



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานทั่วไปสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบูรณ์ อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์

ที่ พช ๐๑๓๓/๓๓๑

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุญาตนำ แผนปฏิบัติการแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เผยแพร่บน เว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบูรณ์

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบูรณ์

เรื่องเดิม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จะเตรียมหลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งใน MOIT ๑๕ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน ขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

ข้อพิจารณา

งานบริหารงานทั่วไปสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม “ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบูรณ์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

ในการนี้ งานบริหารงานทั่วไปสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จึงขออนุญาตนำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม “ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบูรณ์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เผยแพร่บน เว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบูรณ์ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายธีระพงษ์ ดิษฐ์รอด)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ความเห็นของสาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบูรณ์

(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต

(นายธีระวัฒน์ คำโฉม)

สาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบูรณ์



อัครลักษณ์
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบูรณ์
ชื่อสัตย์ สามัคคี มีวินัย ใส่ใจคุณธรรม



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๗
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบูรณ์
จังหวัดเพชรบูรณ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบูรณ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

หัวข้อ: แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง
เพชรบูรณ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบูรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

LINKภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายธีระพงษ์ ดิษฐ์รอด)

ตำแหน่ง หัวหน้างานบริหารทั่วไป

วันที่ ๒๗ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายธีระวัฒน์ คำโถม)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบูรณ์

วันที่ ๒๗ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายพงษ์เทพ สร้อยอินทร์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๗ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบูรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบูรณ์

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	-กระบวนการปลุกฝังวิธีคิด ปลุก จิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้ แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” -อบรมแนวคิด “จิตพอเพียงต้าน ทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG”ให้กับเจ้าหน้าที่ทุก ระดับ	ร้อยละของ บุคลากรในสังกัด ปรับฐานความคิด เกี่ยวกับเรื่อง ผลประโยชน์ทับ ซ้อนให้สามารถ แยกแยะ ผลประโยชน์ ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ ส่วนรวมส่งเสริม ให้มีระบบขีด เกลาทางสังคมใน การต่อต้านการ ทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรทุก ระดับในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเมือง เพชรบูรณ์	๑๖,๐๐๐ บาท	ธันวาคม. ๒๕๖๖- กันยายน ๒๕๖๗	บุคลากรในสังกัด มีความรู้เกี่ยวกับ การป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

(นายธีรพงษ์ ดษฐอรอด)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒.วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็นแนวทางต่อต้านการทุจริต	-ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และวัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการจรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึง - กิจกรรมรณรงค์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน, กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ, กิจกรรมทำบุญในวันสำคัญทางพุทธศาสนา ของสมาชิกทุกระดับในองค์กรอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละของบุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรทุกระดับในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบูรณ์	-	ธันวาคม ๒๕๖๖-กันยายน ๒๕๖๗	-ระดับความสำเร็จการมีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงานใสสะอาด - เป็นหน่วยงานคุณธรรม	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายธีระพงษ์ ดิษฐ์รอด)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

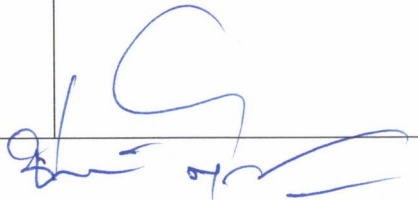


แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๓. ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต้านการทุจริต	-การจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๖) โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๕๐ คน มีส่วนร่วมในการผลักดันให้สังคมสร้างการรับรู้ต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดัน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๕	บุคลากรทุกระดับในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบูรณ์	-	๙ ธันวาคม ๒๕๖๖	ประชาชน สังคม และทุกภาคส่วนตระหนักในผลเสียหายร้ายแรงที่เกิดขึ้นจากการทุจริตคอร์รัปชัน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป



 (นายธีระพงษ์ ดิษฐ์รอด)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบูรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต โดยหน่วยงานต้องนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบแล้วให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาเป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินการที่ชัดเจน	-การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ในมาตรการเกี่ยวกับสินบน มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ, มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  (นายธีระพงษ์ ดิษฐรอด) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	หน่วยงานมีการนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่สำคัญผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาให้เป็นรูปธรรม	บุคลากรทุกระดับในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบูรณ์	-	ธันวาคม. ๒๕๖๖- กันยายน ๒๕๖๗	-ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในสังกัดดีขึ้น	กลุ่มงานบริหารทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบูรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒. สร้างความตระหนักให้บริการ และบุคลากรมีความพร้อมรับผิด (Accountability)	-การประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงและนโยบายต่อต้าน ทุจริตของผู้บริหารภายใน หน่วยงานและเผยแพร่ต่อ สาธารณชน	หน่วยงานมีการ ประกาศ เจตจำนงและ วางระบบการ ป้องกันการ ทุจริต	-ผู้บริหาร หน่วยงาน- บุคลากร สาธารณสุขใน สังกัด อำเภอ เมืองเพชรบูรณ์	-	ต.ค.๒๕๖๖- ม.ค.๒๕๖๗	ดัชนีความพร้อม รับผิด คุณธรรม และความโปร่งใส ในการบริหารงาน ของหน่วยงาน สูงขึ้น	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

(นายธีระพงษ์ ดิษฐ์รอด)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบูรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๓.พัฒนาและยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบ ด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	-การพัฒนาความโปร่งใสการ ดำเนินงานและยกระดับคุณธรรม การบริหารงานของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบูรณ์	ร้อยละของ หน่วยงานที่ คะแนนการ ประเมิน ITA ระดับสูงมาก	บุคลากร สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเมือง เพชรบูรณ์	-	ต.ค.๒๕๖๖- ก.ย.๒๕๖๗	-ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงาน ของทุกหน่วยงาน ดีขึ้นทุกหน่วยงาน และทุกปี	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป


(นายธีระพงษ์ ตีฆัฐรอด)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. พัฒนาและยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบ ด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	-การพัฒนาความโปร่งใสการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เพชรบูรณ์ทุกระดับ -ยกระดับคุณธรรมการ บริหารงานของหน่วยงาน	ร้อยละของบุ คลากรที่ คะแนนการ ประเมิน ITA ระดับสูงมาก	บุคลากร สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเมือง เพชรบูรณ์	-	ต.ค.๒๕๖๖- ก.ย.๒๕๖๗	-ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงาน ของทุกหน่วยงาน ดีขึ้นทุกหน่วยงาน และทุกปี	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

(นายธีระพงษ์ ดิษฐ์รอด)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตประพตติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบูรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒.พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการปราบปรามการทุจริตและกระบวนการตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-จัดประชุมชี้แจงแนวการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ -พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงาน	-บุคลากรมีความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส -มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและภาคีเครือข่าย เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบูรณ์ -บุคคลภายนอก	-	ต.ค.๒๕๖๖-ก.ย.๒๕๖๗	-หน่วยงานเป้าหมายการประเมินผ่านเกณฑ์ ITA ร้อยละ ๙๒ -ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานดีขึ้น	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ

ผู้เสนอแผน

(นายธีระพงษ์ ดิษฐรอด)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผน

(นายธีระวัฒน์ คำโถม)
สาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบูรณ์