



MOPH Integrity and Transparency Assessment :

MOPH ITA

MOIT 2

หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

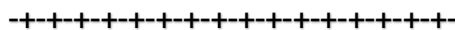
MOIT 2 (1)

ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบัน

ข้อ 1.2 นโยบายของผู้บริหาร



- นโยบายของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองเพชรบูรณ์ -



1. ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (PP & P Excellence)

- พัฒนาศักยภาพทีมตระหนักรู้สถานการณ์ (SAT) และทีมปฏิบัติการสอบสวนควบคุมโรค (JIT) ตามกรอบแนวทางการเฝ้าระวังและสอบสวนโรค และวางระบบศูนย์ปฏิบัติการตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน (Emergency Operation Center, EOC) ด้วยการเชื่อมโยงการดำเนินงานกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการตอบโต้กรณีโรคติดต่อร้ายแรง พร้อมทั้งโรคอุบัติใหม่-อุบัติซ้ำ อาทิ โรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และโรคไข้เลือดออก ซึ่งเป็นปัญหาสาธารณสุขที่สำคัญของพื้นที่

- จัดตั้งคลินิกไร้พุง (Diet & Physical Activity Clinic, DPAC) และจุดคัดกรองสุขภาพ (Health Checkpoint, HCP) ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง เพื่อเป็นกระบวนการหลักในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของประชาชนกลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรัง และลดการเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรังและโรคแทรกซ้อนในประชาชนกลุ่มเสี่ยง

- มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาสาธารณสุขในพื้นที่รับผิดชอบ ภายใต้การบูรณาการของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ด้วยกลไกคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) ให้ประสบผลสำเร็จอย่างยั่งยืน โดยประกอบด้วย ประเด็นขับเคลื่อนที่สำคัญ คือ สัญจรปลอดภัย (การลดอุบัติเหตุทางถนน), อาหารปลอดภัย, การจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม, การส่งเสริมการออกกำลังกาย และสังคมผู้สูงอายุ

2. บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

- พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง มีความพร้อมและมีสมรรถนะที่เหมาะสมตามเกณฑ์คลินิกหมอครอบครัวและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ ตามพระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. 2562

- ส่งเสริมการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อปรับปรุง สร้างสรรค์และพัฒนาการดำเนินงานด้านสาธารณสุขในพื้นที่รับผิดชอบ

3. บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

- จัดทำและดำเนินงานตามแผนพัฒนาและธำรงรักษาบุคลากร ระยะ 3 ปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนาอย่างเหมาะสม

- เสริมสร้างความสุขในการทำงานให้แก่บุคลากรทุกประเภทและระดับ เพื่อรักษาอัตราคงอยู่ของบุคลากรให้มากกว่าร้อยละ 95 ต่อปีงบประมาณ

- ปรับปรุงการจ้างบุคลากรให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและกรอบโครงสร้างที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด และดำเนินการตรวจสอบสวัสดิการ และการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามระเบียบต่าง ๆ ให้มีความถูกต้อง เสมอภาค และเป็นธรรม

4. บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

- จัดทำคำรับรองปฏิบัติราชการระหว่างสาธารณสุขอำเภอและผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ปีละ 2 ครั้ง โดยมีระบบติดตามตัวชี้วัดและประเมินผลการดำเนินงาน ด้วยการตรวจราชการ (นิเทศ) และตรวจสอบและควบคุมภายใน ด้วยคณะกรรมการระดับอำเภอ ปีละ 2 ครั้ง

- มีการทบทวนวิสัยทัศน์ อัตลักษณ์และทิศทางขององค์กร ปีละ 1 ครั้ง และมีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปี ให้สอดคล้องกับ OKRs (Objective & Key result) และตัวชี้วัด KPIs (Key Performance Indicator) ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยมีการประเมินผลลัพธ์ในทุกไตรมาสของปีงบประมาณ

- ปรับปรุงระบบการบริหารงานโดยใช้เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และปรับปรุงระบบการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดการเรื่องร้องเรียน และการบริหารงานสาธารณสุข ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment, ITA)

- พัฒนาระบบและมาตรการในการควบคุมภายใน และตรวจสอบการจัดทำโครงการของหน่วยบริการ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

- รายชื่อแผนงานตามยุทธศาสตร์ 4 ด้าน -

1. Prevention Protection & Promotion Excellence (ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ)	
1	แผนสุขภาพกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย
2	แผนสุขภาพกลุ่มเด็กวัยเรียนและวัยรุ่น
3	แผนสุขภาพกลุ่มวัยทำงาน
4	แผนสุขภาพกลุ่มผู้สูงอายุและผู้พิการ
5	แผนด้านการควบคุมโรคติดต่อ
6	แผนการควบคุมโรคไม่ติดต่อและภัยสุขภาพ
7	แผนด้านการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ และความปลอดภัยด้านอาหาร
8	แผนการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
9	แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)
2. Service Excellence (บริการเป็นเลิศ)	
10	แผนการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ
11	แผนการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)
12	แผนการพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบส่งต่อ
13	แผนการพัฒนาระบบการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
3. People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)	
14	แผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
4. Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)	
15	แผนการพัฒนาระบบธรรมาภิบาล
16	แผนการพัฒนาองค์กรคุณภาพ
17	แผนการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ
18	แผนการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ
19	แผนการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ

นโยบายและทิศทางการดำเนินงาน

กระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568

นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**“สุขภาพคนไทย
เพื่อสุขภาพประเทศไทย”**

หลักปฏิบัติในการทำงาน

ท ทำทันที

ท ทำต่อเนื่อง

ท ทำและพัฒนา



**เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร ยกระดับการสร้างความรู้
ด้านสุขภาพในทุกมิติ**

- ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ได้อย่างถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สะดวกรวดเร็ว เพื่อพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยให้สามารถดูแลสุขภาพกาย-ใจ ของตนเอง ครอบครัวและชุมชนให้แข็งแรง

ยกระดับระบบบริการรองรับสังคมสูงวัย และลดอัตราการตายโรคสำคัญ

- เสริมความเข้มแข็งของระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ เพิ่มศักยภาพสามหมอ
- ปรับโฉมโรงพยาบาลทุกแห่งให้เป็น “โรงพยาบาลของประชาชน”
- เพิ่มขีดความสามารถระบบบริการและเครือข่ายโดย “ผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง”

ผลักดันการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขสู่ยุคดิจิทัล

- โรงพยาบาลทุกแห่งใช้การแพทย์ทางไกล (Telemedicine)
- พัฒนาระบบข้อมูลสุขภาพให้เอื้อต่อการบริการอย่างไร้รอยต่อ และพัฒนาระบบสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- เร่งพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์

ยกระดับความมั่นคงทางสุขภาพ

- เตรียมพร้อมรับภาวะฉุกเฉินทางการแพทย์และสาธารณสุข ของประเทศในอนาคด

**ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และ
สุขภาพนานาชาติ**

- สนับสนุนการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก สนุนไฟโร ภูมิปัญญาไทย และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจของประเทศ

**พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง และบุคลากรมีคุณภาพชีวิต
ในการทำงานที่ดีขึ้น**

- เสริมสร้างสมรรถนะองค์กร ด้วยแนวทาง 4T Trust Teamwork & Talent Technology Target
- บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น

1 เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร

ยกระดับการสร้างความรู้ด้านสุขภาพในทุกมิติ



ประชาชน

- ไว้วางใจต่อการเข้ารับบริการกระทรวงสาธารณสุข
- เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ถูกต้อง รวดเร็ว

2 ยกระดับระบบบริการรองรับสังคมสูงวัย

และลดอัตราการตายโรคสำคัญ



- เพิ่มศักยภาพ 3 หมอ ดูแลแบบ ใกล้ตัว ใกล้บ้าน ใกล้ใจ
- ปรับโฉมเป็นโรงพยาบาลของประชาชน เข้าถึงง่าย สะดวก ลดแออัด บริหารการเงินการคลังมีประสิทธิภาพ
- เพิ่มขีดความสามารถระบบบริการและเครือข่าย ไร้รอยต่อ ผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง

3 ผลักดันการบริการทางการแพทย์ และสาธารณสุขสู่ยุคดิจิทัล



- ใช้**การแพทย์ทางไกล**
ลดการเดินทาง ลดค่าใช้จ่ายประชาชน
- พัฒนาระบบ**ข้อมูลสุขภาพ**
- พัฒนา**นวัตกรรมทางการแพทย์**

4 ยกระดับความมั่นคงทางสุขภาพ



บูรณาการทุกภาคส่วน
เตรียมพร้อมรับภาวะฉุกเฉิน
ทางการแพทย์และสาธารณสุข

5 ส่งเสริมให้ประเทศไทย เป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพนานาชาติ



เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ

บริการและผลิตภัณฑ์สุขภาพ
สมุนไพร ภูมิปัญญาไทยและการ
ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

6 พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น



➤ เสริมสร้างสมรรถนะองค์กร ด้วย 4T

- Trust
- Teamwork & Talent
- Technology
- Targets

➤ บุคลากรมีคุณภาพชีวิตการทำงาน ที่ดีขึ้น

- Work Life Balance
- ปรับตัวได้ในภาวะวิกฤติ
- เรียนรู้ พัฒนาอย่างต่อเนื่อง