จิตแพทย์ จำนวน 1 คน	ค่าลงทะเบียน	15,000	เงินบำรุง (พัฒนาศักยภาพ บุคลากร)	ก.พ.-67	ผู้รับบริการมีความ พึงพอใจหลังจาก เข้ารับบริการ ร้อยละ 70				พญ.นิรมล
		4.ประชุมวิชาการและ อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ทักษะการทำจิตบำบัดใน ผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด	จิตแพทย์ จำนวน 1 คน	ค่าลงทะเบียน	15,000	เงินบำรุง (พัฒนาศักยภาพ บุคลากร)	พ.ค.-67	ผู้รับบริการมีความ พึงพอใจหลังจาก เข้ารับบริการ ร้อยละ 70				นพ.พงศ์ภา
		5.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ สุขภาพจิตดีมีพลังใน ผู้สูงอายุ	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 2 คน	ค่าลงทะเบียน	30,000	เงินบำรุง (พัฒนาศักยภาพ บุคลากร)	พ.ย.-67	ผู้รับบริการมีความ พึงพอใจหลังจาก เข้ารับบริการ ร้อยละ 70				พัชรี/ พจนันท์
		6.ประชุมวิชาการ สุขภาพจิตและจิตเวช ประจำปี 2567	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1 คน	ค่าลงทะเบียน	15,000	เงินบำรุง (พัฒนาศักยภาพ บุคลากร)	ก.พ.-67	รายงานสรุปการประชุม และแนวทางพัฒนา วิชาชีพ				พัชรี
		7.เตรียมเกษียณ "อย่างไร" ให้เกษียณสุข	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1 คน	ค่าลงทะเบียน	15,000	เงินบำรุง (พัฒนาศักยภาพ บุคลากร)	เม.ย.-67	รายงานสรุปการประชุม และประโยชน์ที่ได้รับ				พจนันท์
		8.CBT for parenting	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1 คน	ค่าลงทะเบียน	15,000	เงินบำรุง (พัฒนาศักยภาพ บุคลากร)	ม.ค.-67	ผู้รับบริการมีความ พึงพอใจหลังจาก เข้ารับบริการ ร้อยละ 70				ญาณิศา
		9.ประชุมวิชาการ สุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่น ระดับชาติ(สถาบันเด็กและ วัยรุ่นราชนครินทร์)	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1 คน	ค่าลงทะเบียน	15,000	เงินบำรุง (พัฒนาศักยภาพ บุคลากร)	ก.พ.-67	ผู้รับบริการมีความ พึงพอใจหลังจาก เข้ารับบริการ ร้อยละ 70				ญาณิศา
		10.การดูแลผู้ป่วยจิตเวช	พยาบาลวิชาชีพ	ค่าลงทะเบียน	15,000	เงินบำรุง	มี.ค.-67	ผู้รับบริการมีความ				พลาชัย

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ	
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)		
		กรณีมีอาการผูกเดินทางจิต	จำนวน 1 คน			(พัฒนาศักยภาพ บุคลากร)		พึงพอใจหลังจาก เข้ารับบริการ ร้อยละ 70					
		11.การทบทวนองค์ความรู้ การให้พยาบาลสุขภาพจิต และจิตเวช ประจำปี 2567	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1 คน	ค่าลงทะเบียน	15,000	เงินบำรุง	พ.ค.-67	ผู้รับบริการมีความ พึงพอใจหลังจาก เข้ารับบริการ ร้อยละ 70					พลาชัย
		12. จิตบำบัดครอบครัว ตามแนว Satir Model	นักจิตวิทยาคลินิก จำนวน 1 คน	ค่าลงทะเบียน	15,000	เงินบำรุง	พ.ค.-67	ผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด ได้รับการทำครอบครัวบำบัด ร้อยละ 30 และพึงพอใจ ร้อยละ 70					อรรณพ
		13. หลักสูตรฟื้นฟู สมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด แบบผู้ป่วยนอกตามรูปแบบ Matix program	นักจิตวิทยาคลินิก จำนวน 2 คน	ค่าลงทะเบียน	30,000	เงินบำรุง	เม.ย.-67	ผู้ป่วยเข้ารับการทำบำบัด ยาเสพติด ได้รับการ บำบัดตามมาตรฐาน Matrix Program ร้อยละ 100 และ พึงพอใจร้อยละ 70					อรรณพ/พิทวัส
		14.จิตบำบัดตามแนว EMDR Therapy Level I	นักจิตวิทยาคลินิก จำนวน 1 คน	ค่าลงทะเบียน	15,000	เงินบำรุง	มี.ค.-67	ผู้รับบริการมีความ พึงพอใจหลังจาก เข้ารับบริการ ร้อยละ 70					อรัทัย
		15. การอบรมการทำจิต บำบัดสำหรับกลุ่มผู้ป่วย จิตเวชและยาเสพติด ได้แก่ Satir, CBT	นักจิตวิทยาคลินิก จำนวน 1 คน	ค่าลงทะเบียน	15,000	เงินบำรุง	ก.ค.-67	ผู้รับบริการมีความ พึงพอใจหลังจาก เข้ารับบริการ ร้อยละ 70					อรัทัย
		16. Additional Skills in CBT Workshop,Couple therapy(หลักสูตรเพิ่มเติม)	นักจิตวิทยาคลินิก จำนวน 1 คน	ค่าลงทะเบียน	15,000	เงินบำรุง	มิ.ย.-67	ผู้รับบริการมีความ พึงพอใจหลังจาก เข้ารับบริการ ร้อยละ 70					พิทวัส
		17.CBT for Children	นักจิตวิทยาคลินิก	ค่าลงทะเบียน	15,000	เงินบำรุง	พ.ค.-67	ผู้รับบริการมีความ					ธีราพร

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
		and Family	จำนวน 1 คน			(พัฒนาศักยภาพ บุคลากร)		พึงพอใจหลังจาก เข้ารับบริการ ร้อยละ 70				
		18. ประชุมวิชาการสมาคม นักจิตวิทยาคลินิกไทย	นักจิตวิทยาคลินิก จำนวน 1 คน	ค่าลงทะเบียน	15,000	เงินบำรุง	ส.ค.-67	ผู้รับบริการมีความ พึงพอใจหลังจาก เข้ารับบริการ ร้อยละ 70				ธีรพร
68	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร งานหอผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด (หอผู้ป่วยสุขใจ) วัตถุประสงค์ :	1.ส่งบุคลากรสัมมนา/ ศึกษาดูงาน	บุคลากรในหน่วยงาน หอผู้ป่วยจิตเวช	ค่าลงทะเบียน	30,000	เงินบำรุง	25-30 ธ.ค. 2567	1.บุคลากรได้รับการอบรม/ ดูงานเพิ่มความเชี่ยวชาญ ในงานที่รับผิดชอบ อย่างน้อย 2 วัน/คน/ปี ครบ 100%				นงคราญ
	เพื่อเพิ่มทักษะความเชี่ยวชาญ แก่บุคลากร โดยสมัครอบรม ศึกษาดูงานภายนอกเพื่อมา พัฒนาหน่วยงาน		และยาเสพติด จำนวน 2 คน			(พัฒนาศักยภาพ บุคลากร)						
		2.อบรมหลักสูตรการพยาบาล เฉพาะทางจิตเวชและ ยาเสพติดผู้ใหญ่	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 2 คน	ค่าลงทะเบียน	2,000,000	เงินสนับสนุน SP พัฒนาศักยภาพ บุคลากรเขต สุขภาพที่ 2	ต.ค. 66 - ส.ค. 67	1.บุคลากรได้รับการอบรม/ ดูงานเพิ่มความเชี่ยวชาญ ในงานที่รับผิดชอบ อย่างน้อย 2 วัน/คน/ปี ครบ 100%				นงคราญ
	งานห้องผ่าตัด											
69	พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ห้องผ่าตัด วัตถุประสงค์ :	1.ส่งเจ้าหน้าที่เข้าอบรม เฉพาะทางห้องผ่าตัดระยะสั้น 4 เดือน จำนวน 2 คน	เจ้าหน้าที่ห้องผ่าตัด	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก	200,000	เงินบำรุง รพ.	1 ปี	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าอบรม เฉพาะทางระยะสั้น4 เดือน 2คน	4	4.1	R	งานห้องผ่าตัด
		2. ให้ความรู้และฝึกทักษะ พยาบาลห้องผ่าตัดที่รับใหม่	พยาบาลห้องผ่าตัด ที่ เข้ามาทำงานใหม่				ไตรมาส1	พยาบาลใหม่ได้รับการ ฝึกทักษะ100 เปอร์เซ็นต์				
		3.จัดประชุมวิชาการใน หน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ห้องผ่าตัด ทุกคน				ไตรมาส2และ4	จำนวน 12 ครั้ง/ปี จำนวน บุคลากรที่เข้ารับ การประชุม				

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
70	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรงานห้องผ่าตัด											
	วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อเพิ่มความรู้	1.ส่งเจ้าหน้าที่เข้าอบรมในเรื่องMIS	ทีมสหสาขาวิชาชีพ	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก	50,000		1ปี	จำนวนผู้ปวยที่เข้ารับ บริการ MIS/ODS/SMC				
		2.จัดโครงการศึกษาดูงานห้อง ผ่าตัดเพื่อแลกเปลี่ยน เทคโนโลยี จำนวน 2 ครั้ง	ทีมผ่าตัด		50,000	เงินบำรุง	1ปี	จำนวนบุคลากรที่ไป ศึกษาดูงาน				
71	การประชุมสื่อสารในองค์กรเพื่อแจ้งนโยบายและทบทวนงาน ติดตามผลงาน											
	วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อแจ้งนโยบาย ทบทวน	มีการประชุมประจำเดือนทุก เดือน 12 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ห้องผ่าตัด จำนวน 70 คน				1ปี	จำนวนครั้งของการ ประชุม,	4	4.1		งานห้องผ่าตัด
	วิสัยทัศน์											
72	แผนพัฒนาศักยภาพ,สมรรถนะบุคลากรกลุ่มงานวิสัญญี											
	วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ ความเชี่ยวชาญแก่บุคลากร	1.ส่งพยาบาลวิชาชีพอบรม หลักสูตรวิสัญญีพยาบาล 1 ปี	พยาบาลวิชาชีพ		50,000	เงินบำรุงรพ.	1ต.ค66-30 ก.ย67	อัตราพยาบาลวิชาชีพ เข้ารับการอบรมและจบ หลักสูตร 100%				วิไลลักษณ์ พญ.อริยา นพ.พุม
	2. เพื่อให้มีการพัฒนาองค์ ความรู้จากงานประจำ	2.ส่งวิสัญญีแพทย์เข้าร่วม ประชุมวิชาการประจำปีของ	วิสัญญีแพทย์	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก	20,000 5,600	เงินบำรุงรพ.	1ต.ค66-30 ก.ย67	อัตราการเข้าร่วมประชุม ของวิสัญญีแพทย์ 100%				
	3. เพื่อให้บุคลากรได้นำ ความรู้จากการอบรมประชุม มาพัฒนางานประจำ	3.ส่งวิสัญญีพยาบาลเข้าร่วม พื้นฟูวิชาการประจำปีของ	วิสัญญีพยาบาล	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก	5,000 5,600	เงินบำรุงรพ.	40,000	อัตราวิสัญญีพยาบาล เข้าร่วมพื้นฟูวิชาการ 100%				
	คุณภาพ ได้มาตรฐาน ผู้รับบริการปลอดภัยและ พึงพอใจ	ราชวิทยาลัยวิสัญญีแพทย์ แห่งประเทศไทย 2 ครั้ง/ปี ระยะเวลา 3 วัน/ครั้ง										
		4.ส่งวิสัญญีพยาบาลเข้าร่วม ประชุมวิชาการประจำปีของ ชมรมวิสัญญีพยาบาลแห่ง	วิสัญญีพยาบาล	ค่าลงทะเบียน ค่าที่พัก	10,500 5,600		1ต.ค66-30 ก.ย67	อัตราวิสัญญีพยาบาล เสนอผลงานหลังการ อบรม 100%				

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
		ประเทศไทย 1 ครั้ง/ปี ครั้งละ 3 คน										
		5.จัดประชุมวิชาการให้ความ ความรู้วิชาการเรื่องการให้ ยาระงับความรู้สึกผู้ป่วย ส่องกล้องทางเดินอาหาร (service plan ODS)	วิสัญญีพยาบาล				1ต.ค66-30 ก.ย67	อัตราวิสัญญีพยาบาล เข้าฟัง 100%				
		6. จัดวิชาการความรู้ด้าน วิสัญญีวิทยา เช่น interesting case/การทำ RCA	วิสัญญีแพทย์ วิสัญญีพยาบาล				1ต.ค66-30 ก.ย67	อัตราวิสัญญีพยาบาล เข้าฟัง 80%				
73	แผนพัฒนาความรู้และพัฒนาศักยภาพให้บุคลากรแผนกอื่นในรพ.เพชรบูรณ์											
	วัตถุประสงค์ :	1.จัดการเรียนการสอนเรื่อง	แพทย์เพิ่มพูน				1ต.ค66-30 ก.ย67	อัตราการตามวิสัญญี				
	1. เพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในงานที่ทำ	- ventilator - airway management - central line insertion - Pain	ทักษะ แพทย์ประจำบ้าน สาขาเวชศาสตร์ ครอบครัว 3 คน/ปี				1ต.ค66-30 ก.ย67	ใส่ท่อช่วยหายใจลดลง 1.แพทย์ประจำ บ้านผ่านการ ประเมิน pre-post				
		2.ร่วมการสอน ฝึกปฏิบัติ ในโครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาทักษะ และการช่วยฟื้นคืนชีพขั้น สูง (ACLS) ของ รพ.เพชรบูรณ์	1. แพทย์พยาบาล เครือข่าย รพ. เพชรบูรณ์				1ต.ค66-30 ก.ย67	อัตราความสำเร็จ ACLS ใน รพ. เพิ่มขึ้น				
	กลุ่มงานโภชนศาสตร์											
74	แผนงานพัฒนาส่งเสริม เพิ่มพูนความรู้และทักษะทางวิชาชีพ											
	วัตถุประสงค์ :	1. อบรมหลักสูตรโภชน	โภชนากร	1.ค่าลงทะเบียน	50,000		พ.ค.-ส.ค.2567					ยุทธกรณ์

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	1.เพื่อพัฒนาด้านวิชาการ ความรู้ ทักษะทางวิชาชีพ	บำบัดและการบริหาร (หลักสูตร 4 เดือน)	/นักโภชนาการ	2.ค่าเดินทาง	3,500							
	2.เพื่อนำมาตรฐานทาง วิชาการด้านโภชนาบำบัด	2.อบรมเรื่อง มาตรฐานการ เตรียม การผลิตอาหาร	พนักงานประกอบ	1.ค่าลงทะเบียน	4,000		มี.ย.-67					
	โภชนาการสู่การปฏิบัติ	บำบัดโรคสำหรับผู้ป่วย สู่ระดับการปฏิบัติ	อาหาร 2 คน	2.ค่าที่พัก	1,800							
				3.ค่าเดินทาง	3,500							
	กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์											
75	โครงการอบรมความรู้บุคลากรศูนย์พึ่งได้และเครือข่าย											
	วัตถุประสงค์ :	- จัดอบรมความรู้แก่	- บุคลากรศูนย์พึ่ง	- ค่าอาหารกลางวัน	4,000	สำนัก	1 ต.ค.2566 -	- ร้อยละบุคลากรที่	4	4.1		กลุ่มงาน
	- เพื่อพัฒนาความรู้และ	บุคลากรศูนย์พึ่งได้และ	ได้และเครือข่าย	- ค่าอาหารว่าง	4,000	ปลัดกระทรวง	30 ก.ย.2567	ปฏิบัติงานศูนย์พึ่งได้				สังคม
	ศักยภาพบุคลากรศูนย์พึ่งได้	เครือข่ายจำนวน 1 ครั้ง	จำนวน 80 คน	- ค่าตอบแทน	3,600	สาธารณสุข		และเครือข่ายได้รับการ				สงเคราะห์
	- เพื่อพัฒนาทางการ			วิทยากร				อบรมความรู้ที่เกี่ยวข้อง				
	ช่วยเหลือและส่งต่อ			- ค่าวัสดุอุปกรณ์	3,465							
	ผู้ประสบปัญหา			นำเข้า								
76	แผนการพัฒนาบุคลากรศูนย์พึ่งได้											
	วัตถุประสงค์ :	- ส่งบุคลากรอบรมความรู้	- บุคลากรศูนย์พึ่ง	- ค่าที่พัก	23,400	สำนัก		- ร้อยละบุคลากร	4	4.1	R	กลุ่มงาน
	- เพื่อส่งเสริมและพัฒนา	ที่เกี่ยวข้องจำนวน 6 ครั้ง	ได้เข้ารับการ	- ค่าพาหนะเดินทาง	9,600	ปลัดกระทรวง		ศูนย์พึ่งได้ ได้รับการ				สังคม
	ความรู้และศักยภาพ		อบรม ความรู้ 6	- ค่าเบี้ยเลี้ยง	5,760	สาธารณสุข		ส่งประชุม/อบรมความรู้				สงเคราะห์
	บุคลากรศูนย์พึ่งได้		ครั้ง	- ค่าลงทะเบียน	21,000							
77	ประชุมวิชาการประจำปีนักสังคมสงเคราะห์และการประชุมอบรมความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการของนักสังคมสงเคราะห์											
	วัตถุประสงค์ :	- ส่งบุคลากรเข้ารับการ	- นักสังคม	- ค่าที่พัก	11,700	เงินบำรุง	1 ต.ค.2566 -					
	- เพื่อให้บุคลากรได้รับการ	อบรม/วิชาการประจำปี	สงเคราะห์	- ค่าเดินทาง	4,000	รพ.เพชรบูรณ์	30 ก.ย.2567					
	พัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้องและ	ประชุม/อบรมความรู้ที่		- ค่าเบี้ยเลี้ยง	2,160							
	แนวทางการช่วยเหลือ	เกี่ยวข้องกับงานสังคม										
	ผู้ประสบปัญหา	สงเคราะห์										
78	พัฒนาสมรรถนะและทักษะการให้บริการและเพิ่มบุคลากรให้เพียงพอ											
	วัตถุประสงค์ :											

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ด้านระเบียบ - เพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร - เพื่อให้บุคลากรเพียงพอ ต่อภาระงานและการให้ บริการอย่างมีประสิทธิภาพ	- ส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรมความรู้ที่เกี่ยวข้อง - ส่งบุคลากรอบรมด้าน คุณธรรมจริยธรรม - ประเมินพฤติกรรมความ สามัคคี, การปฏิบัติตาม นโยบายของหน่วยงาน	- บุคลากรกลุ่มงาน สังคมสงเคราะห์	-	-	-	1 ต.ค.2566 - 30 ก.ย.2567	- ร้อยละของบุคลากร สังคมสงเคราะห์				
	กลุ่มงานนิติเวช											
79	แผนงานการพัฒนาคุณภาพภายในกลุ่มงานนิติเวช											
	วัตถุประสงค์ :	1. ประชุมปัญหาการรับศพ	บุคลากรในกลุ่ม	1. ค่าลงทะเบียน	2,000	1. เงินบำรุง รพ.	1 ต.ค. 66 ถึง	บุคลากรกลุ่มงานนิติเวช	4.1	4.5.1	R	นพ.รัฐกร
	1. เพื่อเพิ่มทักษะความ	ปล่อยศพ ประจำเดือน	งานนิติเวช	หลักสูตรต่าง ๆ			30 ก.ย. 67	ได้รับการอบรมร้อยละ				
	เชี่ยวชาญแก่บุคลากรโดย	2. ประชุมหน่วยงาน		2. ค่าเดินทาง	5,000			100				
	ศึกษาดูงานภายนอก	3. พักเพิ่มพูนทักษะเจ้าหน้าที่		3. ค่าที่พัก	14,500							
		ประจำปีของกระทรวง		4. เบี้ยเลี้ยง	2,400							
		4. เข้าร่วมประชุมราชวิทยาลัย										
		พยาธิแพทย์ ประจำปี										
		5. ดูนานเตรียมการประเมิน										
		มาตรฐานระบบงานนิติเวช										
	กลุ่มงานรังสีวิทยา											
80	แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรกลุ่มงานรังสีวิทยาตามมาตรฐานวิชาชีพ											
	วัตถุประสงค์ :	1. ศึกษาแลกเปลี่ยนดูงาน	บุคลากรกลุ่มงานรังสี วิทยา	ค่าเบี้ยเลี้ยง 240X10คนX2วัน	4,800	เงินบำรุง	มี.ย.-ก.ย.67	- แผนพัฒนางานรังสี วิทยา 1 โครงการ	2.1	2.1.11		พญ.นันทิยา และ
	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร			ค่าเหมารถตู้ 5,000X2วัน	10,000	เงินบำรุง						ธรรมบุญ สวัสดิ์

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ	
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)		
				ค่าของที่ระลึก วิทยากร 3,000	3,000	เงินบำรุง							
				ค่าที่พัก 750X10	7,500	เงินบำรุง							
		2.ส่งเจ้าหน้าที่อบรมระยะสั้น สำหรับมาตรฐานวิชาชีพชั้นสูง 5 สาขา	บุคลากรกลุ่มงานรังสี วิทยา										พญ.นันทิยา เลาหสุขไพศาล
			1. Mammogram		54,000	เงินบำรุง	ปี 2567	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	4.1	4.1.2			
			2. PACS		54,000	เงินบำรุง	ปี 2567	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	4.1	4.1.2			
			3. CT		54,000	เงินบำรุง	ปี 2567	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	4.1	4.1.2			
			4. MRI		54,000	เงินบำรุง	ปี 2567	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	4.1	4.1.2			
			5. US		54,000	เงินบำรุง	ปี 2567	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	4.1	4.1.2			
			6. RSO		54,000	เงินบำรุง	ปี 2567	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	4.1	4.1.2			
		3. ประชุมทบทวนการ ถ่ายภาพทางรังสี ทั่วไป (X-ray General) ในหน่วยงาน	จนท. รังสีและ ผู้เกี่ยวข้อง				ปี 2567	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	4.1	4.1.2			ธรรมนุญ สวัสดิ์
		4. ประชุมทบทวนการ ถ่ายภาพทางรังสี ในการตรวจ พิเศษ (Fluoroscopy) ใน หน่วยงาน	จนท. รังสีและ ผู้เกี่ยวข้อง				ปี 2567	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	4.1	4.1.2			พญ.นันทิยา เลาหสุขไพศาล
		5. ประชุมทบทวนการตรวจ ด้วยเครื่องเอกซเรย์เต้านม (Mammogram) ในหน่วยงาน	จนท. รังสีและ ผู้เกี่ยวข้อง				ปี 2567	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	4.1	4.1.2			พญ.นันทิยา เลาหสุขไพศาล

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
		6. ประชุมทบทวนการตรวจด้วยเครื่องเอกซเรย์คอมพิวเตอร์ (CT SCAN) ในหน่วยงาน	จนท. รังสีและผู้เกี่ยวข้อง				ปี 2567	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	4.1	4.1.2		พญ.นันทิยา เลาสุขไพศาล
		7. ประชุมทบทวนการตรวจด้วยคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้า (MRI) ในหน่วยงาน	จนท. รังสีและผู้เกี่ยวข้อง				ปี 2567	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	4.1	4.1.2		พญ.นันทิยา เลาสุขไพศาล
		8. ประชุมทบทวนการจัดการระบบ PACS ในหน่วยงาน	จนท. รังสีและผู้เกี่ยวข้อง				ปี 2567	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	4.1	4.1.2		ธรรมนูญ สวัสดิ์
		9. ประชุมทบทวนระบบการบริการทางรังสีวิทยา ในหน่วยงาน	จนท. รังสีและผู้เกี่ยวข้อง				ปี 2567	ผู้รับบริการมีความพึงพอใจมากกว่า 80%	4.1	4.1.2		ธรรมนูญ สวัสดิ์
81	โครงการพัฒนาระบบบริการทางรังสี											
	วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อปรับปรุงระบบบริการของงานรังสีวิทยาให้สอดคล้องกับบริบท	1. จัดประชุมการให้ความรู้การถ่ายภาพทางรังสีสำหรับ ผป. อุบัติเหตุและฉุกเฉิน	บุคลากร จนท. รพ. 40 คน				ปี 2567	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	4.1	4.1.2		ธรรมนูญ สวัสดิ์
		2. จัดประชุมการให้ความรู้การถ่ายภาพทางรังสีเคลื่อนที่ตาม หอผู้ป่วย รพ.เพชรบูรณ์	บุคลากร จนท. รพ. 40 คน				ปี 2567	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	4.1	4.1.2		ธรรมนูญ สวัสดิ์
	2. เพื่อถ่ายทอดและปรับปรุงการเรียนรู้ทักษะวิชาการทางรังสีวิทยาให้ได้มาตรฐานวิชาชีพ	- จัดประชุมการให้บริการตรวจพิเศษทางรังสีและการนัดตรวจ	บุคลากร จนท. รพ. 40 คน				ปี 2567	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เพิ่มขึ้น	4.1	4.1.2		พญ.นันทิยา เลาสุขไพศาล และ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	3. เพื่อเป็นการยกระดับ บริการและเข้าถึงการมีส่วน ร่วมของผู้รับบริการ	- ประชุมการออกแบบ webpage และสื่อบริการทาง รังสีวิทยา โรงพยาบาล เพชรบูรณ์	ผู้รับบริการภายนอก และภายใน				ปี 2567	ผู้รับบริการมีความพึง พอใจมากกว่า 80%	4.1	4.1.2		พญ.นันทิยา เลาหุสุขไพศาล และ
	กลุ่มงานพยาธิวิทยา											
82	การพัฒนาบุคลากรเป็นเลิศด้านบริการ,วิชาการและบริหารจัดการบุคลากรมีความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน											
	1. พัฒนาบุคลากรให้มีความ ขีดความสามารถในการพัฒนา หน่วยงาน /นำองค์ความรู้จาก งานวิจัย/R2Rไปใช้ประโยชน์	1. หน่วยงานจัดให้มีการ ประเมินสมรรถนะบุคลากร	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานพยาธิ			-	ตค.-ธค.66	บุคลากรที่มีผลการ ประเมินสมรรถนะผ่าน: Competency				
		2. หน่วยงานจัดทำแผนพัฒนา บุคลากรรายบุคคล : IDPและ การพัฒนาบุคลากรตามแผน	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานพยาธิ			-	ตค.-ธค.66	ร้อยละบุคลากรจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล : IDP (ร้อยละของ บุคลากรที่ได้รับการ พัฒนาตามแผนพัฒนา)				
		3. พัฒนาความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน / สร้าง งานวิจัย /R2R/นวัตกรรม ให้กับบุคลากรทาง ห้องปฏิบัติการ	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานพยาธิ			งบเงินบำรุงหมวด พัฒนาทรัพยากร บุคคล	ตค.66-กย.67	ร้อยละบุคลากรได้รับ การพัฒนาตามแผนและ กลุ่มงานมีการทำวิจัย / R2R /นวัตกรรม 1 เรื่อง				

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	2. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ในการปฏิบัติงาน	4. อบรมเพิ่มทักษะด้านความรู้ และทักษะในการตรวจคัด กรองประเมินความเสี่ยงใน หญิงตั้งครรภ์ การควบคุม คุณภาพและการแปลผลแก่ เจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการ	เจ้าหน้าที่ ห้องปฏิบัติการที่ รับผิดชอบการตรวจ คัดกรอง จังหวัด เพชรบูรณ์			งบพัฒนาคุณภาพ จังหวัด	มค.-มีค.67	จำนวนเจ้าหน้าที่ ห้องปฏิบัติการที่ รับผิดชอบการตรวจคัด กรอง ได้รับการอบรม	10.1	10.1.1	R	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์และ พยาธิวิทยาคลินิก/ คณะกรรมการ พัฒนาระบบ งาน ห้องปฏิบัติ การ ทางการแพทย์ จังหวัดเพชรบูรณ์
		5. อบรมเพิ่มทักษะด้านความรู้ การควบคุมคุณภาพและ ทักษะในการตรวจคัดกรองโดย เครื่องตรวจน้ำตาลปลายนิ้ว แก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่รพ. สต.	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ งานทางห้องปฏิบัติการ / รพ.สต. จังหวัด เพชรบูรณ์			งบบุคลากรบริษัท สนับสนุน	มค.-มีค.67	จำนวนเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบงานทาง ห้องปฏิบัติการรพ.สต. จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้รับ การอบรม	10.1	10.1.1	R	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์และ พยาธิวิทยาคลินิก/ ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ สสจ. เพชรบูรณ์
		6. อบรมเพิ่มทักษะด้านความรู้ และทักษะในการตรวจทาง ห้องปฏิบัติการขั้นพื้นฐาน การควบคุมคุณภาพและการ แปลผลแก่เจ้าหน้าที่รพ.สต.	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ งานทางห้องปฏิบัติการ / รพ.สต. จังหวัด เพชรบูรณ์			งบบุคลากรบริษัท สนับสนุน	มค.-มีค.67	จำนวนเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบงานทาง ห้องปฏิบัติการรพ.สต. จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้รับ การอบรม	10.1	10.1.1	R	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์และ พยาธิวิทยาคลินิก/ ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ สสจ. เพชรบูรณ์
		7. ปรับตำแหน่งศึกษาต่อเนื่อง วทบ.เทคนิคการแพทย์	เจ้าพนักงาน วิทยาศาสตร์การแพทย์			-	ตค.66-กย.67	จำนวนบุคลากรที่ศึกษา ต่อเนื่อง	10.1	10.1.1	R	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์และ พยาธิวิทยาคลินิก

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
		8. สนับสนุนให้มีการศึกษาวิจัย ในหน่วยงานสายงานเทคนิคการแพทย์ เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	เจ้าหน้าที่ ห้องปฏิบัติการ			-	ตค.66-กย.67	จำนวนการศึกษา วิจัยใน หน่วยงานสายงาน เทคนิคการแพทย์	10.1	10.1.2	R	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์และ พยาธิวิทยาคลินิก
		9. อบรมหลักสูตร 4 เดือน เฉพาะทางด้านเทคนิค การแพทย์ สาขาจุลชีววิทยา คลินิก แขนงวิชาแบคทีเรียดื้อ ยา	นักเทคนิค การแพทย์ 1คน		40,000	เงินบำรุงรพ.	ตค.66-กย.67	จำนวนนักเทคนิค การแพทย์ได้รับการ อบรมหลักสูตร4เดือน เฉพาะด้านเทคนิค การแพทย์	10.1	10.1.1	R	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์และ พยาธิวิทยาคลินิก
		10. อบรมหลักสูตร 4 เดือน เฉพาะทางด้านเทคนิค การแพทย์สาขาสาขาจิวโนมิคส์ และการแพทย์แม่นยำ	นักเทคนิค การแพทย์ 1คน		40,000	เงินบำรุงรพ.	ตค.66-กย.67	จำนวนนักเทคนิค การแพทย์ได้รับการ อบรมหลักสูตร4เดือน เฉพาะด้านเทคนิค การแพทย์	10.1	10.1.1	R	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์และ พยาธิวิทยาคลินิก
	3. บุคลากรเพียงพอต่อการ ปฏิบัติงาน	11. จัดหาจำนวนบุคลากรสาย งานเทคนิคการแพทย์ให้ เพียงพอแก่ภาระงานตาม FTE	นักเทคนิคการแพทย์ 1 ตำแหน่ง			เงินบำรุงหมวด ค่าจ้างบุคลากร	ตค.66-กย.67	เพิ่มจำนวนนักเทคนิค การแพทย์ 1 ตำแหน่ง	10.1	10.1.1	R	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์และ พยาธิวิทยาคลินิก
	กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ											
	กลุ่มงานบริหารทั่วไป											
83	แผนประชุมคณะกรรมการบริหารรพ.											

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	วัตถุประสงค์: - เพื่อให้มีการพัฒนาแก้ไข ปัญหาต่างๆในระดับบริหาร องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	- ประสานงานในการจัด ประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ. จำนวน 12 ครั้ง/ปี	คณะกรรมการบริหาร รพ./หัวหน้า ตึก/ หัวหน้างาน รวม 90 คน	คนละ 35*90*12 เดือน	37,800	เงินบำรุงรพ.	12 เดือน	- มีการพัฒนาและแก้ไข ปัญหาต่างๆ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพและมีการ ขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุ วิสัยทัศน์				คณะกรรมการ บริหารรพ. และ หัวหน้าตึก หัวหน้า งาน และเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง
84	แผนประชุมหัวหน้างานกลุ่มอำนวยการ	- จัดประชุมหัวหน้างานกลุ่ม อำนวยการ 12 ครั้ง /ปี	หัวหน้างานกลุ่ม อำนวยการ 20 คน	คนละ 35*20*12 เดือน	8,400	เงินบำรุงรพ.	12 เดือน	- มีการพัฒนาและแก้ไข ปัญหาต่างๆภายในกลุ่ม อำนวยการอย่างต่อเนื่อง				กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
85	ประชุมหัวหน้างานในกลุ่มงานบริหารทั่วไป	- จัดประชุมหัวหน้างานกลุ่ม งานบริหารทั่วไป 12 ครั้ง /ปี	หัวหน้างานกลุ่มงาน บริหารทั่วไป 15 คน	คนละ 35*15 *12 เดือน	6,300	เงินบำรุงรพ.	12 เดือน	- มีการพัฒนาและแก้ไข ปัญหาต่างๆภายในกลุ่ม อำนวยการอย่างต่อเนื่อง				กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
86	พัฒนาโครงสร้างสภาพแวดล้อม	- ปรับปรุงโครงสร้างอาคาร สภาพแวดล้อมให้เป็นไปตาม มาตรฐานงานระบบบริการ สุขภาพ	ในส่วนที่ไม่ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน			เงินบำรุงรพ.	อาคาร สภาพแวดล้อม ได้รับการปรับปรุง	- โครงสร้างได้รับมาต ฐานและปลอดภัย				กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
87	พัฒนาระบบงานภายในกลุ่มงานบริหารทั่วไป	- ส่งเสริมและสนับสนุน หน่วยงานต่างๆ ภายในกลุ่ม งานบริหารทั่วไปตาม แผนปฏิบัติการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		-	-	ทุกหน่วยงานมี การพัฒนา ระบบงาน	- ผลการปฏิบัติงานของ ทุกหน่วยงานมี ประสิทธิภาพ ตอบสนอง วิสัยทัศน์ของรพ				กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	งานยานพาหนะ											
88	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรงานยานพาหนะในงานที่รับผิดชอบ											
	วัตถุประสงค์:	1.ส่งบุคลากรเข้ารับกร	บุคลากรใน	1.ค่าลงทะเบียน	20,000	เงินบำรุงรพ.	1 ตค.66-30 กย.67	บุคลากรได้รับการอบรม/ ดูงานเพิ่มความเชี่ยวชาญ	4	4.1	R	ยานพาหนะ
	เพื่อเพิ่มทักษะความรู้	อบรมสัมมนา/ศึกษาดูงาน	งานยานพาหนะ	หลักสูตรต่างๆ								

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	แก่บุคลากรโดยสมัครอบรม และศึกษาดูงานภายนอก			2.ค่าเดินทาง 3.ค่าที่พัก				ในงานที่รับผิดชอบอย่าง น้อย 2 วัน/คน/ปี ครบ 100%				
	ครุภัณฑ์											
	1.รถตู้โดยสาร	จัดซื้อรถตู้โดยสาร	เจ้าหน้าที่ รพ.		1,600,000	เงินบำรุง รพ.	มค.-กพ.67	มีรถเพียงพอต่อการใช้				
	2.รถพยาบาลฉุกเฉิน	จัดซื้อรถพยาบาลฉุกเฉิน	ผู้ป่วยอุบัติเหตุ และฉุกเฉิน		2,200,000	เงินบำรุง รพ.	มค.-กพ.67	งาน ทดแทนรถที่มีอายุ การใช้งานเกิน 15 ปี				
	ต่อเติมปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง											
	ต่อเติมหลังคาที่จอดรถยนต์	ทำหลังคาที่จอดรถ			201,000	เงินบำรุง รพ.	มีค.-เมย.67	มีสถานที่จอดรถเพียงพอ				
	งานธุรการ											
89	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรงานสารบรรณ และงานธุรการในงานที่รับผิดชอบ											
	วัตถุประสงค์:	1.ส่งบุคลากรเข้ารับการ	บุคลากรในงาน	1.ค่าลงทะเบียน	30,000	เงินบำรุง	1 ตค.66-30 กย.67	บุคลากรได้รับการอบรม/ ดูงานเพิ่มความเชี่ยวชาญ			R	จนท.ธุรการ
	เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้แก่บุคลากร	อบรมสัมมนา/ศึกษาดูงาน	ธุรการ	อบรมหลักสูตรต่างๆ				ในงานที่รับผิดชอบอย่าง น้อย 2 วัน/คน/ปี ครบ 100%				
				2.ค่าเดินทาง 3.ค่าที่พัก								
	งานบริการ 72 ปี											
90	กิจกรรมความสะอาดห้อง ผู้ป่วยติดเชื่อ	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่เข้ารับการ อบรมวิธีปฏิบัติเพื่อป้องกัน การติดเชื่อ	เจ้าหน้าที่ทุกคน					เจ้าหน้าที่มีความ ปลอดภัยในการปฏิบัติ หน้าที่	4		R	บริการ 72 ปี
91	โครงการพัฒนาระบบการ ทำงานและการทำงานเป็นทีม	จัดประชุมประจำเดือนของ หน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ทุกคน					เจ้าหน้าที่ได้รับรู้ข้อมูล ข่าวสารและมีการแก้ไข ปัญหาพร้อมกัน	4		R	บริการ 72 ปี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
92	กิจกรรมเพิ่มพูนทักษะ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	ส่งเจ้าหน้าที่เข้าอบรมการคัด แยกขยะและส่งเจ้าหน้าที่ อบรมด้านการป้องกันการติด เชื้อ	เจ้าหน้าที่ทุกคน					เจ้าหน้าที่จัดเก็บขยะมลู ฝอยอย่างถูกต้อง	4			บริการ 72 ปี
	งานซัพพอก											
93	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรงานซัพพอก											
	วัตถุประสงค์	1. จัดอบรมการใช้งานและ การบำรุงรักษาเครื่องมือ	- ช่างของรพ.					-เจ้าหน้าที่ที่มีทักษะในการ ใช้เครื่องมือที่ดี	4	4.1.2		งานซัพพอก
	1. เพื่อให้การใช้อุปกรณ์และ เครื่องมือมีประสิทธิภาพ	2. การอบรมอัปเดตให้กับจนท.	- จนท.งานซัพพอก ทุกคน				พฤษภาคม 67	จนท.มีความรู้ และทักษะ ในการป้องกันและระงับ อัคคีภัย	4	4.1.2		นางปาริชาติ
	ศูนย์จ่ายกลาง											
94	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร											
	วัตถุประสงค์ :	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม		1.ค่าลงทะเบียน	5,000	เงินบำรุงรพ.		1.บุคลากรได้รับการ อบรม/ดูงานเพิ่มความ				พรรณพรัตน์
	เพื่อเพิ่มทักษะความ	สัมมนา / ศึกษาดูงาน		หลักสูตรต่างๆ				เชี่ยวชาญในงานที่				
	เชี่ยวชาญแก่บุคลากร			2.ค่าเดินทาง	2,000	เงินบำรุงรพ.		รับผิดชอบ				
	โดยสมัครอบรม			3.ค่าที่พัก								
	ศึกษาดูงานภายนอก											
	ครุภัณฑ์											
	1.รถเข็นไฟฟ้าชนิดนั่งขับ 2 คัน	จัดรับส่งอุปกรณ์การแพทย์			300,000	เงินบำรุงรพ.						ศูนย์จ่ายกลาง
	2.เครื่องวัดการรั่วของแก๊ส	แจ้งการรั่วของแก๊สเตือน			35,000	เงินบำรุงรพ.						
	เอทีลินออกไซด์ 1 เครื่อง	อันตรายแก่เจ้าหน้าที่										
	3.โต๊ะสแตนเลส 4 ตัว	จัดเตรียมอุปกรณ์การแพทย์			95,000	เงินบำรุงรพ.						
	ต่อเติมปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง											
	- แผนปรับปรุงต่อเติม สิ่งก่อสร้าง	ปรับห้องล้างวัสดุปนเปื้อนทาง การแพทย์ตามมาตรฐาน	ห้องล้างอุปกรณ์		2,046,148	เงินบำรุงรพ.						

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล											
95	ประชุม คกก.บริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล											
	วัตถุประสงค์ :	- จัดประชุมคณะกรรมการ	คณะกรรมการฯ	ค่าอาหารว่าง	20,400	เงินบำรุง รพ.	1ต.ค66-30 ก.ย68					นางนภาพร
	1. เพื่อพิจารณาจัดสรร	(20 คน x 85 บาท x 12 ครั้ง)	และผู้ดำเนินการ	อาหารกลางวัน								น.ส.ชญาณทิพย์
	อัตรากำลัง งบประมาณ		จำนวน 20 คน									น.ส.ชนมณีภา
96	ประชุมเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน (ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน)											
	วัตถุประสงค์ :	- จัดประชุมคณะกรรมการ	คณะกรรมการฯ	ค่าอาหารว่าง	2,720	เงินบำรุง รพ.	1ต.ค66-30 ก.ย68					นางนภาพร
	1. เพื่อพิจารณาการเลื่อน	เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/	และผู้ดำเนินการ	อาหารกลางวัน								น.ส.โสพิศนภา
	เงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน	ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน	จำนวน 8 คน									นางสุกัญญา
	ให้กับข้าราชการและลูกจ้าง	(8 คน x 85 บาท x 4 ครั้ง)										น.ส.ชนมณีภา
97	ประชุมประเมินคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ											
	วัตถุประสงค์ :	- จัดประชุมคณะกรรมการ	คณะกรรมการฯ	ค่าอาหารว่าง	10,880	เงินบำรุง รพ.	1ต.ค66-30 ก.ย68					นางนภาพร
	1)เพื่อคัดเลือกให้ได้คนที่มี	พิจารณาคัดเลือกผู้ดำรง	และผู้ดำเนินการ	อาหารกลางวัน								น.ส.ชญาณทิพย์
	คุณสมบัติครบถ้วน	ตำแหน่งจำนวน 16 ครั้ง/ปี	จำนวน 8 คน									น.ส.จตุพร
	เหมาะสม	(8 คน x 85 บาท x 16 ครั้ง)										
98	สอบคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ/ปฏิบัติราชการ											
	วัตถุประสงค์ :	1. ประชุมสอบคัดเลือก	คณะกรรมการฯ	ค่าอาหารว่าง	10,200	เงินบำรุง รพ.	1ต.ค66-30 ก.ย68					นางนภาพร
	- เพื่อคัดเลือกให้ได้บุคคล	ตำแหน่งข้าราชการ จำนวน	และผู้ดำเนินการ	อาหารกลางวัน								นายณันทิพัฒน์
	ที่มีความรู้ ความสามารถ	12 ครั้ง/ปี	จำนวน 10 คน									
	และมีคุณสมบัติตรง	(10 คน x 85 บาท x 12 ครั้ง)										
	กับตำแหน่ง	2. ประชุมสอบคัดเลือก	คณะกรรมการฯ	ค่าอาหารว่าง	10,200							นางนภาพร
		ตำแหน่งพนักงานราชการ	และผู้ดำเนินการ	อาหารกลางวัน								นางสุกัญญา
		จำนวน 12 ครั้ง/ปี	จำนวน 10 คน									
		(10 คน x 85 บาท x 12 ครั้ง)										
		3. ประชุมสอบคัดเลือก	คณะกรรมการฯ	ค่าอาหารว่าง	5,100							นางนภาพร
		ตำแหน่งพนักงานกระทรวง	และผู้ดำเนินการ	อาหารกลางวัน								น.ส.ชนมณีภา
		สาธารณสุข จำนวน 6 ครั้ง/ปี	จำนวน 10 คน									

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ	
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)		
		(10 คน x 85 บาท x 6 ครั้ง)											
		4. ประชุมสอศคัดเลือก	คณะกรรมการฯ	ค่าอาหารว่าง	17,000								นางนภาพร
		ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว	และผู้ดำเนินการ	อาหารกลางวัน									น.ส.ชนมณีภา
		รายเดือน/รายวัน 20 ครั้ง/ปี	จำนวน 10 คน										นางสุกัญญา
		(10 คน x 85 บาท x 20 ครั้ง)											
99	ประชุมกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล												
	วัตถุประสงค์ :	- จัดประชุมเจ้าหน้าที่กลุ่ม	เจ้าหน้าที่กลุ่มงาน				1ต.ค66-30 ก.ย68						นางนภาพร
	- เพื่อเตรียมสร้างความ	งานทรัพยากรบุคคล	ทรัพยากรบุคคล										
	เข้าใจในการดำเนินงาน		จำนวน 8 คน										
	ต่างๆของกลุ่มงานทรัพยากร												
100	โครงการให้ความรู้เรื่องสิทธิประโยชน์เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเพชรบูรณ์ที่เกษียณอายุ ประจำปีงบประมาณ 2567												
	วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากร ที่เกษียณอายุราชการมี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ สิทธิประโยชน์ที่ได้รับหลัง เกษียณอายุราชการ	- ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ประเภทข้าราชการสังกัด โรงพยาบาลเพชรบูรณ์ จำนวน 100 คน	ข้าราชการสังกัด โรงพยาบาลเพชรบูรณ์	ค่าอาหาร (100 คน x 85 บาท)	8,500	เงินบำรุง รพ.	1ต.ค66-30 ก.ย68						นางนภาพร น.ส.ชญาณทิพย์ น.ส.จิตพร นาง สุกัญญา
	งานรักษาความปลอดภัย												
101	โครงการพัฒนาศักยภาพงานรักษาความปลอดภัย												
	วัตถุประสงค์ :	1. จัดอบรมให้ความรู้และ	-เจ้าหน้าที่รักษา	ค่าวิทยากร800*8 ชม.	6,400	เงินบำรุงรพ.	มี.ค.67	จำนวนรปภ.ที่เข้า	4	4.3	R		งานรักษา
	เพื่อให้งานรักษาความ	ทักษะแก่เจ้าหน้าที่รักษา	ความปลอดภัย	อาหารว่าง30*35*2	2,100	เงินบำรุงรพ.		รับการอบรม					ความ
	ปลอดภัยมีระบบรักษาความ	ความปลอดภัย	ทุกคน	อาหารกลางวัน	1,500								ปลอดภัย
	ปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพ			30*50									
	เกิดความปลอดภัยในชีวิต	2. จัดหาเครื่องมือและ											
	และทรัพย์สิน	อุปกรณ์ที่จำเป็น											
		- ติดตั้งคาน เปิด - ปิด	- ประตูทางเข้าชั้น ได้	ค่าติดตั้งคานเปิด	250,000	เงินบำรุงรพ.	มี.ค.67	-เกิดความสะดวกใน					
		อัตโนมัติ	ดินตึกอำนวยความสะดวก	ปิดอัตโนมัติ 1 ชุด				การปฏิบัติงาน					
		- ติดตั้งสัญญาณแจ้งเหตุ	- ชั้นใต้ดินตึก	ค่าติดตั้งสัญญาณ	5,000		มี.ค.67	มีระบบแจ้งเตือน					

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
		ฉุกเฉินในจุดเสี่ยงจุดอับ - จัดทำอุปกรณ์จับคนที่มี อาการคลุ้มคลั่ง	ผู้ป่วยนอก	พร้อมอุปกรณ์ 1 ชุด อุปกรณ์-เครื่องมือ	10,000	เงินบำรุงรพ.	มี.ค.67	กรณีมีเหตุฉุกเฉิน มีอุปกรณ์ใช้ในการ ควบคุมจับคนที่มี อาการคลุ้มคลั่ง				
102	ประชุมหน่วยงานรักษาความปลอดภัย											
		จัดประชุมภายในหน่วยงาน	-เจ้าหน้าที่รักษาความ ปลอดภัยทุกคน				ต.ค.66-ก.ย.67	มีการประชุมหน่วยงาน ทุกเดือน				งานรักษาความ ปลอดภัย
		งานประชาสัมพันธ์										
103	พัฒนาบริการประชาสัมพันธ์											
	วัตถุประสงค์ :	1.ขอเจ้าหน้าที่						อัตราความ	4	4.1		ประชาสัมพันธ์
	1.เพื่อให้มีจำนวนเจ้าหน้าที่	ประชาสัมพันธ์เพิ่มในการ						พึงพอใจ 80%				
	เพียงพอและให้บริการ	ปฏิบัติงาน 3 ตำแหน่ง										
	อย่างมีประสิทธิภาพ	1.1) นักประชาสัมพันธ์						ข้อร้องเรียน 0%				
		จำนวน 1 ตำแหน่ง										
		1.2) เจ้าหน้าที่คัดกรอง										
		จำนวน 2 ตำแหน่ง										
	2. เพื่อเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่	1.ประชุมเจ้าหน้าที่หน่วยงาน										
	ที่ในการเตรียมรับผู้มา	2.เพิ่มพูนความรู้ และจัดทำวิธี										
	รับบริการ	ปฏิบัติกิจกรรมประชาสัมพันธ์										
		3.เข้าร่วมอบรมการพัฒนา	1 ครั้ง		7,000	เงินบำรุง รพ.						
		ศักยภาพเครือข่าย										
		นักประชาสัมพันธ์กระทรวง										
		สาธารณสุข จำนวน2คน										
		งานบริการ 50 ปี										
104	โครงการพัฒนาบุคลากรงานบริการ 50 ปีด้านการแพร่กระจายเชื้อ											
	วัตถุประสงค์ :	1.การจัดเก็บ การขนย้าย	-ตีผู้ช่วย	-	-	-	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67	1.บุคลากรจัดการขยะ				บริการ50ปี
	เพื่อป้องกันการแพร่กระจาย	และการทิ้งขยะมูลฝอย	-เจ้าหน้าที่					มูลฝอยได้ถูกต้อง 100%				

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	เชื่อในการปฏิบัติงานของ พนักงานทำความสะอาด	2.การสวมอุปกรณ์ป้องกัน ตนเองในการปฏิบัติงาน	-พนักงานบริการ 50 ปี					2.บุคลากรสวมอุปกรณ์ ป้องกันตนเองได้ ถูกต้อง 100%				
	กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์											
105	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์											
	วัตถุประสงค์ :	1.ส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรมสัมมนา / ศึกษา	บุคลากรในกลุ่ม งานโครงสร้าง พื้นฐานและ	1.ค่าลงทะเบียน หลักสูตรต่างๆ/คน	10,000	เงินบำรุงรพ.	ต.ค.66 - ก.ย. 67	1.บุคลากรได้รับการอบรม/4 ดูงานเพิ่มความเชี่ยวชาญ ในงานที่รับผิดชอบ	4	4.1		
	เพื่อเพิ่มทักษะความ เชี่ยวชาญแก่บุคลากร โดย สมัครอบรม ศึกษาดูงาน ภายนอก		วิศวกรรมทาง การแพทย์	2.ค่าเดินทาง 3.ค่าที่พัก/ห้อง 4. ค่าวิทยากร	1,000 4,000 -			อย่างน้อย 8 คน/ปี ครบ 100%				
	กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ											
	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ											
106	โครงการประชุมเตรียมความพร้อมรับการตรวจราชการและนิเทศงาน สาขาการพัฒนาระบบบริการสุขภาพประจำปี 2567											
	วัตถุประสงค์ :	1. จัดประชุมเตรียมความ พร้อมรับนิเทศตรวจราชการ ระบบบริการสุขภาพประจำปี จำนวน 4 ครั้ง	ประธานและเลขา SP ทั้ง 22 สาขาและผู้ที สนใจ รวม 80 คน				มกราคม-มิถุนายน 2567	มีการจัดประชุม จำนวน 4 ครั้ง	-	-	R	รัชณี, วัลลภา, พรชริน
107	โครงการตรวจเยี่ยมและประเมินสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ											
	วัตถุประสงค์:											
	1. เพื่อประเมินศักยภาพความ พร้อมของโรงพยาบาลที่จะ เป็นสถาบันปฏิบัติงานเพิ่มพูน ทักษะตามโครงการแพทย์ เพิ่มพูนทักษะของแพทยสภา ประจำปี	1. รับการตรวจเยี่ยมจาก สถาบันฯ ปีละ 1 ครั้ง	1. แพทย์ staff 2. แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 3. คณะตรวจเยี่ยมฯ จำนวน 35 คน	1.ค่าอาหารว่าง อาหารกลางวัน (35คน*100บาท*1 ครั้ง)	3,500	เงินบำรุงรพ.	ตุลาคม - พฤศจิกายน 2567	โรงพยาบาลได้รับการ ประเมินสถาบัน ปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ	6.1	6.1.5	R	รัชณี เมืองมูล

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
		2. จ่ายค่าธรรมเนียมการ รับรองประเมินสถาบันฯ 1 ครั้ง/ปี	แพทยสภา	1. ค่าธรรมเนียม การรับรองสถาบัน ฝึกปฏิบัติงาน เพิ่มพูนทักษะ	2,000	เงินบำรุงรพ.	พฤษภาคม 67					
108	แผนงานประชุมการเลือกพื้นที่การปฏิบัติงานของแพทย์ใช้ทุนปี 2											
	วัตถุประสงค์:											
	เพื่อดำเนินการคัดเลือกพื้นที่ การปฏิบัติงานของแพทย์ใช้ ทุนปี 2 เข้าปฏิบัติงาน โรงพยาบาลชุมชน	จัดประชุมเลือกพื้นที่ ปฏิบัติงานแพทย์ใช้ทุนปี 2	แพทย์เพิ่มพูนทักษะ แพทย์ Staff จนท.สสจ.	1. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (30คน* 25บาท*1มื้อ*1 ครั้ง)	750	เงินบำรุงรพ.	เมษายน 67	ร้อยละแพทย์ใช้ทุนเข้า ร่วมประชุม	-	-	R	รัชณี เมืองมูล
109	โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพกลุ่มภารกิจ พรส.											
	วัตถุประสงค์ :											
	1. เพื่อให้ในหน่วยงานได้มีการ สื่อสารร่วมกัน	1. จัดประชุมหัวหน้างาน พรส. 15 คน 4 ครั้ง/ปี 2. จัดประชุมพัฒนาคุณภาพ กลุ่มงาน พรส. 80 คน 4 ครั้ง/ปี	หัวหน้างาน 15 คน/ เจ้าหน้าที่ทั้งหมด 80 คน				ตุลาคม 66 - กันยายน 67	1. บุคลากรในกลุ่ม พรส. เข้าประชุม > 80% 2. การสื่อสารและ ประสานงานใน หน่วยงานชัดเจนมากขึ้น	4.1	4.1.2	R	วัลลภา, รัชณี, พร ชริน
110	โครงการบริหารจัดการการจัดทำ ติดตาม ทบทวน และประเมินแผนประจำปี											
	วัตถุประสงค์:											
	1. เพื่อให้โรงพยาบาลมีแผน เป็นแนวทางการดำเนินงานที่ สอดคล้องกับ บริบทของ โรงพยาบาลและเครือข่าย	1. ประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวน/ติดตามแผนปฏิบัติ การ ปีงบประมาณ 2567 รวม 6 ครั้ง	คณะกรรมการติดตาม แผนและทีมงาน 40 คน	1. ค่าอาหารว่าง อาหารกลางวัน (40คน*100บาท*6 ครั้ง)	24,000	เงินบำรุงรพ.	ตุลาคม 66 - กันยายน 67	จำนวนครั้งการทบทวน แผน ปฏิบัติการ	4.1	4.1.2	R	วัลลภา, รัชณี, พร ชริน

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	2. เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีการติดตามและประเมินแผนงาน 3. เพื่อนำผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานมาบริหารและวางแผนพัฒนาต่อเนื่อง	2. ประชุมเชิงปฏิบัติการนำเสนอสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการปี 2567 และจัดทำแผนปฏิบัติการ ปี 2568 รวม 2 ครั้ง	คณะกรรมการหัวหน้ากลุ่มงาน/งาน/รพสต./สสอและทีมงาน 120 คน	1. ค่าอาหารว่างอาหารกลางวัน (120คน*100บาท*2ครั้ง)	24,000	เงินบำรุงรพ.	กรกฎาคม-กันยายน 67	มีแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2568 ภายใน กย.67				
		3. ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ปี 2568 - 2572 รวม 2 ครั้ง	คณะกรรมการหัวหน้ากลุ่มงาน/งาน/รพสต./สสอและทีม 120 คน	1. ค่าอาหารว่างอาหารกลางวัน (120คน*100บาท*2ครั้ง)	24,000	เงินบำรุงรพ.	กรกฎาคม-กันยายน 67	มีแผนยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ 2568-2572 ภายใน กย. 67				
		4. ประชุมจัดทำแผนประมาณรายรับ-รายจ่ายประจำปี 2567 - 2568 รวม 4 ครั้ง	ทีมงานจัดทำแผนประมาณรายรับรายจ่าย 20 คน	1. ค่าอาหารว่างอาหารกลางวัน (20คน*100บาท*4ครั้ง)	8,000	เงินบำรุงรพ.	ตุลาคม-ธันวาคม 66, กรกฎาคม-กันยายน67	มีแผนประมาณรายรับ-รายจ่ายปีงบประมาณ 2567-2568 ภายใน ต.ค. 66				
		5. ประชุมจัดทำ พิจารณาและสรุปแผนค่าขอตั้งค่าใช้จ่ายเงินบำรุง (I-Plan Program) ปี 2567 - 2568 รวม 6 ครั้ง	1.คณะกรรมการทั้ง 3 คณะฯละ 20 คน 2. ทีมงานยุทธศาสตร์ฯ 5 คน	1. ค่าอาหารว่างอาหารกลางวัน (25คน*100บาท*6ครั้ง)	15,000	เงินบำรุงรพ.	ตุลาคม-ธันวาคม 66, กรกฎาคม-กันยายน67	มีแผนค่าขอตั้งค่าใช้จ่ายเงินบำรุง ปีงบประมาณ 2567-2568				
		6. ประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปแผนปฏิบัติการปี 2567 รวม 1 ครั้ง 2 วัน (นอกสถานที่)	คณะกรรมการหัวหน้ากลุ่มงาน/งาน/รพสต./สสอและทีมงาน 100 คน	1. ค่าอาหารไม่ครบมื้อ (100คน*700บาท*2วัน) 2. ค่าที่พัก (750บาท*100คน*1คืน) 3. ค่าที่พักผู้บริหาร (1,450บาท*5คน)	250,250	เงินบำรุงรพ.	กรกฎาคม-กันยายน 67	มีแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2568 ภายใน กย.67				

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล											
111	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรที่มาปฏิบัติงานใหม่ประจำปี วัตถุประสงค์:											
	1. เพื่อให้บุคลากรใหม่มีโอกาสทำความรู้จักและสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างผู้บริหาร และผู้ร่วมงาน	1. ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่	1. บุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ 50 คน	1. ค่าอาหารว่างอาหารกลางวัน (50คน*100บาท*5 วัน)	25,000	เงินบำรุงรพ.	พฤษภาคม 67	1. บุคลากรที่มาปฏิบัติงานใหม่ได้รับการปฐมนิเทศครอบคลุม	4.1	4.1.2	R	ปิยภรณ์, อัมพร, ศิริรัตน์
112	โครงการเพิ่มสมรรถนะ ทักษะ ความรู้ บุคลากรในหน่วยงาน วัตถุประสงค์:											
	1. เพื่อให้บุคลากรได้รับการตรงตามความต้องการของหน่วยงานและตามยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล	1. ส่งบุคลากรอบรมภายนอกหลักสูตรระยะสั้น 2. ส่งบุคลากรอบรมหลักสูตรการบริหารระดับต้น	1. บุคลากรในหน่วยงาน 2 ครั้ง/ปี (ตามภาระงาน 6 คน) 2. บุคลากรระดับหัวหน้างาน	1. ค่าลงทะเบียน 2. ค่าเบี้ยเลี้ยง 3. ค่าที่พัก 4. ค่าพาหนะ	110,000	เงินบำรุงรพ. (ตามหมวด)	ตุลาคม 66 - กันยายน 67	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนา IDP	4.1	4.1.2	R	ปิยภรณ์, อัมพร, ศิริรัตน์
113	โครงการจัดทำแผน IDP วัตถุประสงค์:											
	1. เพื่อทราบความจำเป็นของการพัฒนาบุคลากร 2. เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้แต่ละหน่วยงานมีแผนพัฒนาบุคคล	1. จัดอบรมการจัดทำ IDP ของหน่วยงาน 1 ครั้ง จำนวน 1 วัน	1. หัวหน้างาน หัวหน้ากลุ่มงาน ทุกหน่วยงานและทีมงาน 120 คน	1. ค่าอาหาร (120คน*100บาท*1ครั้ง) 2. ค่าวิทยากร (600บาท*3คน*6 ชม.) 3. ค่าวัสดุทั่วไป 1,500บ.	24,300	เงินบำรุงรพ.	ตุลาคม 66 - มิถุนายน 67	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนา IDP	4.1	4.1.2	R	ปิยภรณ์, อัมพร, ศิริรัตน์
114	โครงการประชุม/สัมมนาวิชาการประจำปีเพื่อพัฒนาระบบบริการ วัตถุประสงค์:											
	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลมีความรู้เพิ่มขึ้น	1. ประชุม/สัมมนาวิชาการประจำปี รวม 5 ครั้ง	ผู้ที่เกี่ยวข้อง 200 คน/ครั้ง	1. ค่าอาหารว่างอาหารกลางวัน (200คน*100บาท*5ครั้ง)	100,000	เงินบำรุงรพ.	ตุลาคม 66 - มิถุนายน 67	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมมากกว่าร้อยละ 80	4.1	4.1.2	R	ปิยภรณ์, อัมพร, ศิริรัตน์

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
				2. ค่าวิทยากร 600 บาท*12ชม.*5คน*5ครั้ง	180,000			ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนาตาม แผนพัฒนา IDP				
				3. ค่าที่พักวิทยากร 1450 บาท*5ห้อง* 2คืน*5ครั้ง	72,500							
				4. ค่าเดินทาง 5ครั้ง	100,000							
				5. ค่าวัสดุทั่วไป	45,000							
	งานศูนย์คอมพิวเตอร์											
115	แผนพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรงานศูนย์คอมพิวเตอร์											
	วัตถุประสงค์ :	1.ส่งบุคลากรเข้ารับการ	บุคลากรในกลุ่ม	1.ค่าลงทะเบียน	60,000	เงินบำรุง	เมย-มิย 67	ร้อยละของบุคลากรที่				สยาม
	1. เพื่อเพิ่มทักษะความ	อบรมสัมมนา / ศึกษา	งานพัฒนา	หลักสูตรต่างๆ	40,000	เงินบำรุง		ได้รับการพัฒนาตาม				
	เชี่ยวชาญแก่บุคลากร โดย	ดูงาน	ทรัพยากรบุคคล	2.ค่าเดินทาง				เกณฑ์ที่กำหนด				
	สมัครอบรม ศึกษา			3.ค่าที่พัก	50,000	เงินบำรุง						
	ดูงานภายนอก			4.ค่าวิทยากร	17,000	เงินบำรุง						
	2.รักษาความปลอดภัยทาง											
	ไซเบอร์โรงพยาบาล 4ด้าน											
	2.1ด้านNetwork security			15,000x1								
	2.2ด้านApplication security			15,000x1								
	2.3ด้านData security			15x000x1								
	2.4ด้านCloud Security			15,000x1								

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	งานศูนย์ข้อมูลข่าวสาร											
116	แผนงานพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศทางการแพทย์											
	1.1 โครงการอบรมการใช้โปรแกรมวิเคราะห์ข้อมูลตัวชี้วัด Waitingtime											
	วัตถุประสงค์ 1) เพื่อให้บุคลากรใน โรงพยาบาลแผนกผู้ป่วยนอก สามารถวิเคราะห์ข้อมูล Waitingtime ของหน่วยงาน	1)อบรมแพทย์พยาบาลและ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	แผนกผู้ป่วยนอก จำนวน 45 แผนก รวมทีมผู้จัด 10 คน	55คนX100บาทX1 รุ่น	5,500	เงินบำรุง	พย.66	หน่วยงานที่เข้าร่วมอบรม 100%				จินตนา/ทศพล
	1.2 โครงการอบรมการใช้โปรแกรมวิเคราะห์ข้อมูลผู้ป่วยใน											
	วัตถุประสงค์ 1) เพื่อให้บุคลากรใน โรงพยาบาลแผนกผู้ป่วยใน สามารถวิเคราะห์ข้อมูลตัวชี้วัด ของหน่วยงาน	1)ติดตามผลการวิเคราะห์ ข้อมูลจากการใช้โปรแกรม วิเคราะห์Waitingtime	แผนกผู้ป่วยนอก จำนวน 45 แผนก รวมทีมผู้จัด 10 คน	55คนX100บาทX1 รุ่น	5,500	เงินบำรุง	มี.ค.66	Waitingtime<90นาที				จินตนา/ทศพล
		1)อบรมแพทย์พยาบาลและ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	หอผู้ป่วยใน จำนวน 45 หอผู้ป่วย รวมทีมผู้ จัด 10 คน	55คนX100บาทX1 รุ่น	5,500	เงินบำรุง	พย.66	หน่วยงานที่เข้าร่วมอบรม 100%				จินตนา/ทศพล
		1)เพื่อติดตามผลการวิเคราะห์ ข้อมูลจากการใช้โปรแกรม วิเคราะห์ตัวชี้วัด	หอผู้ป่วยใน จำนวน 45 หอผู้ป่วย รวมทีมผู้ จัด 10 คน	55คนX100บาทX1 รุ่น	5,500	เงินบำรุง	พย.66	หน่วยงานที่เข้าร่วมอบรม 100%				จินตนา/ทศพล
	องค์กรแพทย์											
117	โครงการพัฒนาเพิ่มศักยภาพ แพทย์เพิ่มพูนทักษะ											
	วัตถุประสงค์ :											
	1. เพื่อสร้างเสริมความรู้	1. ปฐมนิเทศแพทย์เพิ่มพูน	1. แพทย์เพิ่มพูน	-ค่าอาหารกลางวัน	3,000	เงินบำรุงรพ.	ต.ค.66-ก.ย.67	1.แพทย์เพิ่มพูนทักษะเข้า				คณะกรรมการ
	ทักษะแลกเปลี่ยน	ทักษะ 1 ครั้ง (2 วัน)	ทักษะและแพทย์	(30 คน x 50 บาท x				ร่วมกิจกรรมครบ 100%				แพทย์เพิ่มพูน
	ประสบการณ์ ของแพทย์เพิ่ม	2. จัดการเรียนรู้การสอน หรือ	พี่เลี้ยง, แพทย์ฝึกงาน	1 มื้อ x 2 ครั้ง)								ทักษะ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	พูนทักษะและแพทย์ที่เลี้ยง	case conference ให้แก่	แพทย์ผู้สนใจ	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	3,000							
	2. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ ระหว่างแพทย์เพิ่มพูนทักษะ และแพทย์ที่เลี้ยง	แพทย์เพิ่มพูนทักษะ สัปดาห์ละ 2 ครั้ง	ประมาณ 28 ราย 2. เจ้าหน้าที่ธุรการ องค์กรแพทย์ 2 ราย	(30 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 2 ครั้ง) -ค่าอาหารกลางวัน (30 คน x 50 บาท x 1 มื้อ x 75 ครั้ง) -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (30 คน x 25 บาท x 1 มื้อ x 75 ครั้ง) -ค่าวัสดุทั่วไป	112,500 56,250 3,000	เงินบำรุงรพ.	ต.ค.66-ก.ย.67	1.ผ่านเกณฑ์ประเมินตาม มาตรฐานแพทยสภา				
			3. ประชุมคณะ กรรมการแพทย์ เพิ่มพูนทักษะและ แพทย์ที่เลี้ยง	-ค่าอาหารกลางวัน (20 คน x 50 บาท x 1 มื้อ x 2 ครั้ง) -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (20 คน x 25 บาท x 1 มื้อ x 2 ครั้ง)	2,000 1,000	เงินบำรุงรพ.	ต.ค.66-ก.ย.67					คณะกรรมการ แพทย์เพิ่มพูน ทักษะ
		3. ประชุมพิจารณาประเมิน แพทย์เพิ่มพูนทักษะ 2 ครั้ง		-ค่าอาหารกลางวัน (40 คน x 50 บาท x 1 มื้อ x 2 ครั้ง) -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (40 คน x 25 บาท x 1 มื้อ x 2 ครั้ง)	4,000 2,000	เงินบำรุงรพ.	ต.ค.66-ก.ย.67	1.มีการประชุม 2 ครั้ง/ปี				
		4. ปัจฉิมนิเทศแพทย์ เพิ่มพูนทักษะ 1 ครั้ง		-ค่าอาหารกลางวัน (30 คน x 50 บาท x 1 มื้อ x 1 ครั้ง) -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	1,500 1,500	เงินบำรุงรพ.	ต.ค.66-ก.ย.67	1.มีการจัดงาน 1 ครั้ง/ปี				

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
				(30 คน x 25 บาท x 1 มื้อ x 1 ครั้ง)								
118	โครงการพัฒนาเพิ่มศักยภาพแพทย์และทันตแพทย์ในองค์กรแพทย์											
	<u>วัตถุประสงค์ :</u> 1. เพื่อเพิ่มองค์ความรู้ให้แก่ แพทย์/ทันตแพทย์ พร้อมเปิด เวทีสำหรับแลกเปลี่ยนแนวคิด	1. สัมมนาวิชาการ/ประชุม แลกเปลี่ยนประสบการณ์ อย่างน้อยสัปดาห์ละ 1 ครั้ง	1. แพทย์ที่ ปฏิบัติงาน ณ รพ. เพชรบูรณ์,แพทย์ เพิ่มพูนทักษะ,แพทย์ ผู้สนใจ จำนวนขั้นต่ำ 70 ราย				ต.ค.66-ก.ย.67	1.มีจำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรมในแต่ละครั้ง อย่างน้อย 70%				คณะกรรมการ แพทย์เพิ่มพูนทักษะ
	ความรู้ ทักษะการดูแลผู้ป่วย อันนำไปสู่แนวทางแก้ไขปัญหา ต่างๆ		2. ทันตแพทย์ที่ ปฏิบัติงาน ณ รพ. เพชรบูรณ์ จำนวนชั้น ต่ำ 8 ราย									
	2. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี ระหว่างแพทย์/ทันตแพทย์	2. ประชุมคณะกรรมการ องค์กรแพทย์ เดือนละ 1 ครั้ง	3. เจ้าหน้าที่ธุรการ องค์กรแพทย์ จำนวน 2 ราย									
		3. ประชุมคณะกรรมการ พิจารณาทุนแพทย์ประจำบ้าน ปีละ 1 ครั้ง	4.คณะกรรมการ องค์กรแพทย์ และ แพทย์ตัวแทนกลุ่มงาน	-ค่าอาหารกลางวัน (20 คน x 50 บาท x 1 มื้อ x 12 ครั้ง)	12,000	เงินบำรุงรพ.	ต.ค.66-ก.ย.67	1.มีจำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรมในแต่ละครั้ง อย่างน้อย 50%				
			5.คณะกรรมการ พิจารณาทุนแพทย์ ประจำบ้าน	-ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (20 คน x 25 บาท x 1 มื้อ x 12 ครั้ง)	6,000							
				-ค่าอาหารกลางวัน (20 คน x 50 บาท x 1 มื้อ x 1 ครั้ง)	1,000	เงินบำรุงรพ.	ต.ค.66-ก.ย.67	1.มีการประชุม 1 ครั้ง/ปี				

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
				-ค้ำอาหารว่างและ เครื่องดื่ม(20 คน x 25 บาท x 1 มื้อ x 1 ครั้ง)	500							
	ศูนย์วิจัย											
119	การพัฒนากระบวนการจัดการงานวิจัย R2R และนวัตกรรมของโรงพยาบาลและหน่วยงาน											
	1.1การพัฒนานักวิจัยและโจทย์การ วิจัยของบุคลากรที่สอดคล้อง กับปัญหาของโรงพยาบาล	จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ:	1. บุคลากรที่ปฏิบัติ งานในหน่วยงาน	1.จัดประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนา	129,600	เงินบำรุง โรงพยาบาล	ธันวาคม 2566- สิงหาคม 2567	1. จำนวนครั้งการจัด ประชุมเชิงปฏิบัติการ 3 ครั้งๆละ 2 วัน	4.2	4.2.1	R	ศูนย์วิจัย ดร.กุลรัตน์ บริษัทชวามิชย์
	1)โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ: การพัฒนานักวิจัยใหม่ New Researcher	หลักสูตรการพัฒนา ใหม่ New Researcher	แห่งละ 1 คน = 60 คน	ค่าจัดประชุม 3 ครั้ง ครั้งละ 2 วัน				เป้าหมายที่เข้ารับ การประชุมสร้าง นักวิจัยใหม่ 80 คน	4.2	4.2.1	R	
	วัตถุประสงค์	1. ประสานงานกับ ทีมวิทยากร เพื่อกำหนดระยะเวลาการประชุม และขอบเขตเนื้อหาการอบรม	รวมกลุ่มเป้าหมาย 80 คน	1. ค่าทีมวิทยากรและ ค่าเดินทางและที่พัก = 48,000 บาท				3. จำนวนบุคลากร เป้าหมายที่ขึ้นทะเบียน นักวิจัยใหม่	4.2	4.2.1	R	
	1.1)เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ การวิจัยและสามารถดำเนินการ วิจัยในหน่วยงานได้	สนใจตามหลักเกณฑ์		2. ค่าอาหารว่างและ อาหารกลางวัน 80 คน=48,000บาท				4. จำนวนผลงาน วิจัยที่ผู้วิจัยเป็นนัก วิจัยใหม่	4.2	4.2.1	R	
	1.2)เพื่อสร้างนักวิจัยใหม่ และเครือ ข่ายนักวิจัยใหม่เพื่อสร้างสรรค์ ผลงานวิจัยและนวัตกรรม	3. จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ ตามแผนการดำเนินงาน		4. ค่าเอกสารและอื่นๆ = 9,600 บาท				1.จำนวนครั้งของ การเข้ารับบริการ คลินิกงานวิจัยR2R และนวัตกรรม				
	1.3)เพื่อสนับสนุนให้บุคลากร สร้างผลงานวิจัย R2R และ นวัตกรรมในการพัฒนางาน	4. บุคลากรที่เข้ารับการประชุม ได้รับวุฒิบัตรการอบรม		5. ประชุมติดตาม ความก้าวหน้าการ ดำเนินงานวิจัย3ครั้ง = ค่าอาหารว่าง = 80 คน= 24,000 บาท				2. จำนวนโครง การวิจัยไม่น้อย กว่า 30 เรื่อง				
	1.4)เพื่อสร้างกลไกการพัฒนางาน โดยใช้กระบวนการวิจัย R2R และนวัตกรรม	5. บุคลากรมีการจัดทำโครงการ วิจัยในการพัฒนางานบริการ หน่วยงาน										

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	2)คลินิกงานวิจัย R2R นวัตกรรม: วัตถุประสงค์	1. ประชาสัมพันธ์การให้บริการ คลินิกงานวิจัยทุกวัน เป็นที่ปรึกษาในการวิจัย ใน การสร้างนักวิจัยใหม่ และสร้างทีมการวิจัย	บุคลากรทุกวิชาชีพ และทุกหน่วยงาน บุคลากรภายในและ ภายนอกหน่วยงาน				ตุลาคม 2566- สิงหาคม 2567	3. จำนวนผลงาน วิจัยที่ตอบโจทย์ ปัญหาของหน่วย งานฯละ 1 เรื่อง	4.2	4.2.1	R	ศูนย์วิจัย ดร.กุลรัตน์ บริษัทวามิชย์ และทีมพี่เลี้ยง นักวิจัย
	2.2)สร้างกระบวนการเรียนรู้จาก การปฏิบัติในการสร้างผลงาน วิจัย R2R และนวัตกรรม : Learning by doing	3. เยี่ยมหน่วยงานที่ไม่มีผลงาน วิจัย เพื่อส่งเสริมการสร้างผลงาน วิจัย R2R และนวัตกรรม ที่ หน่วยงาน 3.1 สรุปรายชื่อหน่วยงานที่ ไม่มีผลงานวิจัยจากฐานข้อมูลงาน วิจัย 3.2 ลงพื้นที่หน่วยงานและให้คำ แนะนำการสร้างผลงานวิจัย R2R และนวัตกรรมที่หน่วยงาน 3.3 สรุปผลการดำเนินการเยี่ยม หน่วยงาน					4. จำนวนผลงาน วิจัยระดับ PCT อย่าง น้อย 1 1 เรื่อง/สาขา 5. จำนวนผลงาน วิจัยระดับโรงพยาบาล ที่แก้ไขปัญหาระดับ โรงพยาบาลอย่างน้อย 1-2 เรื่อง/ ปี					
	1.2การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะการวิจัยและสามารถดำเนินการวิจัยที่คุณภาพเทียบเคียงระดับประเทศและนานาชาติ											
	1)สนับสนุนให้นักวิจัยได้เสนอผล งานวิจัยในการประชุมวิชาการ ระดับเขต/ ระดับกระทรวง ระดับประเทศ/ นานาชาติ วัตถุประสงค์	1. ประชุมชี้แจงนักวิจัยที่มีผลงานวิจัย R2R / CQI / Innovation เพื่อจัดเตรียมเอกสารในการนำ เสนอผลงานในการประชุมวิชาการ	นักวิจัยที่มีผลงาน วิจัย/ R2R/ CQI นวัตกรรมที่ดำเนิน การแล้วเสร็จ	1. จัดประชุมนัก วิจัยที่มีผลงานวิจัย R2R/ นวัตกรรม 3 ครั้ง/ 20 คน	6,000	เงินบำรุง โรงพยาบาล	มีนาคม-มิถุนายน 2567 ระดับเขต กรกฎาคม-กันยายน 2567 ระดับ กระทรวง	1.จำนวนผลงานวิจัย R2R/ CQI และ นวัตกรรมที่ได้รับ การคัดเลือกให้นำ เสนอในการประชุม วิชาการระดับเขต เครือข่ายภาคเหนือ ระดับกระทรวง	4.2	4.2.1	R	ศูนย์วิจัย ดร.กุลรัตน์ บริษัทวามิชย์ และพี่เลี้ยง นักวิจัย
	1.1)เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรได้ พัฒนาทักษะการนำเสนอผลงาน วิจัย R2R และนวัตกรรม ใน	2. ให้คำปรึกษา ตรวจสอบเอกสาร ให้ข้อเสนอแนะให้เอกสารมีคุณภาพ 3. นักวิจัยที่ได้รับการคัดเลือก ได้รับการให้คำปรึกษา/ การจัดทำ		-ค่าอาหารว่างและ อาหารกลางวัน = 6,000 บาท รวม 6,000 บาท								

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	การประชุมวิชาการระดับเขต และระดับประเทศ	ppt ในการนำเสนอผลงานและ การฝึกปฏิบัตินำเสนอให้ถูกต้อง						2.จำนวนผลงานวิจัย R2R/ CQI และ นวัตกรรมที่ได้รับ รางวัลในการนำเสนอในการประชุม วิชาการระดับเขต				
	1.2)สร้างช่องทางการนำเสนอผลงาน วิจัย R2R และนวัตกรรม และ นักวิจัยได้ประสบการณ์การเรียนรู้และนำมาพัฒนาคุณภาพผลงาน วิจัย R2R และนวัตกรรม	ตามกำหนดเวลาและมีคุณภาพ						ระดับกระทรวง				
	1.3เสริมคุณภาพงานวิจัย R2Rและนวัตกรรมโดยใช้กลไกการการสนับสนุนทุนวิจัยทั้งภายในและทุนจากหน่วยงานภายนอกซึ่งมีมาตรฐานการวิจัยระดับประเทศ											
	วัตถุประสงค์	1. จัดทำคลังโครงการวิจัย			500,000	เงินบำรุง	ตุลาคม 2566-	1.จำนวนผลงาน	4.2	4.2.1	R	
	1)เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นัก วิจัยได้รับทุนสนับสนุนในการ ดำเนินการวิจัย	Research Bank เพื่อจัดเก็บโครง การวิจัยเสนอขอรับทุนวิจัยได้ทัน เวลาในแต่ละปี		1. ทุนวิจัยระดับ	หน่วยงาน 30 เรื่อง = 300,000 บาท	โรงพยาบาล	สิงหาคม 2567	วิจัย R2R/ CQI/ นวัตกรรมที่ได้รับ				
	: ทุนสนับสนุนภายในโรงพยาบาล	2.กำหนดให้ทุนสนับสนุนโครงการ วิจัย R2R และนวัตกรรม		2. ทุนวิจัยทีมคร่อม				ทุนสนับสนุนจาก				
	: ทุนจากสถาบันวิจัยระบบ	1).ระดับบุคคล: วิจัยขนาดเล็ก						ที่สนับสนุนการดำเนิน	4.2	4.2.1	R	ศูนย์วิจัย
	สาธารณสุข (สวรส.)	เรื่องละ 10,000-20,000 บาท	นักวิจัยที่เสนอโครง	สายงาน/ PCT				งานด้านวิจัยและ				ดร.กุลรัตน์
	: ทุนจากสำนักงานการวิจัย	2). ระดับ PCT/ ทีมคร่อมสายงาน	การวิจัยเพื่อขอรับ	6 เรื่อง = 100,000				นวัตกรรม				บริษัทวณิชย์
	แห่งชาติ (วช.)	เรื่องละ 50,000-100,000 บาท	ทุนสนับสนุนการ	บาท								
	2)เพื่อพัฒนาคุณภาพผลงานวิจัย	3). ระดับโรงพยาบาล	วิจัยจากทุกหน่วย	3. ทุนวิจัยระดับ								
	เทียบเคียงระดับประเทศจาก	เรื่องละ 100,000-200,000 บาท	งานในหน่วยงาน	โรงพยาบาล 2 เรื่อง								
	เกณฑ์มาตรฐานของสถาบัน	3. ประกาศทุนสนับสนุนการวิจัย	นักวิจัยที่แสดง	= 100,000 บาท								
	สนับสนุนทุนการวิจัย	ปีละ 2 ครั้ง	ความจำนงค์เสนอ	4. ทุนสนับสนุนจาก								
		4.ประชาสัมพันธ์ให้นักวิจัยทราบ	โครงการวิจัยเพื่อขอ	สวรส ตามหลักเกณฑ์								
		กำหนดเวลาการการส่งโครงการ	รับทุนสนับสนุน	ที่ประกาศในแต่ละครั้ง								
		วิจัยล่วงหน้าเข้า Research Bank	จากภายนอก	2. ทุนสนับสนุนจาก								
		เพื่อนำส่งโครงการขอรับทุนจาก		วช. ตามหลักเกณฑ์								

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
		ภายนอกได้ทันตามกำหนดเวลา		ที่ประกาศในแต่ละครั้ง								
		รับข้อเสนอโครงการวิจัย										
		5. ให้คำปรึกษาและสนับสนุนใน										
		การส่งข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อ										
		ขอรับทุนในระบบออนไลน์										
		6. สรุปการจัดทำโครงการเสนอ										
		ขอรับทุนทั้ง ภายในและภายนอก										
120	โครงการส่งเสริมด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์											
	1. จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ	1. ดำเนินการให้คณะกรรมการ	คณะกรรมการ			เงินบำรุง		1. จำนวนครั้งการ	4.2	4.2.1	R	คณะกรรมการ
	ด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	IEC พิจารณาจริยธรรมการวิจัย	IEC จำนวน 15 คน		64,900	โรงพยาบาล	มีนาคม-มิถุนายน	จัดประชุม EC ปีละ				จริยธรรมการ
	- หลักสูตร Human Subject	ในมนุษย์ให้ถูกต้องและมีคุณภาพ	บุคลากรที่ดำเนิน	1. จัดประชุมวิชาการ			2567	1 ครั้ง หลักสูตร HSP				วิจัยในมนุษย์
	Protection Course: HSPC	2. คณะกรรมการ IEC และนัก	การวิจัยและสนใจ	จริยธรรมการวิจัยใน				2. จำนวนบุคลากรเป้า				ศูนย์วิจัย
	- หลักสูตร Good Clinical	วิจัยได้รับการอบรม Human	จำนวน 150 คน	มนุษย์ 1 วัน				หมายที่เข้าร่วมการ				ดร.กุลรัตน์
	Practice: GCP online	Subject Protection Course		1. ค่าอาหารว่างและ				ประชุมหลักสูตร HSP				บริษัทวาณิชย์
	วัตถุประสงค์	/ Good Clinical Practice		อาหารกลางวัน 150				3. จำนวนนักวิจัยที่				
	1) เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะ	อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง		คน 15,000 บาท				ได้รับใบรับรองผ่าน				
	การพิจารณาจริยธรรมการวิจัย	3 ทบทวนมาตรฐานการพิจารณา		2. ค่าเอกสาร/ข้อ				การอบรม EC				
	ในมนุษย์ของคณะกรรมการ	จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์และ		สอบ/แฟ้ม/ปากกา				4. จำนวนคณะกรรมการ				
	IEC ที่มีคุณภาพ	ปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสมและ		7,500 บาท				การ IEC ที่ได้รับ				
	2) ส่งเสริมให้นักวิจัยดำเนินการ	เป็นปัจจุบัน						การอบรมฟื้นฟู				
	วิจัยที่ถูกต้องตามหลักจริยธรรม							ความรู้ตามหลัก				
	การวิจัยในมนุษย์							เกณฑ์อย่างน้อย				
	3) โครงการพัฒนาศักยภาพของ							ปีละ 1 ครั้ง				
	คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย							5. คณะกรรมการ IEC				
	ในมนุษย์ตามมาตรฐาน	4. พัฒนาศักยภาพการพิจารณา		1 คำตอบแทน				มีคุณภาพตามมาตรฐาน				
	SIDCER-FERCAP	โครงการวิจัยของคณะกรรมการ		วิทยากร 2 คน			มีนาคม-มิถุนายน	และได้รับการรับรอง				
		IEC เรื่อง risk and benefit		12,400 บาท			2567	จาก SIDCER-NECAST				
				2. ค่าเดินทางวิทยา								

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผนยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
		และ การเรียนรู้จาก case study		กรและค่าที่พัก 10,000 บาท				และ SIDCER-FERCAP				
				3. ค่าอาหารว่างและอาหารกลางวัน 6,000 บาท				6. คณะกรรมการ IEC พิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ของโครงการวิจัยไม่น้อยกว่า 50 เรื่อง				
	2.การประชุมคณะกรรมการ IEC เพื่อพิจารณาโครงการวิจัย เดือนละ 1-2 ครั้งตามจำนวนโครงการที่เสนอรับพิจารณา วัตถุประสงค์	1. ประชาสัมพันธ์ให้นักวิจัยทราบ กำหนดการประชุมของคณะกรรมการ IEC ล่วงหน้า 2. จัดประชุมคณะกรรมการ IEC เพื่อพิจารณาโครงการวิจัย	บุคลากรทุกวิชาชีพ ทุกหน่วยงาน คณะกรรมการ IEC 15 คน	1. ค่าอาหารว่าง 15 คน X 25 บาท X 16 ครั้ง =6,000 บาท			มีนาคม-กันยายน 2567	4.2	4.2.1	R	คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ศูนย์วิจัย ดร.กุลรัตน์ บริรักษ์วานิชย์	
	1)เพื่อพิจารณาโครงการวิจัยด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ของคณะกรรมการ IEC	2.1 Full board 2.2 Expedited 2.3 Exemption		การวิจัยเพื่อพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ 60 โครงการ				100 %				
	2)เพื่อให้ นักวิจัยดำเนินการวิจัยได้ถูกต้องตามหลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	3. จัดทำเอกสารแจ้งผลการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ให้หัวหน้าโครงการแก้ไข		X 10 บาท X 10 ชุด = 6,000 บาท								
	3)เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุที่ไม่พึงประสงค์จากผลกระทบของการดำเนินงานวิจัยที่ไม่ถูกต้องตามหลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	4. จัดทำเอกสารรับรองการบันทึกลงทะเบียนการออกใบรับรองการวิจัยในมนุษย์ 5. เก็บรักษาความลับของโครงการ		รักษาความลับของโครงการวิจัย = 2,000 บาท								
	4)เพื่อลดโอกาสการร้องเรียนจากอาสาสมัครในโครงการวิจัย	วิจัยตามมาตรฐานจริยธรรมการวิจัย										
121	การจัดการความรู้ การเผยแพร่ผลงานวิจัยและการนำไปใช้ประโยชน์											
	1.โครงการประชุมวิชาการประจำปี นำเสนอผลงานวิจัย R2R นวัตกรรม และ CQI	1. จัดการประชุมวิชาการประจำปี ระยะเวลา 2 วัน 1 ครั้ง/ปี 1) จัดให้มีการนำผลงานวิจัยที่	บุคลากรทุกสาขา อาชีพทุกหน่วยงาน และบุคลากรในเครือ	1ค่าจัดประชุม วิชาการประจำปี -ค่าอาหารว่างและเครื่อง	76,000	เงินบำรุง โรงพยาบาล	มิถุนายน-สิงหาคม 2567	1. จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมการประชุม Research Sharing	4.2	4.2.1	R	ศูนย์วิจัย คณะกรรมการงานวิจัยและ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
		ลงเผยแพร่ในวารสารวิชาการ		= 42,000 บาท								
		6) ดำเนินการจัดทำวารสาร ตามแนวทางที่กำหนด		3. ค่าใช้ระบบ ThaiJo 11,000								
		7) เผยแพร่ผลงานวิชาการลง website ตามเวลาที่กำหนด		4. ค่าจัดประชุม พัฒนากองบรรณาธิการ								
	3.4การพัฒนา Peer reviewers ของ เพชรบูรณ์เวชสาร			15,000 บาท								
				5.ค่าอาหารว่าง จัดประชุมคณะ ทำงานจัดทำ วารสาร 6,000 บาท								
123	การพัฒนาบุคลากรให้เป็นTalent Researchers /Talent Innovators วัตถุประสงค์											
	1)เพื่อพัฒนาบุคลากรทีมสหสาขา วิชาชีพ ให้มีทักษะการวิจัยและ นวัตกรรมทางการแพทย์ให้ สามารถดำเนินการวิจัยในหน่วย งาน/ ทีมคร่อมสายงาน	1. ประชาสัมพันธ์การสร้างทีม ที่เลี้ยงงานวิจัยทางคลินิก 2. ประสานงานกับองค์กรแพทย์ เภสัชกรรม และพยาบาลเพื่อสรรหา บุคลากรเป็นทีมที่เลี้ยง	1. CRM เป็นบุคลากร ทีมสหสาขาวิชาชีพ ได้แก่แพทย์/ พยาบาล PCT สาขาละ1 คน/ปี เภสัชกร 2 คน/ ปี รวม 20 คน/ปี	1ค่าจัดประชุม พัฒนา TR/TI ค่าอาหารว่างและเครื่อง ดื่ม 60 คน/2 วัน/2ครั้ง = 24,000 บาท	72,600	เงินบำรุง โรงพยาบาล	มีนาคม-สิงหาคม 2567	1.จำนวนบุคลากรเป้า หมายที่เข้าร่วมการ ประชุม: 2.จำนวนบุคลากรที่ขึ้น ทะเบียนเป็น CRM	4.2	4.2.1	R	ศูนย์วิจัย ดร.กุลรัตน์ บริรักษ์วานิชย์
	2)สร้างบุคลากรทางการแพทย์ที่ มีศักยภาพสูงด้านงานวิจัยและ นวัตกรรม (Talent Researcher / Talent Innovator: TR/ TI)	3. จัดทำทะเบียนทีมที่เลี้ยงวิจัย ทางคลินิกอย่างน้อย 2 คน/ PCT 4. จัดประชุมพัฒนาความรู้และ ทักษะการวิจัยทางคลินิกให้กับ ทีมเพื่อสร้าง TR/TI	2. Talent Researcher 10 คน/ ปี 3. Talent Innovators 10 คน/ ปี	2. ค่าเอกสาร/แฟ้ม = 6,000 บาท 3. ค่าตอบแทน วิทยากร 21,600 บาท								
	3)การจัดประชุมวิชาการเชิงปฏิบัติ การหลักสูตรการวิจัยทางคลินิก และสาธารณสุข	1)หลักสูตรการวิจัย: Radromized Control Trial : RCT 2) หลักสูตรการวิจัยระดับวิทยา ทางคลินิก: Clinical Epidermology	หลักสูตรละ 2 วัน	4. ค่าเดินทางทีม วิทยากร 9,000 บาท 5. ค่าที่พักวิทยากร 12,000 บาท								
	4)สร้างและพัฒนาบุคลากรแพทย์ ให้มีศักยภาพสูงทางการวิจัยและ											

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	นวัตกรรม:Talent Researchers Talent Innovators 5)เพื่อรองรับการเป็นสถาบันสม ทบการผลิตบุคลากรแพทย์ร่วม กับมหาวิทยาลัย	3). หลักสูตรการวิเคราะห์ข้อมูล ด้วยสถิติ: Basic and Advanced statistics 5. ประสานงานกับสถาบันที่มี ศักยภาพสูงที่มีนักวิจัยที่มีศักยภาพ สูง และมีเครือข่ายนักวิจัยที่เลี้ยง (Multi-Mentoring System) ได้แก่ สกว./ วช./ ในการสนับสนุน นักวิจัยที่เลี้ยงในการฝึก ทีมเพื่อสร้างทีม CRM/ TR/ TI (ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการใช้ งบประมาณ HRD ปีละ 2 คน)										
124	การบริหารจัดการฐานข้อมูลด้านการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์	1. จัดทำฐานข้อมูลการวิจัยและ รวบรวมผลงานวิจัยและนวัตกรรม โดยโปรแกรมข้อมูลคอมพิวเตอร์ 2. จัดทำหลักเกณฑ์การเสนอ โครงร่างและการพิจารณาสนับสนุน งานวิจัย 3. กำหนดรูปแบบการเป็นแหล่ง ฝึกการศึกษาในแต่ละสาขาอาชีพ ระบบการประเมินผลและสื่อสาร ร่วมกันระหว่างสถาบันการศึกษา 4. จัดทำระบบการลงทะเบียนและ ออกรหัสโครงการวิจัยและหลัก เกณฑ์ฯ	ผลงานวิจัย R2R CQI Innovation ทุกสาขา				ตุลาคม 2566- กันยายน 2567	1.ระบบฐานข้อมูล งานวิจัย R2R CQI Innovation 2. หลักเกณฑ์การค้า เนื้องานวิจัยใน โรงพยาบาล 3. ฐานข้อมูลการวิจัย และการใช้ประโยชน์ 4. ร้อยละของข้อมูล การวิจัยที่มีการลง ทะเบียนถูกต้อง	4.2	4.2.1	R	ศูนย์วิจัย ดร.กุลรัตน์ บริรักษ์วานิชย์

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
		5. การเผยแพร่ผลงานวิจัยลงใน website ของโรงพยาบาล										
		6. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการวิจัยและนวัตกรรมผ่าน website										
		7.สรุปข้อมูลการดำเนินการวิจัยและนวัตกรรมทุกไตรมาส										
	งานนิติการ											
125	แผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาล/ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส											
	<u>วัตถุประสงค์</u> 1. เพื่อประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน 2. เพื่อพัฒนาปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพและ	1. ประชุมคณะกรรมการ/ คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) /ปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ	คณะกรรมการและคณะทำงานจำนวน 35 คน				1 ต.ค.66-30 ก.ย. 67	การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ครอบคลุมทุกภารกิจที่เกี่ยวข้อง (MOIT 1-23) และผ่านเกณฑ์การประเมิน	4.3	4.3.1	R	1.นายทรัพย์สินทองโคตร 2.นางสาวเปรมใจกนกนาค
	ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล 3. เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	2. รณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้เกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต/กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ /ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชนผ่านสื่อต่างๆ	ผู้บริหารและจน.รพ. เพชรบูรณ์ทุกคน	1.ค่าเอกสารแผ่นพับ 2.จัดบอร์ด 3.ป้ายไวเนล 4. ค่าวัสดุ/สื่อออนไลน์ 5. ค่าลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม	10,000	เงินบำรุง รพ.	1 ต.ค.66-30 ก.ย. 67	ผู้บริหารและจน.รพ. เพชรบูรณ์ทุกคน ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ 100	4.3	4.3.1	R	1.นายทรัพย์สินทองโคตร 2.นางสาวเปรมใจกนกนาค

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
		3. โครงการอบรมเสริมสร้าง และพัฒนาบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ป้องกัน การกระทำผิด และความรับ ผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่	ผู้บริหารและหัวหน้า งาน และจนท.รพ. เพชรบูรณ์ และ เครือข่าย จำนวน 120 คน	1.ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 2.ค่าอาหารกลางวัน 3.ค่าที่พัก 4.ค่าสมนาคุณวิทยากร 5.ค่าพาหนะ 6.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 7.ค่าเบี้ยเลี้ยง พขร. 8. ค่าวัสดุอุปกรณ์	40,000	เงินบำรุง รพ.	พ.ค.-ก.ค. 67	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ มีการกระทำละเมิดใน การปฏิบัติหน้าที่ หรือ กระทำผิดวินัย ลดลง	4.3	4.3.1	R	1.นายปัญญา กล้า เจริญ หน.กลุ่มงาน บริหารทั่วไป 2.นายทรัพย์สิน ทองโคตร 3.นางสาวเปรมใจ กนกนาค
		4. โครงการอบรมความรู้เรื่อง การป้องกันการทุจริตและ ผลประโยชน์ทับซ้อน (หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา)	จนท.รพ.เพชรบูรณ์ และจนท.เครือข่าย บริการสุขภาพ อ. เมืองเพชรบูรณ์ จำนวน 120 คน	1.ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 2.ค่าอาหารกลางวัน 3.ค่าที่พัก 4.ค่าสมนาคุณ วิทยากร 5.ค่าพาหนะ 6.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 7.ค่าเบี้ยเลี้ยง พขร. 8. ค่าวัสดุอุปกรณ์	35,000	เงินบำรุง รพ.	ก.พ.- เม.ย.67	ส่งเสริมให้หน่วยงาน สามารถป้องกันการ ทุจริตและผลประโยชน์ ทับซ้อนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ โดยมี เจ้าหน้าที่เข้ารับการ อบรมอย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง	4.3	4.3.1	R	1.นายปัญญา กล้า เจริญ หน.กลุ่มงาน บริหารทั่วไป 2.นายทรัพย์สิน ทองโคตร 3.นางสาวเปรมใจ กนกนาค

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
126	แผนงานการตรวจสอบภายในการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง								4.3	4.3.1	R	
	วัตถุประสงค์ 1. ให้การบริหารจัดการ ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล 2. เพื่อให้มีการบริหารจัดการ ความเสี่ยง มีการควบคุม กำกับดูแลที่ดี อย่างเป็นระบบ	1. ประชุมคณะกรรมการ/ คณะทำงานตรวจสอบและ ควบคุมภายใน /ปรับปรุง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ	คณะกรรมการและ คณะทำงานจำนวน 30 คน				1 ต.ค.66-30 ก.ย. 67	1. มีการจัดวางระบบ ตรวจสอบภายในการ ควบคุมภายในและการ บริหารจัดการความเสี่ยง เป็นไปตามพระราช บัญญัติวินัยการเงินการ คลังภาครัฐ พ.ศ. 2561 และหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลัง				
		2. จัดอบรมโครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในการจัดวางระบบ ควบคุมภายในและการบริหาร ความเสี่ยง (หลักสูตร 3 วัน)	ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่ม งาน/งาน หรือ ผู้รับผิดชอบทุก หน่วยงาน ภายใน โรงพยาบาลเพชรบูรณ์ จำนวน 100 คน	1.ค่าน้ำมันและ เครื่องดื่ม 2.ค่าอาหารกลางวัน 3.ค่าที่พัก 4.ค่าสมนาคุณวิทยากร 5.ค่าพาหนะ 6.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 7.ค่าเบี้ยเลี้ยง พชร. 8.ค่าวัสดุอุปกรณ์	60,000	เงินบำรุง รพ.	เม.ย-มิ.ย..67 (หลักสูตร 3 วัน)	มีการจัดทำรายงานการ ประเมินการควบคุม ภายในที่ถูกต้องตาม ระเบียบ และมีการจัดส่ง แบบรายงานฯครบทุก หน่วยงานย่อย				
	ครุภัณฑ์											
	1.คอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก 1 ตัว				24,000	เงินบำรุง รพ.						
	งานตรวจสอบภายใน											
127	แผนงานดาวจสอบภายใน	1. ตรวจสอบเอกสาร	1.กลุ่มงานเภสัชกรรม	--	--	--	1 ตุลาคม 2566	1 เอกสารการจัดซื้อจัด จ้างของกลุ่มงาน	4.3	4.3.1	R	นางสาวริศรา นীরคุปต์
		การจัดซื้อจัดจ้างของกลุ่มงาน	2.กลุ่มงาน พ.ร.ส.				ถึง					
	วัตถุประสงค์:	เภสัชกรรมก่อนการเบิกจ่าย					30 กันยายน 2566	เภสัชกรรมก่อน การเบิกจ่ายได้รับการ ตรวจสอบ 100%				
	1. เพื่อกำหนดขั้นตอน หรือวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสม	2. เอกสารโครงการตามแผน ปฏิบัติการประจำปีก่อนการ										

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	และบรรลุผลสำเร็จตามแผน การตรวจสอบ 2. เพื่อใช้ควบคุมหรือสอบทาน การปฏิบัติงานของผู้ตรวจ สอบภายในให้เป็นไปตาม ขั้นตอนหรือวิธีการตรวจสอบที่ กำหนดในแผนการปฏิบัติงาน	เบิกจ่าย						2. เอกสารโครงการตาม แผนปฏิบัติการประจำปี ก่อนการเบิกจ่ายได้รับ ได้รับการตรวจสอบ ๑๐๐%				
128	โครงการพัฒนาชมรมหัวหน้างาน ประจำปี 2567 วัตถุประสงค์								4.1	4.1.1		ชมรม หัวหน้างาน
	1) เพื่อให้เกิดความชัดเจน และเป็นเอกภาพในบทบาท ในบทบาทชมรมหัวหน้างาน	1) การประชุมคณะกรรมการ ชมรมหัวหน้างานทุก 2 เดือน	คณะกรรมการชมรม หัวหน้างาน 60 คน				พ.ย.66, ม.ค67., มี.ค., พ.ค., ก.ค., ก.ย.	สรุปการประชุมฯ 6 ครั้ง				หัวหน้างาน
	2) เพื่อก่อให้เกิดความร่วมมือ ในคณะกรรมการชมรมฯเพื่อ แก้ไขปัญหา ที่ลดขั้นตอนการ ประสานงาน แต่เกิดผล สัมฤทธิ์ที่ดี											
	3) เพื่อเพิ่มพูนความรู้ที่เป็น ปัจจุบันให้กับคณะกรรมการฯ	การประชุมวิชาการประจำปี ของคณะกรรมการชมรมฯ	คณะกรรมการชมรม หัวหน้างานและ	-ค่าอาหารว่าง 60 คน x 25 บาท x1 มื้อ -ค่าวิทยากรภาครัฐ (600 บาท x 3 ช.ม. x 1 คน)	2,500 1,800	เงินบำรุง ร.พ.	ก.พ. 67	ประเมินผลภาพกิจกรรม จำนวนผู้เข้าอบรม	4.1	4.1.2		ประธานชมรม เลขาฯชมรม
	4) เพื่อก่อให้เกิดแนวทางในการ สร้างเสริมความผูกพันใจของ บุคลากร	การอบรมสมาธิเพื่อสร้างเสริม ความผูกพันและกำลังใจใน การทำงานให้กับบุคลากร	คณะกรรมการชมรม หัวหน้างานและ ผู้ที่สนใจ	เครื่องตี๋ม 60 คน x 25 บาทx1 มื้อ -ค่าวิทยากร	1,750 1,200	เงินบำรุง ร.พ.	มี.ค. 67	ประเมินผลภาพกิจกรรม จำนวนผู้เข้าอบรม	4.4	4.4.1		ประธานชมรม เลขาฯชมรม

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
				(600 บาท x 2ช.ม. x 1 คน)								
	5) เพื่อดำเนินกิจกรรมในการ สืบสานประเพณีที่ดีงามของไทย และสนองต่อนโยบายของ ร.พ.	5) โครงการวันสงกรานต์ ประจำปี 2567	คณะกรรมการชมรม หัวหน้างาน และ บุคลากรใน โรงพยาบาล	ค่าอาหาร ค่าตอบแทนนักดนตรี ค่าตกแต่งสถานที่ ค่าพวงมาลัยกร	20,000 3,000 5,000 1,000	เงินกองทุนสวัสดิการ	เม.ย.-67	ประมวลาภาพกิจกรรม จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	4.4	4.4.1		ประธานชมรม เลขาฯชมรม
	6) เพื่อก่อให้เกิดกิจกรรมการ สร้างถ่ายทอดประสบการณ์ ความรู้และคุณธรรมของ ผู้เกษียณและสร้างสัมพันธ์ภาพ ที่ดีต่อกันอย่างต่อเนื่อง	6)กิจกรรมการถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์และคุณธรรม ของผู้เกษียณให้กับกรรมการ ชมรมหัวหน้างาน	คณะกรรมการชมรม และกรรมการชมรม ที่เกษียณฯ	-ค่าอาหารว่าง 60 คน x 25 บาท -ค่าอาหารกลางวัน 60 คน x 50 บาท x 1 มื้อ	2,000 4,000	เงินบำรุง ร.พ.	ก.ย. 67	ประมวลาภาพกิจกรรม จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	4.3	4.3.1		ประธานชมรม เลขาฯชมรม
129	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร วัตถุประสงค์											
	- เพื่อให้บุคลากรได้รับการ อบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม - เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมี คุณธรรมจริยธรรมและนำหลัก ธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน และใช้ชีวิตในครอบครัว	- จัดอบรมคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากร 1 ครั้งต่อปี	- บุคลากร โรงพยาบาล เพชรบูรณ์	- ค่าตอบแทน วิทยากรภาคเอกชน - ค่าน้ำมันรถ - ค่าเบี้ยเลี้ยง พนักงานขับรถ - ค่าวัสดุอุปกรณ์	7,200 8,000 1,000 3,000	เงินบำรุง รพ.	1 ต.ค.2566 - 30 ก.ย.2567	- ร้อยละของบุคลากร ที่เข้ารับการอบรม	4.3	4.3.1		กรรมการ ชมรม จริยธรรม
130	โครงการทำบุญตักบาตรและตรวจสุขภาพพระสงฆ์ วัตถุประสงค์											
	- เพื่อให้บุคลากรได้ทำบุญ และพึงธรรมและนำหลักธรรม ไปใช้ในชีวิตประจำวัน - เพื่อส่งเสริมให้พระสงฆ์ มีสุขภาพที่ดี	- จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร และตรวจสุขภาพพระสงฆ์ 4 ครั้งต่อปี - สรุปลผลการจัดกิจกรรม 1 ครั้งต่อปี	- พระสงฆ์สาย กัมมัญฐานจำนวน 30 รูป - บุคลากร รพ. เพชรบูรณ์	- -	- -	-	1 ต.ค.2566 - 30 ก.ย.2567	- ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรม - ร้อยละของพระสงฆ์ ที่รับการตรวจสุขภาพ	4	4.3.2		กรรมการ ชมรม จริยธรรม

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	ชมรมโยคะ											
131	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการออกกำลังกายด้วยโยคะ											
	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อส่งเสริมให้มีสุขภาพทาง กายและด้านจิตใจ ที่ยืดหยุ่น สมบูรณ์แข็งแรง	1. จัดการเรียนการสอน สัปดาห์ละ 2 ครั้ง ครั้งละ 1 ชั่วโมง รวม 93 ครั้ง	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล จำนวน 35 คน	- ค่าจ้างผู้สอน - ค่าน้ำดื่ม	65,100	กองทุนสวัสดิการ	ต.ค. 66 - ก.ย.67	1. ร้อยละความพึงพอใจ ของสมาชิกต่อการเรียน การฝึกปฏิบัติ > 80 2. ร้อยละความอ่อนตัว ของกล้ามเนื้อ > 80	4.4	4.4.1		พญ. นวพร นส. ปิยะฉัตร นส. ปวีศรี
	ชมรมเทเบิลเทนนิส											
132	โครงการชมรมเทเบิลเทนนิส											
	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อส่งเสริมการออกกำลังกาย ของบุคลากร	1) จัดประชุมสมาชิกชมรมเท เบิลเทนนิส	สมาชิกชมรมเทเบิล เทนนิส				1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	มีการจัดประชุม 1 ครั้ง	4.4	4.4.1		นางอภิญา เทียนสีม่วง
	2. เพื่อส่งเสริมความสามัคคีใน หมู่บุคลากร	2) จัดซื้ออุปกรณ์สำหรับการ ฝึกซ้อม ต่างๆ เช่น ลูกกอล์ฟ ตาข่าย ไม้กอล์ฟ	สมาชิกชมรมเทเบิล เทนนิส และผู้สนใจ	ค่าไม้กอล์ฟ 4x500 บาท ค่าลูกกอล์ฟ 12x50 บาท ค่าตาข่าย 2x300 บาท	3,200	กองทุนสวัสดิการ	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	มีอุปกรณ์ฝึกซ้อมเพียงพอ				
		3) มีการแข่งขันเชื่อม สัมพันธ์มิตร ีระหว่าง หน่วยงาน	สมาชิกชมรมเทเบิล เทนนิส บุคลากรรพ. และเครือข่าย ผู้สนใจ	ค่าวัสดุทั่วไป (ของ รางวัล) 2,500 บาท	2,500	กองทุนสวัสดิการ	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	มีการแข่งขัน 1 ครั้ง				
	คณะกรรมการ ENV											
133	โครงการการจัดการมูลฝอยด้วยหลัก 3Rs (Reduce Reuse and Recycle: 3Rs)โรงพยาบาลเพชรบูรณ์และเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองเพชรบูรณ์ ปีงบประมาณ 2567											
	1) เพื่อลดปริมาณขยะใน โรงพยาบาลเพชรบูรณ์ และเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์	1) ศึกษาดูงานแลกเปลี่ยน เรียนรู้เรื่องการบริหารจัดการ มูลฝอย และตามรอยมูลฝอย ติดเชื้อ 2 วัน 1 คืน	1) คณะทำงานบริหาร จัดการมูลฝอยและ ผู้เกี่ยวข้อง 20 คน	1. ค่าเบี้ยเลี้ยง 2. ค่าเดินทาง 3. ค่าที่พัก 4. ค่าของที่ระลึก	9,600 24,000 15,000 3,000	เงินบำรุง รพ.	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	1) มีระบบการบริหาร จัดการขยะที่เป็นไปตาม มาตรฐาน 100%	4.1	4.1.2		คกก.ขยะ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
134	โครงการอบรมระบบบริหารความเสี่ยงความปลอดภัยในภาวะฉุกเฉิน											
		1. อบรมทีมตอบสนองในภาวะฉุกเฉิน ERT	หัวหน้าตึก, หัวหน้างานและเจ้าหน้าที่	ค่าใช้จ่ายอบรม 18,000 บ. x 3 วัน	54,000	เงินบำรุงรพ.	มี.ค.-เม.ย.67	ตั้งทีม ERT ใหม่	5.1			คกก.ERT
	คณะกรรมการอาหารปลอดภัย											
135	โครงการศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้โรงพยาบาลอาหารปลอดภัย											
		1. ศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้โรงพยาบาลอาหารปลอดภัย 1 ครั้ง	1) คณะกรรมการอาหาร 30 คน	1. ค่าเดินทาง 2. ค่าที่พัก 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง 4. ค่าของที่ระลึก	36,000 22,500 21,600 3,000	เงินบำรุง	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	1. ผ่านเกณฑ์การประเมินรพ.อาหารปลอดภัย	5.1	5.1.7		คกก.อาหาร
	คณะกรรมการข้อมูลข่าวสาร											
136	โครงการอบรมการใช้มาตรฐาน PDPA พรบ.ความปลอดภัยไซเบอร์ พรบ.คอมพิวเตอร์ในโรงพยาบาลเพชรบูรณ์											
	วัตถุประสงค์	จัดอบรมเชิงวิทยากรจากภายใน	จนท.รพ.เพชรบูรณ์ 100*1600 =16000		188,730	เงินบำรุง		ผ่านการประเมินระดับ 4 Smart Outcome	4.1	4.1.1		IM
	1.เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทราบถึงพรบ.คอมพิวเตอร์ พรบ.ไซเบอร์ และ PDPA		176,000 วิทยากร 1 วัน					เจ้าหน้าที่ได้ความรู้ด้าน PDPA				สารสนเทศ
	2.เพื่อให้จนท.สามารถปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามพรบ.และ PDPA		600x7 ชม. 4200					ด้านไซเบอร์ไม่น้อยกว่า 80%				ทางการแพทย์
			ค่าน้ำมันรถโลละ4บาท 360x4x2=2880 ค่าของ วิทยากร 2000									
137	โครงการอบรมการใช้งานคอมพิวเตอร์เบื้องต้นและการใช้งานโปรแกรม Office และโปรแกรม HIS ในโรงพยาบาล											
		อบรมเจ้าหน้าที่ในการใช้งานโปรแกรม Office word excel powerpoint							4.1	4.1.2		ศูนย์คอมพิวเตอร์

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	คณะกรรมการมุทิตาจิต											
138	การจัดงานแสดงมุทิตาจิต	การจัดงานแสดงมุทิตาจิต	จนท.โรงพยาบาล		1,500,000	เงินกองทุนสวัสดิการ	ไตรมาส4	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	4.1	4.1.1	R	กรรมการมุทิตาจิต
139	ประชุมคณะกรรมการมุทิตาจิต	จัดประชุมคณะกรรมการ	คณะกรรมการฯ จำนวน 30 คน				ไตรมาส4	จำนวนครั้งการจัดประชุม	4.1	4.1.1	R	กรรมการจัดงาน แสดงมุทิตาจิต
	คณะกรรมการพิจารณาค่าคะแนนผลการปฏิบัติงาน											
140	ประชุมคณะกรรมการพิจารณาค่าคะแนนผลการปฏิบัติงาน											
	วัตถุประสงค์ 1. พิจารณานอุมัติวงเงินP4P ปี2567	1. จัดประชุมคณะกรรมการ 2. จ่ายเงินค่าตอบแทนP4P ให้จนท.ประจำปี2567	คณะกรรมการฯ จำนวน 33 คน	1.ค่าตอบแทน P4P เป็นเงิน 58,000,000 บาท	58,000,000	เงินบำรุง	ตค. 66- กย. 67	จ่ายค่าตอบแทนให้จนท. ได้ตามวงเงินที่ตั้งไว้ ภายในกำหนดเวลา	4.1	4.1.1	R	กรรมการพิจารณาค่า คะแนนผลการ ปฏิบัติงาน
	คณะกรรมการจัดงานปีใหม่											
141	การจัดงานสังสรรค์ส่งท้ายปี เก่าต้อนรับปีใหม่	การจัดงานสังสรรค์ส่งท้ายปี เก่าต้อนรับปีใหม่	จนท.โรงพยาบาล เพชรบูรณ์และ เครือข่ายพร้อม ครอบครัว		600,000	เงินกองทุนสวัสดิการ	ธค.66-มค.67	ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมงานปีใหม่	4.4	4.4.1	R	กรรมการจัด งานปีใหม่
142	ประชุมคณะกรรมการจัดงาน ปีใหม่	- จัดประชุมคณะกรรมการ	คณะกรรมการฯ จำนวน 40 คน				พย.66-ธค.67	จำนวนครั้งการจัดประชุม	4.4	4.4.1	R	กรรมการจัด งานปีใหม่
	คณะกรรมการสร้างสุข											
143	ประชุมคณะกรรมการสร้างสุข											
	วัตถุประสงค์ 1. สร้างแนวทางในการสร้าง สุขภาวะในการทำงาน	- จัดประชุมคณะกรรมการ	คณะกรรมการฯ จำนวน 14 คน				ตค. 66 - กย. 67	ผลประเมินความสุขใน การทำงานเพิ่มขึ้นจากปี 2566	4.4	4.4.1	R	กรรมการสร้างสุข
143	รวมงบประมาณ				78,868,470							

แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลเพชรบูรณ์และเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

จุดมุ่งหมาย (Goal) ที่ 7 การบริหารจัดการทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ (Objective) 1. เพื่อให้หน่วยงานบริหารจัดการทรัพยากรมีประสิทธิภาพ 2. เพื่อให้โรงพยาบาลและเครือข่ายมีธรรมาภิบาล 3. เพื่อให้โรงพยาบาลและเครือข่ายเป็นองค์กรคุณภาพ 4. สนับสนุนงานบริการให้มีความสะดวก รวดเร็ว

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผนยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									Strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (F)	
	งานพิเศษพรีเมียม											
1	แผนงานบริการระดับ Flagship											
	วัตถุประสงค์	1. สร้างแบรนด์ด้วยระบบบริการที่เป็นเลิศ	1. ประชาสัมพันธ์				1ต.ค66-30 ก.ย.67	1.ส่วนเกินค่าห้อง>20%	5	5.1-2-5		นส.กัลยา อิกะ
	1. ดูแลผู้ป่วยที่มีความต้องการ	2. ประชาสัมพันธ์การให้บริการในกลุ่มผู้บริจาคซึ่งเป็นผู้สนับสนุน	2. OPD เปล					2.อัตราครองเตียง70%				Premium team
	2. นำรายได้กลับคืนรพ.พ.	3. สร้างความรักความไว้วางใจเพื่อให้มารับบริการอย่างต่อเนื่อง	3. พนักงานเปล					3.รายได้รวมเพิ่ม 10 %				
	3. เป็นต้นแบบสำหรับการบริการ	4. สร้างกระบวนการเข้าถึงในกลุ่มลูกค้าประกันชีวิตเพิ่มขึ้น	4. Admit center					4.จำนวนผู้รับบริการ I-claim				
	4. เพิ่มแรงจูงใจบุคลากร	5. การเงิน	5. Premium team					5.จำนวนวันนอนรวมเพิ่ม				
		6. คณะกรรมการ I-claim	4. ศูนย์ประกัน					6.อัตราความพึงพอใจ >90%				
	คณะกรรมการบริหารการเงินการคลัง											
2	ประชุมคณะกรรมการบริหารการเงินการคลัง											
	วัตถุประสงค์	- จัดประชุมคณะกรรมการ	คณะกรรมการฯ จำนวน 18 คน				ต.ค.66 - ก.ย. 67	ระบบการเงินการคลังมีประสิทธิภาพ	5	5.1.3-6	/	คณะกรรมการ CFO
	1. เพื่อวิเคราะห์และวางแผนการเงินการคลังประจำปี											
	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง											
3	โครงการพัฒนางานด้านบริหารความเสี่ยงโรงพยาบาลเพชรบูรณ์ปีงบประมาณ 2567											
	วัตถุประสงค์											
	เพื่อพัฒนางานด้านบริหารความเสี่ยงให้มีความครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ	1.ประชุมคณะทำงานระดับโรงพยาบาล	1. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับโรงพยาบาลและระดับหน่วยงาน				ต.ค.66-ก.ย.67	1. บุคลากร หน่วยงาน มีความเข้าใจในระบบบริหารความเสี่ยงของ				คณะก.ก. RM
		2. ประชุมคณะทำงานระดับหน่วยงาน						2. การบริหารความเสี่ยง มีความครอบคลุมในทุกมิติ				นพ.นพรัตน์
		3. ทบทวนให้ความรู้										นางวัชรารักษ์
		4. นำแนวทางปฏิบัตินโยบายลงสู่การปฏิบัติ										
	คณะกรรมการ ENV											
4	แผนงานด้านความปลอดภัยและสวัสดิการ											
	วัตถุประสงค์											
	เพื่อค้นหาความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย	4. ปรับปรุงระบบบริหารระบบ	ทุกพื้นที่ใน รพ./พื้นที่สำคัญ		2,000,000	เงินบำรุงรพ.		ร้อยละการเกิดอุบัติเหตุ	5.1			บริหารทั่วไป
		กล้องวงจรปิดและซ่อมบำรุงดูแลรักษา										

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผนยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ	
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (ก)		
5	แผนงานวัสดุของเสียและอันตรายโครงการการจัดการมูลฝอยด้วยหลัก3Rs (Reduce Reuse and Recycle: 3Rs) โรงพยาบาลเพชรบูรณ์และเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองเพชรบูรณ์ ปีงบประมาณ 2567												
	วัตถุประสงค์												อภิชาติ
	1. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานเคลื่อนย้ายและจัดเก็บมูลฝอยใหม่ มีความรู้ และศักยภาพ	1. สำรวจและประเมินการคัดแยกขยะในโรงพยาบาลเพชรบูรณ์	1) ทุกหน่วยงานภายในโรงพยาบาล					ด.ค. 66 - ก.ย. 67	หน่วยงานในโรงพยาบาล มีการจัดการขยะด้วยหลัก 3Rs 80%	5.1	5.1.7		อภิชาติ,IC
	2. เพื่อส่งเสริมการจัดการขยะด้วยหลัก 3Rs (Reduce Reuse and Recycle : 3Rs)	2. รณรงค์ สื่อสาร และประชาสัมพันธ์	1) ทุกหน่วยงานภายในโรงพยาบาล	1. ค่าจัดทำคู่มือการจัดการมูลฝอย 100 เล่ม ทำโปสเตอร์แทน				ด.ค. 66 - ก.ย. 67	ปริมาณขยะแต่ละชนิด ลดลง 5%	5.1	5.1.7		
	3. เพื่อลดปริมาณขยะในโรงพยาบาลและเครือข่ายบริการสุขภาพ อ.เมืองเพชรบูรณ์	3. ประชุมคณะทำงานขยะจำนวน 3 ครั้ง	1) คณะทำงานบริหารจัดการมูลฝอยและผู้เกี่ยวข้อง 20 คน			-		ด.ค. 66 - ก.ย. 67	1) ปัญหาการจัดการขยะ ได้รับการขับเคลื่อน/แก้ไข 100%	5.1	5.1.7		คกก.ขยะ
	4. เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการขยะที่ถูกต้องตามหลักมาตรฐาน	4. พัฒนารถเก็บขยะมูลฝอย		1. ค่าจ้างเหมาปรับปรุงรถเก็บขนขยะ	20,000	เงินบำรุง รพ. (ปรับปรุง ซ่อมแซม)		ด.ค. 66 - ก.ย. 67	1 งาน	5.1	5.1.7		
		5. จัดจ้างรถเก็บขยะติดเชื้อในเขตอำเภอเมืองเพชรบูรณ์	รถเก็บขยะมูลฝอย รพ.สต. ทุกแห่ง	1. ค่าจ้างรถเก็บขยะ				ด.ค. 66 - ก.ย. 67		5.1	5.1.7		
		6. จัดเก็บขยะอันตราย รวบรวมส่งต่อให้ อบจ./	ขยะอันตราย (หมึกพิมพ์, ถ้วยไฟฉาย)	1. ค่าจ้างรถเก็บขยะ				ด.ค. 66 - ก.ย. 67		5.1	5.1.7		
6	แผนงานการจัดการกับภาวะฉุกเฉิน												
	วัตถุประสงค์												
	1. เพื่อให้มีความพร้อมเมื่อเกิดปัญหาภาวะฉุกเฉินและภัยพิบัติอุบัติเหตุหมู่น้ำท่วม/โคลนถล่ม/แผ่นดินไหว	1. ซ้อมแผนรองรับป้องกันและแก้ไขปัญหาภาวะฉุกเฉินและภัยพิบัติครั้งนี้											
		1.1) อุบัติเหตุ							1 ครั้ง/ปี	5.1			
		1.2) น้ำท่วม/โคลนถล่ม/แผ่นดินไหว							1 ครั้ง/ปี	5.1			
7	แผนงานความปลอดภัยจากอัคคีภัยโครงการอบรมระบบบริหารความปลอดภัยภาวะฉุกเฉิน												
	วัตถุประสงค์	1. ซ้อมแผนฉุกเฉินด้านอัคคีภัย	หัวหน้าตึก, หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่	ค่าใช้จ่ายในการอบรม	54,000	เงินบำรุงรพ.		3 วัน		5.1			คกก.ERT
	1. เพื่อเตรียมความพร้อมในการบริหารความเสี่ยง			ตามหลักสูตร ERT 3 วัน				วันละ 18,000 บาท					
	2. ความปลอดภัยในภาวะฉุกเฉินด้านอัคคีภัย	2. จัดซื้อชุดผจญเพลิง	สำหรับทีมดับเพลิง	ชุดละ 15,000 บาท	60,000	เงินบำรุงรพ.		มี.ค.-เม.ย.67	มีความพร้อมด้านอุปกรณ์ช่วยชีวิต	5.1			คกก.ERT
				จำนวน 4 ชุด									

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (ก)	
8	แผนงานเครื่องมือทางการแพทย์ วัตถุประสงค์											
	2. เพื่อให้เกิดความพร้อมใช้เมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินกับระบบก๊าซออกซิเจนหลัก	1. ปรับปรุงชุดเมนิโฟลด์จ่ายก๊าซออกซิเจนสำรองเป็นแบบอัตโนมัติ	อาคารศัลยกรรมรวม		450,000	เงินบำรุงรพ. งบครุภัณฑ์ การแพทย์ทดแทน	ต.ค.66-ก.ค.67		5.1	5.1.7		ช่างเครื่องมือแพทย์
	3. เพื่อลดความร้อนสูงภายในห้องเครื่องและลดความเสียหายที่เกิดกับอุปกรณ์ควบคุมระบบ	1. ติดตั้งระบบระบายอากาศห้องผลิตก๊าซทางการแพทย์อาคารอายุรกรรมวิสุทธ์ 8 ชั้น ใช้เงินร่วมกับกลุ่มงานโครงสร้างฯ	อาคารอายุรกรรมวิสุทธ์ 8 ชั้น		150,000	เงินบำรุง รพ. งบปรับปรุง10ล้าน	ต.ค.66-ก.ย.67		5.1	5.1.7		ช่างเครื่องมือแพทย์
9	ระบบสาธารณูปโภค											
	6.1 ระบบประปา											
	6.2 ระบบไฟฟ้า											
	6.2.1 บำรุงรักษาเครื่องกำเนิดไฟฟ้า											
	6.2.2 บำรุงรักษาหม้อแปลงแรงสูงและระบบสายส่งไฟฟ้าแรงต่ำ											
	6.2.3 ระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้(Fire Alarm)											
	6.2.4 ห้องควบคุมไฟฟ้าหลัก MDB PM (Preventive Maintenance)											
	6.2.5 ระบบลิฟท์ขนส่ง											
	6.2.6 เดินสายเมนไฟฟ้า 3 เฟส(จากอาคาร MRI ถึง ศาล รพ.)											
	6.2.7 ปรับปรุงระบบไฟฟ้าอาคาร											
	6.2.8 ปรับปรุงระบบไฟฟ้าสำรอง (เมนไฟฟ้าหลัก)											
	6.2.9 ติดตั้งแผงพลังงานไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (On Grid)ขนาด 300 กิโลวัตต์											
	6.2.10 สัญญาณแจ้งเตือนลิฟท์ 24 ตัว (เวลาเกิดเหตุลิฟท์ขัดข้อง)											
	6.2.11 ระบบเสียงตามสาย											
10	สิ่งแวดล้อมเพื่อการเสริมสร้างสุขภาพ											
11	โครงการพัฒนามาตรฐานสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ Green and Clean Hospital challenge วัตถุประสงค์											
	1)เพื่อสร้างกระบวนการพัฒนา Green and Clean Hospital challenge	หมวด 1 : CLEAN : การสร้างกระบวนการพัฒนา การพัฒนา หมวด 2 : G : GARBAGE การจัดการมูลฝอย ทุกประเภท หมวด 3 : R : RESTROOM การพัฒนาส้วม มาตรฐานและการจัดการสิ่งปฏิกูล										
								ระดับมาตรฐานขึ้นไป (ผ่านการประเมินระดับดีเยี่ยม และผ่านการประเมินตามเกณฑ์ ระดับทำทนายจำนวน 1 ด้าน)				ENV

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (ก)	
		หมวด 4 : E : ENERGY การจัดการด้านพลังงานและทรัพยากร										
		หมวด 5 : E : ENVIRONMENT การจัดการสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล										
		หมวด 6 : N : NUTRITION การจัดการสุขภาพอาหารการจัดการน้ำอุปโภคบริโภคและการดำเนินงานอาหารปลอดภัย										
		หมวด 7 : Innovation : การพัฒนานวัตกรรมและงานวิจัยด้าน GREEN										
		หมวด 8 : Network : การสร้างเครือข่ายการพัฒนาด้าน GREEN										
12	5 ส. วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้มีการจัดกิจกรรม 5 ส. อย่างต่อเนื่องและครอบคลุม	1.จัดกิจกรรม 5 ส.	ทุกหน่วยงาน				ม.ค. - ก.ย.67	ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์ 5 ส.	5.1			คกก.5ส.
13	ประชุมคณะกรรมการ ENV วัตถุประสงค์ 1. เพื่อประชุมติดตามงานของคณะกรรมการ ENV	ประชุมคณะกรรมการและผู้เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก รพ.	คณะกรรมการและผู้เกี่ยวข้อง				ต.ค.66 - ก.ย.67	จำนวนครั้งในการประชุม	5.1			
14	โครงการจัดการสัตว์และแมลงนำโรคโรงพยาบาลเพชรบูรณ์ 2567 วัตถุประสงค์ 1) เพื่อป้องกันโรคที่เกิดจากสัตว์และแมลงเป็นพาหะ 2) เพื่อควบคุมสัตว์และแมลงนำโรคและแมลงนำโรค ในโรงพยาบาลเพชรบูรณ์ 3) เพื่อรณรงค์ สื่อสาร และประชาสัมพันธ์ ทำความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการทราบถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการป้องกันโรคที่เกิดจากสัตว์	1. พันสารเคมีกำจัดยุง 2. ควบคุมสัตว์และแมลงนำโรคในโรงพยาบาลเพชรบูรณ์ (สุนัข,แมว,หนูและแมลงสาบ) เดือนละ 1 ครั้ง 3. ประสานปศุสัตว์,เทศบาล ท่าหมื่น สุนัข แมว ใน รพ.พช. 4.รณรงค์ สื่อสาร และประชาสัมพันธ์ และประชาสัมพันธ์	1) สัตว์และแมลงนำโรคในโรงพยาบาลเพชรบูรณ์ 1) สัตว์และแมลงนำโรคในโรงพยาบาลเพชรบูรณ์ 1) สุนัข แมวใน รพ.พช. จน.เทศบาล 1) หน่วยงานใน รพ.พช.	1) สารเคมีกำจัดยุง 1) กวาดต้อนและแมลงสาบ	แผนวัสดุ การแพทย์	เงินบำรุง	ต.ค.66 - ก.ย.67 ต.ค. 66 - ก.ย. 67 เม.ย.-67	สัตว์และแมลงนำโรคได้รับการควบคุม 100% อัตราการร้องเรียนเกี่ยวกับสัตว์และแมลงนำโรคในโรงพยาบาลเพชรบูรณ์ลดลง 50% เจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการพึงพอใจในการควบคุม สัตว์และแมลงนำโรค เจ้าหน้าที่และผู้มารับ	5.1 5.1 5.1 5.1			คกก.ENV คกก.ENV คกก.ENV คกก.ENV

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (ก)	
	และแมลงเป็นพาหะ							บริการพึงพอใจ ในการควบคุมสัตว์ และแมลงนำโรค				
	จัดหาครุภัณฑ์											
	14.1 รถเข็นมูลฝอยไฟฟ้า 2 คัน				300,000	งบครุภัณฑ์						
	14.2 เครื่องวัดอัตราการไหลของน้ำ เสีย				70,000	งบครุภัณฑ์						
	14.3 อุปกรณ์ตรวจวัดฝุ่น PM2.5 จำนวน 3 เครื่อง ติดตั้งไว้ 3 จุด				15,000	งบครุภัณฑ์		อุปกรณ์ตรวจวัดฝุ่น PM 2.5 ได้รับการจัดซื้อเพื่อใช้เฝ้าระวัง สุขภาพ ร้อยละ 100	5.1			
	ปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง											
	14.4 ปรับปรุงโรงพักขยะ	1. ขยายประตูโรงพักขยะทั่วไป 2. ขยายโรงพักขยะติดเขื่อน 3. ปรับระดับพื้นในโรงพักขยะทั่วไป 4. เพิงแสงสว่างบริเวณโรงพักขยะ 5. ปรับปรุงพื้นรอบโรงขยะและ เดินท่อระบายน้ำทิ้ง			470,000	งบปรับปรุง		1 งาน	5.1	5.1.7		
	14.5 จัดทำหลังคาจุดล้างถังมูล ฝอยติดเขื่อน				200,000	งบปรับปรุง		1 งาน	5.1	5.1.7		
	14.6 หลังคารถ EMS				480,000	ทบทวนสถานที่		1 งาน	5.1			
15	แผนงานปรับปรุงระบบไฟฟ้าตามข้อเสนอแนะ สรพ.											
	วัตถุประสงค์	1.ปรับปรุงพิวส์แรงต่ำ	อาคารแพทย์แผนไทย		500,000	เงินบำรุง			5.1	5.1.7		ENV
	1.เพื่อความปลอดภัยด้าน ระบบไฟฟ้า	2.ปรับปรุงพิวส์แรงต่ำของหม้อ แปลง 500 KVA 3.ปรับปรุงพิวส์แรงต่ำของหม้อ แปลง 500 KVA 4.ปรับปรุงหม้อแปลง 250 KVA	จิตเวช, โรงครัว 72 ปี อาคารพักพยาบาล			งบปรับปรุง						
16	แผนการปรับปรุงหน่วยจ่าย กลางตามข้อเสนอแนะ สรพ.											
	วัตถุประสงค์	1.ทบทวนปรับเส้น ทางภายใน พื้นที่ของหน่วยงานจ่ายกลาง	หน่วยจ่ายกลาง		118,600	เงินบำรุงรพ.			5.1	5.1.7		หน่วยจ่ายกลาง
	1.เพื่อป้องกันการปนเปื้อน จากเส้นทางการสัญจรใน สถานที่ปฏิบัติงาน	ให้เป็นแบบสัญจรทางเดียว 2.โต๊ะสแตนเลสพร้อมไฟส่อง			50,000	งบปรับปรุง10ล้าน เงินบำรุงรพ.			5.1	5.1.7		หน่วยจ่ายกลาง

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผนยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (ก)	
		ตรวจสอบคุณภาพผ้า				งบครุภัณฑ์						
		3.ปรับปรุงห้องจ่ายกลาง	หน่วยจ่ายกลาง		120,000	เงินบำรุงรพ.			5.1	5.1.7		หน่วยจ่ายกลาง
		บริเวณห้อง Sterile				งบปรับปรุง10ล้าน						
กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์												
17	บำรุงรักษาเครื่องกำเนิดไฟฟ้า											
	1.1 ขนาด 1000 KVA	บำรุงรักษาเครื่องกำเนิดไฟฟ้า 7 อาคาร		ค่าจ้างเหมาปรับปรุง	400,000	เงินบำรุงรพ.	มี.ค - เม.ย 67	เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐาน	5	5.4	R	
	1.2 ขนาด 375 KVA					ตั้งหมวด5แล้ว		การดูแลรักษา งาน PM				
	1.3 ขนาด 350 KVA							(Preventive Maintenance)				
	1.4 ขนาด 500 KVA							อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง				
18	บำรุงรักษาหม้อแปลงแรงสูงและระบบสายส่งไฟฟ้าแรงต่ำ											
	ขนาด 1250 KVA (2ลูก)	ดูแลบำรุงรักษาหม้อแปลงแรงสูงและ		ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษา	140,000	เงินบำรุงรพ.	ม.ค -ก.พ 67	เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐาน				
	ขนาด 1000 KVA (2ลูก)	ระบบสายส่งไฟฟ้าแรงต่ำ						การดูแลรักษา งาน PM				
	ขนาด 500 KVA (6ลูก)	ทั้งหมด 12 จุด 13 ลูก ทั่วโรงพยาบาล				ตั้งหมวด5แล้ว		อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง				
	ขนาด 315 KVA (2ลูก)											
	ขนาด 100 KVA (1ลูก)											
19	ห้องควบคุมไฟฟ้าหลัก MDBPM (Preventive Maintenance)											
	วัตถุประสงค์	ดูแลบำรุงรักษาห้องควบคุมไฟฟ้าหลัก		ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษา	500,000	เงินบำรุงรพ.	ม.ค -ก.พ 67	Preventive				
	-เพื่อป้องกันการชำรุด หรือ	MDB ทั้งหมด 7 อาคาร				ข้อ5.2.23		Maintenance อย่าง				
	เสื่อมสภาพของตัวอุปกรณ์							น้อยปีละ 1 ครั้ง				
20	ระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ (Fire Alarm)											
	4.1) อาคาร 50 ปี 1 ระบบ	- เพื่อมีการแจ้งเตือนเมื่อมี	อาคาร 50 ปี	ติดตั้งManual Station 112	500,000	เงินบำรุงรพ.	ม.ค 67	เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐาน				
		เหตุเพลิงไหม้		ติดตั้ง Bell 96		งบปรับปรุง10ล้าน		ระบบแจ้งเหตุเพลิงไหม้				
		-ทำให้สามารถลดความสูญ		ติดตั้งSmoke Detector 19				วสท. 02-2002วิศวกรรม				
		เสียชีวิตและทรัพย์สินได้อย่างมาก		ติดตั้งHeat Detector 19				สถานแห่งประเทศไทย				
	4.2) อาคาร ศัลยกรรม ระบบ		อาคาร ศัลยกรรม	ติดตั้งManual Station 15	300,000	เงินบำรุงรพ.	ก.พ 67					
				ติดตั้งBell 15								
				ติดตั้งSmoke Detector 85								
				ติดตั้งHeat Detector 30								
	4.3) อาคาร ธรรมรักษา ระบบ		อาคาร ธรรมรักษา	ติดตั้งManual Station 15	300,000	เงินบำรุงรพ.	มี.ค 67					
				ติดตั้งBell 15								
				ติดตั้งSmoke Detector 85								
				ติดตั้งHeat Detector 30								

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (ก)	
	4.4) อาคาร 72 ปี ระบบ		อาคาร 72 ปี	ติดตั้งManual Station 15 ติดตั้งBell 15 ติดตั้งSmoke Detector 135 ติดตั้งHeat Detector 10	350,000	เงินบำรุงรพ.	เม.ย 67					
21	ระบบลิฟท์ขนส่ง	ดูแลบำรุงรักษาระบบลิฟท์ขนส่ง 8 อาคาร		ค่าจ้างเหมาบำรุงรักษา	500,000	เงินบำรุงรพ.	ต.ค 66	ดูแลเดือนละ 1 ครั้ง				
22	ระบบเสียงตามสาย วัตถุประสงค์ - เพื่อการสื่อสารบอกกล่าว ข่าวสารให้ครอบคลุม		อาคารสนับสนุน	-ติดตั้งลำโพงทั้งหมด 30 จุด -เดินสายระบบเสียง ตามสาย	200,000	เงินบำรุงรพ. งบปรับปรุง10ล้าน	เม.ย 67	เพื่อให้เป็นไปตาม มาตรฐานสื่อสารอาคาร ตามมาตรฐาน ศบส				
23	เดินสายเมนไฟฟ้า 3 เฟส (จากอาคาร MRI ถึง ศาล รพ.)	- เพิ่มความปลอดภัยใน ระบบไฟฟ้า - บำรุงปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น	พื้นที่ใช้งานจุดต่อเชื่อม ไฟฟ้าบริเวณหน้า รพ	-เดินสายเมนไฟฟ้า สายไฟ THW 25 sq.mm 600 เมตร -ติดตั้งตู้ 3 เฟส 8 ช่อง	100,000	เงินบำรุงรพ. งบปรับปรุง10ล้าน	ม.ค -ก.พ 67	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ใช้ไฟฟ้าแลพมีความ ปลอดภัยมากยิ่งขึ้น				
24	ปรับปรุงระบบไฟฟ้าอาคาร ศัลยกรรมชั้น 1 เมน	- เชื่อมต่อระบบสายเมนไฟ ให้อยู่ในอาคารเดียวกันทั้งหมด	ICU ศัลยกรรม	-เดินสายเมนไฟฟ้า สายไฟ THW 25 sq.mm 300 เมตร	50,000	เงินบำรุงรพ. งบปรับปรุง10ล้าน	ม.ค -ก.พ 67	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ใช้ไฟฟ้า				
25	ปรับปรุงระบบไฟฟ้าสำรอง(เมนไฟฟ้าหลัก)	-การทำงานที่ต่อเนื่อง เวลาเกิดไฟฟ้าดับ - มีความปลอดภัยระหว่าง ผู้ป่วยกับเจ้าหน้าที่	แผนกจิตเวช	-เดินสายเมนไฟฟ้า สายไฟ THW 25 sq.mm 300 เมตร -ติดตั้งตู้คอนซูมอร์ 1 ชุด -ติดตั้งสวิตซ์แหล่งจ่าย อัตโนมัติขนาด 4P 100 A	70,000	เงินบำรุงรพ. งบปรับปรุง10ล้าน	ต.ค-พ.ย 66	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ใช้ไฟฟ้าแลพมีความ ปลอดภัยมากยิ่งขึ้น				
26	ปรับปรุงระบบไฟฟ้าสำรอง (เมนไฟฟ้าหลัก)	-การทำงานที่ต่อเนื่อง เวลาเกิดไฟฟ้าดับ - มีความปลอดภัยระหว่าง ผู้ป่วยกับเจ้าหน้าที่	ร้านค้าสหกรณ์	-เดินสายเมนไฟฟ้า สายไฟ THW 25 sq.mm 500 เมตร -ติดตั้งตู้คอนซูมอร์ 1 ชุด -ติดตั้งสวิตซ์แหล่งจ่าย อัตโนมัติขนาด 4P 100 A	100,000	เงินบำรุงรพ. งบปรับปรุง10ล้าน	ต.ค-พ.ย 66	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ใช้ไฟฟ้าแลพมีความ ปลอดภัยมากยิ่งขึ้น				

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ	
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (ก)		
27	ติดตั้งแผงพลังงานไฟฟ้าพลังงาน แสงอาทิตย์ (On Grid)		รพทพจนกลางปี										
	11.1) ขนาด 300 กิโลวัตต์	-เป็นกระบวนการเปลี่ยนจากพลังงานแสงให้กลายเป็นพลังงานไฟฟ้าได้โดยตรง -ช่วยประหยัดค่าไฟได้ประมาณ 10-20 เปอร์เซ็นต์ -มีอายุการใช้งานนาน 20 – 25 ปี	โรงพยาบาลเพชรบูรณ์	-ติดตั้งแผงโซล่าเซลล์บนหลังคาอาคารตามที่ออกแบบ -ติดตั้งระบบอินเวอร์เตอร์ตามอาคารที่ออกแบบ -เดินสายไฟฟ้าเข้าระบบไฟฟ้าตามอาคารหลักที่ออกแบบ	12,500,000	เงินบำรุงรพ. รอปรับแผนกลางปี	ก.พ-มิ.ย 67	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานธรรมชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและสามารถทดแทนค่าใช้จ่ายการใช้ไฟฟ้าในรพ.					
28	สัญญาณแจ้งเตือนลิฟท์ (เวลาเกิดเหตุลิฟท์ขัดข้อง)												
	12.1) สัญญาณแจ้งเตือนลิฟท์	-เวลาเกิดเหตุลิฟท์ขัดข้องมีสัญญาณแจ้งเตือน-การเข้าถึงเวลาลิฟท์ขัดข้องได้เร็วทันเวลาที่-การช่วยเหลือได้รวดเร็ว	ลิฟท์ทุกอาคาร	-บอร์ดแจ้งเตือนผ่านไลน์			มิ.ย-ก.ย 67	รับการแจ้งเหตุได้รวดเร็วยิ่งขึ้นเพื่อเข้าถึงและช่วยเหลือได้รวดเร็วยิ่งขึ้นโดยเข้าถึงหน่วยงานไม่เกิน 5 นาที					
29	แผนปฏิบัติการเชิงรุก (ซ่อมและบำรุงรักษา)												
		-ลดการแจ้งซ่อมจากแผนกต่างๆในรพ. -เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่ผู้ป่วย -การเข้าถึงหน่วยงานได้รวดเร็ว	ทุกพื้นที่ของโรงพยาบาล					เพิ่มประสิทธิภาพการซ่อมและบำรุงรักษาได้รวดเร็ว					
30	บำรุงรักษาน้ำประปา												
	วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรได้อุปโภคน้ำที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน	1.1 ล้างทำความสะอาดถังค์เก็บน้ำ ตามอาคารที่กำหนดไว้ 1.2 ตรวจสอบคุณภาพน้ำก่อนล้าง 1.3 ตรวจสอบคุณภาพน้ำหลังล้าง	- บุคลากรและผู้มาใช้บริการ	1. ค่าล้างทำความสะอาด 2. ค่าตรวจสอบคุณภาพน้ำก่อนล้าง 3. ค่าตรวจสอบคุณภาพน้ำหลังล้าง	341,640 45,000 45,000	เงินบำรุงรพ. เงินบำรุงรพ. ตั้งในแผน 5.2.24	15-31 ม.ค.67 15-31 ม.ค.67 15-31 ม.ค.67	- คุณภาพน้ำประปาได้ตามมาตรฐาน					
31	บำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ สอบเทียบเครื่องมือแพทย์ประจำปี												
		เพื่อให้เกิดความปลอดภัยและพร้อมใช้งานด้านเครื่องมือตามมาตรฐาน	หน่วยงานที่ใช้เครื่องมือแพทย์ทั้งหมด		500,000	เงินบำรุงรพ.		ความปลอดภัยต่อผู้ใช้งานและผู้รับบริการ100%					
32	ปรับปรุงชุดเมนิไฟร์จ่ายก๊าซ ออกซิเจนสำรองเป็นแบบอัตโนมัติ												
		เพื่อให้เกิดความพร้อมใช้เมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินกับระบบก๊าซออกซิเจนหลัก	อาคารอุบัติเหตุ อาคาร 72 ปี อาคารศัลยกรรมรวม		400,000 400,000 400,000	เงินบำรุงรพ.	ต.ค.66 - ก.ย. 67	ความพร้อมในการจ่ายก๊าซสำรองทันทีไม่เกิดการขาดช่วงในการจ่ายก๊าซออกซิเจน					

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (ก)	
33	บำรุงรักษา Fire Pump OPD	ตรวจสอบเครื่องยนต์/ท่อส่งน้ำ			100,000	หมวด5.2.25						
34	บำรุงรักษาเครื่อง Boiler	บำรุงรักษาเครื่อง Boiler		จำนวน 2 เครื่อง 2*150000=300000	300,000	หมวด5.2.26						
35	ล้างเครื่องปรับอากาศ	ล้างเครื่องปรับอากาศ1,190 ตัว 1.ตรวจสอบอุณหภูมิหน้าเครื่อง (°C) 2.ตรวจสอบแรงลมหน้าเครื่อง (เมตร/วินาที) 3.ตรวจสอบแรงดันน้ำยาแอร์ (PSI.)	ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		1,200,000	เงินบำรุงรพ. จ้างเหมาบริการ	ต.ค.66-ก.ย.67	ร้อยละของการล้าง เครื่องปรับอากาศ				
36	ครุภัณฑ์											
	1) เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงานสำนักงาน 5 ชุด	ใช้ในการตอบรับการแจ้งซ่อม ออนไลน์จากระบบ PEOS	บุคลากรในกลุ่มงาน โครงสร้างพื้นฐาน และวิศวกรรมทาง การแพทย์	1. ตอบรับใบแจ้งซ่อม ในระบบ PEOS 2. สืบค้นข้อมูล	135,000	เช่า150เครื่อง						
	2) เครื่องพิมพ์ Multifunction สามารถใช้งานผ่าน Wi-Fi ได้	พิมพ์เอกสาร		พิมพ์เอกสารต่างๆ 2 เครื่อง	16,000	ครุภัณฑ์คอม						
	3) ปากกาจับชิ้นงาน 5 นิ้ว			3 ตัว	7,500							
	4) สว่านแท่นเจาะ 3/4 นิ้ว			1 เครื่อง	22,000							
	5) ปากกาจับชิ้นงาน (สไลด์ XY) แบบ 2 ชั้น 6 นิ้ว			1 ตัว	5,500							
	6) บั้มลม 70 ลิตร			1 เครื่อง	15,000							
37	ต่อเติมปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง											
	1) ปรับปรุงหลังคาอาคารซ่อม บำรุง วัตถุประสงค์	1. รื้อถอนโครงหลังคาวัสดุเดิม 2. สร้างโครงหลังคาใหม่ 3. มุงแผ่นเมทัลชีท			890,000	งบปรับปรุง10ล้าน						
	1) ลดความเสี่ยง จากจากหลังคาที่ผุพัง	4. ทำฝ้าเพดานใหม่ 5. ติดตั้งระบบไฟฟ้า										
	2) ติดตั้งระบบระบายอากาศ ห้องผลิตก๊าซทางการแพทย์ อาคารอายุรกรรมวิสุทธิ์ 8 ชั้น		อาคารอายุรกรรมวิสุทธิ์		150,000	งบปรับปรุง						

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (ก)	
	คณะกรรมการอาหารปลอดภัย											
38	โครงการสุขภาพอาหารปลอดภัยใส่ใจผู้บริโภควิถีใหม่ โรงพยาบาลเพชรบูรณ์ และเครือข่ายบริการสุขภาพฯปีงบประมาณ 2567											
	วัตถุประสงค์	1. อบรมและตรวจประเมิน	1) ผู้ประกอบการ		ไม่ใช้งบประมาณ		ต.ค. 66 - ก.ย. 67	1. ผู้ประกอบการและ	5.1	5.1.7		คกก.อาหาร
	1) เพื่อให้ผู้บริโภคหรือผู้ป่วย ได้เลือกบริโภคอาหารที่ ปลอดภัยดีต่อสุขภาพและ เหมาะสมกับโรค	เมนูสุขภาพ	และผู้สัมผัสอาหาร					ผู้สัมผัสอาหารที่เข้าร่วม อบรมหลักสูตรการสุขา ภิบาลอาหาร กรมอนามัย ได้รับความรู้เมนูสุขภาพ				
	2) เพื่อส่งเสริมให้ผู้ประกอบ การร้านอาหาร ปรุงอาหาร ที่สะอาด ปลอดภัย มีคุณค่า ทางโภชนาการตามเกณฑ์ มาตรฐาน	2. ตรวจเฝ้าระวังคุณภาพ อาหารและน้ำดื่ม ใน รพ. เดือนละ 1 ครั้ง	1) ร้านอาหาร รพ. 2) โภชนศาสตร์ 3) หน่วยงาน ในโรงพยาบาล	1. ค่าชุดตรวจ เฝ้าระวังคุณภาพ อาหารและน้ำดื่ม 2. ค่าส่งตรวจ วิเคราะห์ตัวอย่าง อาหาร (BD) ทาง จุลชีววิทยา 12 ครั้ง	(อยู่ในแผน วัสดุการแพทย์) 46,800	เงินบำรุง	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	1. อาหารและน้ำดื่ม ในโรงพยาบาล ผ่านเกณฑ์ 80%	5.1	5.1.7		คกก.อาหาร
	3) เพื่อลดปัจจัยเสี่ยงจาก การเกิดโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง และโรคติดต่อทางอาหาร และน้ำ	3. ตรวจเฝ้าระวังคุณภาพ อาหารและน้ำดื่ม เครือข่ายฯ	1) ร้านอาหาร/ แผงลอย 2) สถานศึกษา 3) เรือนจำ 4) เทศกาล/ งานประจำปี 5) สถานประกอบ การอาหารและน้ำ		(งบประมาณ สนับสนุนจาก ภายนอก)		ต.ค. 66 - ก.ย. 67	1. อาหารและน้ำดื่ม ในเขตอำเภอเมือง เพชรบูรณ์ ผ่านเกณฑ์80%	5.1	5.1.7		คกก.อาหาร
	4) เพื่อลดปัจจัยเสี่ยงของ โรคอุจจาระร่วง และโรคอาหารเป็นพิษ อันเกิดจากการบริโภคอาหาร และน้ำดื่มที่ไม่สะอาด มีการปนเปื้อนของเชื้อโรค และสารพิษ	4. เฝ้าระวังความปลอดภัย ด้านเวชภัณฑ์และสถาน ประกอบการเพื่อสุขภาพ	1) ร้านขายยา 2) สถานประกอบ การเพื่อสุขภาพ		(งบประมาณ สนับสนุนจาก ภายนอก)		ต.ค. 66 - ก.ย. 67	1. ไม่พบข้อร้องเรียน เกี่ยวกับเวชภัณฑ์ และสถานประกอบการ เพื่อสุขภาพ	5.1	5.1.7		คกก.อาหาร
	5) เพื่อเฝ้าระวังคุณภาพ อาหาร น้ำดื่ม เวชภัณฑ์ และสถานประกอบการ เพื่อสุขภาพในผ่านมาตรฐาน	5. ประชุมคณะกรรมการผู้ ประกอบการร้านอาหารและ แผงลอย	1) สมาชิกชมรมผู้ ประกอบการ ร้านอาหาร		(งบประมาณ สนับสนุนจาก ภายนอก)		ต.ค. 66 - ก.ย. 67	1. มีชมรมฯ และมี ร้านอาหารคุณภาพ สะอาด ปลอดภัย เพื่อสุขภาพ ให้บริการในชุมชน	5.1	5.1.7		คกก.อาหาร
	6) เพื่อพัฒนาศักยภาพ และสร้างภาคีเครือข่าย ในการขับเคลื่อนงานฯ ในโรงพยาบาลเพชรบูรณ์ และเขตอำเภอเมืองเพชรบูรณ์											

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (ก)	
		6. ประชุมคณะกรรมการ อาหารและผู้ที่เกี่ยวข้อง 3 ครั้ง	1) คณะกรรมการ อาหาร 30 คน		-		ต.ค. 66 - ก.ย. 67	1. ปัญหาด้านอาหาร และสุขาภิบาลได้รับ การติดตาม/แก้ไข 100%	5.1	5.1.7		คกก.อาหาร
		7. ตามรอยแหล่งผลิตวัตถุดิบ ที่จำหน่ายให้โรงพยาบาล และในตลาดนัดสีเขียว 3 ครั้ง 8 คน/ปี	1) แหล่งผลิตที่ส่ง วัตถุดิบให้กลุ่มงาน โภชนศาสตร์ และจำหน่ายสินค้า ในตลาดนัดสีเขียว	ค่าอาหารกลางวัน 8คน*3 ครั้ง/ปี	1,200	เงินบำรุงรพ.	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	1. ไม่พบสารปนเปื้อนใน วัตถุดิบจากแหล่งผลิตที่ ส่งให้โภชนศาสตร์ และตลาดนัดสีเขียว	5.1	5.1.7		คกก.อาหาร
		8. อย.น้อย	1) สถานศึกษา ในเขตอำเภอเมือง เพชรบูรณ์		(งบประมาณ สนับสนุนจาก ภายนอก)		ต.ค. 66 - ก.ย. 67	1. ทุกโรงเรียนเขต อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ มี อย.น้อย 100%	5.1	5.1.7		คกก.อาหาร
	งานอาคารสถานที่											
39	โครงการพัฒนางานอาคาร สถานที่ วัตถุประสงค์	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อความ ปลอดภัยในการทำงาน	- เจ้าหน้าที่งานอาคาร สถานที่ทุกคน		-			จำนวนครั้งและ จำนวนเจ้าหน้าที่ ได้รับการอบรม	5	5.2	R	งานอาคาร สถานที่ กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
								จำนวนครั้งและ จำนวนเจ้าหน้าที่ ได้รับการอบรม				
40	แผนปฏิบัติงานด้านสนาม และสวน	- ตัดหญ้า - ตัดแต่งกิ่งไม้ต้นไม้ใหญ่	พื้นที่สวนหย่อมทั้งหมด - ต้นไม้ใหญ่ทั้งหมด	จำนวนต้นและขนาด หรือจ้างเหมา	- 100,000	- เงินบำรุงรพ. ใช้จ้างเหมาบริการ		จำนวนพื้นที่ที่ได้ รับการตัดแต่ง เมย.67				
								จำนวนพื้นที่ที่ได้ รับการตัดแต่ง เมย.67				
41	แผนปฏิบัติงานเคลื่อนย้ายมูลฝอย	- เคลื่อนย้ายมูลฝอยจากจุด พักมูลฝอย	- มูลฝอยทั่วไป มูลฝอยติดเชื้อและ มูลฝอยอันตรายทั้งหมด		-			จำนวนมูลฝอย ประเภทต่างๆ				
								จำนวนมูลฝอย ประเภทต่างๆ				
42	แผนปฏิบัติงานดูแลระบบ บำบัดน้ำเสีย	- ล้างบ่อตกตะกอน - ล้างบ่อเติมอากาศ - ล้างบ่อส่งฝัสดลอริน - ตากตะกอน	- ระบบบำบัดน้ำเสีย ในรพ.		-			ส่วนประกอบ ของระบบบำบัด น้ำเสียได้รับการ ดูแลรักษา				
								ส่วนประกอบ ของระบบบำบัด น้ำเสียได้รับการ ดูแลรักษา				
								ส่วนประกอบ ของระบบบำบัด น้ำเสียได้รับการ ดูแลรักษา				
								ส่วนประกอบ ของระบบบำบัด น้ำเสียได้รับการ ดูแลรักษา				

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผนยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (G)	
		- วัดค่าคลอรีน - ตรวจสอบระบบบิ๊ม - ตรวจวัดค่าออกซิเจน						บำบัดฝายพารามิเตอร์				
43	แผนจัดการสัตว์ที่สร้างความเดือดร้อนรำคาญ และเป็นพาหะนำโรค	- จัดการสุนัขและแมวที่ไม่มีเจ้าของและเห็บหมัด - ทำลายแหล่งลูกน้ำยุงลาย	- ทุกพื้นที่ในรพ. - ทุกพื้นที่ในรพ.		-	-	จำนวนสุนัขและแมว จำนวนแหล่งลูกน้ำยุงลาย	- ลดปัญหาความเดือดร้อนรำคาญ - ลดการระบาดของยุงลาย				
44	แผนการสนับสนุนด้านกำลังคน	สนับสนุนกำลังคนในการจัดสถานที่ขนย้ายสิ่งของ	- ทั้งในและนอกสถานที่		-	-	จำนวนครั้งในการสนับสนุนกำลังคน	- หน่วยงานต่างๆ ได้รับความสนับสนุนกำลังคน				
45	ประชุมหน่วยงานอาคาร สถานที่	จัดประชุมภายในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่งานอาคารสถานที่ทุกคน		-	-	12 เดือน	-เจ้าหน้าที่ได้รับข้อมูลข่าวสาร				
	งานบริการ 50 ปี											
46	ครุภัณฑ์											
	1) รถเข็นอุปกรณ์ทำความสะอาดแบบสแตนเลส	ทดแทนอีกครั้ง		18 คันๆละ 42,000 บาท	756,000			ครุภัณฑ์ทั่วไป รวมกับรถเข็นไฟฟ้า				
	งานซักฟอก											
47	ครุภัณฑ์											
	1) รถไฟฟ้าส่งผ้าสะอาดและเก็บผ้าเปื้อน			2 คันๆละ 150,000	300,000	เงินบำรุงรพ.		ครุภัณฑ์ทั่วไป				
	2) รถเข็นแอสตันเลสเอนกประสงค์แบบพับเก็บได้ ยึดได้			3 คันๆละ 3,900	11,700	เงินบำรุงรพ.		ครุภัณฑ์ทั่วไป				
	3) เครื่องซักผ้าแบบอุตสาหกรรม สลัดอัตโนมัติขนาด 275 ปอนด์ เวชภัณฑ์และโสตทัศนศึกษา	อายุการใช้งาน22ปี		1 เครื่องๆละ 1,800,000	1,800,000	เงินบำรุงรพ.		ครุภัณฑ์ทั่วไป				
48	งานพัฒนาห้องสตูดิโอภายในงานเวชภัณฑ์และโสตทัศนศึกษาปี 2567											
	วัตถุประสงค์	1.1) ถ่ายภาพบุคคล - จัดซื้อวัสดุครุภัณฑ์ในการถ่ายภาพ	หน่วยงาน/บุคลากร โรงพยาบาลเพชรบูรณ์		-		ต.ค.66-ก.ย.67	1.) ร้อยละของการถ่ายภาพได้ทันเวลา	5	5.1	R	งานเวชภัณฑ์และโสตทัศนศึกษา
	1) เพื่อพัฒนางานให้ทันต่อสถานการณ์	1.2) ปรับปรุงห้องประชุมต่างๆ - จัดซื้อครุภัณฑ์เครื่องเสียง	หน่วยงาน/บุคลากร โรงพยาบาลเพชรบูรณ์		-		ต.ค.66-ก.ย.67	2.) จำนวนครั้งของการถ่ายภาพ				
		1.3) ปรับปรุงห้องสตูดิโอติดแอร์		(ใช้ของSicknewborn)	-		ต.ค.66-ก.ย.67					

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ	
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)		
49	จัดซื้อสิทธิ์การใช้งานโปรแกรมกราฟิก												
			หน่วยงาน/บุคลากร โรงพยาบาลเพชรบูรณ์		30,000	เงินบำรุงรพ.	มกราคม-มิถุนายน 2567		5	5.1	R		งานเวชภัณฑ์และ โสตทัศนศึกษา
คณะกรรมการกองทุนคำร้รักษาพยาบาล													
50	ประชุมคณะกรรมการกองทุนคำร้รักษาพยาบาล												
	วัตถุประสงค์ 1) ติดตามการเรียกเก็บค่า รักษาพยาบาลกองทุนต่างๆ ให้ ครบถ้วน ถูกต้อง ทันเวลา	- จัดประชุมคณะกรรมการ	คณะกรรมการฯ จำนวน 90 คน				ตค. 66 - กย. 67	การเรียกเก็บ Fee schedule ของกองทุน ต่างๆ (OPD, IPD) >80% ของเป้าหมาย	5	5.2.1			พรเทพ โพธิ์ทอง งาม
คณะทำงานสอบทานอัตราคำร้รักษาพยาบาล													
51	ประชุมคณะกรรมการสอบทานอัตราคำร้รักษาพยาบาล												
	วัตถุประสงค์ 1. กำหนดอัตราคำร้รักษาพยาบาล เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงจากกองทุน ต่างๆ	- จัดประชุมคณะกรรมการ	คณะกรรมการฯ จำนวน 28 คน				มค.67	การติดC สาเหตุค่าใช้จ่าย ไม่ตรง ลดลงจากปีที่ผ่านมา	5.2				คณะทำงานสอบ ทานอัตราคำ ร้รักษาพยาบาล
คณะกรรมการตรวจสอบเวชระเบียน													
52	โครงการพัฒนาการสรุปโรคและหัตถการและการบันทึกเวชระเบียน												
	วัตถุประสงค์ 1) เพื่อให้แพทย์สามารถสรุปการวินิจฉัย โรคและหัตถการของผู้ป่วยในได้ ถูกต้อง	1) อบรมแพทย์ในการสรุปการวินิจฉัยโรค หัตถการ 3 รุ่น	แพทย์ทุกคน	ค่าอาหาร50คนX100บาทX3 รุ่น	15,000	เงินบำรุง	พย.66	3.1 ร้อยละความถูกต้อง ของการสรุปโรคและ หัตถการ > 70%	5.2	5.2.2			กรรมการMRA
	2) เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของ การสรุปเวชระเบียนก่อนส่งเบิกกองทุน ต่างๆ	2) Medical Record Audit(การ ตรวจสอบการสรุปเวชระเบียน)	ชาร์ตตามเกณฑ์การ ตรวจสอบของโรงพยาบาล	1,296,000 บาท (1000ชาร์ต/เดือน)	1,296,000	เงิน P4P ขับเคลื่อน องค์กร	ตค.66-กย.67	3.2 CMI สูงขึ้น >1.8 3.3 ผลต่างRW ที่เพิ่มขึ้น จากการทำMRA > 7,000 หน่วย	5.2	5.2.2			กรรมการMRA

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (ก)	
53	โครงการให้ความรู้การตรวจสอบความสมบูรณ์เวชระเบียน(content audit)											
	วัตถุประสงค์ 1) เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ ในการ ตรวจสอบความสมบูรณ์ของการ บันทึกเวชระเบียน	1) อบรมความรู้ในการตรวจสอบความสมบูรณ์ของการบันทึกเวชระเบียน 2) ทำ content Audit -ผป.นอก 10 ฉบับ/เดือน/แผนก -ผป.ใน 10 ฉบับ/เดือน/ward	พยาบาลวิชาชีพทุกหน่วยงาน หน่วยงานละ 2 คน		-		ธค.66	อัตราความสมบูรณ์ของเวชระเบียนสูงขึ้น >80%	5.2	5.2.2		กรรมการMRA
54	ประชุมคณะกรรมการ MRA											
	วัตถุประสงค์ 1) เพื่อวิเคราะห์และวางแผนพัฒนาระบบบันทึกเวชระเบียน	- จัดประชุมคณะกรรมการ	คณะกรรมการฯ จำนวน 18 คน				ตค.66-กย.67	ประชุมคณะกรรมการ 4 ครั้ง	5.2	5.2.2		กรรมการMRA
	งานศูนย์ประกันสุขภาพ											
55	ประชุมศูนย์ประกันสุขภาพ											
	วัตถุประสงค์ 1) รายงานความทันเวลาในการเรียกเก็บค่ารักษา/รายงานการเรียกเก็บของแต่ละกองทุน	ประชุมจนท.ที่ศูนย์ประกันสุขภาพเพื่อรายงานการเรียกเก็บประจำเดือนและทบทวนปัญหาในการดำเนินงาน	เจ้าหน้าที่ศูนย์ประกันสุขภาพ 15 คน					1.ความทันเวลาในการเรียกเก็บUC 100%	5	5.2.3 5.2.4	R	พรเทพ โพธิ์ทองงาม
56	ประชุมคณะกรรมการศูนย์จัดเก็บรายได้											
	วัตถุประสงค์ 1) รวบรวมข้อมูลลูกค้ารักษาพยาบาลแยกตามสิทธิ	- จัดประชุมคณะกรรมการ	คณะกรรมการฯ จำนวน 16 คน				ต.ค.66-ก.ย.67	การเรียกเก็บลูกหนี้ได้ครบถ้วน	5	5.2		คณะทำงานศูนย์เรียกเก็บรายได้ของโรงพยาบาล
	คณะกรรมการข้อมูลข่าวสาร											
57	โครงการรับรองคุณภาพเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามมาตรฐาน HAIT ระดับ1											
	วัตถุประสงค์ 1.เพื่อพัฒนาคุณภาพเทคโนโลยีสารสนเทศโรงพยาบาลเพื่อรับรองคุณภาพมาตรฐาน HA&TMI ได้	กิจกรรมที่1 ตรวจสอบเพื่อพัฒนา	1.คณะก.บริหาร	เยี่ยมสำรวจรอบ1	55,200	เงินบำรุงรพ.	พค.67	ผ่านมาตรฐาน HAIT ระดับ1	5.3	5.3.1		IM
	2.เพื่อสนับสนุนการให้บริการอย่างมีคุณภาพต่อเนื่องของโรงพยาบาลได้	กิจกรรมที่ 2 ตรวจสอบประเมินเพื่อ	2.หน.ตึก/หน.งาน	เพื่อประเมินรพ.								สารสนเทศทาง
	3.เพื่อลดความเสี่ยงผลกระทบของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ		3.แพทย์	ก่อนเยี่ยมสำรวจจริง	28,950	เงินบำรุงรพ.						การแพทย์
			4.พยาบาล									
			5.บุคลากรทาง									
			การแพทย์และ									
			บุคลากรโรงพยาบาล									
				ตรวจประเมินจริง	66,200	เงินบำรุงรพ.	มีย.67					

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (ก)	
	ของโรงพยาบาลได้	อาหารเที่ยง 100*120=12,000			28,950	เงินบำรุงรพ.						
	4.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้าน	ค่าโรงแรมที่พัก 1450*3=4,350										
	คุณภาพข้อมูลสารสนเทศของ	ตัวเครื่องบินไปกลับ1200*3ท่าน 3,600										
	โรงพยาบาลได้	เชิญอาจารย์ผู้ตรวจเยี่ยม 3 คน										
		3,000*3=9,000										
58	โครงการ เฝ้าระวังความปลอดภัยทางไซเบอร์ CyberSecurity											
	วัตถุประสงค์	เข้าใช้ศูนย์ SOC	เพื่อมีระบบเฝ้าระวัง		79,200	เงินงบประมาณ	มค-กพ 67	ผ่านการประเมินระดับ 4	5.3			ศูนย์คอมพิวเตอร์
	1. เพื่อเฝ้าระวังความปลอดภัย		ระบบภัยคุกคามด้าน					Smart Outcome				สยาม
	ระบบโรงพยาบาลให้ทันต่อภัย		ไซเบอร์ SOC									
	คุกคาม		(Security Operation									
			Center) 2 GB/Day									
			6600x12 ต									
		การอีเมลในองค์กรมาตรฐานและความ	คณะผู้บริหาร	ราคาต่อ 57 บาท/	6,840			emailปลอดภัยจากไวรัส	5.3	5.3.2		
		ปลอดภัยในองค์กรเพื่อให้โรงพยาบาล	กลุ่มภารกิจรวม10คน	acc/ต								
		มี email สำหรับองค์กร		เริ่ม 10 acc 6,840 /ปี				100%				
59	เช่าระบบ DR-site แบบ Cloud สำรองข้อมูลโรงพยาบาล											
	วัตถุประสงค์	เข้าใช้บริษัทภายนอกและทำ	ข้อมูลผู้รับบริการในโรง	ติดตั้งพร้อมอบรม	2,000,000	เงินงบประมาณ		ผ่านมาตรฐาน HAIT	5.3	5.3.1		IM
	1. เพื่อให้ระบบ HIS ใช้งานได้	MOUนำขึ้น Cloud 3 SEVER	พยาบาล			ดำเนินการเมื่อมี						ศูนย์คอมพิวเตอร์
	อย่างต่อเนื่อง	1. HOSxP				เงินโอน						
	2. ลดความเสี่ยงเรื่องข้อมูลสูญหาย	2. สแกนเอกสาร OPD & IPD										
60	โครงการปรับปรุงห้อง Datacenterโรงพยาบาล											
	วัตถุประสงค์	ปรับปรุงก่อสร้างห้อง	ข้อมูลผู้ป่วยและผู้มารับ		4,000,000	เงินบำรุงรพ.		1.ผ่านการประเมินระดับ4	5.3			IM
	1. เพื่อให้เป็นมาตรฐานเพื่อ	Datacenter ใหม่	บริการประมาณ			อยู่ในแผนแล้ว		Smart Outcome				ศูนย์คอมพิวเตอร์
	รองรับการประเมินHAIT	ชั้น 4 ตึกอุบัติเหตุ	900,000 คน			8.2.6						สยาม
	2. เพื่อป้องกันด้านความเสี่ยง	และลูกเงินงานศูนย์						2.ได้มาตรฐานห้อง				
	ด้านไฟไหม้ หลังคารั่วและ	คอมพิวเตอร์ (จากปีงบ66)						Datacenter				
	ความปลอดภัยทางไซเบอร์											
61	โครงการเบิกประกันด้วย i-claim											
	วัตถุประสงค์											
	1. เพื่อเบิกจ่ายค่ารักษาจาก	1.ทำสัญญา MOU กับบริษัท	1) อบรมบุคลากร				1ตค.66-30มีค.67	เพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย	2.1	2.1.1		คณะกรรมการ IM
	บริษัทประกันภัยที่ผู้เข้ารับ	ประกัน	การใช้งาน i-claim						2.2	2.2.2		ศูนย์ประกัน
	บริการทำได้	2.ติดตั้ง API เชื่อมโยงกับบริษัท	จำนวน 50 คน							2.2.3		ศูนย์คอมพิวเตอร์

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (ก)	
	2. ผู้รับบริการได้สิทธิประโยชน์ ในการรักษาและการเบิกชดเชย ตามสิทธิ์และรวดเร็ว	ประกันภัย 3.อบรมเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องใช้ งาน i-claim 4.เตรียมฐานข้อมูลและระบบ รองรับการใช้งาน i-claim 5.มีการประชาสัมพันธ์การใช้ ระบบ i-claim รพ.เพชรบูรณ์							3.1	3.1.5 3.1.10		
			2) หัวหน้ากลุ่มงาน /ฝ่าย/งาน และ ทีมงานผู้จัดจำนวน 50 คน						4.1	4.1.1		
									4.5	4.5.2		
									5.2	5.2.6		
									5.3	5.3.1		
62	โครงการซ่อมแผนระบบ HOSxP ล้มและถูกคุกคามทางไซเบอร์											
	วัตถุประสงค์	ซ่อมแผน ปีละ 1 ครั้ง	แพทย์ พยาบาล บุคลากร				มีค.-พค.67	ใช้งาน HIS ได้อย่างต่อ เนื่อง	5.3	5.3.1		งานศูนย์คอมมา งานเวชระเบียน
	1. เพื่อให้การบริการผู้ป่วยและ การรักษาสมาสามารถดำเนินงาน ใช้งานได้ตลอดเวลา		ทางการแพทย์และ ผู้เกี่ยวข้อง 150 คน									IM
63	โครงการพัฒนา ERP ด้วยโปรแกรม PEOSS						ปีงบประมาณ67	ลดรายจ่ายจากปี66	5.3	5.3.1		สยาม IM
	วัตถุประสงค์											
	1. เพื่อพัฒนาระบบ erp พร้อมใช้ งานอย่างมีประสิทธิภาพ ในโรงพยาบาล	เข้าหน้างานที่ยังไม่ได้เชื่อมกับระบบ PEOSS เพื่อออกแบบระบบให้สามารถ ใช้งานได้ทุกหน่วยงาน	คณะกรรมการบริหารและ จนท.โรงพยาบาล	อุปกรณ์	100,000	เงินบำรุงรพ.			5.3	5.3.1		
	2. เพื่อเชื่อมโยงข้อมูล HIS โรงพยาบาลและPEOSS ให้ผู้บริหารรับทราบข้อมูลทันเวลา	ให้อ่านข้อมูลอุปกรณ์มาประกอบใช้งาน เองพร้อมติดตั้ง API		Bluetooth TAG เครื่องอ่าน TAG		ครุภัณฑ์คอมมา						
				10,000*10								
64	โครงการเชื่อมระบบเครือข่ายทุกหน่วยงาน											
	วัตถุประสงค์	เข้าใช้ เข้าซื้อ	อาคารบَابัต้า 6 ชั้น		1,470,000	เงินบำรุงรพ.		ทุกหน่วยงานเชื่อมระบบ				IM
	1.เพื่อให้ทุกหน่วยงานสามารถใช้ งานระบบเครือข่ายได้อย่างต่อเนื่อง	ติดตั้งระบบ WiFi AP 70 ตัว	21,000x70 ตัว		144,000	ครุภัณฑ์คอมมา		เครือข่ายได้100%				ศูนย์คอมมา
	2.เพื่อการรักษาผู้ป่วยได้อย่าง ต่อเนื่อง	สวิช 24 port 6 ตัว พร้อมติดตั้ง	24,000*6 ตัว									
65	โครงการเชื่อมโยงข้อมูลเครื่องมือแพทย์กับระบบ HIS รพ.											
	วัตถุประสงค์	ค่าระบบเครื่องวัดสัญญาณชีพ เข้าใช้IPD	หอผู้ป่วยใน		10,000,000	เงินบำรุงรพ.		การส่งข้อมูลถูกต้อง100%	5.3	5.3.1		งานศูนย์คอมมา
	1.เพื่อลดการผิดพลาดในการส่ง ข้อมูลเข้า HIS	40 ชุด/ชุดละ 250,000				ชะลอก่อน						เครื่องมือแพทย์ นพ.สุรเมศวร์

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผนยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (ก)	
66	ประชุมคณะกรรมการข้อมูลข่าวสาร ประชุมประจำทุก 3 เดือน	ประชุมคณะกรรมการ 27 ท่าน			-			ประชุม 100%	5.3	5.3.1		สยาม
67	โครงการเข้าใช้คอมพิวเตอร์ All In One แบบประมวลผลและเครื่อง notebook พร้อมลิขสิทธิ์											
		เครื่องคอมพิวเตอร์ 150 เครื่อง	หน่วยงาน เครื่องทั้งหมด	All In One 150	1,602,000	เงินบำรุงรพ.	มค-เมย67	เครื่องคอมพิวเตอร์	5.3	5.3.1		IM
		notebook 30 เครื่อง	อายุการใช้งาน	150 เครื่อง		แบ่งบก่อสร้าง10ล้าน		เพียงพอต่อการใช้งาน				ศูนย์คอมพิวเตอร์
		ระยะเวลาเข้าใช้ 36งวด		notebook30เครื่อง	320,400	เงินบำรุงรพ.						
	งานศูนย์คอมพิวเตอร์											
68	การต่อประกันการดูแลบำรุงรักษาอุปกรณ์(MA) เครื่องแม่ข่าย อุปกรณ์ป้องกันภัยไซเบอร์ และซอฟต์แวร์											
	licenese HOSxP	ทำสัญญากับบริษัทครบกำหนด	ระบบโรงพยาบาล				ปีงบ67					สยาม
	licenese FW Firewall 60F S/N FGT60FTK20094835	MA 1 ปี			95,000	เงินบำรุงรพ.	ปีงบ67	อุปกรณ์พร้อมใช้ตลอดเวลา				
	licenese FW Firewall 200FS/N FG200FT921906152	60F หมดอายุ 20 ธค 66			70,000	เงินบำรุงรพ.	ปีงบ67	อุปกรณ์พร้อมใช้ตลอดเวลา				
	licenese Analyzer FAZ300G S/N FAZ3HGTA22000212	FortiGate 200F หมด 9กย66			186,500	เงินบำรุงรพ.	ปีงบ67	อุปกรณ์พร้อมใช้ตลอดเวลา				
	MA Nutanix	หมด 26 มีค67		เข้าแผนรายรับรายจ่ายทุกปี		แบ่งงบปรับปรุง10ล้าน						
	ต่อ Licenese โปรแกรมป้องกันไวรัส 700 Licenese	การบำรุงรักษาอุปกรณ์รายปี			470,000	เงินบำรุงรพ.	ปีงบ67	อุปกรณ์พร้อมใช้ตลอดเวลา				
	ค่า GateWay เชื่อมระบบเครื่องวัดสัญญาณชีพ /ต่อปี	ระบบป้องกันไวรัส			490,000	เงินบำรุงรพ.	ปีงบ67	อุปกรณ์พร้อมใช้ตลอดเวลา				
		เชื่อมระบบสัญญาณชีพและ	ผู้รับบริการ		95,000	เงินบำรุงรพ.	ปีงบ67	อุปกรณ์พร้อมใช้งาน				
		คิดค่าบริการตาม visit /ปี	โรงพยาบาล									
	ซิมรายเดือน 207/ต 20เบอร์	ระบบ IP-Phone			60,000	เงินบำรุงรพ.	ปีงบ67	ติดต่อภายนอกได้24ชม สำรองข้อมูลได้ 100%				
69	เชื่อมต่อระบบ IP-Phone ระบบ NEC ทุกหน่วยงาน											
	วัตถุประสงค์	ติดตั้งสวิช POE ตามหน่วยงาน	หน่วยงานในโรงพยาบาล	15,000*19	285,000	เงินบำรุงรพ.		ระบบโทรศัพท์ IP-Phone				สยาม
	1.เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้งานระบบ	เพื่อใช้งานระบบ NEC ได้				หมวด7.4+8.2.3		สามารถใช้งานได้ทุกหน่วย				
	IP-Phone ได้	300 เครื่อง -ของเดิมได้						งาน 100%				
		เครื่อง SBC พร้อม license SIP trunk จำนวน 30 licenses สำหรับเชื่อมต่อกับ			310,000	เงินบำรุงรพ.						
		ตู้สาขาโทรศัพท์ IP-PABX (NEC) ในอาคารอายุกรรมวิสุทธิ์										

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผนยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (ก)	
		38) อบรมความรู้มาตรฐานเทคนิคการแพทย์ (LA) และมาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข(MOPH)แก่เจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการ	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานทางห้องปฏิบัติการจังหวัดเพชรบูรณ์			งบกลางจังหวัดงานพัฒนา คุณภาพ	ตค.66-มีค.67	เพิ่มความรู้ ด้านมาตรฐานเทคนิคการแพทย์และมาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข	11.2	11.2.2	R	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก/ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ สสจ.เพชรบูรณ์
		39) อบรมความรู้คุณภาพมาตรฐานบริการสุขภาพปฐมภูมิ ด้านห้องปฏิบัติการทางการแพทย์แก่เจ้าหน้าที่รพ.สต.	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานทางห้องปฏิบัติการ / รพ.สต. จังหวัดเพชรบูรณ์			งบกลางจังหวัดงานพัฒนาคุณภาพ	ตค.66-มีค.67	เพิ่มความรู้ด้านมาตรฐานห้องปฏิบัติการ รพ.สต.ติดดาว	11.2	11.2.3	R	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก/ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ สสจ.เพชรบูรณ์
		40) ทบทวนระบบคุณภาพตามมาตรฐานเทคนิคการแพทย์และมาตรฐานบริการสุขภาพปฐมภูมิ ด้านห้องปฏิบัติการทางการแพทย์(ทรัพยากรนำเข้า กิจกรรมและผลลัพธ์)	ห้องปฏิบัติการ รพ.ชุมชน / รพ.สต.จังหวัดเพชรบูรณ์			งบกลางจังหวัดงานพัฒนาคุณภาพ	ตค.66-กย.67	ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ได้ทบทวนระบบคุณภาพตามมาตรฐาน	11.2	11.2.2	R	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก/ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ สสจ.เพชรบูรณ์
		41) ตรวจสอบติดตามภายในประเมินตามมาตรฐานเทคนิคการแพทย์และมาตรฐานบริการสุขภาพปฐมภูมิ ด้านห้องปฏิบัติการทางการแพทย์	ห้องปฏิบัติการ รพ.ชุมชน / รพ.สต.จังหวัดเพชรบูรณ์			งบกลางจังหวัดงานพัฒนาคุณภาพ	ตค.66-กย.67	ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ได้รับการตรวจติดตามภายในตามมาตรฐาน	11.2	11.2.2	R	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก/งานพัฒนาคุณภาพ สสจ.เพชรบูรณ์
		42) พัฒนาห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ระดับปฐมภูมิให้ผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพมาตรฐานบริการสุขภาพปฐมภูมิ ด้านห้องปฏิบัติการทางการแพทย์	งานทางห้องปฏิบัติการใน รพ.สต.อ.เมือง			งบพัฒนาคุณภาพ รพ.สต. อ.เมือง	ตค.66-กย.67	ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์รพ.สต.มีคุณภาพมาตรฐานบริการสุขภาพปฐมภูมิ	11.2	11.2.3	R	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก /สสอ.เมืองและคปสอ.เมือง
		43) พัฒนาระบบห่วงโซ่ความเย็น(Blood cold chain) งานบริการโลหิต	งานบริการโลหิต	data logger	24,000	งบค่าเสื่อม	มค.-กย.67	มีระบบห่วงโซ่ความเย็นในการขนส่งโลหิตที่มีประสิทธิภาพ	12.1	12.1	R	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (ก)	
	5.3) ระบบสารสนเทศในโรงพยาบาล และเครือข่ายมีคุณภาพ	44) การพัฒนาระบบการเจาะเลือดและ ระบบส่งตัวอย่าง	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานพยาธิ			งบเงินบำรุง	มค.-กย.67	ห้องปฏิบัติการมีระบบ การเจาะเลือดและระบบ ส่งตัวอย่างทางท่อลมที่มี ประสิทธิภาพ	12.1	12.1	R	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์และ พยาธิวิทยาคลินิก
		45) การพัฒนาโปรแกรมLIS	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์และพยาธิ วิทยาคลินิก			งบบริษัทสนับสนุน	มค.-มิย.67	ห้องปฏิบัติการได้พัฒนา ระบบLIS	12.1	12.1	R	กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์และ พยาธิวิทยาคลินิก
73	รวมงบประมาณ				53,376,180							

แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลเพชรบูรณ์และเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมืองเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาสู่การเป็นสถาบันสมทบร่วมผลิตบุคลากรทางการแพทย์

จุดมุ่งหมาย (Goal) ที่ 6 เป็นสถาบันสมทบร่วมผลิตบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขได้มาตรฐาน

วัตถุประสงค์ (Objective) 1. เพื่อพัฒนาโรงพยาบาลให้เป็นศูนย์ประสานการเรียนการสอนแพทย์ที่ได้มาตรฐาน

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งานประจำ (R)	
	แพทย์ประจำบ้านและแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว											
1	โครงการเพิ่มศักยภาพและ คุณวุฒิแพทย์ประจำบ้าน และอาจารย์แพทย์เวชศาสตร์ ครอบครัว	1. อบรมเชิงปฏิบัติการ	1.แพทย์ประจำบ้าน 8 คน	1.คำวิทยากรภาคฤดูร้อน 600บาทx36วันx6ชม.x1คน	129,600	งบอุดหนุน	1 ปี	1. แพทย์ประจำบ้านเข้า	6			พญ.สุรัตนา
		2. วิชาMinor rotation	2.บุคลากรที่สนใจ 12 คน	2.คำวิทยากรภาคปฏิบัติ300บาทx20ครั้งx3ชม.x1คน	18,000	สถาบันฝึก	(ตค.66-กย.67)	ร่วมอบรม 100%				
				3.ค่าอาหาร100บาทx36วันx20คน	72,000	อบรมแพทย์		2. แพทย์ประจำบ้านผ่าน				
				4. ค่าเดินสำหรับวิทยากรภายนอก 4 บาทx100กม.x12 ครั้ง	4,800	ประจำบ้าน		การประเมินเลื่อนลำดับ				
				5.ค่าเอกสารประกอบการเรียน 100บาทx36วันx20คน	72,000	เวชศาสตร์		ขึ้นปี100%				
				6. ค่าออกข้อสอบ	12,600	ครอบครัว		3. แพทย์ประจำบ้าน				
				MCQ 100 บาทx6 ข้อX 14 แผนก				ขึ้นปีที่ 3 สอบผ่านวุฒิบัตรฯ				
	วัตถุประสงค์ : เพื่อผลิตแพทย์ผู้เชี่ยวชาญสาขา เวชศาสตร์ครอบครัว	3. ประชุมอาจารย์และ คณะกรรมการฝึกอบรม		MEQ 300 บาทx1 ข้อ x14 แผนก								
		4. จัดสอบประเมินผลประจำปี		7. ค่าอาหาร 100บาทx6วันx20คน	12,000							
				8.ค่าคุมสอบ 500บาทx3ครั้งx 1คน	1,500							
				คุมสอบ MCQ 500บาทx1ครั้งx 1คน								
				คุมสอบ MEQ 500บาทx2ครั้งx 1คน								
				9. ค่าตอบแทนอาจารย์คุมสอบ OSCE 100บาทx2 ฐานx8 ผู้สอบ	1,600							
				10.ค่าตอบแทนผู้ช่วยจำลอง 500บาทx1 ชม.x2 คน	1,000							
		5.ประเมินคุณภาพภายในสถาบัน		11.ค่าอาหาร 100บาทx20คนx4วัน	8,000							
		6. ประเมินคุณภาพภายนอกสถาบัน		12.ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้ประเมิน 5,000บาท x3 คน	15,000							
				13.ค่าเดินทางผู้ประเมิน 4,000 บาทx3 คน	12,000							
				14. ค่าที่พักวิทยากร 1500บาทx3 คนx 2 คืน	9,000							
				15. ค่าเอกสารประกอบการประเมิน 50บาทx20 คนx2 ครั้ง	2,000							
				16. ค่าธรรมเนียมการประเมินของแพทยสภา	3,000							
		7. วิชาSelectiveสถาบันโรคผิวหนัง		17.ค่าลงทะเบียน Selective	10,000							
				18.ค่าเช่าที่พักแพทย์ประจำบ้าน 1 ห้อง	15,000							
		8. Elective งานผู้สูงอายุ คณะแพทยศาสตร์จุฬาลงกรณ์ฯ		19. ค่าเดินทางแพทย์ประจำบ้าน 4 บาทx2x400 กม.x1 คน	3,200							
				20.ค่าเช่าที่พักแพทย์ประจำบ้าน 1 ห้อง	15,000							
				21. ค่าเดินทางแพทย์ประจำบ้าน 4 บาทx2x400 กม.x2คน	6,400							
		9.สั่งซื้อตำราทางการแพทย์		22. สั่งซื้อตำราทางการแพทย์	30,000							
		10. นำเสนอผลงานวิชาการในต่างประเทศ งานประชุมวิชาการ WONCA	3. อาจารย์แพทย์เวชศาสตร์	23. ค่าลงทะเบียนศึกษาดูงานในต่างประเทศ 10,000 บาทx 1 คน	10,000							
				24. ค่าเดินทางไปต่างประเทศ (ยุโรป)	90,000							
				25. ค่าที่พัก 1,500 บาทx 7 วันx 1 คน	10,500							

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผนยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ	
									strategic initiatives	Initiatives KPIs	งบประมาณ (฿)		
		11. พัฒนาศักยภาพอาจารย์แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว	3. อาจารย์แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว	26. ค่าลงทะเบียนหลักสูตรความรู้พื้นฐานสำหรับครูแพทย์มือใหม่ คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล 3 คนx 8,000 บาท	24,000	งบอุดหนุน	1 ปี	1. อาจารย์แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวใหม่ผ่านการอบรม	6			พญ.สุรัตนา	
				27. ค่าลงทะเบียนหลักสูตร Diploma in clinical epidemiology and statistic clinical epidemiology 2 คนx 26,000 บาท clinical statistic 2 คนx 26,000 บาท	104,000	สถาบันฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านเวชศาสตร์ครอบครัว	(ตค.66-กย.67)	หลักสูตร Basic medical education 100%					
		12. จัดซื้อวัสดุ		28.ค่าจัดซื้อไปประกาศนียบัตร 600 บาทx 5 ชิ้น	3,000	เงินบำรุงรพ.		2. อาจารย์แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวผ่านการอบรมหลักสูตร Diploma in clinical epidemiology and statistic อย่างน้อย 1 คน					
2	เตรียมความพร้อมสำหรับการฝึกอบรมนักศึกษาแพทย์ราชวิทยาลัยจุฬารักษ์												
	วัตถุประสงค์ :	จัดซื้อวัสดุครุภัณฑ์	นักศึกษาแพทย์	โต๊ะคอมพิวเตอร์ 120x60x75 cm 3,000 บาท	3,000	เงินบำรุง	ตค66-มีย.67	มีสถานที่การปฏิบัติงานการเรียนการสอน	6				พญ.สุรัตนา
	เพื่อจัดหาอุปกรณ์สำหรับการจัดการเรียนการสอน			เก้าอี้สำนักงานล้อเลื่อน 1,500 บาทx 6 ตัว	9,000	งบครุภัณฑ์ทั่วไป							
				เก้าอี้สำนักงาน 20 ตัว 1,000 บาท x 20 ตัว	20,000								
				ทีวี 85 นิ้ว จำนวน 1 เครื่อง 90,000	90,000								
				โต๊ะทำงาน 180x100x75 cm จำนวน 2 ตัว 4,500บาทx2	9,000								
				โต๊ะทำงาน 240x50x73cm จำนวน 2 ตัว 3,600บาทx2	7,200								
				ชั้นวางของทึบ 4,300 บาท	4,300								
				เครื่องปรับอากาศติดผนัง 18500 BTU 26,000x2 ตัว	52,000								
				เครื่องปรับอากาศติดผนัง 12,000 BTU 18,000x1 ตัว	18,000								
				โซฟาผ้า 3 ที่นั่ง 12,900 บาท	12,900								
				ชั้นวางของห้องครัว 120x80x35 cm จำนวน 2 ตัว 1,900 บาท	3,800								
				คอมพิวเตอร์แบบ all in one 25,000 บาทx 4 เครื่อง	100,000								
				ตู้เย็น 2 ประตู 18,800 บาท	18,800								
	องค์กรแพทย์												
3	การปรับปรุงห้องพักแพทย์เพิ่มพูนทักษะ และห้องพักแพทย์เวรประจำแต่ละหอผู้ป่วย	1. ปรับปรุงลูกบิดประตูเป็นแบบดิจิทัล สำหรับประตูห้องพักภายในหอพักแพทย์เพิ่มพูนทักษะ (แฟลต 8) จำนวน 36 บาน	1. แพทย์เพิ่มพูนทักษะ	1.ค่าลูกบิดประตูดิจิทัลพร้อม ค่าติดตั้ง (4500 บาท x 36 บาน)	162,000	เงินบำรุงรพ.	ต.ค.66-ก.ย.67	คะแนน happinometer ในหมวดที่เกี่ยวข้อง มีค่าเฉลี่ยสูงขึ้น					ประธานองค์กรแพทย์
		2. ปรับปรุงห้องพักแพทย์เวร	1. แพทย์เพิ่มพูนทักษะ	1. ปรับปรุงผ้า (ห้องละ 25000 บาท x 5 ห้อง)	500,000	เงินบำรุงรพ.	ต.ค.66-ก.ย.67	คะแนน happinometer ในหมวดที่เกี่ยวข้อง มีค่าเฉลี่ยสูงขึ้น					
		2.1 ห้องพักแพทย์ศัลยกรรม		2. ทาสีใหม่ (ห้องละ 25000 บาท x 5 ห้อง)									
		2.2 ห้องพักแพทย์ศัลยกรรมกระดูก		3. ปรับปรุงห้องน้ำ/อาบน้ำ (ห้องละ 50000 บาท x 5 ห้อง)									
		2.3 ห้องพักแพทย์กุมาร											
		2.4 ห้องพักแพทย์สูติ-นรีเวช											
		2.5 ห้องพักแพทย์แผนกฉุกเฉิน											

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ และวัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ความสอดคล้องแผนยุทธศาสตร์			ผู้รับผิดชอบ
									strategic Initiatives	Initiatives KPIs	งบประมาณ (ก)	
		3. จัดซื้ออุปกรณ์ประจำห้องพัก แพทย์เวร 5 ห้องดังกล่าว	1. แพทย์เพิ่มพูนทักษะ		100,000	เงินบำรุงรพ.	ต.ค.66-ก.ย.67	คะแนน happinometer ในหมวดที่เกี่ยวข้อง มีค่าเฉลี่ยสูงขึ้น				
		3.1 เติง										
		3.2 ตู้เย็น										
		3.3 โซฟา										
		3.4 โต๊ะกินข้าว										
		4. ปรับปรุงห้องสำนักงาน องค์กรแพทย์แห่งใหม่ ณ พื้นที่ห้อง ไตเทียมและจ่ายยาผู้ป่วยในเดิม ชั้น 3 อาคาร 50 ปี	1. นศพ./แพทย์/ ทันตแพทย์ทุกราย 2. เจ้าหน้าที่ธุรการ องค์กรแพทย์ 2 ราย	1. ปรับปรุงฝ้า/ทาสีใหม่/ติดตั้ง ไฟส่องสว่างเพิ่ม/ร้อยแผงกันห้อง (แผงอะลูมิเนียม)	500,000	เงินบำรุงรพ.	ต.ค.66-ก.ย.67	คะแนน happinometer ในหมวดที่เกี่ยวข้อง มีค่าเฉลี่ยสูงขึ้น				
		5.) ห้องพักแพทย์ staff ER	1. แพทย์เวชศาสตร์		70,000	เงินบำรุงรพ.	ต.ค.66-ก.ย.67	คะแนน happinometer ในหมวดที่เกี่ยวข้อง มีค่าเฉลี่ยสูงขึ้น				
		5.1 เติง	ฉุกเฉิน 3 ราย									
		5.2 ที่นอน										
		5.3 ตู้เก็บของ										
		6.) จัดตารางเวรแม่บ้าน ทำความสะอาดห้องพักแพทย์เวรต่างๆ ทุกวัน จันทร์ พุธ ศุกร์	1. แพทย์เวร									
3	รวมงบประมาณ				2,375,200							



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบูรณ์

วัน/เดือน/ปี : ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายพงษ์เทพ สร้อยอินทร์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายธีระวัฒน์ คำโถม)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบูรณ์

วันที่ ๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการขึ้นนำข้อมูลเผยแพร่

(นายพงษ์เทพ สร้อยอินทร์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

